

Handläggare

Datum  
2018-11-20Diarienummer  
KSN-2018-1224

Kommunstyrelsen

## **Fördelning av resurser och reviderade bestämmelser om resurser till politiska sekreterare i Uppsala kommun 2019 - 2022**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslås besluta

**att** anta de reviderade bestämmelserna om resurser för politiska sekreterare för mandatperioden 2019-2022 enligt ärendets **bilaga 2**.

**att** anta fördelning av resurser till politiska sekreterare för mandatperioden 2019- 2022 enligt förslag i ärendet

### **Ärendet**

Kommunstyrelsen beslutade den 29 augusti 2018 (§ 143) att anta Bestämmelser om resurser till politiska sekreterare i Uppsala kommun 2019 – 2022 (**bilaga 1**) Efter att beslutet togs så har behov uppkommit att ytterligare förtydliga bestämmelserna (**bilaga 2**).

### *Fördelning av resurser*

Bestämmelserna förutsätter att den slutliga fördelningen av resurser mellan partierna fastställs i överläggningar. Sådana har hållits och resulterat i att en fördelning är överenskommen som innebär att partierna erhåller resurser motsvarande antalet tjänster enligt följande

S 3 varav en får rollen som politisk stabschef och samordnare för de politiska sekreterarna

M 2

MP 2

L 2

V 1

C 1

KD 1

SD 1

*Reviderade bestämmelser om resurser till politiska sekreterare*

Lönen till de politiska sekreterarna för år 2019 föreslås kunna som lägst sättas till 25 000 kr och som högst till 38 000 kr per månad. Lönenivåerna (resurserna) uppräknas årligen motsvarande den genomsnittliga lönerevisionen. De partier som har fler än en resurs får fördela utrymmet mellan tjänsterna inom ett större intervall, lönen för de politiska sekreterarna kan då sättas individuellt i intervallet 25 000 – 47 500 kr per månad.

Under mandatperioden får överskott från partiernas utnyttjande av resursen föras över till kommande budgetår. Det årliga överskottet föreslås högst få uppgå till 25 procent av den årliga resursen. Överskott kan ackumuleras mellan åren fram till mandatperiodens slut. Överskottet kan endast användas till ytterligare en heltidstjänst per parti.

Erik Pelling  
Ordförande

# **BESTÄMMELSER OM RESURSER TILL POLITISKA SEKRETERARE I UPPSALA KOMMUN 2019-2022**

- Antagna av kommunstyrelsen den 29 augusti 2018 (§ 143)

## **1 Inledning**

Varje parti med representation i kommunstyrelsen äger rätt till resurs för politisk sekreterare enligt dessa bestämmelser.

## **2 Resurser**

Resursen beräknas utifrån en grundresurs som för år 2019 är 635 390 kr, vilket motsvarar en heltidstjänst med högst 38 000 kr i månadslön (2019). Den politiska stabschefen enligt punkt 3 motsvarar en grundresurs på 802 596 kr vilket ger en månadslön på högst 48 000 kr (2019). Kommunstyrelsen fastställer resurserna för åren 2020 - 2022 i samband med att budgeten för kommunstyrelsen fastställs för året, resursen ska uppräknas årligen motsvarande den genomsnittliga lönerrevisionen per år. De partier som har fler än en resurs får fördela utrymmet mellan tjänsterna med en flexibilitet om 25 procent. Lönen för de politiska sekreterarna sätts då individuellt i intervallet 25 000 – 47 500 kr per månad.

## **3 Fördelning**

Varje parti med representation i kommunstyrelsen ska garanteras minst en resurs. Vidare ska partiet som besätter posten som ordförande i kommunstyrelsen ha ytterligare en resurs som får rollen som politisk stabschef med bland annat ansvar för samordning mellan kommunledningskontoret och den politiska ledningen samt ansvarig chef för samtliga politiska sekreterare.

Den slutliga fördelningen av resurser mellan partierna fastställs i överläggningar.

Under mandatperioden får överskott från partiernas utnyttjande av resursen föras över till kommande budgetår. Det årliga överskottet får högst uppgå till 20 procent av den årliga resursen. Överskott kan ackumuleras mellan åren fram till mandatperiodens slut. Dock får överskottet endast användas till ytterligare en heltidstjänst per parti.

## **4 Anställning som politisk sekreterare**

Kommunen är arbetsgivare åt de politiska sekreterarna. Gruppledare för respektive parti godkänner anställningen och sätter lönen, tjänsten bör omfatta 100 procent. Individuell lönesättning tillämpas och lönenivån fastställs årligen (se punkt 2). Kommunledningskontoret svarar i samråd med partierna för tecknande av anställningsavtal och annan löneadministration.

Gruppledare för respektive parti ansvarar för daglig arbetsledning.

Kommunstyrelsen tillhandahåller kontorslokaler med utrustning och kontorsmaterial för de politiska sekreterarna. Partierna har rätt till antal arbetsplatser för de politiska sekreterarna motsvarande partiets antal resurser. Någon avräkning görs inte för dessa kostnader och de är utöver den tilldelade resursen.

De politiska sekreterarna ska ha tillgång till medel för kurser och konferenser etc. på motsvarande sätt som övriga medarbetare på kommunledningskontoret. Någon avräkning görs inte för dessa kostnader och de är utöver den tilldelade resursen.

# **BESTÄMMELSER OM RESURSER TILL POLITISKA SEKRETERARE I UPPSALA KOMMUN 2019-2022**

- Antagna av kommunstyrelsen den 29 augusti 2018 (§ 143)
- Reviderade av kommunstyrelsen den 12 december 2018 ()

## **1 Inledning**

Varje parti med representation i kommunstyrelsen äger rätt till resurs för politisk sekreterare enligt dessa bestämmelser.

## **2 Resurser**

Resursen beräknas utifrån en grundresurs som för år 2019 är 635 390 kr, vilket motsvarar en heltidstjänst med lägst 25 000 kr och högst 38 000 kr i månadslön (2019). Den politiska stabschefen enligt punkt 3 motsvarar en grundresurs på 802 596 kr vilket ger en månadslön på högst 48 000 kr (2019).

Kommunstyrelsen fastställer resurserna för åren 2020 - 2022 i samband med att budgeten för kommunstyrelsen fastställs för året, resursen ska uppräknas årligen motsvarande den genomsnittliga lönerrevisionen per år. De partier som har fler än en resurs får fördela utrymmet mellan tjänsterna, lönen för de politiska sekreterarna kan då sättas individuellt i intervallet 25 000 – 47 500 kr per månad.

## **3 Fördelning**

Varje parti med representation i kommunstyrelsen ska garanteras minst en resurs. Vidare ska partiet som besätter posten som ordförande i kommunstyrelsen ha ytterligare en resurs som får rollen som politisk stabschef med bland annat ansvar för samordning mellan kommunledningskontoret och den politiska ledningen samt ansvarig chef för samtliga politiska sekreterare.

Den slutliga fördelningen av resurser mellan partierna fastställs i överläggningar.

Under mandatperioden får överskott från partiernas utnyttjande av resursen föras över till kommande budgetår. Det årliga överskottet får högst uppgå till 25 procent av den årliga resursen. Överskott kan ackumuleras mellan åren fram till mandatperiodens slut. Dock får överskottet endast användas till ytterligare en heltidstjänst per parti.

## **4 Anställning som politisk sekreterare**

Kommunen är arbetsgivare åt de politiska sekreterarna. Gruppledare för respektive parti godkänner anställningen och sätter lönen, tjänsten bör omfatta 100 procent. Individuell lönesättning tillämpas och lönenivån fastställs årligen (se punkt 2). Kommunledningskontoret svarar i samråd med partierna för tecknande av anställningsavtal och annan löneadministration.

Gruppledare för respektive parti ansvarar för daglig arbetsledning.

Kommunstyrelsen tillhandahåller kontorslokaler med utrustning och kontorsmaterial för de politiska sekreterarna. Partierna har rätt till antal arbetsplatser för de politiska sekreterarna motsvarande partiets antal resurser. Någon avräkning görs inte för dessa kostnader och de är utöver den tilldelade resursen.

De politiska sekreterarna ska ha tillgång till medel för kurser och konferenser etc. på motsvarande sätt som övriga medarbetare på kommunledningskontoret. Någon avräkning görs inte för dessa kostnader och de är utöver den tilldelade resursen.