

Jämställdhetsrådet
Minnesanteckningar

Handläggare:
Rosalind Göthberg

Minnesanteckningar från Jämställdhetsrådet

Datum: 27 november 2025

Tid: 9–12

Lokal: Stadshuset, KF-salen

Närvarande

Ledamöter

Tobias Smedberg (V), ordförande
Helena Nordström Källström (MP)
Maria Rosander (SD)
Nina Almgren, Uppsala universitet
Andie Stendin, Antidiskrimineringsbyrån Uppsala (ADU)
Linus van Lint, RFSL Uppsala

Övriga

Agnes Hellgren, Nationellt centrum för kvinnofrid (NCK)
Kristina Eriksson, utvecklingsledare, avdelningen för trygghet och hållbarhet
Rosalind Göthberg, sekreterare, avdelningen för kansli
Linnéa Brolin, utvecklingsledare, avdelningen för trygghet och hållbarhet
Ida Wiking, utvecklingsledare, avdelningen för trygghet och hållbarhet
Linda Ahlford, utvecklingsledare, avdelningen för trygghet och hållbarhet
Alexander Mild, praktikant, nämndsekretariatet

Deltagare från Uppsala kommuns jämställdhetsnätverk: Karin Allard, Hellin Brink,
Linda Skogfedt och Mikael Odervång.

Mötespunkter

1. Inledning

Ordförande Tobias Smedberg (V) öppnar mötet och hälsar alla välkomna.

Samtliga mötesdeltagare presenterar sig.

2. Uppsala kommuns trygghetsarbete och trygghetsundersökning

Linnéa Brolin berättar om kommunens trygghetsarbete och styrning på trygghetsområdet.

Enligt lagen om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete ska kommuner löpande ta fram en lägesbild över brottsligheten inom kommunens geografiska område och utifrån den besluta om en åtgärdsplan för det brottsförebyggande arbetet. Uppsala kommun har ett samverkansavtal med lokalpolisområde Uppsala/Knivsta och har genom det avtalet en åtgärdsplan med sju fokusområden:

- Barn och unga
- Narkotika
- Näringsliv
- Våld i nära relation
- Våldsbrott
- Offentlig miljö
- Våldsbejakande extremism

Kommuner ska även enligt lagen ha ett strategiskt råd för att hantera brottsförebyggande frågor. I Uppsala kommun utgörs det av Lokala BRÅ, där det ingår förtroendevalda, tjänstepersoner och representanter för ett antal myndigheter/organisationer utanför kommunen.

Uppsala kommuns trygghetsundersökning 2023 visar bland annat att kvinnor är något mer oroliga för att utsättas för brott, särskilt vad gäller våldtäkt och sexuella trakasserier. Det är också fler kvinnor som säger sig vara otrygga utomhus på kvällstid och uppger att de har valt en annan väg för att undvika en obehaglig plats. När det gäller självrapporterad brottsutsatthet är skillnaderna mellan könen mindre.

En metod Uppsala använder i sitt brottsförebyggande arbete kallas EST (Effektiv Samordning för Trygghet) och syftar till att kartlägga otrygga och brottsutsatta platser i offentlig miljö. Kommunen tar fram lägesbilder utifrån information från olika rapportörer och använder lägesbilderna för analyser, åtgärder, uppföljning och återkoppling.

Diskussion

Jämställdhetsrådet delar in sig i grupper och diskuterar följande frågor:

- Hur kan jämställdhet integreras i kommunens trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete utan att bli en separat fråga?
- Hur ska vi tänka för att inte förstärka stereotypa könsroller när det kommer till trygghetsfrågor?

Under diskussionerna lyfts bland annat följande:

- Jämlikhetsperspektivet behöver finnas med när vi pratar trygghet. Det kan också behövas ett generellt kunskapslyft inom kommunen om jämlikhetsfrågor
- Otrygghet inom ett område kan spilla över på andra, till exempel kan personer som utsätts för våld i hemmet även känna sig otrygga i andra sammanhang
- Det är viktigt att prata med – inte bara om – olika målgrupper och att komma ihåg att det inte finns någon "genomsnittsmänniska"

3. Jämställdhet i kommunens områdesarbete – vad ser vi och vilka insatser görs?

Ida Wiking och Linda Ahlford, avdelningen för trygghet och hållbarhet, berättar om kommunens områdesarbete i Gottsunda- och Gränbyområdena. Arbetet syftar till att skapa jämlika livsvillkor och motverka segregation.

Undersökningar som har gjorts bland unga i områdena visar bland annat att:

- Flickor svarar i lägre grad att de känner sig trygga i sitt bostadsområde på kvällen/natten
- Flickor generellt mår sämre
- Färre ungdomar deltar regelbundet i fritidsaktiviteter jämfört med Uppsala i stort, flickor i ännu lägre grad än pojkar

För att motverka detta arbetar kommunen mycket med ungas uppväxtvillkor och en meningsfull fritid, till exempel genom föräldraskapsstöd, föreningsstöd och allaktivitetshus. En annan insats för att stärka ungdomar är möjligheten till SAO-jobb (studiemotiverande arbetslivsorientering) genom en pilot på Gränbyskolan där elever får möjlighet till extrajobb två timmar i veckan under ett års tid i stället för traditionell prao.

Diskussion

Jämställdhetsrådet delar in sig i grupper för att diskutera utmaningar och vad som är viktigt att ta med i det fortsatta arbetet med insatser och uppföljning.

Under diskussionerna lyfts bland annat följande:

- Det finns utmaningar kring att samla in information om vilka behov som finns och säkerställa att alla grupper får komma till tals
- Informationen når inte alltid fram mellan relevanta aktörer – kommunen missar saker som civilsamhället gör och civilsamhället får inte alltid information om sådant de hade kunna delta i och sprida. Kommunen behöver bli bättre på informationsspridning och ta hjälp av civilsamhället.
- Kommunen behöver arbeta för att inte förstärka skillnader ännu mer, till exempel vad gäller flickor och pojkars deltagande i fritidsaktiviteter
- Det behövs resurser till civilsamhället för att de ska kunna bidra till arbetet

4. Medskick från dagens möte

Från dagens möte vill jämställdhetsrådet skicka vidare följande till kommunstyrelsen:

- Kommunstyrelsen behöver vara medvetna om och bevaka försämringen vad gäller flickors mående, deltagande i aktiviteter och upplevda trygghet
- Samverkan med civilsamhället är viktigt, till exempel för att nå ut med information

- Det finns ett behov av kunskapslyft inom hela kommunen vad gäller jämställds- och jämlikhetsintegrering

Medskicken kommer att finnas med i rådets återslag för 2025.

5. Övriga frågor

- Jämställdhetsrådets event på Orange Day den 25 november var lyckat men deltagandet var lågt. Förvaltningen ser över vilken typ av event som ska arrangeras framåt och hur det ska kommuniceras
- Nomineringsprocessen till jämställdhetspriset är i gång och rådet kommer utse en vinnare vid januarimötet. Rådets ledamöter har även möjlighet att nominera externa verksamheter till hedersomnämning. Nomineringen skickas till Kristina Eriksson senast den 8 december.

6. Sammanträdestider 2026

Jämställdhetsrådets sammanträdestider 2026:

- Torsdag 22 januari, 9–12
- Torsdag 9 april, 13–16
- Tisdag 29 september, 13–16
- Måndag 23 november 13–16