

Nr 180. Interpellation av Malena Ranch (MP) om HBT-certifiering (KSN-2011-0507)

Kommunfullmäktige

Interpellation

Till kommunstyrelsens ordförande

En god arbetsmiljö för de anställda och ett respektfullt bemötande av klienter och brukare utifrån ett HBT-perspektiv är något som Uppsala kommun behöver arbeta strategiskt och målinriktat med.

Ett sätt att göra det är genom HBT-certifiering av verksamhet. Förutom konkreta verktyg för det kontinuerliga arbetet och ökad kunskap inom organisationen innebär det ett synliggörande av att organisationen arbetar strategiskt med frågorna. Det behövs kompetens för att skapa förtroende, men det måste även synliggöras att den kompetensen finns.

Fördelarna med ett strategiskt arbete är att det skapar ett bättre bemötande av de brukare och klienter som kommer i kontakt med kommunens organisation. Särskilt viktigt är det kanske när det gäller biståndsbedömning då det ökar förutsättningarna för att den som söker vård och omsorg får rätt behandling och en jämlik medborgarservice.

Även som arbetsgivare är det viktigt med ett strategiskt arbete. HBT-kompetens, en ökad medvetenhet och ett aktivt samtal om normer och föreställningar gynnar arbetsmiljön och innebär positiva effekter både för arbetstagare och arbetsgivare.

En rad kommuner och verksamheter har pågående projekt med HBT-certifiering. Under hösten startas certifiering av verksamheter i Eskilstuna, Kungsängen, Arvika och Stockholm. Sedan tidigare pågår certifieringsprocesser i Haninge, Skogås, Halland, Stockholm, Örebro och folktandvården i Uppsala län.

Mot den bakgrunden vill jag ställa följande frågor till kommunstyrelsens ordförande

- Finns det planer på att inleda en process för att HBT-certifiera delar av Uppsala kommuns verksamhet?

- Om inte, hur vill ni säkerställa ett strategiskt arbete som gör att kommunens medarbetare har den kunskap som krävs för ett jämlikt bemötande?

Uppsala den 20 september 2011

Malena Ranch

Svar

Finns det planer på att inleda en process för att HBT-certifiera delar av Uppsala kommuns verksamhet?

I Uppsala har det hitintills inte funnits någon central styrning av HBT-certifiering av verksamheter. Jag kommer som ansvarigt kommunalråd att återkomma i den här frågan i samband med nästa fokusplan i kommunstyrelsen och i kommande IVE.

Om inte, hur vill ni säkerställa ett strategiskt arbete som gör att kommunens medarbetare har den kunskap som krävs för ett jämlikt bemötande?

Vi har genom hållbarhetspolicyn arbetat för att HBT-frågorna uppmärksammas. Vård och bildning som är kommunens största producent har haft HBT-utbildningar i delar av sina verksamheter. I Jämställdhets- och mångfaldsplan för 2011-2014 som styrelsen för vård och bildning fattade beslut om i juni finns tydliga planer för hur HBT-frågorna ska bedrivas på ett strukturerat och målinriktat sätt. I det nationella nätverket kring MR-frågor, lett av SKL, som Uppsala kommun deltar i sedan 2010, arbetar man aktivt med HBT-frågor. I det nätverket finns mycket erfarenhet och kunskap som vi kan dra nytta av i vår kommun. Vi arbetar också i kommunen med att utbilda medarbetare för att förebygga diskriminering och det gäller så väl ledande beslutfattare, som höga tjänstemän och medarbetare i skolor, vård och andra verksamheter. Brister vad gäller såväl medvetenhet som kunskap kan leda till olämpligt bemötande och hantering i känsliga lägen.

Uppsala kommun ska intensifiera sitt arbete med att motverka all diskriminering, oavsett om den handlar om kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshin-

der, sexuell läggning och ålder. På central nivå har vi alltså för närvarande inga planer på att HBT-certifiera några särskilda verksamheter eftersom vi arbetar bredare, med att se till att alla verksamheter kvalitetssäkras när det gäller alla diskrimineringsgrunderna. Både jag och interpellanten vill ha ett öppet och tolerant samhälle.

Uppsala den 24 oktober 2011

Mohamad Hassan