

Handläggare
Håkansson Katarina
Westerling Johan
Öqvist Annbritt

Datum
2016-04-18

Diarienummer
UBN-2016-1209

Utbildningsnämnden

Kompetenshöjning avseende hbtq, ändring i verksamhetsplan 2016

Förslag till beslut

Utbildningsnämnden föreslås besluta

att ändra inriktningen för hbtq-arbetet så att en bred satsning på kompetenshöjning för elevhälsans medarbetare genomförs under 2016-2017 istället för den tidigare beslutade satsningen på certifiering. Den förändrade inriktningen är kostnadsneutral.

Ärendet

I nämndens verksamhetsplan 2016 finns inriktningsmål 4 Alla barn och unga garanteras en trygg och lärande miljö och elever med behov av stöd ges möjlighet till tidiga insatser. En insats som angivits under detta mål är att initiera hbtq-certifiering. Avsikten har varit att under 2016 inleda certifiering av två grundskolor.

Utbildningsnämnden föreslås nu ändra denna inriktning till förmån för en bredare kompetenshöjande insats kring hbtq för elevhälsans personal. Elevhälsans personal möter många elever och i dessa möten kan frågor inom området hbtq många gånger bli aktuella. Tanken är att utbilda alla medarbetare inom elevhälsan men även att utse en ambassadör i varje elevhälsoteam som stöd för verksamheten i hbtq-frågor. Utbildningsförvaltningen bedömer att en sådan satsning ger en större spridning av medvetenhet om normkritik i verksamheterna.

Den åtgärd i nämndens verksamhetsplan 2016 som lyder ”Hbtq-certifiering” (under inriktningsmål 4) bör därför ändras till ”Bred satsning på kompetenshöjning av elevhälsans medarbetare om hbtq”.

Satsningen genomförs under 2016-2017 och innebär ett erbjudande om kompetensutvecklingsinsats i fem steg. Utbildningen beskrivs i bilaga.

Uppföljning och utvärdering kommer att ske genom en enkätundersökning före och efter utbildningsinsatsen samt en analys över utfallet i undersökningen.

Ekonomiska konsekvenser

Antal medverkande skolor beräknas till 11 kommunala gymnasie- och gymnasiesärskolor och 66 kommunala grund- och grundsärskolor och den totala kostnaden beräknas till 630 645 kr exkl. moms. Kostnaden finansieras på följande sätt:

- Avsatta medel i utbildningsnämndens budget 2016-2017: 400 000 kr
- Tilldelning från kommunledningskontoret/enhet för social hållbarhet: 160 000 kr
- Statsbidrag från Socialstyrelsen: 90 000 kr

Utbildningsförvaltningen

Birgitta Pettersson
Utbildningsdirektör

Bilaga

Tanken med satsningen är att höja kunskapen om hbtq hos medarbetare inom de kommunala gymnasieskolornas och grundskolornas elevhälsoteam. Syftet är att påbörja arbetet med att systematiskt inkludera perspektivet i den ordinarie verksamheten.

Satsningens tre målgrupper

1. Ansvarig för skolans elevhälsa

Rektor har en avgörande roll bl.a. då de kan se till att frågan hamnar på agendan, att hbtq-perspektivet lyfts.

2. Ambassadörer (=en person från elevhälsoteamen som inte är rektorn)

Ambassadörerna fungerar som kunskapsbärare, deras roll kommer bli att stödja medarbetare och chefer och att driva utvecklingen av arbetet framåt.

3. Alla andra i elevhälsoteamen

Elevhälsoteamens kompetens inom hbtq är avgörande för att kunna bemöta elevernas behov oavsett kön, könsidentitet/könsuttryck och sexuell läggning.

Skolor och medarbetare som omfattas

	Grund- och grundsärskolor 66 st	Gymnasie- och gymnasiesärskolor 11 st
	Antal	Antal
Skolsköterska	54	18
Kurator	30	20
Psykolog	35	1
Skolläkare	5	1
Specialpedagog	90	20
Ansvarig	66	11
Summa	280	71

Utbildningssatsningens fem steg

1. Webbutbildning för ansvariga elevhälsoteam och ambassadörer

En utbildning som varvar pedagogiska illustrationer med filmklipp och interaktiva övningar som ger utrymme för reflektion. Utbildningen innehåller fyra moduler: Normer, Hbtq-begrepp, Lagar och mänskliga rättigheter samt Bemötande. Varje modul tar cirka 30 minuter att genomföra.

2. Utbildning för ansvariga elevhälsoteam och ambassadörer

Utbildning som syftar till att rektorer och ambassadörerna får gemensam utbildning kring hbtq-frågor och bemötande och gemensam syn på deras roller och ansvar i arbetet med hbtq. Denna utbildning kan vara ett engångstillfälle eller byggas på med flera tillfällen.

3. Utbildning för ambassadörer

Fördjupande utbildningar för ambassadörerna så att de kan ge stöd och hjälp till medarbetarna inom verksamheten. Utbildningstillfällena innehåller:

- kunskapsavsnitt: kunskaper som är verksamhetsanpassade och som är mer föreläsningbaserade till sin karaktär.
- processtöd: processledning och stöd till gruppledarna/ambassadörerna.

4. Webbutbildning för alla i elevhälsoteamen (förutom rektorer och ambassadörerna)

En utbildning som varvar pedagogiska illustrationer med filmklipp och interaktiva övningar som ger utrymme för reflektion. Utbildningen innehåller fyra moduler: Normer, Hbtq-begrepp, Lagar och mänskliga rättigheter samt Bemötande. Varje modul tar cirka 30 minuter att genomföra.

5. Fördjupande storföreläsning efter genomförd webbutbildning

En storföreläsning som ger fördjupade kunskaper om t.ex. bemötande och mer verksamhetsanpassat än vad webbutbildningen är.