

Handläggare
Hagström Ingela

Datum
2016-05-04

Diarienummer
KSN-2016-0916

Kommunstyrelsen

Inrättande av utskott för sociala hållbarhetsfrågor

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

att inrätta ett utskott för sociala hållbarhetsfrågor under kommunstyrelsen, KSAU-S, i enlighet med föredragningen,

att till ledamöter och ersättare i utskottet utse de förtroendevalda som ingår i kommunstyrelsens arbetsutskott, samt

att avveckla folkhälsorådet i Uppsala kommun.

Ärendet

I dag finns ett planeringsutskott under kommunstyrelsen som hanterar den fysiska samhällsplaneringen samt frågor inom ekologisk hållbarhet. Det finns inget motsvarande för social hållbarhet. Istället finns det olika råd och styrgrupper, som tillsammans fångar en delmängd av frågor, men utan inbördes samband.

Mot bakgrund av detta föreslås kommunstyrelsen inrätta ett utskott för sociala hållbarhetsfrågor. Förslaget innebär även att kommunens folkhälsoråd avvecklas.

Föredragning

Ett hållbart samhälle innebär att social sammanhållning, ekonomisk utveckling och välfärd förenas med en god och trygg miljö för medborgarna. Social hållbarhet handlar om att bygga ett långsiktigt, stabilt och dynamiskt samhälle där grundläggande mänskliga rättigheter respekteras och inga grupper missgynnas strukturellt. Alla ska erbjudas en livsmiljö där de kan växa, utvecklas och må bra oavsett individuella förutsättningar. Viktiga grundpelare för social hållbarhet är demokrati, delaktighet, trygghet, tillgänglighet, jämlikhet, jämställdhet, folkhälsofrågor samt respekt för mångfald och mänskliga rättigheter.

Intresset för hållbarhetsfrågorna har ökat såväl i samhället som i kommunen. Utgångspunkten för kommunens hållbarhetsarbete är Agenda 2030 där FN 2015 beslutade om 17 mål och 169 delmål för hållbar utveckling, kommunfullmäktiges mål och inriktningar samt övriga

relevanta politiska beslut. Arbetet med hållbar utveckling förutsätter långsiktighet och helhetssyn. Det finns höga mål och ambitioner avseende hållbar utveckling i Uppsala kommun vilket ställer krav på ett modigt och nytänkande ledarskap.

Kommunfullmäktige har i mål och budget för 2016 med plan för 2017-18 formulerat flera inriktningsmål och uppdrag som har en direkt koppling till social hållbarhet:

- Uppsala kommun ger förutsättningar för en god hälsa för hela befolkningen.
- Skillnader i levnadsvillkor för kommunens invånare jämnas ut.
- Barns och ungdomars delaktighet bidrar till att verksamheten anpassas till deras behov.
- Uppsala är en öppen och solidarisk kommun avseende flyktingmottagande och särskilt avseende ensamkommande barn.
- Tillgänglighetsskapande åtgärder i kommunens bostadsområden minskar behovet av särskilda boendeformer.
- Implementera jämställdhets- och barnperspektivet i styrdokument och beslutsärenden.
- Arbeta med jämställdhetsintegrering utifrån den beslutade CEMR handlingsplanen i all kommunal service och i den kommunala organisationen.
- Sociala investeringar inför kommande budgetperioder ska planeras utifrån framtagna riktlinjer.

Avsikten med att inrätta utskottet är att fånga upp och vidareutveckla de politiska ambitionerna för sociala hållbarhetsfrågor. För att kunna nå ökad effektivitet, sammanhållen styrning och större politisk genomslagskraft i kommunövergripande frågor behövs det bra organisatoriska förutsättningar. Då hållbarhetsfrågor är breda och komplexa samt att det kan ske snabba förändringar inom de olika politikområdena finns anledning att hitta mer effektiva former för möten mellan tjänstemannaorganisationen och den politiska nivån. En annan anledning är att nå en mer sammanhållen politisk hantering och styrning av den sociala hållbarhetsdimensionen.

Utskottet ska sätta fokus på arbetet kring områden som till exempel demokrati, folkhälsa, trygghet, mänskliga rättigheter, jämställdhet, HBTQ, nationella minoriteter, samverkan med civilsamhället, tillgänglighet, barnkonventionen, flyktingmottagande och sociala investeringar.

Att det finns ett behov och intresse av politiska forum som hanterar politikområden inom social hållbarhet har uttryckts i form av bland annat motioner, diskussioner och uppdrag om inrättande av nya råd, beredningar, styrgrupper och utskott.

Utskottet föreslås, liksom KSAU-P, bestå av samma ledamöter som kommunstyrelsens arbetsutskott. Vidare av presidierna i socialnämnden, idrotts- och fritidsnämnden, omsorgsnämnden och äldre- och barnnämnden. Därigenom ges arbetet politisk tyngd. Till utskottet kan även adjungeras presidier för andra nämnder vars frågor ska behandlas.

Utskottet sammanträder på kallelse av ordföranden. Ersättning enligt ERS – 15 utgår.
Protokoll ska föras vid utskottets sammanträden.

Kommunledningskontoret ansvarar för stöd och sekretariat. Kontoret har kommunstyrelsens uppdrag att stödja förvaltningar och bolag samt samordna uppdrag inom social hållbarhet.

Förslaget innebär att kommunens folkhälsoråd avvecklas. Det nya utskottet får istället ansvaret att centralt hantera dessa frågor. Detta innebär att folkhälsofrågan lyfts fram i ett nytt organ med tydligt mandat. Bakgrunden till förslaget till beslut är att folkhälsorådet genom åren haft svårt att hitta sin roll. Rådet har i mycket varit ett diskussionsforum som utan beslutsmandat haft svårt att få genomslagskraft och verkställighet utifrån det som diskuterats vid mötestillfällen. Det har även varit lågt deltagandeantal på rådets möten.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget innebär att kostnader för ersättningar till de förtroendevalda i folkhälsorådet utgår samtidigt som kostnader för ersättningar till adjungerande ledamöter tillkommer.

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson
Stadsdirektör

Christoffer Nilsson
Chef kommunledningskontoret