

Socialnämnden

Interpellationssvar på interpellation ”Ingen ska behöva bli sjuk på sitt jobb”

Tobias Smedberg (V) har ställt frågor om arbetsmiljön inom välfärden och framförallt inom socialtjänsten. Nedan besvarar jag frågorna.

Anser mittenstyret att situationen som beskrivs ovan är ett jämställdhetsproblem?

Ja!

Vad avser mittenstyret göra för att förbättra arbetsmiljön för kvinnor som jobbar inom välfärden i allmänhet och inom socialtjänsten i synnerhet?

Arbetsmiljöfrågorna är prioriterade inom nämnden och mycket görs för att säkerställa en bra arbetsmiljö. Stort fokus har lagts på att säkerställa en gemensam introduktionen för nya medarbetare, att stärka ledarskapet och medledarskapet genom ett arbete med väl fungerande arbetsgrupper samt ett aktivt arbete med handlingsplaner utifrån resultaten i medarbetarundersökningen. Ett stort arbete har också gjorts och görs fortfarande för att säkerställa systematiken i arbetsmiljöarbetet, bland annat genom utbildningsinsatser för chefer, framtagande av ett förvaltningsövergripande årshjul för arbetsmiljöarbetet (som utvecklas på enhetsnivå) samt utveckling av arbetsplatsträffarna (för att säkerställa dialog och medskapande).

Vidare pågår ett arbete med att se över chefernas organisatoriska förutsättningar, genom tex. administrativ avlastning. Chefernas organisatoriska förutsättningar och en rimlig arbetsbelastning för våra chefer påverkar i hög grad medarbetarnas arbetsmiljö.

För att säkerställa en god arbetsmiljö läggs också stort fokus på att säkerställa rätt bemanning. Rätt bemanning är en förutsättning för en rimlig arbetsbelastning och därmed en hållbar arbetssituation. I de fall där det finns vakanser och det påverkar arbetsmiljön anlitas konsulter för att säkra kvaliteten i arbetet och arbetsmiljön för medarbetarna.

Eftersom konkurrenskraftiga löner är en förutsättning både vad gäller att rekrytera nya och behålla befintliga medarbetare, pågår också ett arbete med att omvärldsbevaka löneläget för socialsekreterare för att säkerställa konkurrenskraftiga löner.

Förvaltningen har i samband med årets löneöversyn arbetat aktivt med lönebildningsfrågorna.

Arbetsmiljö och kompetensförsörjningsfrågor har ett nära samband och en god arbetsmiljö är en förutsättning för att kunna rekrytera nya medarbetare och behålla de befintliga medarbetarna. Socialförvaltningen kommer därför fortsättningsvis arbeta aktivt och lägga stort fokus på att säkerställa en bra arbetsmiljö, bland annat genom arbetet med välfungerande arbetsgrupper, en gedigen introduktionsutbildning, kompetensförsörjningsplaner, chefer organisatoriska förutsättningar, konkurrenskraftiga löner och ett aktivt medskapande inte minst i våra APT – och samverkansmöten.

Eva Christiernin (S)

Ordförande i Socialnämnden