

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-05-02

Plats och tid: Arbetsmarknadsförvaltningen, Stationsgatan 12, klockan 16.00 – 16.30

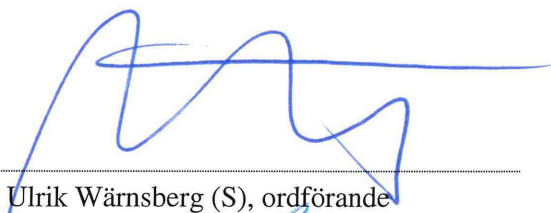
Beslutande: Ulrik Wärnsberg (S), ordförande
 Tobias Smedberg (V), 1:e vice ordförande
 Anna Manell (L), 2:e vice ordförande
 Maria Gauffin Röjestål (S)
 Carolina Bringborn Anadol (M)
 Emma Persson (MP)
 Beatriz Hedvåg (S)
 Per-Eric Rosén (MP)
 Kenny Jonsson (C)
 Anja Karinsdotter (V)
 Anita Ericsson (L)

Ersättare:

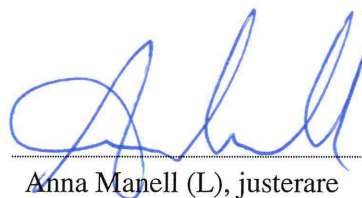
Övriga deltagare: Lena Winterbom, direktör, Tuomo Niemelä, stabschef, Henrik Jansson, avdelningschef,
 Lotta Königsson, avdelningschef, Peder Jakobsson, strateg

Utses att justera: Anna Manell (L) **Paragrafer:** 61 - 64


Justeringens plats och tid: Arbetsmarknadsförvaltningen, omedelbar justering

Underskrifter:


Ulrik Wärnsberg (S), ordförande



Anna Manell (L), justerare



Lotta von Wowern, sekreterare

ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat. Justeringen har meddelats genom anslag på kommunens anslagstavla.

Organ: Arbetsmarknadsnämnden**Datum:** 2016-05-02**Sista dag att överklaga:** 2016-05-24**Anslag sätts upp:** 2016-05-03**Anslaget tas ner:** 2016-05-25

Protokollet finns tillgängligt på: www.uppsala.se och arbetsmarknadsförvaltningen

Underskrift:


Lotta von Wowern, sekreterare

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-05-02

§ 61**Val av justerare och fastställande av justeringstid****Beslut**

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att utse Anna Manell (L) att justera dagens protokoll omedelbart tillsammans med ordföranden.**§ 62****Fastställande av föredragningslistan****Beslut**

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att fastställa föredragningslistan.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-05-02

§ 63

**Remiss: Förslag till ny nämndorganisation för Uppsala kommun
AMN-2016-0132****Beslut**

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att anta förslag till yttrande över ny nämndorganisation i Uppsala kommun samt**att** överlämna yttrandet till kommunstyrelsens arbetsutskott.**Reservationer**

Anna Manell (L), Carolina Bringborn Anadol (M), Kenny Jonsson (C), Anita Ericsson (L) inlämnar särskilt yttrande enligt bilaga 1.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen gav den 3 mars 2016 kommunstyrelsens arbetsutskott i uppdrag att genomföra en översyn av kommunens organisation och återkomma till kommunstyrelsen senast i maj 2016 med förslag till förändringar av nämndernas ansvar och organisering från 1 januari 2017.

Förslaget till ny nämndorganisation innebär att samtliga nämnder får ansvar för systemledning och verksamheten i egen regi inom sina respektive ansvarsområden. Förslaget innebär även att kommunens två styrelser, styrelsen för teknik och service och styrelsen Uppsala vård och omsorg avvecklas från och med 1 januari 2017. Den verksamhet som produceras av respektive styrelse övergår till nämnder och de kommunala bolagsstyrelserna.

Arbetsmarknadsnämnden har ombetts att yttra sig över förslag till ny nämndorganisation för Uppsala kommun. Arbetsmarknadsnämnden ställer sig bakom förslaget och ser flera vinster med en samordning av systemledar- och producentansvar.

Beslutsunderlag

Förvaltningen tjänsteskrivelse den 22 april 2016.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-05-02

§ 64

**Planprogram för kvarteret Hugin
AMN-2016-0131****Beslut**

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att som svar på detaljplan för kvarteret Hugin i Kungsängen till plan- och byggnadsnämnden avge upprättat förslag till yttrande.

Sammanfattning

Arbetsmarknadsnämnden har av plan- och byggnadsnämnden inbjudits att yttra sig över detaljplan för kvarteret Hugin i Kungsängen.

Detaljplaneprogrammet för kvarteret Hugin formar stadsbyggnadsvisionen för området och ger utvecklingsinriktningen för det fortsatta planarbetet. Programmet redogör även för de förutsättningar som råder. Programmet ska utgöra vägledning och underlag för kommande detaljplanering av området, vilket kan komma att ske etappvis och över tid.

Förutsättningarna för utveckling av programområdet bedöms som goda. Vid en nyplanering av hela kvarteret Hugin bedöms programområdet kunna inrymma cirka 65 000 m² bruttoarea ovan mark nya lägenheter, kontor, verksamheter, handel och förskola.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 18 april 2016.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Arbetsmarknadsnämnden 2 maj 2016, Förslag till ny nämndorganisation för Uppsala kommun

Särskilt yttrande

L, M och C

Alliansen i socialnämnden ser behovet av, och välkomnar, utveckling och förbättring inom de kommunala verksamheterna. Det fokus på ekonomistyrning som framkommer i förslaget anser vi är viktigt. Vi saknar dock tydliga svar på vilka problem i nuvarande organisation som löses genom förslaget om en ny nämndorganisation. Alliansen är i grunden positiv till att systemledar- och produktionsansvar är åtskilt i verksamheterna. Ur ett medborgarperspektiv är det viktigt att rollerna skiljs åt för att tydliggöra möjligheten att välja skola inom skollagen och för att lagen om valfrihet upprätthålls. Ur ett medarbetarperspektiv är det viktigt att roller skiljs åt för att säkerställa fokus på organisation, kompetensutveckling, arbetsgivarvarumärke och konkurrenskraft.

Vi ser att en ny organisation skulle kunna innebära möjligheter till samordningsvinster för funktionerna inom styrelsen för teknik och service. Dock är det viktigt att detta samordnas med en eventuell översyn av stadsbyggnadsförvaltningen.

Under processens gång har Alliansen velat att följande frågeställningar tas i beaktande:

1. Vilka organisatoriska respektive ledningsproblem som finns kopplade till styrelsen för vård och omsorg, både på politisk nivå och på tjänstemannanivå?
2. Vilka för- och nackdelar som finns med att avveckla respektive behålla Styrelsen för vård och omsorg?
3. Hur bibehåller vi Lagen om valfrihet (LOV) inom systemet?
4. Vilken styrmodell och huvudprincip skall gälla? Egen regi, upphandling eller LOV?
5. Hur säkerställer vi långsiktig kostnadskontroll inom LOV? (i och med fri etableringsrätt)?
6. Jämför man lagstiftningen med utbildningsnämnden så är skollagen mer precis och har ett mycket större regelverk kring bland annat ersättningar, kvalitet, organisation etc. vilket gör det svårt att ha systemledarskap och produktion i skilda organisationer. Men vad fungerar bra och vad fungerar mindre bra inom UBN gällande systemledare och produktionsansvar?
7. Hur kan KF/KS fastställa principer för hur de sociala nämnderna och förvaltningarna ska jobba, det vill säga systemledarprincipen?
8. Hur skulle övrig service inom teknik och service, som inte ryms inom förslaget från 2014, kunna bolagiseras?
9. Om beslut om avveckling genomförs, hur ska en eventuell verksamhetsövergång gå till (tillsättning av chefer osv.)?
10. Hur påverkas stabsorganisationen, framförallt avseende ekonomi/redovisning och HR? När vi får stora verksamheter i egen regi så kanske vi behöver ompröva vissa av principerna för stabsorganisationen?

Vi anser inte att dessa till fullo har beaktats i arbetet och vill understryka vikten av att hänsyn tas till dessa.

Anna Manell (L)

Carolina Bringborn Anadol (M)

Kenny Jonsson (C)



Handwritten signatures in blue ink, including 'Ly' and 'AM'.