

Datum:
2026-05-20Diarienummer:
IFN-2026-00071

Kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen

Idrotts- och fritidsnämnden

TjänsteskrivelseHandläggare:
Charlotta Karlsson

Jämställdhetsbidrag - Vaksala

Förslag till beslut

Idrotts- och fritidsnämnden beslutar

1. **att** bevilja jämställdhetsbidrag till Vaksala SK med 67 200 kronor enligt föredragningen i ärendet.

Ärendet

För att främja jämställda villkor inom elitidrotten och i enlighet med Uppsala kommuns riktlinjer om likvärdiga förutsättningar för kvinnor och män inom föreningslivet, föreslås nämnden bevilja Vaksala SK ett jämställdhetsbidrag på 67 200 kronor fördelat på 22 200 kronor för ökade kostnader vid matcher, samt 45 000 kronor för rekrytering av kvinnliga tränare. Föreningen bedriver en omfattande innebandyverksamhet och har ett damlag som spelar i division 1, vilket är tredje högsta nivå i svensk daminnebandy. Genom att stärka kvinnligt ledarskap och synliggöra damverksamheten, både under och efter evenemang, vill föreningen skapa fler förebilder, öka engagemanget och bidra till en mer jämställd exponering.

Beredning

Ärendet har beretts av kultur-, idrotts och fritidsförvaltningen.

Förvaltningen har beaktat barnperspektivet i ärendet utifrån att kvinnliga ledare uppmuntrar flickor som får goda förebilder och vill satsa på sin idrott, vilket leder till att färre flickor slutar sin idrott.

Förvaltningen har beaktat jämställdhetsperspektivet i ärendet genom att bidraget bidrar till en mer jämställd resursfördelning mellan dam- och herrelit.

Näringslivsperspektivet är relevant utifrån föreningens arbete som sponsorer som ofta kräver att elitföreningar ska arbeta för att ha både manliga och kvinnliga elitidrottare.

Föredragning

Vaksala SK är en av Sveriges största innebandyföreningar och den största på damsidan. Föreningens damlag spelar på hög nationell nivå, vilket gör verksamheten till en viktig plattform för att synliggöra daminnebandy och skapa förebilder.

Föreningen beskriver att det finns en relativt jämn könsfördelning bland spelare, men att andelen kvinnliga ledare är lägre. Genom de planerade insatserna vill föreningen skapa bättre förutsättningar för kvinnor att ta plats i ledande roller, synliggöra damverksamheten samt stärka engagemanget kring kvinnligt idrottande.

Trots att föreningens flick- och damverksamhet är större är andelen kvinnliga ledare lägre jämfört med pojk- och herrverksamheten. Föreningen planerar därför riktade insatser för att rekrytera och utveckla kvinnor i ledande roller kopplade till damlagets verksamhet och evenemang. Detta inkluderar funktioner som tränare och andra nyckelroller inom match- och arrangemangsorganisationen.

Genom att stärka kvinnligt ledarskap och synliggöra damverksamheten, både under och efter evenemang, vill föreningen skapa fler förebilder, öka engagemanget och bidra till en mer jämställd exponering. Insatserna förväntas på sikt ge en mer inkluderande och hållbar verksamhet med likvärdiga möjligheter för kvinnor och män.

En jämställd idrott handlar om vilka förutsättningar som erbjuds och strukturella former genom värderingar och synsätt på kvinnors idrottande. Genom jämställdhetsbidraget för dameliten visar Uppsala kommun att jämställd idrott och jämställd resursfördelning är viktig.

Jämställdhetsbidraget infördes 2019 och ska möjliggöra för kvinnor att bedriva elitverksamhet på samma villkor som män. Kommunens arbete med jämställdhet går hand i hand med det arbete som pågår i idrottsrörelsen och handlar bland annat om att möjliggöra och införa stödformer som ger alla lika villkor att bedriva en jämställd idrott.

För att främja jämställda villkor inom elitidrotten och i enlighet med Uppsala kommuns riktlinjer om likvärdiga förutsättningar för kvinnor och män inom föreningslivet, föreslår förvaltningen nämnden att fatta beslut enligt ärendet och följande bedömning av ansökta bidragsbelopp:

Godkända belopp:

- Matchyra 30 % av 74 000 kronor = 22 200 kronor
- Rekrytering av huvudtränare = 25 000 kronor
- Rekrytering av målvaktstränare = 20 000 kronor

Ej godkända belopp – faller ej under gällande kriterier:

- Fystränare = 40 000 kronor
- Lokal för fysträning = 20 000 kronor
- Sportchef = 50 000 kronor
- Materialkostnader 45 000 kronor
- Utbildningsmaterial, marknadsföring, administration = 20 000 kronor

Ekonomiska konsekvenser

Bidraget 67 200 kronor ligger inom ramen för antagen bidragsbudget för jämställdhetsbidraget.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 20 maj 2026
- Bilaga 1, Ansökan om jämställdhetsbidrag från Vaksala SK

Kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen

Magnus Jansson
Biträdande förvaltningsdirektör

Bidrag nr

28587

Skapad av

Lotta Karlsson

Förening

Vaksala SK

Inskickad datum

2026-04-30

c/o Sandqvist Andreas

Fålhagsleden 113

75449 UPPSALA

Särskilt jämställdhetsbidrag**Jämställdhetsbidraget**

Jämställdhetsbidraget syftar till att jämställa resursfördelningen mellan män och kvinnor. Jämställdhetsbidraget möjliggör för kvinnor att bedriva elitverksamhet på samma villkor som män.

Jämställdhetsbidraget kan endast sökas en gång per år.

Bidrag kan ges för:

- Rekrytering av kvinnliga ledare/tränare
- Lokalstöd för inhyrning på kommunala elitarenor för att bedriva kvinnlig elitverksamhet:
 - Kan avse långsiktiga hyresavtal på elitarenor med 30% av hyreskostnaden med ett tak på 350 000 kronor för jämlika förutsättningar
- Ökade kostnader vid match och/eller evenemang för kvinnliga elitidrottande:
 - Kan avse hyra av sektioner
 - 30% av hyreskostnaden i de fall elitföreningen har mindre publikintäkter för jämlika förutsättningar
- Lokala idrottsevenemang som bedrivs med tydlig jämställdhetsinriktning

Jämställdhetsbidraget bidrar till Agenda 2030 i följande mål:

Hyreskontrakt - kommunal elitarena - ökade kostnader vid match/evenemang

Ange anläggningens namn som ni har ett långsiktigt hyreskontrakt på alternativt har haft match eller evenemang på

Ange från när hyreskontraktet börjar gälla, gäller ansökan match/eventemang ska ni uppge datum för den perioden ni avser söka för exempelvis: 2021-01-01 - 2021-12-31, tänk på att vi måste kunna se kostnaderna i era räkenskaper.

2026-01-01

Ange avtalstiden på hyreskontrakt, är det löpande vänligen uppge det i text i övriga upplysningar längre ned, gäller ansökan match/eventemang ska ni uppge datum för den perioden ni avser söka för exempelvis: 2021-01-01 - 2021-12-31, tänk på att vi måste kunna se kostnaderna i era räkenskaper.

2026-12-31

Total hyreskostnad per år - i kommunal elitarena

- Långsiktiga hyresavtal på elitarenor med 30% av hyreskostnaden med ett tak på 350 000 kronor för jämlika förutsättningar

Ökade kostnader vid match och/eller evenemang för kvinnliga elitidrottande:

- 30% av hyreskostnaden i de fall elitföreningen har mindre publikintäkter för jämlika förutsättningar

74 000

Rekrytering av kvinnliga ledare

Avser ansökan rekrytering av kvinnliga ledare?

Ja

Beskriv hur ni kommer arbeta med er rekrytering av kvinnliga ledare.

För att kunna rekrytera kvinnliga tränare kommer vi att ta fram annonser med tydliga beskrivningar av ledartjänsterna i damlaget som vi vill tillsätta med kvinnliga ledare. Genom att ha fler kvinnliga tränare hjälp höjer vi jämställdheten i föreningen.

Nedan följer de satsningarna som vi vill göra under 2026:

- Kvinnlig tränare

Under 2026 vill vi rekrytera en kvinnlig tränare till vårt innebandy damlag. Vid positivt utslag av denna jämställdhetsansökan kan vi tillföra följande till verksamheten:

- kunskaphöjning i damlaget.
- tydligare organisation inom föreningen där denna tränare specifikt jobbar mot damlaget.
- utökad trygghet genom att få en kvinna i en ledande tränarroll.
- höjning av den sportsliga nivån genom att tränaren kan investera mer tid i sitt uppdrag.

Belopp: 25'000 kr + minst ledarutbildning Svart 1

- Kvinnlig målvaktstränare

Under 2026 vill vi rekrytera en kvinnlig målvaktstränare till vårt innebandy damlag. Vid positivt utslag av denna jämställdhetsansökan kan vi tillföra följande till verksamheten:

- ge större planeringsansvar för upplägg och träningar.
 - ge resurser till att skapa och genomföra en tydlig röd tråd kring spelarutbildningsplanen.
 - ge större utbildningsansvar till ansvarig kvinnlig ledare så att våra innebandymålvakter får rätt utbildning.
- Därmed ökar chansen till långvarigt idrottande på damsidan och naturlig återväxt inom föreningen kan säkras.

Belopp: 20'000 kr

- Kvinnlig fystränare

Under 2026 vill vi rekrytera en kvinnlig fystränare till vårt innebandy damlag. Fysträning sker idag hos externt företag med enbart manliga tränare.

- få in kvinnligt inflytande i fysträning.
- ge fullt planeringsansvar för upplägg och träningar.
- ge resurser till att skapa och genomföra en tydlig röd tråd kring spelarnas fysträningutbildning.

Belopp: 40'000 kr + lokalkostnad 20'000 kr

- Kvinnlig innebandysportchef med fokus på damsidan och barn/ungdom

- ansvar för föreningens ungdomsledarprogram som lanserades 2025 och som vi vill utöka 2026. Idag finns 12 stycken ungdomsledare i programmet och alla är unga tjejer. De gör ett otroligt jobb för ca 200 barn.
- arbeta med att skapa mer attraktiva matcharrangemang på damsidan.
- säkerställa att vår verksamhet är trygg och bra.
- säkerställa att vi har den bästa miljön för kvinnligt idrottande och ledarskap i Sverige.

Belopp: 50'000 kr

Vaksala är idag Sveriges största innebandyförening både i antalet licenserade spelare generellt samt störst på damsidan specifikt. Genom ovan satsningar visar Vaksala tydligt att vi främjar jämställdhet hela vägen från knatteverksamhet upp till elitnivå. Utöver att ovan satsningar ger omedelbar effekt är föreningens förhoppning att den långsiktigare effekten blir att vi kan locka till oss fler kvinnor som vill "satsa" på ledarskap inom svensk innebandy. Vaksala har som målsättning, vilket även står i föreningens verksamhetsberättelsen, att bli en av Sveriges ledande idrottsföreningar och då är jämställdhet en viktig del i det arbete.

Forskning visar att verksamheter med både kvinnor och män i viktiga ledarroller skapar de bästa mervärden och förutsättningar för alla inblandade. Vaksala har idag 425 kvinnliga spelare och 523 manliga spelare, vilket är ganska så jämställd. På ledarsidan är Vaksala inte lika jämställd idag och därför vill vi genomföra denna satsning.

Jämställdhetsbidrag för evenemang

Evenemangsnamn

Locka mer publik och särskilt fler flicklag till damlagsmatcher, och träffa seniorspelare för att skapa förebilder

Evenemangsperiod

Startdatum gällande projekt för evenemang

2026-01-07

Slutdatum för evenemang

2026-12-14

Projekttid

Hur mycket projekttid beräknar ni lägga ner för evenemanget

40

Jämställdhet

Beskriv hur ni arbetar med jämställdhet i evenemanget

Vaksala SK arbetar med jämställdhet i evenemanget genom att aktivt säkerställa kvinnligt ledarskap, inflytande och synlighet i alla delar av verksamheten kring damlaget och dess aktiviteter.

Vi gör detta genom att rekrytera och stärka kvinnliga tränare i centrala roller kopplade till matchevenemanget, såsom tränare, fotograf och matchevenemangsansvarig. Genom att ge dessa personer tydligt ansvar, resurser och utvecklingsmöjligheter skapas bättre förutsättningar för kvinnor att påverka innehåll, genomförande och kvalitet i kommande evenemang. Det bidrar till en mer jämställd organisation. Ett bra matchevenemang bidrar vidare till att synliggöra kvinnligt idrottande under själva matchevenemanget, medan anlitaandet av en kvinnlig fotograf som producerar bild- och filmmaterial hjälper att lyfta vår damverksamhet efter själva evenemanget. Vi hoppas kunna skapa fler kvinnliga förebilder och öka engagemanget, vilket bidrar till en mer jämlik exponering och intäkter jämfört med vår herrverksamhet.

Genom att bygga en tydlig och jämställd struktur kring våra evenemang på damsidan säkerställs att kvinnor får möjlighet att växa och ta plats i vår organisationen.

Sammanfattningsvis genomsyras evenemanget av ett aktivt jämställdhetsarbete där Vaksala:

- ökar andelen kvinnor i ledande roller.
- ger kvinnor ansvar och inflytande.
- synliggör kvinnligt idrottande.
- skapar större engagemang kring kvinnligt idrottande.

Detta bidrar till en mer inkluderande, trygg och kvalitativ verksamhet där både kvinnor och män ges likvärdiga möjligheter.

Metod och mål

Metod - beskriv utförligt hur ni ska nå jämställdhetsmålet

Vaksala SK vill arbeta utifrån metoden jämställdhetsintegrering för att bidra till de svenska jämställdhetsmålen. Det innebär att ett jämställdhetsperspektiv genomsyrar hela verksamheten – från planering och resursfördelning till genomförande och uppföljning.

Föreningen analyserar kontinuerligt könsfördelningen bland spelare och ledare och har identifierat att ledarsidan idag inte är lika jämställd som spelarbasen. Utifrån detta vill vi genomföra riktade insatser för att öka andelen kvinnor i ledande roller, exempelvis genom att rekrytera och utveckla kvinnor till olika roller i föreningen.

Arbetet följs upp genom att bevaka utvecklingen av könsfördelning, ledarskap och deltagande. På så sätt säkerställs att insatserna leder till långsiktig förändring. Genom denna metod bidrar Vaksala SK till det nationella jämställdhetsmålet om att kvinnor och män ska ha samma makt att forma idrotten och sina egna idrottsliga liv. Vaksala har som målsättning, vilket även står i föreningens verksamhetsberättelsen, att bli en av Sveriges ledande idrottsföreningar och då är jämställdhet en viktig del i det arbete.

Mål - beskriv målet med evenmanget inklusive jämställdhet

Målet är att stärka och utveckla damverksamheten, både sportsligt och organisatoriskt, samtidigt som föreningen aktivt bidrar till ökad jämställdhet inom innebandyn. Ett centralt mål är att skapa mer jämlika förutsättningar mellan dam- och herrverksamheten genom att öka andelen kvinnor i ledande roller där dem har tydliga ansvarsområden och nödvändiga resurser.

Matcharrangemanget ska bidra till att synliggöra kvinnligt idrottande och skapa fler kvinnliga förebilder, vilket i sin tur kan inspirera fler tjejer och kvinnor att både spela och ta ledarroller inom idrotten.

På längre sikt är målet att bygga en hållbar och jämställd struktur där kvinnor och män har lika möjligheter att delta, påverka och utvecklas – från barn- och ungdomsverksamhet upp till elitnivå.

Kostnader

Lokal och anläggningskostnader	20 000
Ledarkostnader inklusive arbetsgivaravgifter	155 000
Materialkostnader	45 000
Övriga kostnader	20 000

Specificera samtliga kostnader enligt följande: lokalhyra=antal timmar x lokalkostnad/timme, ledare = antal timmar x kostnad/ timme, specificera även övriga kostnader.

18000 kr = 50 timmar * 360 kr; 135 000 kr = 276 timmar * 489 kr; 45'000 kr = inköp till skapande av mer underhållande matcharrangemang för Dam A som i längden ökar publikintäkter (dj-bord inkl dator, entrédisk, arrangemangsvästar, beachflaggor, roll-ups, vepor); 20'000 kr = utbildningsmaterial, utbildningar, marknadsföring, administration.)

Här kommer uträkning där ni ser publikintäkter på herrmatch (ett lag i högsta div) under ett år respektive på dammatcherna.

Intäkter Herr A senast säsongen 2025/26: 66'950 kr

Intäkter Dam A senast säsongen 2025/26: 15'030 kr

Intäkter

Uppge hur mycket intäkter ni får från sponsorer	30 000
Uppge hur mycket andra bidrag ni får	0
Uppge föreningen egna insats	35 000
Ansökande summa	
Storlek på bidrag ni avser ansöka om	262 000

Intern notering

Historiska meddelanden

- 2026-03-13 Handläggare: Skickar enligt överenskommelse en skapad ansökan för jämställdhetsbidraget.
//Lotta
- 2026-03-13 Handläggare: Skickar enligt överenskommelse en skapad ansökan för jämställdhetsbidraget. //Lotta

2026-03-31 Handläggare: Komplettera din ansökan senast 2026-04-21.
I er ansökan har ni tagit upp många olika kostnader för rekrytering av olika roller i föreningen, vilket också är otydligt utifrån är det något ni har gjort redan eller något ni avser göra? Enligt kriterierna kan endast rekrytering av ledare/tränare godkännas.
I er ansökan tar ni upp lokalkostnader vilket ni har beräknat till 240 timmar vilket måste innebära träningstid, enligt kriterierna ersätts endast med 30% av hyreskostnaden i de fall elitföreningen har mindre publikintäkter för jämlika förutsättningar.
Då er ansökan innehåller underlag som till stora delar inte täcks inom kriterierna för jämställdhetsbidraget behöver ni komplettera och räkna bort: träningstider, övriga kvinnliga som inte innebär tränare eller ledare, samt mer ingående berätta hur ni tänker arbeta upp kvinnliga evenemanget. Se kriterierna i sin helhet nedan:

Bidrag kan ges för:

Rekrytering av kvinnliga ledare/tränare

Lokalstöd för inhyring på kommunala elitarenor för att bedriva kvinnlig elitverksamhet:

Kan avse långsiktiga hyresavtal på elitarenor med 30% av hyreskostnaden med ett tak på 350 000 kronor för jämlika förutsättningar

Ökade kostnader vid match och/eller evenemang för kvinnliga elitidrottande:

Kan avse hyra av sektioner

30% av hyreskostnaden i de fall elitföreningen har mindre publikintäkter för jämlika förutsättningar

Lokala idrottsevenemang som bedrivs med tydlig jämställdhetsinriktning

Om du inte kompletterar ansökan inom angiven tid tas inte din ansökan upp till behandling.

Har du frågor om ansökan eller redovisning kan du mejla till bidrag@ uppsala.se.

Vänliga hälsningar

Föreningsstöd

2026-04-27 Handläggare: Komplettera er ansökan senast 2027-05-07 medföljande:
En uträkning där vi ser matchkostnader och publikintäkter på herrmatch (ett lag i högsta div) under ett år respektive på dammatcherna.
Vänligen Föreningsstöd

Kompletterande information