

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till arbetsmarknadsnämnden

Datum:
2022-09-21

Diarienummer:
AMN-2022-00253

Handläggare:
Peter S:t Cyr, Henrik Hamnquist Larsson

Delårsbokslut per augusti 2022

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** godkänna delårsbokslut och verksamhetsuppföljning per augusti 2022 och helårsprognos för 2022, samt
2. **att** överlämna delårsbokslut och verksamhetsuppföljning per augusti 2022 och helårsprognos för 2022 till kommunstyrelsen.

Ärendet

Vid delårsbokslutet per augusti görs en verksamhetsuppföljning för perioden januari-augusti, vilket innebär uppföljning av nämndens arbete med inriktningsmål, nämndmål, uppdrag, åtgärder och indikatorer samt en uppföljning av det ekonomiska utfallet. Bedömningen är att nämnden bidrar i hög grad till att uppfylla kommunens nio inriktningsmål i Mål och budget.

Arbetsmarknadsnämnden redovisar ett överskott per augusti 2022 på 41 miljoner kronor, vilket även är den positiva avvikelsen mot periodens nollbudget. Avvikelsen kan främst hänföras till högre statsbidrag från Skolverket samt lägre försörjningsstödskostnader.

Nämndens helårsprognos visar på ett överskott om 59 miljoner kronor med intervallet -5/+5 miljoner kronor.

Beredning

Ärendet har beretts av förvaltningen.

Ärendet har inga konsekvenser sett ur perspektiven för barn, jämställdhet eller näringsliv. Nämndens arbete med uppdrag och åtgärder förväntas dock bidra till att minska andelen barn i Uppsala som lever i familjer i behov av ekonomiskt bistånd samt

bidra till ekonomisk jämställdhet då fler kvinnor blir självförsörjande genom arbete eller studier.

Föredragning

Arbetsmarknadsnämnden redovisar ett överskott per augusti 2022 om 41 miljoner kronor, vilket även är överskottet mot periodens nollbudget. Nämndens redovisar följande resultat per verksamhetsområde:

Politisk verksamhet uppvisar ett överskott om 0,3 miljoner kronor per augusti, infrastruktur och skydd ett underskott om 0,2 miljoner kronor, föreningsbidrag visar ett nollresultat, vuxenutbildning ett överskott om 23,9 miljoner kronor, ekonomiskt bistånd ett överskott om 10,5 miljoner kronor, flyktingmottagandet ett överskott om 6,3 miljoner kronor och arbetsmarknadsåtgärder visar ett överskott om 0,5 miljoner kronor.

Vuxenutbildningen visar ett överskott per augusti om 23,9 miljoner kronor, orsaken är högre utbetalningar av statsbidrag från Skolverket än budgeterat.

Verksamheterna ekonomiskt bistånd/flykting visar totalt ett överskott uppgående till 16,8 miljoner kronor, vilket främst beror på lägre försörjningsstödskostnader. Färre hushåll ansöker om bistånd för sin försörjning och antalet nya sökande är färre än under föregående år.

Arbetsmarknadsåtgärder uppvisar ett överskott uppgående till 0,5 miljoner kronor.

Nämndens prognos visar på ett överskott om 59 miljoner kronor med intervallet -5/+5 miljoner kronor. Helårsprognosen per augusti pekar på ett överskott för verksamheterna ekonomiskt bistånd/flykting om 23 miljoner kronor och ett överskott om 45 miljoner kronor för vuxenutbildningen. Arbetsmarknadsåtgärder beräknas få ett underskott om 10 miljoner kronor.

Nämnden bidrar i hög grad till att uppfylla de nio inriktningsmålen i kommunens Mål och budget och arbetet med tilldelade uppdrag löper enligt plan, med en avvikelse. Av totalt 28 uppdrag, nämndmål och gemensamma nämnd-/bolagsmål bedöms 18 som färdiga medan åtta är pågående och förväntas bli färdiga i år. Ett kvarvarande uppdrag om att utreda förutsättningarna för en gemensam ingång till de sociala nämnderna är pågående och förväntas bli färdigt 2023. Ett tillkommande uppdrag från i våras om att höja beredskapen i syfte att verksamheterna ska stå väl rustade att arbeta analogt i händelse av att digitala funktioner slås ut bedöms som försenat.

Ekonomiska konsekvenser

Ärendet för inte med sig några ekonomiska konsekvenser.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2021-09-21
- Bilaga 1. Verksamhetsuppföljning per augusti 2022
- Bilaga 2. Delårsbokslut och analys av ekonomiskt utfall per augusti
- Bilaga 3. AMN nyckeltal per augusti
- Bilaga 4. Uppföljning av åtgärder och indikatorer
- Bilaga 5. Sammanfattning av status på inriktningsmål och uppdrag.

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom
Förvaltningsdirektör

Förvaltning eller nämnd eller enhet
Arbetsmarknadsnämnden

Datum:
2022-09-20

Diarienummer:
AMN-2022-00253

Handläggare:
Henrik Hamnquist Larsson

Version/DokumentID:

Verksamhetsuppföljning per augusti 2022

Vid delårsbokslutet per augusti görs en verksamhetsuppföljning för perioden januari-augusti, vilket innebär uppföljning av nämndens arbete med inriktningsmål, nämndmål, uppdrag, åtgärder och indikatorer samt en uppföljning av det ekonomiska utfallet.




Nämndens arbete med grunduppdrag följs upp i årsbokslutet tillsammans med nämndens sammanställda analys.

Inriktningsmål

Kommunfullmäktige sätter upp inriktningsmål för nämnder och bolagsstyrelser i Mål och budget. Dessa rapporteras i augustiuppföljningen och årsbokslutet.

Bedömning av måluppfyllnad av inriktningsmål

Vid uppföljningen per augusti handlar bedömningen om en *prognos för utfallet* i slutet av året. Det vill säga hur väl nämnden bedömer att den kommer att kunna uppfylla inriktningsmålen. För varje inriktningsmål finns sedan uppdrag, åtgärder och indikatorer. Bedömningen av nämndens måluppfyllnad baseras på verksamheternas rapportering.

Bedömning	Vad bedömningen avser
Helt uppfyllt 	Nämndens verksamhet tycks leda till de resultat den vill se inom målet.
I hög grad uppfyllt 	Nämndens verksamhet tycks till övervägande del leda till de resultat den vill se inom målet.
Delvis uppfyllt 	Nämndens verksamhet tycks bara till viss del leda till de resultat den vill se inom målet.
Ej uppfyllt 	Nämnden har ingen verksamhet som bidrar till måluppfyllelse.

Nämndens uppdrag

En nämnd kan ha flera slags uppdrag från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen som ska följas upp:







- Kommunfullmäktiges uppdrag i Mål och budget.
- Kvarvarande uppdrag från tidigare Mål och budget som inte har genomförts och som inte finns med i efterföljande Mål och budget.
- Tillkommande uppdrag från kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen som lämnats vid sidan av Mål och budget.

I det fall kommunfullmäktiges uppdrag riktar sig till vissa nämnder står de ansvariga nämnderna inom parentes. Den nämnd som står först har det samordnande uppdraget.

Uppdrag 8: Implementera Business Improvement District (BID) och testa nya koncept och innovativa arbetssätt för ett aktivt områdesarbete. (KS, AMN, GSN, KTN och Uppsala hem). I detta exempel är det kommunstyrelsen som har samordningsansvar för uppdraget.

Statusbedömning av uppdrag


Verksamhetsuppföljningen innehåller en statusbedömning av de uppdrag som har tilldelats nämnden samt en bedömning av status på det nämndmål som nämnden själv har beslutat om.

Bedömning	Vad bedömningen avser
Ej påbörjad 	Uppdraget är inte påbörjat, trots att det borde vara påbörjat.
Påbörjad 	Uppdraget är påbörjat och flyter på enligt plan.
Väntar 	Uppdraget är inte påbörjat, men det är i enlighet med plan.
Färdig 	Uppdraget är färdigt. Det gäller även när det som började som ett uppdrag fortsättningsvis hanteras i ordinarie verksamhet.
Stoppad 	Uppdraget kommer inte att genomföras.
Försenad 	Uppdraget är påbörjat, men flyter inte på enligt plan.

Sammanfattning av status på inriktningsmål uppdrag och nämndmål

Nämndens arbete för att uppfylla kommunens nio inriktningsmål och tilldelade uppdrag pågår enligt plan med en avvikelse. Ett tillkommande uppdrag avseende att ”höja beredskap och genomföra övningar [...] i händelse av att digitala funktioner slås ut” är försenat. Nedan följer en sammanfattning av bedömning av inriktningsmål samt status av nämndens arbete med uppdrag och nämndmål.

Inriktningsmål

 Nämnden bidrar i hög grad till att uppfylla inriktningsmål 1 till 9

Uppdrag

Utöver de 20 uppdrag som har lämnats av kommunfullmäktige via Mål och budget har nämnden ett nämndmål, ett kvarvarande uppdrag (Uppdrag 7.9) från år 2020, fyra tillkommande uppdrag från kommunstyrelsen samt två gemensamma nämnd-/bolagsmål.

Av totalt 28 uppdrag, nämndmål och gemensamma nämnd-/bolagsmål bedöms 18 som färdiga, nio som pågående och ett som försenat.

Nämndens åtgärder och indikatorer

Bedömningen av nämndernas åtgärder är en viktig utgångspunkt för bedömningen av uppdrag och nämndmål men även för kommunövergripande planer och program. Rapporteringen av nämndens arbete med åtgärder samt nuläge utifrån beslutade indikatorer presenteras i bilaga 4.

Rapportering delårsbokslut

Bedömning av nämndens arbete med Inriktningsmål, uppdrag, nämndmål och åtgärder framgår nedan i detta dokument.

Inriktningsmål 1: Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till att målet i hög grad uppfylls. Nämnden har utökat sin stöttande verksamhet genom Utbildnings- och jobbcenter i fler stadsdelar än tidigare. Andelen av befolkningen som behöver ekonomiskt bistånd har minskat och tillsammans med det har även nämndens kostnader för ekonomiskt bistånd minskat. Fler har nått egen försörjning, samtidigt som många är fortsatt långtidsarbetslösa. Pandemin innebar utmaningar i att tillgodogöra sig utbildning på distans för många språksvaga personer. Det kan innebära att individen har behov av nämndens insatser under längre tid, något som främst ser ut att ha drabbat kvinnor baserat på andel som klarar sfi inom tiden för etableringen. Arbetet inom projekt Heltidsplan är ett sätt att motverka denna utveckling och syftar till att fler utrikes födda kvinnor förkortar sin väg till egen försörjning.

Nämnden arbetar för att motverka och bryta könsstereotypa föreställningar om olika yrken. Jämställdhetsstrategin som förvaltningen tagit fram syftar till att ytterligare integrera jämställdhetsperspektivet i nämndens samtliga verksamheter. Fler kvinnor än män har påbörjat en arbetsmarknadsanställning men färre kvinnor avslutas i dagsläget från arbetsmarknadsavdelningen till arbete eller studier.

Företagslabbet som finansieras av nämnden bidrar till att fler tar steget till att starta egen verksamhet. Uppdraget har skärpts av nämnden i maj 2022 för att detta stöd ska nå lika många kvinnor som män.

Uppdrag 1: Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet.

Omotiverade skillnader mellan kvinnors och mäns deltagande i exempelvis arbetsmarknadsinsatser har kunnat identifieras i och med att all statistik följs uppdelad på kön och genom en vidareutveckling av arbetet med uppföljning av kostnad per brukare inom arbetsmarknadsavdelningen, ekonomiskt bistånd och vuxenutbildningen. Nämnden har efter kartläggning riktat särskilt fokus på att fler utrikes födda kvinnor som studerar sfi och har ekonomiskt bistånd ska ha en kompletterande insats med arbetsmarknadsinriktning. Andelen kvinnor som har ytterligare en aktivitet utöver sfi har därefter ökat. Även arbetsmarknadsanställningar har uppnått jämn fördelning mellan könen.

Uppdraget förväntas bli färdigt 2022.

Uppdrag 2: Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet.

Uppdraget är färdigt. Arbetsmarknadsnämnden använder sig av samarbeten med företag och idéburna organisationer för att öka entreprenörskap med huvudfokus på utrikesfödda och kvinnor. Genom upphandling och då främst det dynamiska

inköpssystemet, ges fler små och medelstora företag samt lokala leverantörer möjlighet att konkurrera om kontrakten över tid. Vuxenutbildningen tar fram nya utbildningar i samarbete med näringslivet och näringslivet är också involverade i de branschråd som finns kopplade till yrkesutbildningarna i kommunen. För att säkerställa god effektivitet och att näringslivsfrågor tas om hand på rätt sätt har arbetsmarknadsavdelningen inrättat en samordnande funktion med näringslivsfokus.

Uppdrag 3: Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande.

Besökare av nämndens olika verksamheter erbjuds praktiskt stöd i användandet av digitala verktyg och nämnden har upphandlat insatsen "grundläggande digital kompetens" för de arbetssökande som har detta behov. Utbildning- och jobbcenter har utvecklat en chattfunktion på hemsidan och vuxenutbildningen erbjuder elever större valmöjligheter med utbildning både i klassrum och på distans (flex). Lärcentrum och samhällsorienteringen har skapat en tillgänglighetsanpassad hemsida med finansiering från samordningsförbundet och socialtjänst - ekonomiskt bistånd fortsätter arbetet med digitalisering och automatisering.

Uppdraget förväntas bli färdigt 2022.

Inriktningsmål 2: Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till att målet i hög grad uppfylls genom nämndens arbete med att stötta, bistå och utbilda människor till en egen långsiktig försörjning. Nämnden arbetar förebyggande, i samarbete med arbetsgivare och civilsamhälle för att alla invånare ska känna delaktighet i samhället och bidra efter förmåga genom arbete eller studier. Nämnden arbetar också för att fler barn och ungdomar i hushåll med försörjningsstöd ska delta i förskole- och fritidsverksamhet.

Nämnden bidrar till trygghet och tillit i samhället genom att stödja individen till utbildning och arbete, bevilja ekonomiskt bistånd till den som saknar egen försörjning samt genom det områdesarbete som bedrivs av Utbildnings- och jobbcenter (UJC). Därutöver erbjuds lovjobb till ungdomar i riskzon i samarbete med ungdomsjouren under andra perioder än sommaren.


Uppdrag 5: Vässa kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

Uppdraget är färdigt. Nämnden har fortsatt en samordnande roll i den operativa arbetsgruppen mellan olika förvaltningar, myndigheter och fastighetsbolag som startades under regeringsprojektet "Felaktig folkbokföring". Nämnden erbjuder sommarjobbgaranti för alla elever i åk 9, sommaren 2022 erbjöds 1700 ungdomar feriearbete. Därutöver erbjuds lovjobb till ungdomar i riskzon i samarbete med ungdomsjouren under andra perioder än sommaren. Via Utbildnings- och jobbceters öppna verksamheter i Gottsunda fångas unga med kriminell livsstil upp. Lärcentrum och utbildnings- och jobbcoacher stödjer dem på olika sätt till utbildning och arbete. Nämnden stöttar också ideell sektor i deras arbete med att erbjuda unga vuxna en meningsfull sysselsättning.

 **Uppdrag 8: Implementera Business Improvement District (BID) och testa nya koncept och innovativa arbetsätt för ett aktivt områdesarbete. (KS, AMN, GSN, KTN och Uppsalahem)**


Uppdraget är färdigt. Arbetet med att implementera BID sker i samarbete med övriga ansvariga aktörer där kommunstyrelsen är sammankallande. BID platsamverkan finns i Gottsunda och Gränby. I Gottsunda skapas en testbädd för samhällsentreprenörer i samarbete med Uppsalahem och ett privat fastighetsbolag.

Nämnden har under 2022 startat upp ett nära samarbete med Talangakademin och utvecklat samarbetet med fastighetsägare och andra aktörer ute i stadsdelarna för att bidra till en positiv utveckling och skapa fler arbetstillfällen för personer som idag står utanför arbetsmarknaden.

 **Tillkommande uppdrag: KS-BESLUT: I dialog inom kommunen vidta nödvändiga åtgärder för att på kort sikt stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans mot allvarliga störningar inom relevanta områden med anledningen av kriget i Ukraina.**

Nämnden arbetar med framtagande av en plan för höjd beredskap i enlighet med kommunledningskontorets riktlinjer. En arbetsgrupp är tillsatt och arbetet pågår enligt plan vilket för året innebär att arbete med en krigsorganisation har påbörjats och verksamhets- behovs- och beroendeanalys kommer att finnas.

Uppdraget förväntas bli färdigt 2022.

 **Tillkommande uppdrag: KS-beslut: Höja beredskap och genomföra övningar i syfte att de verksamheter de ansvarar för ska stå väl rustade att arbeta analogt i händelse av att digitala funktioner slås ut.**

Nämnden har identifierat risker och de verksamheter som ska kunna bedrivas i händelse av krigsnära händelse eller krig. I dagsläget finns inget system för att utbetala försörjningsstöd analogt varför uppdraget bedöms som försenat. Nämnden efterlyser en kommungemensam lösning för viktiga utbetalningar.

 **Inriktningsmål 3 Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande**

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till att målet i hög grad uppfylls. Utfasningen av fossila plastprodukter inom nämndens verksamheter fortsätter enligt plan liksom arbetet för att öka andelen ekologiska livsmedel som köps in av nämndens verksamheter. Däremot bedöms inte målet om 100 procent ekologisk mat kunna uppnås till 2023. De hävda restriktionerna efter pandemin innebär att besöken hos Återbruket och verksamheten vid elektronikåtervinningen har ökat vilket i sin tur innebär goda förutsättningar att bidra till minskade växthusgasutsläpp och förbrukning av fossila ämnen.

✔ **Uppdrag 9: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun 2030 och klimatpositivt Uppsala 2050.**

Uppdraget är färdigt. Nämndens arbete med att öka takten i klimatomställningen löper enligt plan. Respektive avdelning arbetar med åtgärder som upprättats efter plastinventering. Berörda avdelningar följer den kommungemensamma rutinen för användningen av fordon i tjänst. Arbetsmarknadsavdelningen arbetar aktivt med att öka antalet besökare till Återbruket och har även uppsökande verksamhet för att fler produkter skall lämnas till Återbruket för försäljning.

● **Inriktningsmål 4: Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet**

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till att målet i hög grad uppfylls. Nämnden främjar den psykisk hälsan genom att tillvarata och stärka individers arbetsförmåga och därigenom möjliggöra ett inträde på arbetsmarknaden. Det sker genom en bredd av insatser och stödåtgärder så som arbetsmarknadsinsatser och utbildningar, men också stöd i den sociala situationen, språkstödande insatser och satsningar på elevhälsa.

Till och med juli 2022 har 460 individer avslutats från arbetsmarknadsverksamheten till arbete eller studier, vilket är fler än under helåret 2020 och i nivå med samma period 2021. Likaså har andelen invånare med ekonomiskt bistånd fortsatt att minska. Nämndens idéburna offentliga partnerskap (IOP) med civilsamhället bidrar också till människors ökade livskvalitet och folkhälsa.

I samverkan med andra berörda aktörer, framför allt Region Uppsala, arbetar nämnden för att tillvarata arbetsförmåga hos ungdomar som har nedsatt arbetsförmåga på grund av fysisk och psykisk ohälsa eller funktionsnedsättning. En utmaning är att, i samarbete med andra nämnder, bolag och aktörer, fånga upp de unga som varken arbetar eller studerar, liksom att det fortsatt är fler män än kvinnor som går vidare från arbetsmarknadsverksamheten till arbete eller studier.

✔ **Uppdrag 11: Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända och skapa förutsättningar för fler människor att försörja sig genom utbildning, arbete eller entreprenörskap**

Uppdraget är färdigt. Nämnden arbetar med att erbjuda arbetsmarknadsinsatser, arbetsmarknadsanställningar och vägledning till arbete och utbildning särskilt riktat till boende i Gottsunda-Valsätra, Gränby-Kvarngärdet, Sävja och Stenhagen. Samarbete för att nå fler ur nämndens målgrupp sker inom ramen för nämndens idéburna offentliga partnerskap med civilsamhället. Nämnden deltar också i hälsofrämjande arbete tillsammans med Region Uppsala och med stöd av Samordningsförbundet i syfte att förebygga och minska ohälsa. Nämnden har medarbetare från ekonomiskt bistånd på plats på områdeskontoret i Gottsunda för att informera och vägleda i frågor om ekonomiskt bistånd. Genom uppsökande insatser riktade mot utrikes födda kvinnor utökas och påskyndas kvinnornas etablering. Även sfi till föräldralediga mammor bidrar till uppfyllandet av uppdraget.

Utifrån kommunens egen uppföljning syns en negativ trend gällande andelen kvinnor som klarat sfi C innan etableringsersättningen upphör medan männen ligger kvar på samma nivå som föregående år. En förklaring tros vara att kvinnor inom etableringen

har haft svårare än männen att tillgodogöra sig sfi-studierna på distans. Likaså är det färre kvinnor än män som avslutas från kommunens arbetsmarknadsverksamhet till studier eller arbete. I området Gottsunda-Valsätra är det dubbelt så många män som kvinnor som har lämnat arbetsmarknadsverksamheten för studier eller arbete trots ett relativt jämställt deltagande i insatser.

Uppdrag 12: Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa

Uppdraget är färdigt. 2020 genomförde nämnden en kartläggning av målgruppen sjukskrivna med ekonomiskt bistånd. Kartläggningen har utmynnat i projekt Arbetslivsintro som startade i januari 2022 med finansiering från samordningsförbundet och i samverkan med Region Uppsala. Deltagarna erbjuds arbetslivsinriktade insatser för att på sikt nå egen försörjning.

Förvaltningen har ett suicidpreventionsombud som leder ett nätverk av kontaktpersoner från respektive avdelning. Under hösten 2021 erbjöds samtliga medarbetare en utbildning inom suicidprevention och utbildningen kommer att genomföras återkommande.

Inriktningsmål 5: Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete

Nämnden bidrar till att målet i hög grad uppfylls utifrån grunduppdraget att fler individer ska komma i arbete eller studier och få en egen hållbar försörjning. Hittills i år har 460 personer lämnat arbetsmarknadsverksamheten till arbete eller studier vilket är fler än under samma period 2020 och i nivå med 2021. Antal hushåll som uppbär ekonomiskt bistånd har fortsatt att minska jämfört med föregående år och minskningen av antalet större barnfamiljer med ekonomiskt bistånd är markant. Antalet personer som nämnden når med stöd från arbetsmarknadsverksamheten har fortsatt att öka vad gäller personer boende i områdena Gottsunda-Valsätra och Gränby-Kvarngärdet. Utifrån en medveten prioritering så är det kvinnor i dessa områden som tar del av nämndens arbetsmarknadsinsatser i högre grad än män.

Under pandemiåren ökade arbetslösheten nationellt och i Uppsala. Men samtidigt som arbetslösheten nu sjunker är antalet som varit arbetslösa mer än 24 månader fortsatt på höga nivåer. Det finns en matchningsproblematik mellan befintlig och efterfrågad kompetens något som nämnden arbetar för att lösa. Det sker exempelvis i samarbete med det lokala näringslivet genom att utveckla vår vuxenutbildning och starta av branschen efterfrågade yrkesutbildningar, erbjuda heltidsplanering för sfi-studerande, arbetsmarknadsanställningar och upphandlade insatser efter behov. En utmaning för nämnden är att utveckla det strategiska och operativa samarbetet med Arbetsförmedlingen gällande gemensamma målgrupper.

Nämnden ser att ekonomiskt svaga hushåll har svårigheter att finna en varaktig bostad i Uppsala då tillgången till hyreslägenheter med rimliga hyror är begränsad. Nämnden uppfyller sitt ansvar för anvisade nyanlända barnfamiljer och kvotflyktingar som erbjuds ett tillsvidarekontrakt för bostad.

✔ **Uppdrag 14: Förbättra möjligheten till anställning för personer med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter.**

Uppdraget är färdigt. Arbetsmarknadsverksamheten arbetar aktivt med att kontakta kommunala arbetsplatser för att ta emot personer med funktionsnedsättning. Till och med juli 2022 är det 34 individer som erhållit en arbetsmarknadsanställning, vilket kan jämföras med 65 individer under helåret 2021. Prognosen är att något färre individer kommer att erbjudas en offentligt skyddad anställning i år.

Arbetsförmedlingen är den myndighet som utreder arbetsförmåga och beslutar om lönebidragsanställningar. Det finns ett överskott av anpassade arbetsplatser i kommunen men det är långa väntetider på Arbetsförmedlingen för att göra arbetsförmågebedömningar.

✔ **Uppdrag 15: Förbättra möjligheten till anställning för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. (AMN och KS)**

Uppdraget är färdigt. Arbetsmarknadsnämnden arbetar med uppdraget inom större delen av nämndens verksamheter. Exempelvis ställer vuxenutbildningen krav på extra stödjande resurser i sina förfrågningsunderlag vid upphandling av utbildningsanordnare och nämnden har upphandlade arbetsmarknadsinsatser som vänder sig till arbetssökande som står långt från arbetsmarknaden. Nämnas bör också samarbetet och konceptutvecklingen tillsammans med fastighetsägare och Talangakademin för att skapa praktikplatser för nämndens målgrupper i särskilt prioriterade områden.

Det pågår ett arbete med målgruppsanalys och matchning mot arbetsgivares kompetensbehov. Genom Utbildnings- och jobbcenter i Gottsunda-Valsätra och Gränby-Kvarngärdet skapas kontakter med arbetsgivare som lyfter behov av särskilda utbildningsinsatser. Identifierade behov kan sedan ligga till grund för Jobbspår, kombinationsutbildning eller reguljär yrkesutbildning.

✔ **Uppdrag 16: Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bryta boendesegregation och behov av försörjningsstöd. (KS, AMN, SCN och Uppsalahem)**

Uppdraget är färdigt. Nämnden har fortsatt arbetet för att motverka felaktigheter i folkbokföringen och har sedan ett par år ett strukturerat arbete för att motverka otillåten andrahandsuthyrning. Genom sitt områdesarbete och prioritering av insatser till boende i områdena Gottsunda-Valsätra samt Gränby-Kvarngärdet bidrar nämnden till att bryta boendesegregationen och minska behovet av ekonomiskt bistånd i dessa stadsdelar.

Nämnden prioriterar kvinnor vid tillsättning av arbetsmarknadsanställningar. Andra exempel på insatser är sfi för föräldralediga kvinnor, särskilt bidrag till ideella föreningar som bedriver områdesarbete och samtal med ungdomar till föräldrar i behov av ekonomiskt bistånd.

Föreningsbidrag med prioritering av stöd för verksamhet i Gränby-Kvarngärdet samt Gottsunda-Valsätra utlyses under hösten. Etniska föreningar kan beviljas ett särskilt bidrag om de bedriver områdesarbete som främjar inkludering och motverkar arbetslöshet.

✔ **Uppdrag 17: Genomföra arbetet med Bostad först. (SCN, AMN och Uppsalahem)**

Uppdraget är färdigt. Socialnämnden beslutade i juni 2021 att SCF med hjälp av statliga stimulansmedel för psykisk hälsa ska utreda förutsättningarna för en förnyad satsning på Bostad först. I samverkan med berörda aktörer ska modellen Bostad först utredas och implementeras till de invånare som har behov av detta. Nämnden deltar i socialnämndens arbetsgrupp för utredning, planering och implementering av modellen. Socialförvaltningen har i augusti lämnat in en ansökan om medel för hösten 2022.

▶ **Nämnd-/bolagsmål: Andelen av Uppsalas invånare som mottagit ekonomiskt bistånd ska minska till max 4 procent**

Antalet och andelen invånare som uppbär ekonomiskt bistånd har fortsatt att sjunka under året och särskilt glädjande är minskningen av antalet barnfamiljer med tre eller fler barn som uppbär ekonomiskt bistånd. Utifrån nuvarande trend så bedömer förvaltningen att nämnden vid årets slut kommer nå målsättningen att max fyra procent av kommunens invånare ska ha uppburit ekonomiskt bistånd under året.

Strukturen i form av processer och rutiner för att ge heltidsplanering för elever i behov av kompletterande arbetsmarknadsinsats finns på plats. Förvaltningen stödjer arbetssökande som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program för att också få kompletterande insatser via Arbetsförmedlingen. Alla elever erhåller en individuell studieplan som skapas när de söker till komvux i ansökningssystemet. Det som återstår är införandet av ett digitalt elevadministrativt system. Systemet ska implementeras 2023 och möjliggör bättre samordning kring hur elevens studieplan följs upp och revideras.

Sfi ramtid, med tydliga mål för när en kurs i kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare (sfi) bör vara klar, har införts. Vuxenutbildningen har sett att närvaron inom sfi har sjunkit efter återgång till klassrumsundervisning. Närvaron för sfi-elever med ekonomiskt bistånd kommer att följas upp närmare.

Majoriteten av de som fick extratjänst 2021 har nu avslutat sin anställning och det var färre personer som hade en arbetsmarknadsanställning under juli i år jämfört med juli 2021. Samtidigt har fler personer avslutats från arbetsmarknadsverksamheten till arbete och studier under 2022 jämfört med 2021. De vanligaste arbetsmarknadsanställningar under juli 2022 var introduktionsjobb, följt av nystartsjobb och OSA/lönebidragsanställning.

Nämndmålet förväntas uppnås 2022.

● **Inriktningsmål 6: Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande**

Nämnden bidrar till att målet i hög grad uppfylls. Införandet av sfi ramtid har, tillsammans med uppföljning av elevers utveckling (progression) av sitt lärande, varit ett fokusområde för vuxenutbildningen och rutiner för åtgärden har implementerats på samtliga skolor. Ett syfte med införandet av ramtider är att förkorta elevers väg genom sfi.

Arbete med att öka studieron har bland annat gjorts genom utbildning kring hot och våld i vuxenutbildningens egen regi. Rutiner för hur information kan bli bättre i samband med incidenter med mera har aktualiserats.

Den riktade satsningen på verksamhetsutveckling för nyanlända elever i samverkan med Skolverket har inneburit en utveckling i systematiken kring stöd till elever och kollegialt lärande. Som exempel har nätverk bildats för sfi-lärare där både kommunens egen regi samt upphandlade anordnare samverkar. För att bättre förbereda eleverna på gymnasiet språkintroduktion (SPRINT) inför övergången mellan gymnasiet och vuxenutbildningen har informationsmaterial tagits fram om hur vuxenutbildningen fungerar praktiskt, framför allt i de delar som skiljer sig mellan gymnasiet och vuxenutbildningen.

Arbete med att validera utbildning är ett sätt att effektivisera vägen till färdig utbildning och är ett annat av de fokusområden som vuxenutbildningen valt att arbeta med i det systematiska kvalitetsarbetet i Uppsala. Särskilt utvecklade rutiner för validering finns inom vård- och omsorgsområdet där också två sökbara valideringsutbildningar för vård- och omsorgsutbildningen startar i augusti och oktober 2022.

Nämndens stöd till föreningslivet har ett fokus på att deltagare ska öka sina kunskaper i svenska språket, det ingår i målsättningen med flertalet verksamheter. En insats handlar till exempel om yrkessvenska i form av rollspel.

 **Uppdrag 19: Verka för att fler barn till utrikes födda föräldrar går på förskola, fritidshem och fritidsklubb. (UBN, AMN och KTN)**

Uppdraget är färdigt. Nämnden bidrar inom ramen för sina verksamheter på de sätt nämnden kan för att fler barn till utrikes födda föräldrar ska gå på förskola, fritidshem och fritidsklubb. Avdelning ekonomiskt bistånd arbetar aktivt med att informera och ge stöd i att söka barnomsorg och vuxenutbildningen informerar genom Samhällsorienteringen om förskola och fritidshem. Samhällsorienteringen har också utökats med två veckors undervisning med inriktning föräldrastöd. Även via Familjecentralen sprids information kring förskola. Krav på deltagande i heltidsaktiviteter för personer med kod arbetslös inom nämndens verksamheter förutsätter att föräldrarna har ordnad barnomsorg.

 **Uppdrag 21: Stärk studiero och elevers upplevelse av trygghet i och omkring skolan. (UBN, KTN, SCN, IFN, AMN och skolfastigheter)**

Uppdraget är färdigt. Inventering kring hot- och våldssituationer har gjorts både för vuxenutbildning och arbetsmarknadsverksamheten och utbildning har genomförts. Rutiner för hur information kan förbättras i samband med incidenter med mera har aktualiserats. Ett arbetsmiljöutskott är inrättat för att förtydliga ansvarsfördelning.

Egen regins klassrum och lokaler har utformats för att vara tillgängliga för alla och det har säkerställts att möta behov för personer med neuropsykiatriska funktionshinder (NPF) utifrån givna riktlinjer.

Införandet av stödtjänster såsom kurator, speciallärare eller liknande yrkeskategorier inom vuxenutbildningen i Uppsala har bidragit till att skapa studiero. Kurator inom egenregi arbetar till exempel med frågor som hedersrelaterat våld eller våld i nära relationer.

🟡 Uppdrag 22: Öka genomströmningen på SFI-utbildningen. (AMN)

Sfi ramtid med tydliga mål för när en kurs i kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare (sfi) bör vara klar har, tillsammans med uppföljning av elevers utveckling (progression) av sitt lärande, varit ett fokusområde för vuxenutbildningen och rutiner för åtgärden har implementerats på samtliga skolor. Ett syfte med införandet av ramtider är att förbättra genomströmningen inom sfi.

För att bättre kunna följa genomströmning av sfi-elever som deltar i etableringsprogrammet har ett system för regelbunden uppföljning etablerats i förvaltningen för studievägarna 1 och 2 med redovisning per helår och tertiäl. Siffror för första tertiålet 2022 visar att genomsnittstiden för kurser som slutade under tertiäl 1 har ökat på studieväg 1 men minskat något för studieväg 2.

Uppdraget förväntas bli färdigt 2022.

🟢 Inriktningsmål 7: Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet

Nämnden bidrar till att målet i hög grad uppfylls bland annat genom sitt deltagande i nätverk i Uppsala kommun för språkstödande arbetssätt och genom arbetet med lönebidragsanställningar.

Inom vuxenutbildningen i egen regi arbetar förstelärare med att identifiera och lyfta språkliga kompetensbehov i vård och omsorgsarbete. Nämnden deltar i den fortsatta utredningen om förutsättningarna för en gemensam ingång till de sociala nämnderna. Nämnden arbetar inom sitt grunduppdrag med att erbjuda arbetsmarknadsinsatser och arbetsmarknadsanställningar utifrån den enskildes behov och förmåga med målsättningen att offentligt skyddade anställningar respektive anställning med lönebidrag ska öka. Arbetsmarknadsnämnden samverkar även med Region Uppsala kring sjukskrivna som uppbär ekonomiskt bistånd. Syftet är att klienter via förrehabiliterande insatser på sikt ska gå vidare till arbete eller studier. Avslutningsvis bör Lärcentrums verksamhet vid UJC i Gottsunda-Valsätra och Gränby-Kvarngärdet nämnas där elever inom vuxenutbildningen erbjuds särskilt stöd för att klara studierna.

🟢 Uppdrag 23: Utveckla systematik genom exempelvis språkundervisning och språkmentorer för att säkerställa tillräckliga kunskaper i svenska språket för anställda med behov av det inom vård och omsorg. (OSN, ÄLN och AMN)

Uppdraget är färdigt. Arbetsförmarknadsförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen har utvecklat ett bra samarbete där ansvar och roller har förtydligats. Förvaltningen ingår i nätverk i Uppsala kommun för språkstödande arbetssätt. Inom vuxenutbildningen i egen regi arbetar förstelärare med att identifiera och lyfta språkliga kompetensbehov i vård och omsorgsarbete. Vid start av undersköterskeutbildning genomförs språktest för att tidigt identifiera behov av språkstöd i undervisning.

Arbetsmarknadsförvaltningen erbjuder utbildning av språkombud två gånger per kalenderår. För att täcka det totala behovet behöver arbetsgivare inom vård och omsorg även utbilda språkombudsutbildare i egen regi.

► **Uppdrag KVAR FRÅN 2020: 7.9 Utredda förutsättningarna för en gemensam ingång till sociala nämnder för att underlätta snabb handläggning. (SCN, OSN, AMN och ÄLN)**

Arbetet med stärkt samverkan pågår och har rapporterats till de sociala nämnderna under våren 2022. Arbetet med uppdraget leds av kommunledningskontoret och styrgrupp och strategisk grupp arbetar för att på olika sätt möta målgrupper i behov av samordnade insatser. Ett kommuninternt dokument har tagits fram samt mall för att initiera ett samordnat stöd i de fall ordinarie arbetssätt och den befintliga samordningen inte är tillräckliga. För att kontaktcenter ska ha korrekt information arbetar förvaltningen med att uppdatera informationen som ges till klienter i behov av kontakt med ekonomiskt bistånd. Uppdraget bedöms bli klart 2023.

◉ **Inriktningsmål 8 I Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället**

Nämnden bidrar till att målet i hög grad uppfylls. Under februari 2022 genomfördes elevintervjuer hos en anordnare med yrkesutbildningar för att få djupare information om elevernas åsikter om sin utbildning. I samverkan med näringslivet har en utbildning till cykeltekniker tagits fram med start hösten 2022.

I kommunens digitala synpunktshantering har möjligheten för personer i arbetsmarknadsinsatser att lämna synpunkter förbättrats. Ett arbete har också påbörjats under året för att bättre systematisera uppföljningen av arbetsmarknadsinsatser där någon form av brukarundersökning kan ingå.

Arbetsmarknadsnämnden fördelar bidrag till etniska föreningar som arbetar med språk, kultur, identitet och delaktighet. Verksamheten ska leda till att människor i utsatt position på arbetsmarknaden förbättrar sina möjligheter till arbete och studier. De etniska föreningarna når många personer som kommunen och nämnden annars har svårt att nå. Nämnden ger också stöd till SIU, samarbetsorganisationen för invandrarföreningar i Uppsala, vilka bland annat sänder radio med nyhetsinslag på ett tiotal språk. Radiosändningarna har varit särskilt viktiga för att fler ska nås av relevant information under pandemin och för delaktighet i valet.

Nämnden har även varit representerade i styrgruppen för "Jag gör politik" som syftar till att öka det politiska deltagandet hos brukare med psykisk ohälsa. En brukarrevision har genomförts inom avdelningen socialtjänst – ekonomiskt bistånd där vikten av personligt bemötande uppmärksammades som betydelsefullt.

► **Uppdrag 28: Utarbeta en systematik för att skapa likvärdiga möjligheter för invånarna att vara delaktiga i utvecklingen av Uppsala.**

Återkoppling från genomförd brukarrevision inom avdelningen Socialtjänst - Ekonomiskt bistånd lämnades från BRiU (Brukarrevisionsbyrån i Uppsala län) under våren 2022. Antalet deltagare var endast 12 personer (11 brukare och en god man) vilket gör att det inte går att dra några generella slutsatser. Av svaren framgår dock att engagemang och personligt bemötande med en positiv stöttande attityd hos handläggaren är något som är betydelsefullt. Under februari 2022 har elevintervjuer genomförts hos en anordnare med yrkesutbildningar för att få djupare information om elevernas åsikter om sin utbildning. Till hösten kommer en SMS-uppföljning att göras för elever som avslutat yrkesutbildning i kommunens egen regi för att undersöka deras

nuvarande sysselsättning - leder utbildningen till jobb eller vidare studier? Planen är att denna undersökning ska genomföras återkommande.

I kommunens digitala synpunktshantering har möjligheten för personer i arbetsmarknadsinsatser att lämna synpunkter förbättrats. Ett arbete har också påbörjats under året för att bättre systematisera uppföljningen av arbetsmarknadsinsatser. Flera tjänstedesignsutbildningar har genomförts inom förvaltningen och metoden har använts inom fler områden som exempelvis inom projekt Heltidsplan.

Uppdraget förväntas bli färdigt 2022.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål 9 Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala

Nämnden bidrar till att målet i hög grad uppfylls. Kommuns arbete för en hälsofrämjande och hållbar arbetsmiljö har utvecklats under pandemin utifrån nya möjligheter till ett flexibelt arbetsliv i en digital miljö. Förvaltningen deltar i en kommungemensam utvärdering och uppföljning under rubriken Morgondagens arbetsliv.

Ett nytt verktyg för att följa upp arbetsmiljön och löpande samtal mellan chef och medarbetare är två viktiga verktyg i arbetet för att följa och förstå de arbetsmiljöutmaningar som digitaliseringen innebär.

Förvaltningens eget kompetensbehov är täckt. Förvaltningen bidrar till kommunens kompetensförsörjning exempelvis genom vårdbiträdesutbildning och valideringsutbildningen till undersköterska.

Som arbetslöshetsnämnd representerar nämnden kommunen i samverkan med Arbetsförmedlingen, Länsstyrelsen och Region Uppsala två gånger om året för att diskutera frågor kring utbud och kompetensförsörjning.

Uppdrag 29: Stärka den strategiska och operativa kompetensförsörjningsplaneringen för kommunen som arbetsgivare med fokus på bristyrken. (KS, UBN, ÄLN, OSN, KTN, SCN, AMN och Uppsala vatten och avfall)

Uppdraget är färdigt. I samverkan mellan nämnden, näringslivet och övriga kommunala förvaltningar kartläggs behovet av nya yrkesutbildningar eller övriga frågor kring kompetensförsörjning. För att täcka behovet av personal inom omsorgen har nämnden en vård- och omsorgsutbildning samt en valideringsutbildning till undersköterska för anställda inom vården. I höst kommer en kort SMS-uppföljning att gå ut till yrkeselever som avslutat kommunens egna yrkesutbildningar bland annat för att kunna se om utbildningarna leder till jobb.

Uppdrag 30: Stärka arbetet med hälsofrämjande arbetssätt och hållbar arbetsmiljö.

Uppdraget är färdigt. Sedan årsskiftet 2021/2022 följs det systematiska arbetsmiljöarbetet upp med hjälp av uppföljningsverktyget Hypergene. Detta medger en kontinuerlig, tydlig och konsekvent uppföljning och dialog chefsnivåer emellan

beträffande arbetsmiljöarbetet samt att skyddsombud har möjlighet att följa och ta del av det pågående arbetet vilket underlättar dialog och ett gott samarbete. I det ständigt pågående samtalet följer chef även upp arbetssätt och arbetsmiljö med respektive medarbetare.

✔ **N9.1: Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv. (Gemensamt nämnd-/bolagsmål)**

Uppdraget är färdigt. Förvaltningen arbetar enligt det upprättade årshjulet för systematiskt arbetsmiljöarbete. Arbetet redovisas årligen genom en enkät och arbetet följs upp på skyddskommittén. Förvaltningen tar del av det kommungemensamma arbetet kring "Morgondagens arbetsliv".

✔ **Uppdrag 31: Öka kompetensen hos medarbetare inom LSS genom att utreda och genomföra en pilotsatsning med utbildning inom stödpedagogik. (OSN och AMN)**

Uppdraget är färdigt. I samarbete mellan arbetsmarknadsförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen har en utbildning till vårdbiträde med validerande inslag genomförts. Utbildningen innehåller en fördjupning i kursen "funktionsförmåga och funktionsnedsättning 2", inriktad gentemot omsorgsnämndens behov. Sistnämnda kurs ingår i nivå för undersköterska. Utbildningen följer Skolverkets rekommendationer för yrkespaketet vårdbiträde 800 poäng och leder till betyg.

▶ **N9.2: Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medarbetarskap, som säkrar leveranser av hög kvalitet, verksamhetsutveckling och medledarskap. (Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål)**

Alla nya medarbetare får en introduktion av förvaltningen. Målet är att alla nya medarbetare ska få både en övergripande och en verksamhetsnära introduktion.

Förvaltningens idésluss har sedan 2017 tagit emot 243 idéer från medarbetare som bidrar till verksamhetsutveckling.

Uppdraget förväntas bli färdigt 2022.

▶ **Tillkommande uppdrag, KS-BESLUT: att uppdra till samtliga förvaltningschefer att göra en översyn av chefers organisatoriska förutsättningar.**

Förvaltningen deltar i det kommungemensamma arbetet med ledarutveckling och annan kompetensutveckling. Förvaltningen har en ständigt pågående dialog om uppdrag, resurser och prioriteringar.

Förvaltningen har för första gången tagit fram chefslönekriterier, vilka är under införande med utgångspunkt i kommunens värdegrund. Lönekriterierna är förankrade hos fackliga organisationer.

Uppdraget förväntas bli färdigt 2022.

- ✔ **Tillkommande uppdrag: KS-BESLUT: att uppdra till samtliga förvaltningschefer att göra en analys av nuläge och önskat läge gällande antal medarbetare per chef och ta fram en plan för implementering och ekonomiska konsekvenser av implementeringen**

Uppdraget är färdigt. Förvaltningen arbetar aktivt med chefernas förutsättningar och en kartläggning visar att förvaltningen ligger under kommunens riktmärke för antalet medarbetare per chef.

Nämnd
Arbetsmarknadsnämnd

Datum:
2022-09-19

Diarienummer:
AMN-2022-00253

Handläggare:
Peter S.t Cyr

Nämndbehandlas:
2022-09-26

Bilaga 2. Delårsbokslut och analys av ekonomiskt utfall per augusti

ARBETSMARKNADSNÄMNDEN	Resultat per augusti			
	Kommunbidrag	Periodens utfall	Periodens utfall	Helårsprognos
Belopp i miljoner kronor	2022	202201-202208	202101-202108	202208
Politisk verksamhet (1)	2	0	0	0
Infrastruktur, skydd m.m (2)	6	0	0	0
Kultur, övrigt (31)	2	0	0	0
Grundläggande vuxenutbildning (441)	30	3	-1	7
Gymnasial vuxenutbildning och påbyggnadsutbildning (442)	81	22	19	39
Svenska för invandrare (460)	77	-1	-13	-1
Ekonomiskt bistånd (574)	445	11	10	15
Flyktingmottagande (61)	0	6	5	8
Arbetsmarknadsåtgärder (62)	197	0	-6	-10
Övriga verksamheter	0	0	0	0
Nämnden totalt	839	41	15	59

	KF-budget	Periodens utfall	Periodens utfall	Helårsprognos
	2022	202201-202208	202101-202108	202208
Investeringar	6	3	0	6

	Prognos- försämring	Prognos- förbättring	Prognosspann	
			Min	Max
Prognososäkerhet	5	5	54	64

Nämndens analys - en sammanfattning

Arbetsmarknadsnämnden visar ett överskott per augusti uppgående till 41 miljoner kronor, det beror främst på högre statsbidrag från Skolverket men även lägre försörjningsstödskostnader än budgeterat.

Vuxenutbildningen visar ett överskott per augusti om 24 miljoner kronor, orsaken är högre utbetalningar av statsbidrag från Skolverket än budgeterat.

Verksamheterna ekonomiskt bistånd/flykting visar totalt ett överskott uppgående till 17 miljoner kronor, vilket främst beror på lägre försörjningsstödskostnader. Inflödet av nya ärenden ligger på en lägre nivå än under motsvarande period 2021.

Arbetsmarknadsnämnden har medvetet satsat och förstärkt tillgången till arbetsmarknadsanställningar vilket har en direkt påverkan på biståndet då den anställda får en lön.

Arbetsmarknadsåtgärder uppvisar ett nollresultat för perioden. Kostnaderna kommer att bli högre under hösten när arbetsmarknadsanställningar med lägre medfinansiering från Arbetsförmedlingen kommer att öka.

Nämndens prognos visar på ett överskott om 59 miljoner kronor med intervallet -5/+5 miljoner kronor. Helårsprognosen per augusti pekar på ett överskott för verksamheterna ekonomiskt bistånd/flykting om 23 miljoner kronor och ett överskott om 45 miljoner kronor för vuxenutbildningen. Arbetsmarknadsåtgärder beräknas få ett underskott om 10 miljoner kronor.

Arbetsmarknadsnämnden totalt

Konto	Prognos augusti 2022	Prognos mars 2022	Budget 2022	Utfall 2021	Utf 2022 Jan- aug	Bud jan - aug 2022
Intäkter	414 125	413 052	397 002	464 550	265 472	259 220
Personalkostnader	-308 345	-317 328	-315 631	-300 817	-199 081	-203 633
Arbetsmarknadsanställningar	-132 166	-118 235	-109 071	-144 674	-76 753	-67 575
Lokalkostnader	-50 013	-47 300	-45 744	-41 294	-33 975	-30 618
Försörjningsstöds kostnader	-335 000	-355 053	-357 000	-351 698	-221 633	-236 219
Övriga kostnader	-365 771	-397 109	-404 845	-373 210	-242 316	-269 361
Res.f.avskrivn.o.fin.netto	-777 169	-821 974	-835 288	-747 143	-508 286	-548 185
Avskrivningar	-3 440	-3 726	-3 984	-3 663	-2 112	-2 656
Finansiella intäkter	1	1			1	
Kommunbidrag	839 375	839 375	839 375	795 139	551 639	551 639
Finansiella kostnader	-76	-91	-103	-95	-42	-68
Finansnetto	839 299	839 284	839 272	795 044	551 598	551 571
Resultat inkl.sem.löneskuld	58 690	13 584	0	44 238	41 200	729

Utfall

Arbetsmarknadsnämnden redovisar ett överskott per augusti om 41,2 miljoner kronor jämfört med periodens nollbudget. Nämndens redovisar följande resultat per verksamhetsområde:

Politisk verksamhet uppvisar ett överskott om 0,3 miljoner kronor per augusti, infrastruktur och skydd ett underskott om 0,2 miljoner kronor, Föreningsbidrag visar ett nollresultat, vuxenutbildning ett överskott om 23,9 miljoner kronor, ekonomiskt bistånd ett överskott om 10,5 miljoner kronor, flyktingmottagandet ett överskott om 6,3 miljoner kronor och arbetsmarknadsåtgärder som visar ett överskott om 0,5 miljoner kronor.

Vuxenutbildningen visar ett överskott per augusti om 23,9 miljoner kronor, orsaken är högre utbetalningar av statsbidrag från Skolverket än budgeterat.

Verksamheterna ekonomiskt bistånd/flykting visar totalt ett överskott uppgående till 16,8 miljoner kronor, vilket främst beror på lägre försörjningsstöds kostnader. Färre hushåll ansöker om bistånd för sin försörjning och antalet nya sökande är färre än under föregående år.

Arbetsmarknadsåtgärder uppvisar ett överskott uppgående till 0,5 miljoner kronor.

Prognos

Förklaringen till det prognostiserade överskottet kan främst hänföras till högre statsbidrag till vuxenutbildningen från Skolverket samt lägre utbetalda försörjningsstödskostnader.

Försörjningsstödskostnaderna budgeterades till 357 miljoner kronor för helåret. Den nya prognosen visar 335 miljoner kronor. Verksamheterna ekonomiskt bistånd/flyktingmottagande visar en helårsprognos med ett överskott om 23,6 miljoner kronor. Inflödet av nya ärenden ligger på en lägre nivå än under motsvarande period 2021. Inflation och kostnadsökningar har inte påverkat inflödet under rapportperioden men är riskfaktorer som kan öka inflödet av nya ärenden och driva kostnaderna framgent.

Helårsprognosen för vuxenutbildningen visar ett överskott om 45,3 miljoner kronor. Avvikelsen återfinns främst inom den gymnasiala vuxenutbildningen och beror framför allt på ökade och ändrade regler för medfinansiering av stadsbidrag som gynnat oss.

Arbetsmarknadsanställningar prognostiserar ett underskott om 10,0 miljoner kronor, orsaken är fler anställningar och lägre genomsnittlig statlig ersättning per anställd än bedömning i såväl budget som i tidigare prognos. Arbetsmarknadsanställningarna innebär att utbetalda försörjningsstödskostnader minskar.

Resultat per verksamhet

	Prognos augusti 2022	Prognos mars 2022	Budget 2022	Utfall 2021	Utfall 2022 Jan- aug
Alla verksamhetsgrupper	58 690	13 584	0	44 238	41 200
Politisk verksamhet	75	0	0	271	272
Infrastruktur, skydd m.m	-281	-300	0	46	-235
Kultur, övrigt	0	0	0	-35	0
Grundläggande vuxenutbildning	7 320	2 941	0	-1 292	2 874
Gymnasial vuxenutbildning	38 661	24 121	0	45 286	21 507
Svenska för invandrare	-655	-7 061	0	-16 957	-511
Ekonomiskt bistånd	15 311	2 261	0	19 275	10 537
Flyktingmottagande	8 259	1 623	0	7 110	6 293
Arbetsmarknadsåtgärder	-10 000	-10 000	0	-9 465	464

Politisk verksamhet

Utfall

Politisk verksamhet redovisar ett överskott per augusti om 272 tusen kronor, vilket är högre än resultatet i augusti 2021 som då var 152 tusen kronor.

Prognos

Prognosen för året visar på ett överskott om 75 tusen kronor, 2021 uppgick överskottet till 271 tusen kronor.

Infrastruktur, stadsutveckling, skydd m.m.

Området rymmer konsumentrådgivning, budget och skuldrådgivning.

Utfall

Utfallet per augusti visar ett underskott om 235 tusen kronor vilket är sämre än samma period föregående år då utfallet visade ett underskott om 89 tusen kronor.

Prognos

Prognosen visar ett underskott om 300 tusen kronor, 2021 visade ett överskott om 46 tusen kronor.

Fritid och kultur

Föreningsbidrag

Utfall

Utfallet per augusti visar ett nollresultat , samma period föregående år visade ett överskott om 149 tusen kronor.

Föreningsbidrag omfattar verksamhetsbidrag för integrations- och arbetsmarknadsinsatser inom etnisk förening samt verksamhetsbidrag för arbetsmarknadsinsatser. 17 föreningar bildade på etnisk grund har beviljats bidrag hittills 2022, ytterligare två föreningar kommer att handläggas innan årsslutet. Verksamhetsbidrag för arbetsmarknadsinsatser har beviljats till två olika föreningar för långsiktiga integrationsinsatser, ytterligare ansökningar kan komma att beviljas innan årsslutet.

Prognos

Nämnden beräknar att utfallet för verksamheten i princip blir enligt budget under året. En osäkerhet i prognosen beror på hur många normerade bidragsansökningar som beviljas samt vilka belopp dessa ansökningar utgör. Föregående år visade verksamheten ett underskott om 35 tusen kronor.

Vuxenutbildningen totalt

Konto	Prognos augusti 2022	Prognos mars 2022	Budget 2022	Utfall 2021	Utf 2022 Jan- aug	Bud jan - aug 2022
Intäkter	251 321	264 635	254 540	258 042	164 303	169 718
Personalkostnader	-114 016	-119 831	-116 929	-111 902	-74 261	-75 411
Lokalkostnader	-19 361	-19 506	-19 200	-14 846	-12 961	-12 800
Övriga kostnader	-258 765	-291 529	-304 685	-273 351	-174 701	-203 123
Res. f. avskriv. o. fin. netto	-140 821	-166 231	-186 273	-142 057	-97 620	-121 616
Avskrivningar	-1 473	-1 386	-1 344	-1 563	-1 025	-896
Kommunbidrag	187 647	187 647	187 647	170 702	122 532	122 532
Finansiella kostnader	-27	-29	-30	-45	-17	-20
Finansnetto	187 620	187 618	187 617	170 657	122 515	122 512
Resultat inkl. semesterlöneskuld	45 325	20 001	-0	27 036	23 869	0

Periodens resultat är ett överskott om 23,9 miljoner kronor. Helårsprognosen per augusti visar ett överskott om 45,3 miljoner kronor.

Avvikelsen återfinns främst inom den gymnasiala vuxenutbildningen och beror framför allt på ökade och ändrade regler för medfinansiering av stadsbidrag som gynnat oss. Resultatet motsvarande tid föregående år visade ett överskott om 5,1 miljoner kronor.

Grundläggande vuxenutbildning

Konto	Prognos augusti 2022	Prognos mars 2022	Budget 2022	Utfall 2021	Utf 2022 Jan- aug	Bud jan - aug 2022
Intäkter	27 092	26 088	24 157	20 205	17 624	16 050
Personalkostnader	-15 954	-17 975	-19 670	-17 244	-11 369	-12 890
Lokalkostnader	-3 193	-3 231	-3 166	-1 925	-2 138	-2 111
Övriga kostnader	-30 774	-32 055	-31 413	-27 177	-21 193	-20 942
Res. f. avskriv. o. fin. netto	-22 829	-27 173	-30 093	-26 140	-17 075	-19 893
Avskrivningar	-35	-70	-91	-52	-5	-61
Kommunbidrag	30 184	30 184	30 184	24 900	19 954	19 954
Finansiella kostnader	-0	-0		-0	-0	
Finansnetto	30 184	30 184	30 184	24 900	19 954	19 954
Resultat inkl. semesterlöneskuld	7 320	2 941	-0	-1 292	2 874	0

Periodens resultat är ett överskott om 2,9 miljoner kronor . Helårsprognosen per augusti visar på ett överskott om 7,3 miljoner kronor. Resultatet föregående år visade ett underskott om 1,3 miljoner kronor.

Antalet elever på grundläggande nivå var 1 621 st för perioden jan-aug 2022, vilket är 332 elever färre jämfört med samma period föregående år. Minskningen återfinns både inom egen regi och hos våra externa utförare.

Gymnasial vuxenutbildning och Lärvox

Konto	Prognos augusti 2022	Prognos mars 2022	Budget 2022	Utfall 2021	Utf 2022 Jan- aug	Bud jan - aug 2022
Intäkter	159 240	160 461	135 493	165 450	102 456	90 441
Personalkostnader	-51 231	-52 194	-49 514	-48 896	-32 146	-31 889
Lokalkostnader	-9 907	-9 976	-9 855	-7 985	-6 622	-6 570
Övriga kostnader	-139 394	-153 927	-155 753	-137 602	-94 360	-103 836
Res. f. avskriv. o. fin. netto	-41 292	-55 636	-79 629	-29 033	-30 671	-51 854
Avskrivningar	-689	-881	-1 006	-470	-354	-671
Kommunbidrag	80 655	80 655	80 655	74 803	52 538	52 538
Finansiella kostnader	-13	-17	-20	-14	-7	-13
Finansnetto	80 642	80 638	80 635	74 789	52 531	52 525
Resultat inkl. semesterlöneskuld	38 661	24 121	-0	45 286	21 506	-0

Periodens resultat är ett överskott om 21,5 miljoner kronor. Helårsprognosen per augusti visar ett överskott om 38,7 miljoner kronor. Överskottet föregående år var 45,3 miljoner kronor.

Avvikelser finns främst inom yrkesutbildningarna där nya och förändrade belopp/regler gällande stadsbidrag som beslutades hösten 2021. Granskningen och godkännande av vår redovisning våren 2022 av Skolverket bidrar till det stora överskottet.

Antalet elever på gymnasial nivå var 4 801 under perioden jan- aug 2022, vilket är 668 elever färre jämfört med samma period föregående år. Efter pandemin ser vi en tydlig minskning av elevantalet inom gymnasiala- och yrkesutbildningar både inom egen regi och hos våra externa utförare. Dock ser vi en ökning av elevantalet i Lärvox från 62 elever föregående år till 70 elever i år, perioden jan-aug 2022.

Utbildning i svenska för invandrare, sfi

Konto	Prognos augusti 2022	Prognos mars 2022	Budget 2022	Utfall 2021	Utf 2022 Jan- aug	Bud jan - aug 2022
Intäkter	64 989	78 086	94 890	72 387	44 222	63 227
Personalkostnader	-46 831	-49 663	-47 745	-45 763	-30 746	-30 631
Lokalkostnader	-6 261	-6 299	-6 179	-4 936	-4 201	-4 119
Övriga kostnader	-88 597	-105 547	-117 518	-108 572	-59 149	-78 345
Res. f. avskriv. o. fin. netto	-76 700	-83 422	-76 551	-86 884	-49 874	-49 869
Avskrivningar	-749	-435	-247	-1 042	-667	-165
Kommunbidrag	76 808	76 808	76 808	70 999	50 040	50 040
Finansiella kostnader	-14	-12	-10	-31	-11	-7
Finansnetto	76 794	76 796	76 798	70 968	50 029	50 033
Resultat inkl. semesterlöneskuld	-655	-7 061	-0	-16 957	-511	0

Periodens resultat är ett underskott om 0,5 miljoner kronor. Helårsprognosen per augusti visar på ett underskott om 0,7 miljoner kronor. Föregående år visade verksamheten ett stort underskott uppgående till 16,9 miljoner kronor.

Antalet elever inom sfi var 3 129 under perioden jan- aug 2022, vilket är 1 257 elever färre jämfört med samma period föregående år. Förutom elevantalminskningen ser vi också en minskning av närvarotiden per elev.

Egen regi

Konto	Prognos augusti 2022	Prognos mars 2022	Budget 2022	Utfall 2021	Utf 2022 Jan- aug	Bud jan - aug 2022
Intäkter	103 476	118 947	115 938	110 572	70 618	77 260
Personalkostnader	-82 328	-87 169	-85 577	-81 024	-54 252	-54 956
Lokalkostnader	-17 524	-17 719	-17 562	-11 898	-11 670	-11 708
Övriga kostnader	-14 480	-12 935	-12 185	-16 355	-9 790	-8 123
Res. f. avskriv. o. fin. netto	-10 856	1 125	614	1 296	-5 093	2 473
Avskrivningar	-624	-605	-604	-308	-423	-403
Finansiella kostnader	-13	-11	-10	-11	-9	-7
Finansnetto	-13	-11	-10	-11	-9	-7
Resultat inkl. semesterlöneskuld	-11 493	508	-0	978	-5 525	2 063

Utfallet per augusti visar ett underskott uppgående till 5,5 miljoner kronor. Prognosen för helåret pekar på ett underskott uppgående till 11,5 miljoner kronor. Föregående år hade egen regi ett överskott om 1 miljoner kronor.

Underskotten fördelar sig inom samtliga verksamheter. Grundläggande visar på ett underskott om 3,2 miljoner kronor, Gymnasial verksamhet visar på ett underskott om 0,8 miljoner kronor och sfi visar på ett underskott om 7,5 miljoner kronor.

Inom grundläggande har en överenskommelse med extern-utförare gjorts som innebär att egen regin från och med årsskiftet 2022/2023 tar hand om all grundläggande utbildning inom svenska och matematik. Ytterligare åtgärder planeras för att komma till rätta med underskottet framöver.

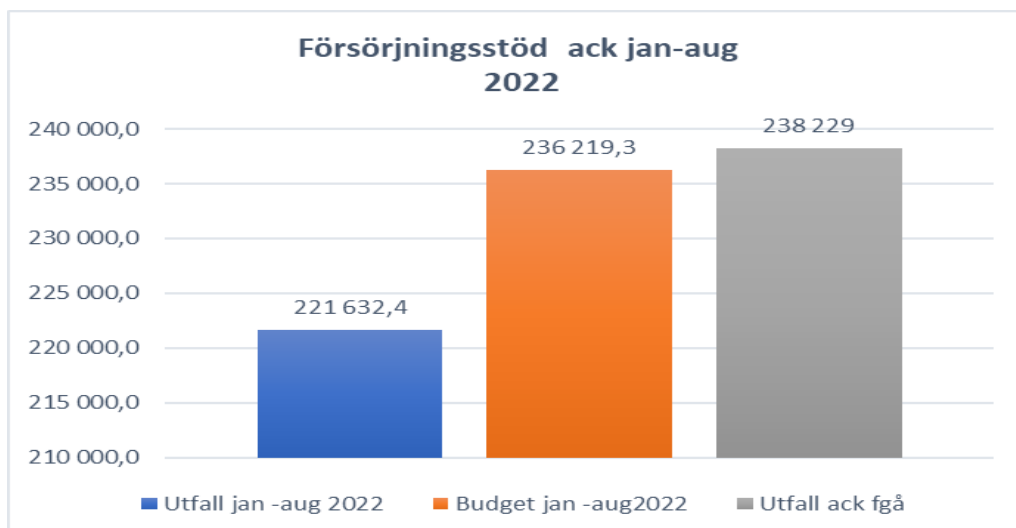
Arbetsmarknaden är för närvarande gynnsam i Uppsala vilket verkar påverka antalet sökande till våra utbildningar. En nedgång på yrkesutbildningar medför att egen regins intäkter påverkas negativt. På sfi märks en försämrad närvaro vilket påverkar intäkterna negativt.

Ekonomiskt bistånd /Flyktingmottagande

Konto	Prognos augusti 2022	Prognos mars 2022	Budget 2022	Utfall 2021	Utf 2022 Jan- aug	Bud jan - aug 2022
Intäkter	46 039	42 973	42 133	61 798	32 704	28 225
Personalkostnader	-87 325	-84 289	-86 197	-85 683	-56 705	-55 260
Lokalkostnader	-10 465	-10 186	-10 753	-11 555	-7 322	-7 547
Försörjningsstöds kostnader	-335 000	-355 000	-357 000	-351 968	-221 633	-236 219
Övriga kostnader	-34 242	-34 177	-32 744	-35 621	-22 799	-21 782
Res.f.avskrivn.o.fin.netto	-420 993	-440 679	-444 561	-423 029	-275 755	-292 582
Avskrivningar	-299	-299	-300	-325	-199	-200
Kommunbidrag	444 873	444 873	444 873	449 753	292 790	292 790
Finansiella kostnader	-11	-12	-12	-14	-6	-8
Finansnetto	444 863	444 861	444 861	449 739	292 784	292 782
Res.inkl.sem.löneskuld	23 570	3 884	0	26 385	16 830	0

Verksamheterna ekonomiskt bistånd/flyktingmottagande redovisar totalt ett positivt resultat per augusti om 16,8 miljoner kronor. Resultatet motsvarande period 2021 var ett positivt resultat om 15,2 miljoner kronor. Verksamheternas totala intäkter är 4,5 miljoner högre än budgeterat.

Utfallet för utbetalat ekonomiskt bistånd per augusti 2022 är 221,6 miljoner kronor vilket är 14,6 miljoner kronor lägre än budget för perioden och 16,6 miljoner kronor lägre än motsvarande period 2021.



Prognos- ekonomiskt bistånd /flyktingmottagande

Utfallsprognosen för helåret 2022 är 335 miljoner kronor i utbetalt ekonomiskt bistånd. Utfallet för helåret 2021 var 352 miljoner kronor. Det prognosticerade utfallet innebär en resultatförbättring på 17 miljoner kronor jämfört med 2021.

Inflödet av nya ärenden ligger på en lägre nivå än under motsvarande period 2021. Inflation och kostnadsökningar har inte påverkat inflödet under rapportperioden men är riskfaktorer som kan öka inflödet av nya ärenden och driva kostnaderna framgent.

Det minskade behovet av ekonomiskt bistånd beror på flera faktorer. Arbetsmarknadsnämnden har medvetet satsat och förstärkt tillgången till arbetsmarknadsanställningar vilket har en direkt påverkan på biståndet då den anställda får en lön. Inskrivna i etableringsprogrammet vid Arbetsförmedlingen ligger betydligt lägre än tidigare år vilket gör att färre behöver ansöka om initialt eller kompletterande bistånd under etableringstiden. Avdelningen ekonomiskt bistånd har under flera år arbetat med kvalitetsförbättringar i handläggningen, säkerställt kontrollrutiner genom robotiseringen av vissa moment i handläggningen. Detta arbete bidrar till att fler kommer ut i egen försörjning och minskar därmed kostnaderna.

Arbetsmarknadsinsatser

Arbetsmarknad totalt

Konto	Prognos augusti 2022	Prognos mars 2022	Budget 2022	Utfall 2021	Utf 2022 Jan- aug	Bud jan - aug 2022
Intäkter	116 247	104 683	99 355	144 083	68 206	60 597
Personalkostnader	-91 558	-95 955	-93 953	-87 693	-58 302	-61 616
Arbetsmarknadsanställningar	-132 165	-118 235	-109 971	-144 674	-76 753	-67 575
Lokalkostnader	-20 075	-17 552	-15 735	-14 299	-13 688	-10 267
Övriga kostnader	-77 437	-77 543	-73 990	-69 732	-47 677	-49 127
Res.f.avskrivn.o.fin.netto	-204 988	-204 603	-194 294	-172 314	-128 213	-127 987
Avskrivningar	-1 667	-2 041	-2 340	-1 753	-887	-1 560
830 - Kommunbidrag	196 694	196 694	196 694	164 638	129 583	129 583
850 - Finansiella kostnader	-38	-50	-60	-35	-18	-40
Finansnetto	196 656	196 644	196 634	164 603	129 565	129 543
Res. inkl. sem.löneskuld	-10 000	-10 000	0	-9 465	464	-4

Utfall

Arbetsmarknadsinsatser redovisar ett resultat per augusti om 0,5 miljoner kronor. 2021 uppvisade ett underskott om 9,5 miljoner kronor.

Utfallet rymmer högre kostnader än budgeterat för arbetsmarknadsanställningar men samtidigt högre intäkter i form av ersättning från arbetsförmedlingen.

Prognos

Prognosen per augusti innebär ett negativt resultat om 10 miljoner kronor. Prognosen är oförändrad jämfört med bedömningen som gjordes i mars. Prognosen innehåller i likhet med utfallet högre intäkter samt högre kostnader för arbetsmarknadsanställningar.

Feriejobb

Konto	Prognos augusti 2022	Prognos mars 2022	Budget 2022	Utfall 2021	Utf 2022 Jan- aug	Bud jan - aug 2022
Intäkter	3 004	4 000	4 000	4 347	4	
Personalkostnader	-10 353	-11 168	-10 699	-11 142	-7 252	-8 995
Övriga kostnader	-3 947	-3 617	-3 301	-3 692	-2 251	-2 000
Res.f.avskrivn.o.fin.netto	-11 296	-10 785	-10 000	-10 487	-9 499	-10 996
830 - Kommunbidrag	10 000	10 000	10 000	12 389	10 994	10 994
Finansnetto	10 000	10 000	10 000	12 389	10 994	10 994
Res. inkl. sem.löneskuld	-1 296	-785	0	1 902	1 495	-2

Utfall

Feriearbete redovisar per augusti ett överskott om 1,5 miljoner kronor. 2021 visade ett överskott om 1,9 miljoner kronor.

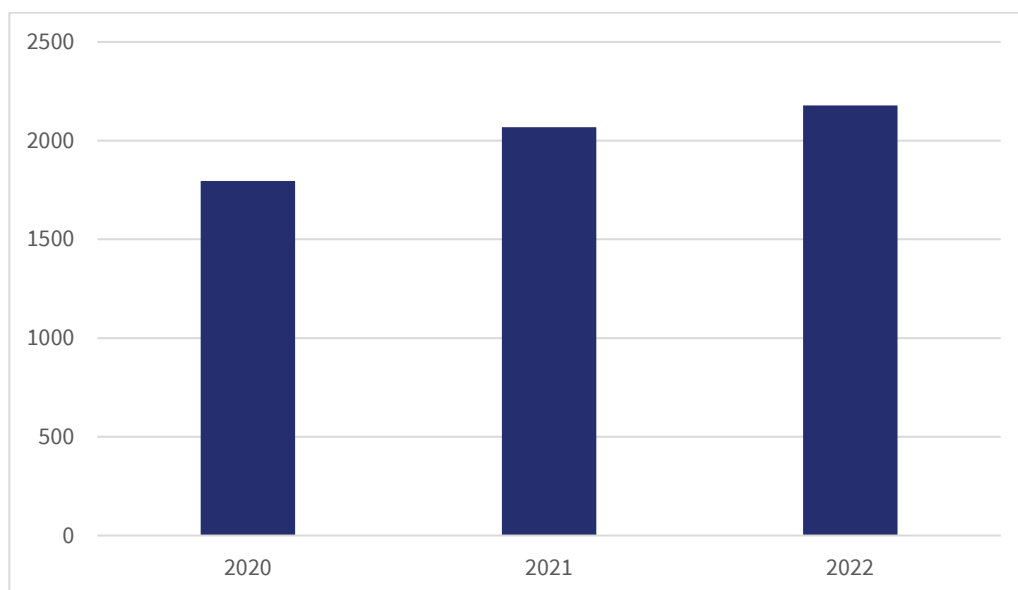
Överskottet förklaras av att det finns kostnader för sommarens ferielöner som inkommer först efter augusti.

Prognos

Prognosen per augusti visar på ett underskott på 1,3 miljoner kronor vilket är en försämring med 0,5 miljoner kronor jämfört med tidigare prognos.

Det förväntade underskottet förklaras av en bedömning av att intäkterna från arbetsförmedlingen blir lägre än tidigare prognos.

Genomförda sommarjobb 2020-2021 samt preliminärt genomförda tom augusti 2022



Praktiska verksamheter

Konto	Prognos augusti 2022	Prognos mars 2022	Budget 2022	Utfall 2021	Utf 2022 Jan- aug	Bud jan - aug 2022
Intäkter	19 957	21 907	19 903	15 456	13 075	13 269
Personalkostnader	-25 288	-25 163	-26 105	-25 606	-16 185	-16 744
Lokalkostnader	-13 479	-8 778	-7 366	-8 320	-10 399	-4 688
Övriga kostnader	-11 438	-9 568	-9 254	-14 417	-8 161	-6 169
Res.f.avskrivn.o.fin.netto	-30 248	-21 603	-22 822	-32 887	-21 671	-14 332
Avskrivningar	-1 197	-1 238	-1 340	-1 237	-750	-893
830 - Kommunbidrag	24 162	24 162	24 162	22 219	15 226	15 226
850 - Finansiella kostnader	-16	-4		-28	-16	
Finansnetto	24 146	24 158	24 162	22 191	15 210	15 226
Res. inkl. sem.löneskuld	-7 299	1 318	0	-11 932	-7 211	0

Utfall

Nämndens praktiska verksamheter redovisar per augusti ett underskott om 7,2 miljoner kronor.

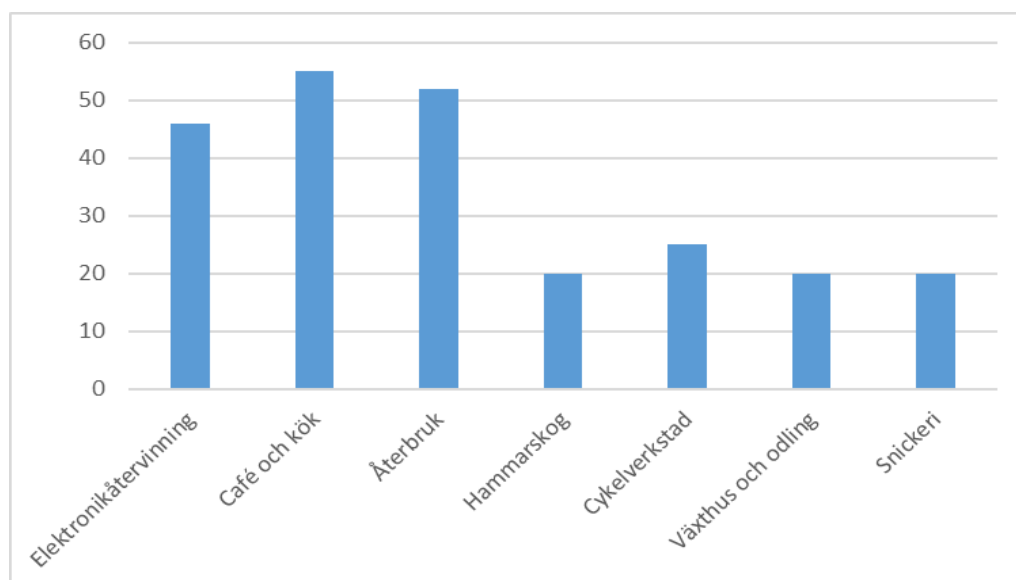
Underskottet har flera orsaker, där kostnader relaterat till lokaler står för en betydande del. Det handlar bland annat om hyresjusteringar, upprustning av verksamhetens lokaler i Hammarskog och kostnader förknippade med flytten till Utbildnings- och jobbcenter Boländerna.

Prognos

Prognosen per augusti visar ett underskott om 7,3 miljoner, vilket är 8,6 miljoner kronor sämre än tidigare prognos.

Den försämrade prognosen förklaras dels av samma faktorer som påverkat utfallet, dels en mer försiktig bedömning gällande verksamhetens olika intäkter.

De olika inriktningarna inom praktisk verksamhet och ungefärlig årsplatskapacitet 31 augusti 2022



Ekonomiskt utfall i förvaltningens projektverksamheter vid delårsbokslut

Nämnden har till och med den 31 augusti 2022 erhållit 10,5 miljoner kronor i extern finansiering. Prognosen för helåret är 15,6 miljoner kronor. 20 projekt som på olika sätt bidrar till verksamhetsutveckling, pågår under året.

Nämndens stöd till civilsamhället

Arbetsmarknadsnämndens stöd till civilsamhället finansieras av medel från olika verksamheter. Nämndens stöd till civilsamhället prognostiseras till totalt 19,2 miljoner kronor under 2022, vilket överensstämmer med årets budget. Finansieringen utgörs av arbetsmarknadsinsatser (17,0) vuxenutbildningen (0,3) samt kommunbidraget för föreningsbidrag 1,9 miljoner kronor, se verksamhetsområde 3 Fritid och kultur.

Investeringar

Arbetsmarknadsnämnden har för 2022 en budget på 6,0 miljoner kronor för investeringar och bedömningen är att utfallet hamnar på budget. Investeringarna avser möbler och inventarier. Investeringarna avser främst Boländerna.

Risker och osäkerhet

- Hög inflation ökar kostnaderna för ekonomiskt bistånd på grund av att riksnormen skrivs upp med basprisbeloppet.
- Reformeringen av arbetsförmedlingen påverkar kommunens roll i arbetsmarknadspolitiken.
- Risk för ökade kostnader ekonomiskt bistånd om långtidsarbetslösheten ökar.
- Extern finansiering-schablonersättningen och bristande förutsägbarhet för övriga statsbidrag.

Nyckeltal**Uppföljning per augusti 2022****Nämnd:** Arbetsmarknadsnämnden

Belopp i tkr

Skuggade celler = registrera uppgift**Ekonomiskt bistånd (5740)****1) Utbetalat försörjningsstöd per hushåll****Aug 2022**

Totala kostnader *)	324 000
Avgår: övriga intäkter**)	7 385
Nettokostnad	316 615
Antal hushåll med försörjningsstöd	4 500

Utbetalat försörjningsstöd per hushåll och år (tkr) **70,4**

*) Bidrag och transfereringar till hushåll exkl. flyktinghushåll under året

**) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag.

Ekonomiskt bistånd (6111)**1) Utbetalat försörjningsstöd till flyktinghushåll**

Totala kostnader *)	11 000
Avgår: övriga intäkter**)	4 154
Nettokostnad	6 846
Antal flyktinghushåll med försörjningsstöd	150

Utbetalat försörjningsstöd per flyktinghushåll och år (tkr) **45,6**

*) Bidrag och transfereringar exkl introduktionsersättning till flyktinghushåll

**) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag.

Ev kommentarer

Nyckeltal

Uppföljning per augusti 2022

Nämnd: Arbetsmarknadsnämnden

Belopp i tkr

Skuggade celler = registrera uppgift

Vuxenutbildning (vk 44 - 48)**1) Gundläggande vuxenutbildning/gymnasial vuxenutbildning (vk 441-442)**

Aug 2022

Totala kostnader	-161 654
Avgår: övriga intäkter *)	102 135
Nettokostnad	59 519
Antal som deltar i gr vux/gy vux **)	2 472

Nettokostnad per heltidsstuderande	24,1
---	-------------

*) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag

**) Genomsnittligt antal timmar omräknat till heltider. Snitt under året.

2) Särvox (vk 450)

Totala kostnader	-5 493
Avgår: övriga intäkter *)	154
Nettokostnad	5 339
Antal som deltar i särvox **)	18

Nettokostnad per heltidsstuderande	296,6
---	--------------

*) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag

**) Genomsnittligt antal timmar omräknat till heltid. Snitt under året.

3) Svenska för invandrare (vk 460)

Totala kostnader	-87 849
Avgår: övriga intäkter *)	10 386
Nettokostnad	77 463
Antal studerande som deltar i SFI **)	3 598

Nettokostnad per studerande	21,5
------------------------------------	-------------

*) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag

**) Antal individer. Snitt under året.

Ev kommentarer

Förvaltning eller nämnd eller enhet
Arbetsmarknadsnämnden

Datum:
2022-09-20

Diarienummer:

Handläggare:
Henrik Hamnquist Larsson

Version/DokumentID:







Bilaga till verksamhetsuppföljning per augusti: Uppföljning av åtgärder och indikatorer

Läsanvisning

I denna bilaga till verksamhetsuppföljningen beskriver nämnden hur långt den har kommit med de åtgärder som finns beskrivna i nämndens verksamhetsplan samt en rapportering av utvecklingen av kommunfullmäktige beslutade indikatorer. Åtgärder och indikatorer är listade under respektive uppdrag, nämndmål och inriktningsmål.

Nämndens åtgärder

Bedömningen av nämndernas åtgärder är en viktig utgångspunkt för bedömningen av uppdrag och nämndmål men även för kommunövergripande planer och program. Nämnden ska vid delårsbokslutet bedöma status på åtgärder. Statusen för åtgärder sätts på samma sätt som för uppdragen.

Bedömning	Vad bedömningen avser
Ej påbörjad 	Åtgärden är inte påbörjad, trots att den borde vara påbörjad.
Påbörjad 	Åtgärden är påbörjad och flyter på enligt plan.
Väntar 	Åtgärden är inte påbörjad, men det är i enlighet med plan.
Färdig 	Åtgärden är färdig. Det gäller även när det som började som en åtgärd fortsättningsvis hanteras i ordinarie verksamhet.
Stoppad 	Åtgärden kommer inte att genomföras.
Försenad 	Åtgärden är påbörjad, men flyter inte på enligt plan.

Kommunövergripande planer och program

I samband med augustiuppföljningen samlar kommunstyrelsen in underlag för bedömning av statusen för kommunövergripande planer och program. Detta sker dels genom att nämnden i sin uppföljning av åtgärder och aktiviteter beskriver kopplingen till kommunala planer, program och nationella mål, dels genom plan- eller programspecifika frågor som till nämnden. Se avsnittet *särskild rapportering* längre ned i detta dokument.

Indikatorer

Uppföljning av utvecklingen av de av nämnden beslutade indikatorerna redovisas i denna bilaga. Utöver nämndens egna indikatorer så har det i år tillkommit av kommunfullmäktige beslutade indikatorer. I rapporteringen beskrivs i vilken mån nämnden lyckats bidra till att indikatorn har utvecklats i önskad riktning. I förekommande fall anges även om indikatorn brutits ner till egen indikator. Rapportering på kommunfullmäktiges indikatorer är frivillig.

Rapportering av åtgärder och indikatorer

Inriktningsmål 1: Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi

Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 1 Företagsklimat enligt Svenskt Näringslivs ranking

Utfall 2020:	Utfall 2021:
212	232

Svenskt näringslivs ranking för 2022 publiceras den 28 september.

Arbetsmarknadsnämnden samarbetar med näringslivet för att öka entreprenörskap och minska arbetslösheten. Genom upphandling och då främst det dynamiska inköpssystemet, ges fler små och medelstora företag samt lokala leverantörer möjlighet att konkurrera om kontrakt över tid. Näringslivet är också involverade i de branschråd som finns kopplade till yrkesutbildningarna i kommunen. För att säkerställa god effektivitet och att näringslivsfrågor tas om hand på rätt sätt har arbetsmarknadsavdelningen inrättat en samordnande funktion med näringslivsfokus.

Uppdrag 1: Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet.

✓ *Åtgärd 1. Säkerställ årlig kartläggning av hur nämndens resurser fördelas mellan kvinnor och män i syfte att uppnå en jämställd resursfördelning.*

Nämnden följer all statistik där det är möjligt, inom arbetsmarknad, vuxenutbildning, ekonomiskt bistånd och konsument uppdelat på kön. Resultaten används i analyser och planering av verksamheten och för särskilda satsningar där behov finns. Nämnden har också antagit en jämställdhetsstrategi som syftar till att integrera jämställdhetsperspektivet i all verksamhet och därigenom säkerställa uppföljning av bland annat resursfördelning.

▶ *Åtgärd 2. Utforma och implementera en jämställdhetsstrategi med konkreta åtgärder för ett jämställt arbetsmarknadsinträde.*

En förvaltningsövergripande jämställdhetsstrategi antogs i december 2021. Ett jämställdhetsnätverk har bildats som påbörjat utvecklingsarbetet. Nätverket hade sitt första möte i början av mars 2022. I nätverket ingår representanter från respektive avdelning inom förvaltningen.

Strategin syftar till att alla som möter nämndens verksamheter får ett bemötande som inte bygger på könsstereotypa föreställningar eller förutfattade meningar. Strategin bidrar till att kvinnor och män får likvärdiga möjligheter att bli självförsörjande och uppnå ekonomisk självständighet.

Uppdrag 2: Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet.

▶ *Åtgärd 3. Främja projekt och aktiviteter som syftar till ökat nyföretagande, innovationer, digitala tjänster och genomförande av affärsidéer, med särskilt fokus på kvinnor, unga och utrikes födda.*

Nämnden bidrar bland annat med finansiering av Företagslabbet som stöttar start av nya företag och utveckling av befintliga samt har samarbeten med ett företag som riktar sig särskilt till att stödja kvinnors företagande. Fler invånare hittar in till Företagslabbet för att få råd och stöd i företagande. Företagslabbet har genomfört en entreprenörskurs om tio träffar med 12 deltagare, varav sex kvinnor och sex män.

Nya samarbeten för att stimulera entreprenörskap med huvudfokus på utrikesfödda och kvinnor eftersträvas och nämns kan att såväl en starta eget-mässa, en temadag och en företagarfruktost har genomförts. Gällande innovationer och digitala tjänster prövas olika digitala appar för att bland annat underlätta språkförståelse för våra deltagare i praktiska verksamheter.

▶ *Åtgärd 4. Ge en samordnad, rådgivande, rättssäker och effektiv företagservice i kontakter med näringslivet.*

Vuxenutbildningens kontakter med näringslivet sker bland annat genom samarbete med kommunens näringslivsmyndighet. Inom yrkesutbildningar hos både egenregi och externa utbildningsanordnare finns yrkesråd med representanter från näringslivet. Inom Vård och omsorgscollege och Teknikcollege ges både regionala och nationella perspektiv. Företag och entreprenörskap stöts genom Företagslabbet och andra företagsfrämjande aktörer. Företag som vill anställa ungdomar i feriejobb får del av lön finansierad och företag med behov av rekrytering stöts i rekryteringsprocessen exempelvis genom rekryteringsträffar.

Arbetsmarknadsverksamheten har inrättat en funktion för områdes- och näringslivssamordning för att förbättra effektiviteten och säkra att näringslivsfrågorna hamnar rätt i organisationen.

Uppdrag 3: Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande.

▶ *Åtgärd 5. Inför och tillämpa utvecklingsmetoder för digitala tjänster och arbetssätt som särskilt beaktar de individer som i dag står utanför den digitala världen samt utred och säkra de juridiska förutsättningarna för digital informationsöverföring.*

Socialtjänst-ekonomiskt bistånd hjälper sökande att komma igång med e-ansökan av ekonomiskt bistånd och den digitala plattformen "mina sidor". Det pågår även ett arbete för att öka klienters möjlighet att kommunicera digitalt med socialtjänsten – ekonomiskt bistånd.

Arbetsmarknadsverksamheten har inrättat en chattfunktion på sin hemsida och även upphandlat insatsen "grundläggande digital kompetens" för arbetssökande med detta behov.

Vuxenutbildningen erbjuder studier på distans i olika utsträckning och Lärcentrums hemsida har tillgänglighetsanpassats.

Kommunen har anlitat ett dataskyddsombud och en revision kommer genomföras i oktober kring hantering av personuppgifter.

Inriktningsmål 2: Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i

Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 2 Medborgare med upplevd trygghet, andel (procent)

Utfall december 2021:

Nästa mätning, december 2023

74

Nämnden bidrar till att fler invånare upplever trygghet genom sitt grunduppdrag att stötta, bistå och utbilda människor till en egen långsiktig försörjning. Nämnden arbetar förebyggande, i samarbete med arbetsgivare och civilsamhälle för att alla invånare ska känna delaktighet i samhället och bidra efter förmåga genom arbete eller studier.

Uppdrag 5: Vässa kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

✔ Åtgärd 6. Erbjud feriejobb och arbetsstärkande insatser under olika delar av året.

Nämnden har erbjudit feriejobb till alla behöriga sökande i åk 9. Nämndens arbetsmarknadsverksamhet har också ett pågående samarbete med socialnämndens ungdomsjour när det gäller feriejobb utanför sommarlovet. I dagsläget erbjuds sysselsättning på höstlov och sportlov genom detta samarbete. Hittills i år har drygt 2000 elever erbjudits feriearbete vilket är något färre än under 2021.

✔ Åtgärd 7. I samarbete med socialnämnden erbjuda feriejobb till ungdomar, utanför feriejobbsgarantin, där särskilda skäl föreligger.

Nämndens arbetsmarknadsverksamheten har ett pågående samarbete med socialnämndens ungdomsjour när det gäller feriejobb för prioriterade ungdomar utanför feriejobbsgarantin. I dagsläget erbjuds även elever i åk 7 och 8 ferieplatser, där särskilda skäl föreligger, genom detta samarbete. Utöver feriejobbsgarantin erbjuds även sommarjobb till elever som läser språkintrödnings (SPRINT) på gymnasiet samt feriepraktik för gymnasieungdomar med funktionsnedsättning eller psykisk ohälsa.

✔ Åtgärd 8. Utveckla samverkan med andra förvaltningar och myndigheter för att utbyta information och motverka bidragsbrott.

Nämnden ingår samverkan med andra förvaltningar genom Vårldsbrottsnätverket som säkerhetsavdelningen sammankallar till. Efter avslutat regeringsprojekt "Felaktig folkbokföring" fortsätter avdelning socialtjänst ekonomiskt-bistånd med den operativa arbetsgrupp som upprättats med samverkan mellan olika förvaltningar, myndigheter och fastighetsbolag. Nämnden medverkar också i Sveriges Kommuner och Regioner:s (SKR:s) nätverk avseende felaktig utbetalning.

▶ Åtgärd 9. Prioritera stöd till ideella organisationer med verksamhet till unga vuxna.

Ansökningsperiod för bidrag med prioritering om stöd för verksamhet till unga vuxna kommer att anslås under hösten.

Nämnden har också flera långsiktiga stöd till verksamheter för unga vuxna som bedrivs av ideella organisationer, bland annat inom de idéburna offentliga partnerskapen (IOP) med Studieförbundet, Tjejers rätt i samhället (TRIS) och Uppsala rödakorskrets.

▶ *Åtgärd 10. Se över och, vid behov, revidera nämndens krisledningsplan utifrån erfarenheter som gjorts under pandemin.*

I samband med framtagandet av plan för höjd beredskap tas utgångspunkt i den risk- och sårbarhetsanalys som gjordes i samband med pandemins utbrott. En översyn av krisledningsplanen faller sig naturligt i arbetet med planen för höjd beredskap.

▶ *Åtgärd 11. Nämnden upprättar ledningsplan för höjd beredskap och stärker kompetensen med stöd av de kommungemensamma aktiviteterna.*

Nämnden har inlett arbetet med plan för höjd beredskap. En arbetsgrupp är utsedd och en planering för arbetet är fastlagd. Arbetet tar sin utgångspunkt i de kommungemensamma mallarna och vägledningarna för arbetet. Förvaltningen ingår även i det kommungemensamma nätverket för höjd beredskap och civilt försvar.

✔ *Åtgärd 12. Utöka utbildnings- och jobbcenters uppsökande verksamhet för att nå unga vuxna.*

Utbildnings- och jobbcoacher har ett pågående projekt i samarbete med Lärcentrum som innebär att stötta unga vuxna mellan 19 och 25 år att komma ut i arbete samt erbjuder, enligt överenskommelse med Försäkringskassan, stöd till unga med aktivitetsersättning.

Nämnden arbetar med att fånga upp unga individer som ingår i kriminella nätverk för att lotsa till arbete och studier. Under hösten kommer arbetet att utvidgas till Gränby-Kvarngärdet.

Uppdrag 8: Implementera Business Improvement District (BID) och testa nya koncept och innovativa arbetsätt för ett aktivt områdesarbete. (KS, AMN, GSN, KTN och Uppsalahem)

▶ *Åtgärd 13. Implementera Business Improvement District (BID) och testa ett nytt koncept och innovativa arbetsätt för ett aktivt områdesarbete tillsammans med berörda nämnder och aktörer.*

BID är ett sätt att organisera och formalisera samverkan och partnerskap mellan olika fastighetsägare och offentliga aktörer. BID platssamverkan finns i Gottsunda-Valsätra och Gränby-Kvarngärdet. En förstudie och två workshops har genomförts. Förstudien ska ligga till grund för fortsatt arbete och skapa en gemensam definition av BID i Uppsala och dess aktörer. I Gottsunda skapas en testbädd för samhällsentreprenörer i samarbete med Uppsalahem och ett privat fastighetsbolag. Nämnden inväntar fortsatt initiativ från kommunstyrelsens hållbarhetsavdelning.

▣ *Åtgärd 14. Utveckla vidare den samverkan som finns idag mellan biblioteket och den uppsökande verksamheten hos Lärcentrum.*

Det formaliserade samarbetet mellan Lärcentrum och biblioteket var kopplat till riktade statsbidrag för utveckling av Lärcentrum och genomfördes tillsammans med Knivsta kommun, åtgärden bedöms därmed som stoppad.

Samarbeten har etablerats i Stenhagen och Sävja mellan mellan UJC, polis, familjecentralerna och ungdomsjouren. Alla aktörer kan initiera närvaro av vägledare från UJC. Besöken sker i biblioteken på plats. Även Arbetsförmedlingen har fått information om denna områdesnärvaro. Att använda biblioteken som lokala mötesplatser där deltagande i samhället främjas kan ses som en del av bibliotekets demokratiska uppdrag som också uttrycks i kommunens biblioteksplan.

Inriktningsmål 3 Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande

Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 3.1

Andel (procent) förnybara drivmedel, egna personbilar/lätta lastbilar, kommunorganisatoriskt

Utfall 2020:	Utfall 2021:
77	89

Andelen förnybara drivmedel som har tankats i arbetsmarknadsnämndens personbilar och lätta lastbilar uppgår första halvåret till 89 procent, i jämförelse jämfört med 87 procent första halvåret 2021.

Tabell X

Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 3.2

Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel (procent)

Utfall 2020:	Utfall 2021:
52	54


Andelen ekologiska livsmedel bland nämndens verksamheter uppgår till cirka 35 procent, vilket är relativt oförändrat i jämförelse med 2021.

Tabell X

Uppdrag 9: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun 2030 och klimatpositivt Uppsala 2050.

 **Åtgärd 15.** *Fortsätta fasa ut fossila plastprodukter för att uppnå en halvering i klimatpåverkan från plast 2023 jämfört med plastinköp 2018.*

Respektive avdelning inom förvaltningen arbetar med åtgärder som upprättats efter plastinventeringen. Vid inköp och i samband med flytt till andra adresser så fasas exempelvis pennor, pärmar och andra plastprodukter ut.

 **Åtgärd 16.** *Andel förnybar energi som används av nämndens fordon ska öka.*

Det finns en kommungemensam rutin för användning av fordon i tjänst där det under användning av drivmedel framgår att man alltid ska välja det mest miljövänliga drivmedlet. Förvaltningen följer den kommungemensamma rutinen och andelen förnybara bränslen har ökat första halvåret 2022 i jämförelse med motsvarande period 2021 (från 87 procent till 89 procent).

Fordonsservice har som grundregel vid inköp av bil att välja miljöfordon (med fossilfritt drivmedel). I övrigt följer förvaltningen kommunens övergripande plan vid leasing av bilar. För vissa av nämndens verksamheter finns inte fossilfria fordonsalternativ på marknaden.

✔ *Åtgärd 17. Öka antalet betalande kunder vid Återbruket och utveckla kundnyttan.*

Verksamheten redovisar cirka 43 000 betalande kunder vid Återbruket. I jämförelse med 2021 har det skett en ökning av antalet betalande kunder. Prognosen visar även på att antalet betalande kunder är högre än året innan pandemin. Flera åtgärder har påverkat resultatet såsom att kommuninvånare som ansöker om ekonomiskt bistånd får ta del av en rabattkupong som kan användas vid besök hos Återbruket.

Förvaltningen samarbetar även med Uppsala Vatten och kommer ut till bostadsområden i Uppsala för att samla in produkter till Återbruket. Verksamheten har även en Facebookkanal som har cirka 23 000 följare.

Inriktningsmål 4: Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet

Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 4.1

Antal långtidsarbetslösa (minst 6 månader) årsmedelvärde

Nedbruten till: Antal personer som avslutas till arbete eller studier från arbetsmarknadsverksamheten, kvinnor/män

2020:	2021:	juli 2022:
173/245	277/420	174/286

Nämnden bidrar genom sitt grunduppdrag till att förebygga arbetslöshet och minska verkningarna av densamma. Nämnden verkar för att fler deltagare, framför allt kvinnor, ska gå vidare från arbetsmarknadsverksamheten till egen långsiktig försörjning genom anpassade arbetsmarknadsinsatser i egen regi och via upphandlade aktörer; yrkesutbildningar och jobbspår och samarbete med näringsliv och civilsamhälle.

Tabell 5. Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 4.1.

Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 4.2

Antal långtidsarbetslösa (minst 6 månader) utrikesfödda, årsmedelvärde

Nedbruten till: Antal utrikesfödda som avslutas till arbete eller studier från arbetsmarknadsverksamheten, kvinnor/män

2020:	2021:	juli 2022:
-	-	137/213

Av alla med arbetsmarknadsplanering som i år har avslutas avslutas till arbete eller studier är cirka tre fjärdedelar födda utomlands 350/460. Nämnden arbetar särskilt för att stärka utrikesföddas ställning på arbetsmarknaden genom bland annat heltidsplanering för sfi-studerande, arbetsmarknadsanställningar, språkstödande insatser på arbetsplatser och inom vuxenutbildningen och ett särskilt fokus på att stötta utrikesfödda kvinnor att starta eget företag.

Tabell 6. Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 4.2.

Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 4.3

Barn i befolkningen som ingår i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel

Data för 2021 uppdateras först v49 2022.

Nedbruten till antal barn i familjer med ekonomiskt hushåll månadsvis, avrundat till hundratal.

juli 2020:	juli 2021:	juli 2022:
2500	2200	2000

Antal barn i Uppsala som lever i hushåll med ekonomiskt bistånd har stadigt minskat sedan juli 2020. Nämnden har prioriterat barnfamiljer i arbetet med att minska antalet hushåll i behov av ekonomiskt bistånd.

Tabell 7. Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 4.3.

Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 4.4 Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel

Data för 2021 uppdateras först v49 2022.

Nedbruten till antal barn i familjer med ekonomiskt hushåll månadsvis, avrundat till hundratal.

juli 2020:	juli 2021:	juli 2022:
381 (20) 245 (14)	361 (18) / 239 (12)	345 (21) / 221 (15)

Antalet biståndsmottagare med försörjningshinder "sjukskriven med läkarintyg" har varit relativt konstant under de senaste åren vilket tyder på att det är en målgrupp i behov av nämndens stöd och att gruppens storlek påverkas endast marginellt av omvärldsfaktorer så som arbetslöshet. För att ytterligare stödja personerna i deras närmande mot arbetsmarknaden bedriver avdelning socialtjänst-ekonomiskt bistånd projektet Arbetslivsintro i samarbete med Region Uppsala, finansierat av Samordningsförbundet.

Tabell 8. Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 4.4.

Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 4.5 Nyanlända som har slutförd sfi-utbildning inom etableringsperioden (24 månader), andel


Nedbruten till: Nyanlända som har tagit betyg i sfi C inom 24 månader, andel kvinnor/män (procent)

2020:	juli 2021:	juli 2022:
34/59	41/46	35/44

Andelen nyanlända som tar betyg i sfi C inom 24 månader har minskat. Minskningen syns framför allt bland män även om det fortfarande är en mindre andel kvinnor som tar betyg. En av anledningarna till minskningen tros vara att distansundervisning som infördes under pandemin har gjort att studietiden har förlängts för personer som kort utbildningsbakgrund. Vuxenutbildningen erbjuder idag studier både i klassrum och på distans och har infört flera språkstödande insatser.

Tabell 9. Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 4.5.

Uppdrag 11: Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända och skapa förutsättningar för fler människor att försörja sig genom utbildning, arbete eller entreprenörskap

 *Åtgärd 18. Särskilt rikta arbetsmarknadsinsatser till boende i Gottsunda/Valsätra respektive Gränby/Kvarngärdet så att minst 100 långtidsarbetslösa i respektive bostadsområde ska gå till anställning eller studier.*

Till och med juli 2022 har 78 invånare boende i Gottsunda-Valsätra respektive 60 invånare i Gränby-Kvarngärdet gått till arbete eller studier och avslutats från arbetsmarknadsavdelningen, vilket är i nivå med samma period under 2021. Fördelningen mellan kvinnor och män är 41 respektive 59 procent. Boende i dessa områden är även prioriterade till arbetsmarknadsanställning.

Utbildnings- och jobbcoacherna i Gottsunda-Valsätra och Gränby-Kvarngärdet når en bred allmänhet och hjälper även många som inte är aktuella inom nämndens verksamheter att söka studier och arbete.

✔ *Åtgärd 19. Delta i utvecklingsarbetet i Gottsunda utifrån en effektiv och nära vård.*

Uppsala kommun och Region Uppsala har tillsammans påbörjat ett hälsofrämjande arbete med syfte att förebygga sjukdomar och minska ojämlikhet i hälsa hos befolkningen. En hälsosamordnare finns vid Gottsunda vårdcentral för att arbeta med detta uppdrag tillsammans med kommunens verksamheter samt andra lokala aktörer som exempelvis ideella organisationer och studieförbund. Socialtjänst – ekonomiskt bistånd representeras även av en medarbetare som har sin arbetsplats på områdeskontoret i Gottsunda. Syftet är att bidra med information och vägledning kring ekonomiskt bistånd.

✔ *Åtgärd 20. Erbjuder självstärkande aktiviteter, som mentorskap och inspirationsträffar till utrikesfödda kvinnor som står långt från arbetsmarknaden.*

Förvaltningen driver ett hälsofrämjande projekt i Gränby för kvinnor som befunnit sig länge i Sverige men fortfarande står långt ifrån arbetsmarknaden. Resultaten har varit lyckade i att exempelvis utbilda kvinnorna i sambandet mellan hälsa och kost och information om vilka kunskaper som krävs på arbetsmarknaden. Utbildning i digital kompetens har genomförts som fortsättning på ovanstående samt en cykelkurs är inplanerad med allaktivitetshuset.

Stärkt egenmakt hos kvinnor som står långt från arbetsmarknaden kan bidra till en jämnare maktfördelning vilket är i linje med det jämställdhetspolitiska delmålet nummer ett.

▶ *Åtgärd 21. Utveckla den uppsökande verksamheten riktad till utrikes födda kvinnor för att öka deras delaktighet i nämndens insatser.*

Inom partnerskapen med Studieförbundet Kontakten, Röda Korset och TRIS sker löpande utveckling av den uppsökande verksamheten. Som en del i områdesarbetet i Gottsunda-Valsätra och Gränby-Kvarngärdet informerar utbildnings- och jobbcoacher besökare om jobb och arbetsmarknadsinsatser. Studie- och yrkesvägledare erbjuder individuella vägledningssamtal kring exempelvis yrkesutbildningar.

▶ *Åtgärd 22. Prioritera stöd till ideella organisationers verksamhet för utrikes födda kvinnor och flickor.*

Ansökningsperiod för bidrag med prioritering om stöd för verksamhet för utrikes födda kvinnor och flickor kommer att anslås under hösten.


Nämnden har också ett långsiktigt stöd till verksamheter för utrikes födda kvinnor och flickor inom ramen för nämndens ideella och offentliga partnerskap (IOP) med Studieförbundet, TRIS, Uppsala rödakorskrets samt NybyVision.

Uppdrag 12: Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa


✔ *Åtgärd 23. Tillsammans med Region Uppsala arbeta fokuserat med målgruppen sjukskrivna som uppbär ekonomiskt bistånd.*

2020 genomfördes en kartläggning av målgruppen som är sjukskrivna och som uppbär ekonomiskt bistånd. Kartläggningen har resulterat i uppstart av projektet "Arbetslivsintro" med medel från Samordningsförbundet. Projektet innebär att

deltagare erbjuds förrehabiliterande insatser för att på sikt nå egenförsörjning. Projektet bedrivs i samverkan med Region Uppsala.

 *Åtgärd 24. Öka medarbetares kunskaper i psykisk ohälsa, neuropsykiatriska funktionshinder och suicidprevention*

Förvaltningen har utsett ett suicidpreventionsombud som leder ett nätverk av kontaktpersoner från respektive avdelning. Förvaltningen representeras även i nätverket för suicidpreventionsombud. Arbetet med att öka medarbetares kunskaper i framför allt suicidprevention inleddes under hösten 2021 och samtliga avdelningar har genomfört utbildningsinsatser. Under våren 2022 har arbetet fortsatt och planen är att samtliga medarbetare i år ska ha fått erbjudande om att ta del av utbildning i suicidprevention. Under hösten planeras det även för att en del medarbetare ska erhålla fördjupningsutbildning inom området.

 *Åtgärd 25. Prioritera stöd till ideella organisationers verksamhet för personer med psykisk funktionsnedsättning.*

Ansökningsperiod för bidrag med prioritering för verksamhet för personer med psykisk funktionsnedsättning pågår och kommer i första hand röra stöd till arbetsintegrerande sociala företag.

Inriktningsmål 5: Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete

Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 5.1

Andel som börjar arbeta eller studera vid avslut från kommunens arbetsmarknadsverksamhet, kvinnor/män

2020:	2021:	juli 2022:
37/40	43/46	40/54

Andelen som avslutas från kommunens arbetsmarknadsverksamhet till arbete eller studier var den 31 juli 48 procent, vilket är en högre andel än under helåren 2020 och 2021. När vi fördelar per kön så ser vi att andelen män som avslutas till arbete eller studier har ökat samtidigt som andelen kvinnor har minskat något från år 2021 till och med juli i år.

Tabell 10. Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 5.1.

Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 5.2


Invånare som någon gång under året erhållit ekonomiskt bistånd, andel

2020:	2021:	2022:
4,7	4,3	-

Antalet invånare som någon gång under året erhållit ekonomiskt bistånd var till och med juli cirka 7700 vilket är drygt 2000 personer färre än motsvarande period förra året. Utifrån siffrorna för juli uppskattas att 4 procent kommer att ha uppburit ekonomiskt bistånd någon gång under helåret 2022.


Tabell 11. Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 5.2.

Uppdrag 14: Förbättra möjligheten till anställning för personer med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter.

 Åtgärd 26. Erbjuder fler personer med funktionsnedsättning en arbetsmarknadsanställning.


Arbetet pågår enligt plan och målsättningen är att fler personer med funktionsnedsättning (i jämförelse med 2021) ska erhålla en arbetsmarknadsanställning (offentligt skyddad anställning alternativt anställning med lönebidrag). Det finns ett etablerat samarbete med en kontaktperson på Arbetsförmedlingen för att verkställa offentligt skyddade anställningar. På grund av hög personalomsättning har Arbetsförmedlingen inte kunnat utreda och anvisa i samma utsträckning som tidigare.

Uppdrag 15: Förbättra möjligheten till anställning för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. (AMN och KS)

 Åtgärd 27. Bistå och utveckla samarbetsformer med övriga förvaltningar och andra aktörer för att stödja personer med funktionsnedsättning och psykisk ohälsa att komma i arbete.


Nämnden samarbetar med Region Uppsala i projekt Arbetslivsintro som syftar till att erbjuda förrehabiliterande insatser för individer med ohälsa. Projektet finansieras av samordningsförbundet. Projektet En inkluderad arbetsmarknad- Gemenskap i arbete är ett samverkansprojekt under 2021 och 2022 mellan Uppsala Stadsmission och

socialtjänst - ekonomiskt bistånd och syftar till att den deltagande individen ska kunna närma sig arbetsmarknaden och en egen försörjning genom stegförflyttning mot ordinarie arbetsträningsinsatser. Sedan flera år tillbaka har nämnden ingått i samverkansprojekt med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala kring målgruppen unga med funktionsnedsättning (19–29 år) som är i behov av förrehabiliterande insatser för att på sikt komma ut i arbetslivet.

 *Åtgärd 28. Utifrån en gemensam analys av företagens och målgruppens behov utveckla samarbetet i olika former av utbildnings- och jobbsatningar tillsammans med näringslivet och fackförbund.*


Det pågår ett arbete med målgruppsanalys och matchning mot arbetsgivares kompetensbehov. Genom Utbildnings- och jobbcenter i Gottsunda-Valsätra och Kvarngärdet-Gränby skapas kontakter med arbetsgivare som lyfter behov av särskilda utbildningsinsatser som skulle kunna ligga till grund för jobbspår och liknande. Sysselsättningsundersökningar genomförs i egen regins yrkesutbildningar under året. Resultatet analyseras och används som underlag för bland annat dimensionering och diskussioner med arbetsgivarna. Denna struktur planeras att utvidgas till de externa anordnarna.

Framtagandet av cykelteknikerutbildningen är ett konkret exempel på ett identifierat behov som vuxenutbildningen har mött upp. Samarbete med exempelvis Vård- och omsorgscollege och Teknikcollege leder också till underlag inför fortsatt utveckling. Ett utvecklat samarbete mellan Life science-sektorn och operatörsutbildningen har bland annat resulterat i en rekryteringsmessa och bättre marknadsföring.


 *Åtgärd 29. Öka andelen kvinnor som går från arbetsmarknadsinsats till arbete.*

29 procent av de kvinnor som avslutats från arbetsmarknadsverksamheten under året har gått vidare till arbete vilket är en förbättring jämfört med åren 2020 och 2021. Under 2021 avslutades 25 procent av kvinnorna till arbete. Det är dock fortfarande fler män än kvinnor som avslutas till arbete trots att könsfördelningen mellan de som tar del av nämndens insatser och arbetsmarknadsanställningar är jämn.

För att komma tillrätta med denna obalans prioriterar nämnden att erbjuda utrikesfödda kvinnor heltidsplanering och Utbildnings- och jobbcenter har ett särskilt fokus på att stötta utrikesfödda kvinnor att starta eget företag.

 *Åtgärd 30. Bistå fastighetsägare i utsatta stadsdelar med konceptutveckling för att långtidsarbetslösa ska komma i arbete inom fastighetsbranschen.*


Utveckling av arbetet med BID i Gottsunda-Valsätra och Gränby-Kvarngärdet har påbörjats. Parallellt pågår arbetet med utveckling av nya koncept för att motverka långtidsarbetslöshet. Konceptutvecklingen sker i samarbete med Talangakademin och i dialog med ägare till Gottsunda centrum för att erbjuda validerad praktik och arbete inom handel.

 *Åtgärd 31. Genom upphandling och samarbete med näringslivet och andra aktörer erbjuda individuellt anpassade åtgärder för personer med betydande svårigheter att ta sig in på arbetsmarknaden.*


Det har under våren gjorts två upphandlingar av arbetsmarknadsinsatser som vänder sig till arbetssökande som står långt från arbetsmarknaden och ytterligare

en är planerad att genomföras under hösten. Inför höstens upphandling har dialogmöte med cirka tio olika leverantörer hållits.

Resursteamet samverkar med övriga avdelningar med exempelvis arbetspsykologiska utredningar och råd inför handläggares fortsatta planering. Detta leder bland annat till en bättre övergång för individer med utmaningar i skolan och inför arbetslivet. Ett utökat samarbete mellan vuxenutbildningen och Arbetsförmedlingen ska bättre förbereda en sammanhållen utbildning för individen.


 *Åtgärd 32. Underlätta för privata arbetsgivare att ta sitt ansvar så att fler personer med funktionsnedsättning kan finna, få och behålla ett arbete.*

Fortsatt arbete med förvaltningens koncept "En god investering" som syftar till att engagera Uppsalas näringsliv att ta ett ökat socialt ansvar. Förvaltningen kommer att delta i Uppsala Innovation Day 25 oktober och arbetsgivare som har rekryteringsbehov har även möjlighet att rekrytera genom förvaltningens stöd. Samverkan sker med näringslivet och deras sociala hållbarhetsarbete för att uppmärksamma gemensamma vinster med att anställa personer som idag står utanför arbetsmarknaden.

 *Åtgärd 33. Utreda förutsättningarna för att skapa ett jobbspår alternativt kombinationsutbildning inom miljöområdet.*


En utmaning inom förvaltningen är att definiera de olika målgrupperna och därefter diskutera hur man arbetar vidare med Jobbspår kontra kombinationsutbildning. En utbildning till cykeltekniker startar i höst och svarar mot behovet av kortare yrkesutbildningar efter samverkan mellan vuxenutbildningen, nämndens praktiska verksamhet "cykelverkstaden" samt arbetsgivare i Uppsala.

Uppdrag 16: Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bryta boendesegregation och behov av försörjningsstöd. (KS, AMN, SCN och Uppsalahem)


 *Åtgärd 34. Utveckla insatser och stöd för föräldralediga som uppstår ekonomiskt bistånd för att underlätta arbetsmarknadsinträdet.*

På Gottsunda familjecentral samarbetar öppna förskolan, familjeenheten, mödravårdscentralen, barnhälsovårdscentralen och sfi för föräldralediga. Genom samarbetet kan föräldralediga mammor komma i kontakt med skolor och andra aktörer som kan leda till vidare utbildning eller arbete samtidigt som de får språkträning och bygga nätverk.

Många komvuxutbildningar finns idag som deltidstudier och i olika studieformer som exempelvis kvällskurs, distans eller flexibelt studieupplägg. Inom ekonomiskt bistånd bedrivs ett aktivt arbete med att uppmana vårdnadshavare att dela på föräldraledigheten. Ett exempel kan vara att den ena vårdnadshavaren läser sfi på förmiddagen och den andra på eftermiddagen för att på så vis underlätta ett jämlikt ansvar för hemarbetet, vilket särskilt gynnar utrikesfödda kvinnors etablering.

 *Åtgärd 35. Delta i arbetet med att ta fram en kommunalekonomisk modell som underlag för en kommunövergripande analys att använda inför beslut om bland annat bostadsbyggnadsprojekt.*


Åtgärden är försenad. Åtgärden syftar till att ta fram en modell som tar hänsyn till eventuella kommunalekonomiska vinster med att vid markanvisning exempelvis ställa krav på byggnation av en viss andel hyresrätter med relativt lägre hyra. Nämndens analys av vilka grupper som idag har svårt att hitta bostad som matchar deras behov tjänar som underlag i arbetet. Kommunstyrelsen är sammankallande.

 *Åtgärd 36. Utred en bättre fungerande matchning mellan hushållens behov och utbudet av hyresbostäder samt tillse att det sker en spridning av bostäder i hela kommunen och mellan olika fastighetsägare.*

Åtgärden är pågående. Åtgärden syftar till att få till en bättre matchning mellan behov och utbud på den ordinarie bostadsmarknaden och behöver samordnas med övriga sociala förvaltningar. Frågan om särskilda kriterier skulle kunna ligga till grund för att matcha en viss andel lägenheter utifrån behov utreds av stadsbyggnadsförvaltningen (kommunstyrelsen) i samarbete med mark- och exploatering, Uppsala bostadsförmedling och privata hyresvärdar. En utmaning är att hitta ett transparent system med gångbara kriterier. Kommunstyrelsen arbetar också för att möjliggöra att införa skäliga tillträdeskrav vid markanvisning, detta arbete väntas bli klart under 2022. Kommunstyrelsen bevakar också hur Uppsalahems ändrade uthyrningspolicy påverkar de individer som nekas att hyra en bostad i nyproduktionsområden. Kommunstyrelsen är sammankallande för denna åtgärd och nämndens behovsanalys finns med som grund för arbetet.

 *Åtgärd 37. Motverka otillåtna andrahandsuthyrningar.*

Nämnden har deltagit tillsammans med andra aktörer i Skatteverkets projekt för att motverka felaktigheter i folkbokföringen. Inom ramen för en operativ samverkansgrupp samarbetar nämnden med Uppsalahem och ämnar utöka samarbetet med fler hyresvärdar under hösten 2022. Vid prövning av rätten till bistånd utreder nämnden huruvida den sökande har ett giltigt och av hyresvärden godkänt hyresavtal. Genom att motverka otillåten andrahandsuthyrning får den enskilda hyresgästen en starkare ställning på bostadsmarknaden och möjlighet att söka eventuella bidrag kopplat till sitt boende. När färre lägenheter blir föremål för otillåten andrahandsuthyrning leder det också till att fler bostäder blir tillgängliga på den öppna bostadsmarknaden.

 *Åtgärd 38. Delta i utredning om hur hemlöshet som orsakats av strukturella faktorer på bostadsmarknaden kan mätas.*

Avdelning socialtjänst – ekonomiskt bistånd har deltagit i Socialstyrelsens hemlöshetskartläggning under våren 2022. Socialnämnden håller ihop arbetet och sammanställer resultatet för socialtjänsten gemensamt. Kartläggningen syftar till att ge ett underlag på statlig, regional och lokal nivå för planering och inriktning av åtgärder i syfte att motverka hemlöshet och utestängning från bostadsmarknaden.

▶ *Åtgärd 39. Vidareutveckla metod för ungdomssamtal som förebyggande insats.*

Arbetet med ungdomssamtal fortlöper inom avdelning socialtjänst - ekonomiskt bistånd. Modellen testades under hösten 2021 för en begränsad målgrupp med gott resultat. Den fortsatta implementeringen av modellen innebär att arbetet riktas mot alla ungdomar som ingår i ett hushåll med ekonomiskt bistånd i Uppsala. Ytterligare utveckling av modellen och metoden kommer att ske kontinuerligt under hösten för att säkerställa en bred räckvidd.

▶ *Åtgärd 40. Prioritera stöd till ideella organisationer med verksamhet i Gränby-Kvarngärdet samt Gottsunda-Valsätra*

Föreningsbidrag med prioritering om stöd för verksamhet i Gränby-Kvarngärdet samt Gottsunda-Valsätra utlyses under hösten. Etniska föreningar kan beviljas bidrag med upp till 5000 kronor extra om de bedriver områdesarbete.

Uppdrag 17: Genomföra arbetet med Bostad först. (SCN, AMN och Uppsalahem)

✔ *Åtgärd 41. Säkerställa försörjningsfrågorna i ärenden aktuella för modellen Bostad först.*

Nämnden deltar utifrån sitt ansvarsområde i socialnämndens arbetsgrupp för planering och implementering av modellen Bostad först. Socialnämnden har skickat in ansökan om medel från Socialstyrelsen för att starta upp verksamheten under hösten 2022.

Nämnd-/bolagsmål: Andelen av Uppsalas invånare som mottagit ekonomiskt bistånd ska minska till max 4 procent

▶ *Åtgärd 42. Genomföra 26-punktsplanen och vidta ytterligare åtgärder vid behov.*

Nämnden arbetar löpande med aktiviteterna i planen. Av de 26 aktiviteterna bedöms 23 som färdiga, en pågår enligt plan och bedöms bli färdig i år, en aktivitet avviker delvis från plan på grund av förseningar hos leverantören och en är stoppad. Nedan beskrivs det arbete som återstår med de två kvarstående aktiviteterna:

Aktivitet 1: Alla elever erhåller en individuell studieplan som skapas när de söker till komvux i ansökningssystemet. Det som återstår är en digital lösning för regelbunden uppföljning och revidering av den individuella studieplanen.


Aktivitet 10: Enskilda som gör en nyansökan av ekonomiskt bistånd direktanvisas till arbetsmarknadsverksamheten och information som klienten själv kan skatta behöver inte socialsekreterare ta upp innan anvisning sker. Nämnden utreder möjligheten att automatisera vissa steg i processen för att individer på så vis snabbare ska få en planering och en insats.

För mer information se särskild handling för uppföljning av 26-punktsplanen.

▶ *Åtgärd 43. Öka tillgängligheten för den arbetslösa att snabbare få en planering.*

Nämnden arbetar med direktanvisning till utbildnings- och jobbcenter i nya ärenden inom ekonomiskt bistånd. Biståndsmottagaren ska själv kontakta UJC och erbjuds

därefter ett planeringssamtal med arbetsmarknadssekreterare. Arbetet pågår för att utveckla anvisningsförfarandet och automatisera vissa steg i processen med snabb planering och aktivering i fokus.

 *Åtgärd 44. Möjliggör för fler biståndstagare med andra försörjningshinder än arbetslöshet att få stöd inom kommunens arbetsmarknadsverksamhet.*

Efter kartläggning av sjukskrivna har arbetet med målgruppen fortsatt. Inom avdelningen för ekonomiskt bistånd har en ny enhet skapats med inriktning målgruppen sjukskrivna. Projektet "Arbetslivsintro" har startat under våren med fokus på individer i behov av förrehabiliterande insatser.


Arbetsmarknadsverksamheten och socialtjänst - ekonomiskt bistånd arbetar utifrån en gemensam rutin för att erbjuda insatser även till de som inte har full arbetsförmåga.

 *Åtgärd 45. Utveckla fler alternativ att ge språkstöd och integrera språkträning i fler utbildningar/insatser.*

Inom vuxenutbildningen utvecklas språkstöd bland annat genom den gemensamma satsningen SUUUM-Systematisk undervisningsutveckling Uppsalamodellen som är den permanentade fortsättningen av den språkutvecklande insatsen som påbörjades med Nationellt Centrum för svenska som andraspråk.

Nämnden ger stöd till föreningen Teater Aros för språkstödande insatser genom teater inom sfi (sfx). Sfi-lärare samarbetar med arbetsmarknadsverksamheten i ett projekt som heter Kommunikativ svenska inom praktisk verksamhet.

En ny satsning för ökad kvalitet inom yrkesutbildningarna är "APL-bryggan". Satsningen innebär att alla utbildningsanordnare erbjuds finansiering för att tillsätta en funktion som ska förbättra förståelsen mellan skola och arbetsplats och på så vis öka kvaliteten för elev under arbetsplatsförlagt lärande.

 *Åtgärd 46. Se över åtgärder för att öka möjligheterna att kombinera studier med arbetsmarknadsinsatser och arbete.*

Studier erbjuds på olika tider och i olika former. Elever har stora möjligheter att revidera sin studieplan, ändra studietakten eller på annat sätt göra justeringar som underlättar möjligheterna att kombinera studier med arbete eller med arbetsmarknadsinsatser.

Alla med arbetsmarknadsanställning har möjlighet att studera upp till 50% av arbetstiden med bibehållen lön. Grundläggande studier godkänns samt yrkesutbildning på gymnasial nivå för bristyrken t ex undersköterska.

Som en del av projekt Heltidsplan har två projektmedarbetare (en SYV samt projektkoordinatör) fått i uppdrag att se över samarbetet mellan vuxenutbildningen och arbetsmarknadsverksamheten. En av deras prioriterade uppgifter är att skapa system och rutiner som ökar möjligheterna till att kombinera studier med andra insatser, genom exempelvis informationsöverföring mellan medarbetare inom respektive avdelning.

▶ *Åtgärd 47. Utveckla samverkan med Arbetsförmedlingen gällande nämndens målgrupper såväl på individ- som systemnivå.*

Nämnden diskuterar strategisk samverkan med Arbetsförmedlingen i arbetsmarknadsrådet. Nämnden har inlett ett arbete tillsammans med Arbetsförmedlingen i syfte att ta fram en samverkansöverenskommelse gällande parternas gemensamma målgrupper.

På individnivå samarbetar nämnden gällande arbetsmarknadsanställningar och en dialog förs gällande Arbetsförmedlingens matchningstjänster. Nämnden arbetar för att förbättra samverkan med Arbetsförmedlingen på individnivå, exempelvis inom rutin för ”flerpartsmöten”.

▶ *Åtgärd 48. Vidareutveckla uppföljningen av olika arbetsmarknadsinsatser.*

Arbetsmarknadsverksamheten har under våren påbörjat ett utvecklingsarbete för att öka möjligheterna att följa upp arbetsmarknadsinsatser på ett effektivare och mer träffsäkert sätt,

Arbetsmarknadsverksamheten har tagit fram en enkät som går ut till deltagare efter genomförd praktik. Antalet svarande är ännu för litet att kunna dra några slutsatser av insatsen utifrån deltagarens perspektiv. Det görs även en slutdokumentation av insatsen till arbetsmarknadssekreterare oavsett när insatsen avslutas. Där ska dokumenteras vad som har hänt, eventuell progression och vad som rekommenderas som nästa steg i planeringen för deltagaren.

▶ *Åtgärd 49. Utöka den uppsökande verksamheten för att i ökad utsträckning nå personer i utsatta stadsdelar med konsumentrådgivning och budget- och skuldrådgivning.*

Inom projektet vardagsekonomi i Gränby-Kvarngärdet har Konsument Uppsala tillsammans med Utbildnings- och jobbcenter (UJC) tagit fram en arbetsplan och metod för att UJC i mötet med invånarna skall känna sig trygga att svara på enklare frågor men även att hjälpa individer vidare till direkt kontakt med konsumentrådgivare respektive budget- och skuldrådgivare med frågor av mer komplex karaktär. Projektet avslutades 31 mars och lärdomar från projektet skall implementeras och utökas till att omfatta alla UJC.

▶ *Åtgärd 50. Utveckla metoder för att fler med arbetsmarknadsanställningar ska avslutas till egen försörjning.*

Om det är lämpligt informerar arbetsmarknadssekreterare redan från starten av arbetsmarknadsanställningen om vikten av att söka arbete under anställningen. Uppföljning enligt mall sker minst tre gånger under BEA-ansättningsåret (Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser). Arbetsmarknadskunskap och hjälp att skriva ansökan erbjuds individer som är på väg att avsluta sin arbetsmarknadsanställning.

Antalet inbjudningar till rekryteringsmässor och information om lediga arbeten ska fortsätta att öka samt att individer med arbetsmarknadsanställning förbereds inför rekryteringsträffar med arbetsgivare. Information ges om anställningsstöd (nystart, lönebidrag) till nuvarande arbetsplats ifall de har möjlighet att ta över anställningen.

Inriktningsmål 6: Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande

Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 6

Nyanlända som har slutförd sfi-utbildning inom etableringsperioden (24 månader), andel

Nedbruten till: Nyanlända som har tagit betyg i sfi C inom 24 månader, andel kvinnor/män (procent).

2020:	juli 2021:	juli 2022:
34/59	41/46	35/44

Se även kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 4.5.

Tabell 12. Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 6.

Uppdrag 19: Verka för att fler barn till utrikes födda föräldrar går på förskola, fritidshem och fritidsklubb. (UBN, AMN och KTN)

✓ Åtgärd 51. Verka för att fler barn till utrikes födda föräldrar går på förskola, fritidshem och fritidsklubb.

I kontakt med nämndens verksamhet får den enskilde information om förskola, fritidshem och fritidsklubb. Nämnden driver sfi för föräldralediga kvinnor tillsammans med Gottsunda Öppna förskola Kristallen. Socialtjänst - ekonomiskt bistånd arbetar löpande med information om, och stöd till, att söka barnomsorg i kontakten med invånare och i samband med uppföljning av biståndsmottagarens planering.

✓ Åtgärd 52. Undersök i vilken utsträckning barnfamiljer med ekonomiskt bistånd tar del av förskola, fritidshem och fritidsklubb.


Avdelning socialtjänst - ekonomiskt bistånd följer upp att alla som söker ekonomiskt bistånd har ordnad barnomsorg eller har ansökt om barnomsorg för att vårdnadshavaren ska stå till arbetsmarknadens förfogande. Vad gäller fritidshem och fritidsklubb görs en individuell bedömning vid ansökan om ekonomiskt bistånd. Det är svårt att undersöka i vilken utsträckning barnfamiljer tar del av detta då det inte registreras i verksamhetssystemet och därför ej är möjligt att ta fram avdelningsstatistik.

Uppdrag 21: Stärk studiero och elevers upplevelse av trygghet i och omkring skolan. (UBN, KTN, SCN, IFN, AMN och skolfastigheter)


✓ Åtgärd 53. Säkerställa att rutiner för säkerhet och trygghet finns och efterlevs vid samtliga utbildnings- och jobbcenter.

Hot och våldsutbildning har genomförts. Rutiner för hur information kan förbättras i samband med incidenter har aktualiserats. Ett arbetsmiljöutskott har inrättats för att bland annat förtydliga ansvarsfördelningen och hantera frågor om lokalernas utformning, säkerhet, trygghet och trivsel.


Uppdrag 22: Öka genomströmningen på SFI-utbildningen. (AMN)

 Åtgärd 54. Utveckla validering utifrån delmålen i vuxenutbildningens "Plan för arbete med kvalitet inom vuxenutbildningen i Uppsala kommun 2021 – 2024"

Två sökbara valideringsutbildningar för vård- och omsorgsutbildningen startar i augusti och i oktober. Metodstöd och struktur för valideringshandledare utvecklas vidare. Validering är ett av de fokusområden som vuxenutbildningen arbetar med och validering har stort fokus från ett flertal andra håll under året där dialog och fortbildning erbjuds från exempelvis Skolverket.

 Åtgärd 55. Säkerställ att alla skolor har rutiner och processer för att följa upp elevers progression inom ramtiden för sfi.

Sfi ramtid (med bestämda studietider) har varit ett fokusområde för vuxenutbildningen och rutiner för åtgärden har implementerats på samtliga skolor.

 Åtgärd 56. Prioritera stöd till ideella organisationer som i sin verksamhet stödjer deltagare att öka sina kunskaper i svenska språket.

Nämndens stöd till föreningslivet har ett fokus på att deltagare ska öka sina kunskaper i svenska språket, det ingår i målsättningen med flertalet verksamheter. Exempelvis Teater Aros, NybyVisions MEIA och svenska på jobbet, språkcaféer genom Rödakorset och Studieförbundet Kontakten, Medborgarskolans Att Växa och verksamheten inom de etniska föreningarna.

Inriktningsmål 7: Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet

Uppdrag 23: Utveckla systematik genom exempelvis språkundervisning och språkmentorer för att säkerställa tillräckliga kunskaper i svenska språket för anställda med behov av det inom vård och omsorg. (OSN, ÄLN och AMN)

✔ *Åtgärd 57. Utveckla arbetet med språkstödjande åtgärder för personal inom vård och omsorg.*

Ett samarbete har byggts upp mellan vård- och omsorgsförvaltningen och vuxenutbildningen. Ansvar och roller i arbetet har förtydligats. En vårdlärare är utlånad till vård- och omsorgsförvaltningen under hösten 2022 med uppdrag att inventera behov av språkstöd och att aktivt arbeta med språkstödjande arbetssätt gentemot personal på sex olika omvårdnadsboenden. Bland annat ska en språkombudsutbildning genomföras. En förväntad effekt av samarbetet mellan förvaltningarna blir att skolan fortlöpande kommer att få återkoppling på det språkstödjande arbetet i vård- och omsorgsförvaltningen och kan på så sätt i sin tur utveckla svenskundervisningen i undersköterskeutbildningen.

Inriktningsmål 8 I Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället

Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 8.1

Medborgare med positiv uppfattning om kommunens bemötande och tillgänglighet, andel

Nedbruten till: Brukarbedömning ekonomiskt bistånd IFO - få kontakt, andel (procent)

2020:	2021:	2022:
-	92	-

SKR:s årliga brukarundersökning genomförs under oktober 2022.

Socialtjänst - ekonomiskt bistånd: En brukarrevison gjordes av Brukarrevisionsbyrån i Uppsala län (BRIU) med intervjuer av personer med ekonomiskt bistånd under januari-februari 2022. Det var för få svarande för att dra några generella slutsatser om avdelningens arbete, men vikten av att det finns ett engagemang och personligt bemötande med en positiv stöttande attityd hos handläggaren var något som framhölls.

Utbildnings- och jobbcenter Vuxenutbildning: Frågor kring tillgänglighet till studier är centrala för elevers möjlighet att nå studiemålen. Under flera år har elevenkäter i form av totalundersökningar genomförts inom vuxenutbildningen där tillgänglighet och bemötande på olika vis undersökts. På senare tid har även andra vägar prövats för att få svar mer riktat utifrån olika elevgrupper. Exempel på sådana undersökningar är intervjuer med elever på kombinationsutbildningar och med elever som avbrutit studier i svenska som andraspråk.

Utbildnings- och jobbcenter Arbetsmarknad: Ett arbete har påbörjats under 2022 med att finna ett system för en bredare uppföljning av arbetsmarknadsinsatser. En del av uppföljningen bör innehålla någon form av brukarundersökning där frågor om bemötande och tillgänglighet bör ingå.

Tabell 13. Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 5.2.

Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 8.2

Medborgare med positiv uppfattning om möjligheter till insyn och inflytande, andel

Nedbruten till: Brukarbedömning ekonomiskt bistånd IFO - inflytande, andel (procent)


2020:	2021:	2022:
-	81	-

SKR:s årliga brukarundersökning genomförs under oktober 2022.


Se även rapportering under indikator inriktningsmål 8.1.

Tabell 14. Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 5.2.

Uppdrag 28: Utarbeta en systematik för att skapa likvärdiga möjligheter för invånarna att vara delaktiga i utvecklingen av Uppsala.

 Åtgärd 58. Utveckla verksamheten inom ekonomiskt bistånd utifrån resultatet av regelbundna brukarundersökningar

Brukarrevisionsbyrån i Uppsala län (BRiU) har återkopplat resultatet av brukarrevisionen hos ledningsgruppen inom ekonomiskt bistånd samt överlämnat den skriftliga rapporten. Analys av resultatet kommer att ske under hösten inom avdelningen för att se vilka delar som går att utveckla och arbeta vidare med. Avdelningen är anmäld till SKR:s årliga brukarundersökning som genomförs under hösten 2022.

 Åtgärd 59. Utveckla verksamheten med arbetsmarknadsinsatser utifrån resultatet av regelbundna brukarundersökningar.

En arbetsgrupp inom förvaltningen har under våren listat ett antal områden för uppföljning av främst upphandlade arbetsmarknadsinsatser. Utifrån en prioritering bland dessa listade områden kommer ett uppföljningsarbete påbörjas och i detta system bör någon form av brukarundersökning ingå.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål 9 Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala

Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 9.1

Antal utexaminerade undersköterskor från kommunal vuxenutbildning

Rapporteras vid årsskiftet 2022/2023.

Tabell 15. Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 9.1.

Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 9.2

Kvinnors medianlön som andel av mäns medianlön

Inom förvaltningen är kvinnors mediannettoinkomst 114 procent i förhållande till mäns.

Kommunens lönebild ska vara fri från osakliga löneskillnader mellan könen. Om medarbetare upplever lönen som rättvis stärks sambandet mellan lön, motivation och resultat.

Tabell 16. Kommunfullmäktiges indikator, inriktningsmål 9.2.

Uppdrag 29: Stärka den strategiska och operativa kompetensförsörjningsplaneringen för kommunen som arbetsgivare med fokus på bristyrken. (KS, UBN, ÄLN, OSN, KTN, SCN, AMN och Uppsala vatten och avfall)

✔ *Åtgärd 60. Säkerställ ett relevant utbud av yrkesutbildningar för att stärka den strategiska och operativa kompetensförsörjningen med fokus på bristyrken*

Det finns en struktur för samverkan mellan olika parter med koppling till utbildning och arbetsmarknad. Samverkan kan innebära diskussioner om att starta nya yrkesutbildningar eller övriga frågor kring kompetensförsörjning och behov. På så vis finns en beredskap att möta förändringar när behov uppstår.

Operatörsutbildningen fyller studieplatserna. En kort SMS-uppföljning till yrkeselever som avslutat kommunens egna yrkesutbildningar har tagits fram under försommaren och planeras att skickas ut första gången i höst.

Uppdrag 30: Stärka arbetet med hälsofrämjande arbetsätt och hållbar arbetsmiljö.

✔ *Åtgärd 61. Öka kunskap och förståelse för arbetsmiljö i ett alltmer digitalt arbetsliv.*

Kommunen arbetar med att gemensamt ta fram arbetsverktyg för att stötta chefer och medarbetare i arbetet med det digitala arbetslivet, för att öka kunskap och förståelse och för att kunna möta de utmaningar som det digitala arbetslivet innebär för arbetsmiljön. Förvaltningen tar del av det kommungemensamma arbetet.

Uppföljning av arbetsmiljön i Hypergene och det ständigt pågående samtalet mellan chef och medarbetare är två viktiga verktyg i arbetet för att följa och förstå de arbetsmiljöutmaningar som digitaliseringen innebär och därmed se vilka insatser som är behövliga, insatser som förvaltningen arbetar med.

▶ *Åtgärd 62. Vidareutveckla årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete.*

Det kontinuerliga arbetet med uppföljning av arbetsmiljöarbetet görs i Hypergene vilket ger dels en bättre kontinuitet i arbetet dels en bättre överblick på samtliga organisatoriska nivåer samt underlättar dialog och ett gott samarbete mellan parterna. Förvaltningen kommer att följa det kommungemensamma arbetet med att vidareutveckla den årliga uppföljningen.

▶ *Åtgärd 63. Förstärka arbetet med hälsofrämjande arbetsätt och ett hållbart arbetsliv.*

Förvaltningen arbetar med det kommungemensamma verktyget "det ständigt pågående samtalet", ett samtal mellan chef och medarbetare där arbetsätt och arbetsmiljö kontinuerligt följs upp med respektive medarbetare, med en kontinuitet som är lämplig utifrån medarbetarens förutsättningar. Arbetsättet är kommungemensamt och tillämpas av cheferna inom förvaltningen.

Alla medarbetare inom Uppsala kommun är medledare, vilket står för det egna ansvar som varje medarbetare har när det kommer till den egna arbetsmiljön, arbetssituationen och ett hållbart arbetsliv.

Uppdrag 31: Öka kompetensen hos medarbetare inom LSS genom att utreda och genomföra en pilotsatsning med utbildning inom stödpedagogik. (OSN och AMN)

✔ Åtgärd 64. Öka kompetensen hos medarbetare inom LSS bland annat genom utbildningsinsatser i samverkan med vård- och omsorgsförvaltningen.

I samarbete mellan arbetsmarknadsförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen har en utbildning till vårdbiträde med validerande inslag genomförts. Utbildningen innehåller en fördjupning i kursen "funktionsförmåga och funktionsnedsättning 2", nischad mot omsorgsnämndens behov. Flera av eleverna valde efter avslutad kurs att söka kompletterande utbildning till undersköterska.

Att medarbetare har relevant kompetens i arbete som berör personer med funktionsnedsättning är också ett prioriterat delmål i Programmet för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning.

N9.2: Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medledarskap, som säkrar leveranser av hög kvalitet, verksamhetsutveckling och medledarskap.

▶ Åtgärd 65. Ge förvaltningen i uppdrag att fortsätta arbeta för ett ledar- och medledarskap som möjliggör verksamhetsutveckling och allas del i att göra skillnad, arbeta tillsammans och välkomna nyskapande.

Nämnden arbetar med att utveckla ledar- och medledarskapet genom det ständigt pågående samtalet, och genom att säkerställa att förvaltningens chefer är väl förtrodda med de verktyg som finns till förfogande. De kommungemensamma verktygen ger bra förutsättningar för verksamhetsutveckling och tydliggör allas del i att göra skillnad, arbeta tillsammans och välkomna nyskapande. Seminarium har genomförts för förvaltningens chefer, och en uppföljning genomförs på månadsbasis.

Värdegrunden - göra skillnad, arbeta tillsammans och välkomna nyskapande - är även utgångspunkt för förvaltningens framtagna lönekriterier som syftar till att tydliggöra både ledarskapet och medledarskapet i arbetet med verksamhetsutveckling.

▶ Åtgärd 66. Inventera förvaltningens kompetensförsörjningsbehov och säkerställa åtgärder utifrån behov.

Arbetsmarknadsförvaltningen har ett pågående arbete med att inventera förvaltningens kompetensförsörjningsbehov. Det kan konstateras att förvaltningens eget kompetensbehov är täckt.

Särskild rapportering

Kommunstyrelsen (KS) ansvarar för den årliga uppföljningen av kommunens kommunövergripande program och handlingsplaner. Här redovisas plan- eller programspecifika frågor som kommunstyrelsen har riktat till nämnden och nämndens svar på dessa frågor.

Program för krisberedskap

Har nämnden/bolagsstyrelsen uppdaterat/reviderat egen krisledningsplan för verksamheten utifrån hanteringen av Corona-pandemin? (Ja/Nej)

Ja. I samband med pandemins början gjordes en detaljerad risk- och konsekvensanalys med efterföljande personal- och resursfördelning. Denna har uppdaterats i samband med att funktioner och organisation förändrats.

Har förvaltningen/bolaget övat egen krisledningsplan? (Ja/Nej)

Nej. Under 2022 har förvaltningen inte övat krisledningsplanen. Däremot är övning genomfört vid två tillfällen tidigare.

Har förvaltningen/bolaget genomfört andra övningar inom området krisberedskap, till exempel stabsövningar, larmövningar, övning/test av kontinuitetshantering, informationsdelning och lägesbild? (Ja/Nej)

Nej. Under 2022 har ingen övning genomförts kopplat till krisledningsplan. Utrymningsövningar och liknande genomförs däremot inom nämndens verksamheter med regelbundenhet.

Beskriv hur förvaltningen/bolaget planerar för utbildning och övningar inom området krisberedskap.

Den framtagna krisplanen ska uppdateras nu när verksamheterna rullar på normalt efter pandemin igen. I uppdateringsarbetet ingår även att planera in både utbildnings- och övningstillfälle.

Har nämnden/bolaget påbörjat kontinuitetshantering inom egen nämnds/bolags samhällsviktiga verksamheter? (Ja/Nej)

Ja.

På vilket sätt har nämndens/bolagets verksamheter planerat för att hantera effekter av klimatförändringar? Skyfallsliknande regn, översvämningar, stormvindar, torka eller värmeböljor är ofta det som utmärker extremväder.

Den framtagna krisledningsplanen är skapad för att hantera störningar i verksamheten. Det vi själva inte kontrollerar t ex reservel, nätverksuppkoppling och liknande som kan skadas vid en klimatpåverkad händelse behöver vi samverka centralt kring.

Avseende klimatanpassning: Hur följer nämnden/bolaget upp genomförandet av planerade åtgärder? Inkluderas de i ordinarie verksamhetsplanering och uppföljning eller hanteras de på något annat sätt?

Uppföljning av eventuella åtgärder kopplat till klimatanpassning sker separat inom ramen för den framtagna krisledningsplanen.

Avseende klimatanpassning: Finns det delar av nämndens/bolagets verksamhet som har särskilda utmaningar eller är svårare att anpassa? Om ja, vilka verksamheter?

Detta arbete ingår i den risk- och konsekvensanalys nämnden har påbörjat gällande verksamheten vid kris.

Avseende klimatanpassning: Ser ni behov av stöd i arbetet med att hantera effekter av klimatförändringar? Om ja, önskar ni stöd utifrån ett krisberedskapsperspektiv eller ett kunskaps/hållbarhetsperspektiv?

Det finns behov av ökad kunskap kring båda perspektiven och hur vi hanterar exempelvis de störningar vi själva inte råder över.

Ger program för krisberedskap relevant styrning för nämndens/bolagets utveckling inom krisberedskap och förmåga att upprätthålla egen verksamhet vid kriser?

Ja. Vägledningen som ges är tillräcklig för vårt arbete.

Beskriv hur nämndens/bolagets verksamhet har tagit omhand erfarenheter och lärdomar ifrån egen hantering av Corona-pandemin och hur detta implementeras i den egna planeringen för krisberedskap.

Erfarenheterna från arbetsmarknadsnämndens arbete under Corona-pandemin ligger till grund för planeringen för nämndens framtida krishanteringsplan. Erfarenheten har ökat förståelsen för vikten av förberedelse inför svåra situationer/kriser. Såväl behoven som resursfördelningen under Corona-pandemin är värdefulla erfarenheter och går att applicera på många andra krissituationer.

Handlingsplan för Gottsundaområdet

Hur har nämnden/bolagsstyrelsen bidragit till förflyttning enligt målen i Handlingsplan för Gottsundaområdet 2021–2030?

Mål 2025:

- Gottsunda finns inte på polisens lista över utsatta områden.
- Stärka civilsamhället och ge bättre förutsättningar för föreningsverksamhet

Mål 2030

- Gottsunda, Valsätra och Bäcklösa är områden som lockar till inflyttning, besökare och etableringar.
- Boende i Gottsundaområdet vill och kan bo kvar i området.
- Barn och unga i Gottsundaområdet har goda uppväxtvillkor och hög framtidstro.

Nämndens rapportering

Nämnden bidrar i hög grad till handlingsplanens båda mål för 2025: Gottsunda finns inte på polisens lista över utsatta områden, samt Stärka civilsamhället och ge bättre förutsättningar för föreningsverksamhet

Genom sitt områdesarbete och prioritering av insatser till boende i områdena Gottsunda-Valsätra arbetar nämnden för att bryta boendesegregationen och minska behovet av ekonomiskt bistånd i området. Nämnden prioriterar kvinnor vid tillsättning av arbetsmarknadsanställningar, erbjuder sfi för föräldradediga kvinnor, tilldelar särskilt bidrag till ideella föreningar som bedriver områdesarbete och har ett idéburet offentligt partnerskap med Studieförbundet Kontakten som har verksamhet i Gottsunda centrum. Nämnden samarbetar med fastighetsägare och andra aktörer ute i stadsdelarna för att bidra till en positiv utveckling och skapa fler arbetstillfällen för personer som idag står utanför arbetsmarknaden.

Avdelning socialtjänst – ekonomiskt bistånd har samtal med ungdomar boende i Gottsunda-Valsätra som ingår i familjer där föräldrarna har behov av ekonomiskt bistånd. Utbildnings- och jobbcenters öppna verksamhet serverar alla invånare i de aktuella stadsdelarna. Ungdomar som befinner sig i riskmiljö informeras om vägar till arbete och studier och kan erbjudas lovjobb utanför feriejobbsgarantin. Detta arbete sker i samarbete med ungdomsjouren. Lärcentrum har verksamhet i Gottsunda centrum och erbjuder extra stöd till elever som studerar på en vuxenutbildning.

Förvaltning eller nämnd eller enhet
Arbetsmarknadsförvaltningen

Datum:
2022-09-21

Diarienummer:
AMN-2022-00253


Handläggare:
Henrik Hamnquist Larsson

Version/DokumentID:

Bilaga 5. Sammanfattning av status på inriktningsmål och uppdrag









I denna bilaga till verksamhetsuppföljning per augusti listas hur långt nämnden har kommit med att uppfylla kommunens inriktningsmål samt status av arbetet med tilldelade uppdrag och nämndmål,

Inriktningsmål

-  Nämnden bidrar i hög grad till att uppfylla alla nio inriktningsmål i kommunens Mål och budget för 2022–2024.

Uppdrag

Följande 18 uppdrag bedöms som färdiga

-  Uppdrag 2: Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagsservice med hög kvalitet
-  Uppdrag 5: Vässa kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.
-  Uppdrag 8: Implementera Business Improvement District (BID) och testa nya koncept och innovativa arbetssätt för ett aktivt områdesarbete. (KS, AMN, GSN, KTN och Uppsalahem)
-  Uppdrag 9: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun 2030 och klimatpositivt Uppsala 2050.
-  Uppdrag 11: Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända och skapa förutsättningar för fler människor att försörja sig genom utbildning, arbete eller entreprenörskap
-  Uppdrag 12: Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa
-  Uppdrag 14: Förbättra möjligheten till anställning för personer med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter.
-  Uppdrag 15: Förbättra möjligheten till anställning för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. (AMN och KS)

- ✓ Uppdrag 16: Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bryta boendesegregation och behov av försörjningsstöd. (KS, AMN, SCN och Uppsalahem)
- ✓ Uppdrag 17: Genomföra arbetet med Bostad först. (SCN, AMN och Uppsalahem)
- ✓ Uppdrag 19: Verka för att fler barn till utrikes födda föräldrar går på förskola, fritidshem och fritidsklubb. (UBN, AMN och KTN)
- ✓ Uppdrag 21: Stärk studiero och elevers upplevelse av trygghet i och omkring skolan. (UBN, KTN, SCN, IFN, AMN och skolfastigheter)
- ✓ Uppdrag 23: Utveckla systematik genom exempelvis språkundervisning och språkmentorer för att säkerställa tillräckliga kunskaper i svenska språket för anställda med behov av det inom vård och omsorg. (OSN, ÄLN och AMN)
- ✓ Uppdrag 29: Stärka den strategiska och operativa kompetensförsörjningsplaneringen för kommunen som arbetsgivare med fokus på bristyrken. (KS, UBN, ÄLN, OSN, KTN, SCN, AMN och Uppsala vatten och avfall)
- ✓ Uppdrag 30: Stärka arbetet med hälsofrämjande arbetssätt och hållbar arbetsmiljö.
- ✓ Uppdrag 31: Öka kompetensen hos medarbetare inom LSS genom att utreda och genomföra en pilotsatsning med utbildning inom stödpedagogik. (OSN och AMN)
- ✓ N9.1 Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv.
- ✓ Tillkommande uppdrag: KS-beslut: Att uppdra till samtliga förvaltningschefer att göra en analys av nuläge och önskat läge gällande antal medarbetare per chef och ta fram en plan för implementering och ekonomiska konsekvenser av implementeringen.

Påbörjade åtta uppdrag bedöms som påbörjade och förväntas bli färdiga 2022

- Nämndmål: Andel av Uppsalas invånare som mottagit ekonomiskt bistånd ska minska till max 4 procent.
- Uppdrag 1: Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet.
- Uppdrag 3: Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande. Ändra till 2022
- Uppdrag 22: Öka genomströmningen på SFI-utbildningen. (AMN)
- Uppdrag 28: Utarbeta en systematik för att skapa likvärdiga möjligheter för invånarna att vara delaktiga i utvecklingen av Uppsala
- Tillkommande uppdrag: KS-beslut: I dialog inom kommunen vidta nödvändiga åtgärder för att på kort sikt stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans mot allvarliga störningar inom relevanta områden med anledningen av kriget i Ukraina.
- NB9.2 Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medarbetskap, som säkrar leveransen av hög kvalitet, verksamhetsutveckling och medledarskap.

- ▶ Tillkommande uppdrag: KS-beslut: Att uppdra till samtliga förvaltningschefer att göra en översyn av chefers organisatoriska förutsättningar.

Följande uppdrag bedöms som pågående och förväntas bli färdigt 2023

- ▶ Kvarvarande uppdrag: 7.9 Utredda förutsättningarna för en gemensam ingång till sociala nämnder för att underlätta snabb handläggning. (SCN, OSN, AMN och ÄLN)

Följande tillkommande uppdrag är försenat och förväntas vara färdigt 2023

- ▶ Tillkommande uppdrag: KS-beslut: Höja beredskap och genomföra övningar i syfte att de verksamheter de ansvarar för ska stå väl rustade att arbeta analogt i händelse av att digitala funktioner slås ut.