

Handläggare
Katarina Skoog

Datum
2015-07-10

Diarienummer
ALN-2015-0180.30

Äldrenämnden

Hemvårdens ersättningar

Förslag till beslut

Äldreförvaltningen föreslår äldrenämnden besluta

- att* ge förvaltningen i uppdrag att ta fram en ny ersättningsmodell gällande hälso- och sjukvård och införa ökade kontroller av delegerad hälso- och sjukvård
- att* ge förvaltningen i uppdrag att genomföra förändringar i förfrågningsunderlag för hemvård
- att* ge förvaltningen i uppdrag att återkomma med ekonomiska beräkningar avseende förändrad modell i oktobermånad 2015

Ärende

Inom hemvården har socialtjänstinsatserna planat ut medan hälso- och sjukvårdsinsatserna kontinuerligt ökat. Ökningen gäller både insatser som utförs på delegation och den legitimerade personalens insatser. Av den sammanlagda hälso- och sjukvårdstiden utgörs omkring hälften av tid direkt hos enskilda brukare, hälften utgörs av kringtid (planering, efterarbete, dokumentation m.m.). För legitimerade personalen utgör kringtiden hela tre fjärdedelar av den totala tidsåtgången. Nivån på den indirekta tiden bedöms ligga högt vid jämförelse med uppgifter i tillgängliga studier och förhållanden i andra kommuner.

Förvaltningen har gjort beräkningar kring den aktuella omfattningen av insatser från legitimerad personal jämfört med förhållanden i andra kommuner. Beräkningarna indikerar att nivån, när det gäller specifikt sjuksköterskornas insatser, ligger 40 % högre. Förvaltningen anar därför att det förekommer överrapportering, främst vad det gäller indirekt hälso- och sjukvårdstid.

Bedömningen görs att förvaltningen har fått ett oproportionellt högt kostnadsläge för hälso- och sjukvård från legitimerad personal med nuvarande ersättningsmodell. Förvaltningen har inte tillräcklig insyn i och kontroll över den delegerade hälso- och sjukvården.

Önskvärd inriktning är övergång till anslagsfinansiering av legitimerad personal och översyn av hur nattsjukvården regleras i hemvårdens avtal. Preliminära beräkningar indikerar att det kan ge kostnadsbesparingar kring drygt 30 % (eller 25-30 Mkr). Övergång till ett nytt ersättningssystem förutsätter samtidigt ett omfattande utvecklingsarbete, både före och efter skiftet. Utvecklingsarbete krävs för att hitta rätt nyckeltal för anslagsfinansieringen och även för att säkerställa uppföljningen så

att insatserna håller god kvalitet med ny ersättningsmodell. Parallellt måste även metoderna för uppföljning av delegerade sjukvårdsinsatser utvecklas.

Mot denna bakgrund föreslår förvaltningen att en ny ersättningsmodell utvecklas för den legitimerade personalens insatser och att metoderna för att följa och redovisa de delegerade insatserna utvecklas.

Gunn Henny Dahl
Tf. förvaltningsdirektör