

Handläggare
Strömberg Annika

Datum
2017-12-01
Rev 2017-12-11

Diarienummer
KTN-2017-0492

Kulturnämnden

Verksamhetsplan 2018

Förslag till beslut

Kulturnämnden föreslås besluta

att godkänna förslaget till verksamhetsplan för verksamhetsåret 2018 för kulturnämnden, samt

att överlämna antagen verksamhetsplan 2018 till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Nämndens förslag till verksamhetsplan har tagits fram utifrån det övergripande styrdokumentet Mål och budget 2018-2020 som kommunfullmäktige fastställde i november 2017. Förvaltningen har även utgått från majoritetens formulerade politiska plattform. Förvaltningen har vidare tagit hänsyn till kvarvarande och pågående åtgärder från nämndens tidigare verksamhetsplaner. Innehållet i förslaget till verksamhetsplan bör rymmas inom den av nämnden redan antagen budgeten för 2018.

Ärendet

Förvaltningen har utifrån den politiska inriktningen i det övergripande styrdokumentet Mål och budget 2018-2020 utarbetat ett förslag till verksamhetsplan för kulturnämnden för år 2018. Förvaltningen har under arbetet även beaktat nämndens politiska plattform för innevarande mandatperiod. Förvaltningen har även tagit hänsyn till kvarvarande och pågående åtgärder från nämndens tidigare verksamhetsplaner som ännu inte är genomförda. I det arbetet har resultatet av nämndens delårsbokslut per augusti 2017 varit ett betydelsefullt underlag.

Verksamhetsplanen ska vara ett aktiverande dokument som visar hur nämnden avser uppfylla kommunfullmäktiges inriktningsmål och uppdrag till nämnden. Verksamhetsplanen anger vilka åtgärder nämnden ska genomföra under 2018. Åtgärderna synliggör nämndens satsningar och prioriteringar. De förväntade effekterna av åtgärderna finns också angivna. Planen ska vägleda förvaltningen i dess arbete under verksamhetsåret 2018.

Under arbetet med att ta fram ett förslag till verksamhetsplan har förvaltningen genomfört en omvärldsanalys. Förvaltningen har även genomfört avdelningsvisa riskanalyser vilka sedan bearbetats av förvaltningens ledningsgrupp vid en gemensam riskworkshop. Kulturnämndens arbetsutskott har genomfört en egen riskworkshop. Resultatet av nämndens och förvaltningens identifierade risker har sedan sammanställts till ett gemensamt riskregister. De risker som bedömts som extra allvarliga om de inträffar har tagits om hand antingen i nämndens verksamhetsplan eller i nämndens internkontrollplan för 2018.

Verksamhetsplanen kommer att följas upp i huvudsak i samband med del- och årsbokslut. Nämnden har även en redan antagen uppföljningsplan som omfattar åren 2017-2018.

Ekonomiska konsekvenser

Enligt de kommuninterna riktlinjerna ska nämnden anta en verksamhetsplan, internkontrollplan och budget senast i december inför kommande verksamhetsår. Nämnden har valt att fatta beslut om budget redan i november. Det finns inget i kommunens regelverk som förhindrar det förfaringssättet. Innehållet i förslaget till verksamhetsplan ska rymmas inom redan antagen budget.

Kulturförvaltningen

Sten Bernhardsson
Direktör, chef för kulturförvaltningen

Verksamhetsplan 2018

För kulturnämnden

Ett aktiverande dokument som kulturnämnden
fattade beslut om den 18 december 2017



Inledning

Nämndens uppdrag

Kulturnämnden ansvarar för kultur- och fritidsverksamhet. Nämnden fördelar stipendier, bidrag och annat stöd till kulturliv, kulturevenemang, folkbildning, nationella minoriteter och ansvarar för folkbiblioteksverksamhet, kommunens museer och kulturscener, konstnärliga gestaltungsprojekt, konstinköp och konstsamlingar. Nämnden stödjer ungdomars egna initiativ och ansvarar för fritidsgårdar, öppen fritidsverksamhet, övrig fritidsverksamhet för barn och unga samt kulturskola. Kulturmiljö- och kulturarvsfrågor samt stöd till bygdegårdar ingår också i nämndens ansvarsområde.

Omvärld och förutsättningar

Under hösten 2017 har omvärldsanalys och riskinventering genomförts som en del av verksamhetsplaneringen inför 2018. I det arbetet har följande teman identifierats som kan komma att påverka nämndens ansvarsområde i framtiden:

- *Uppsalas expansion*

Snabb och expansiv utveckling med nya bostadsområden och ökad befolkning (bland annat ett stort antal nyanlända) kan leda till fler besök inom befintlig verksamhet och ökad efterfrågan på kultur- och fritidsverksamhet. Det ställer krav på anpassning av befintligt utbud och verksamhet, krav på nya tjänster och lokaler, samt ökade krav på aktiv och snabb omvärldsbevakning och dynamisk förändringsförmåga.

- *Förändrade krav på service, tillgänglighet och utbud*

Individuella krav på service och utbud samt föränderliga kulturvanor och nya behov ger en värderingsförskjutning där allt fler intresserar sig för nya företeelser. Risken finns att kultur- och fritidsverksamhet väljs bort på grund av ökad konkurrens och stort utbud av aktiviteter i samhället. Kulturverksamhet kan som motkraft mot en sådan utveckling erbjuda det unika och autentiska. Kultur- och fritidsverksamheten erbjuder möjligheter till möten och interaktion. Tjänster blir dyrare medan varor blir billigare. Det leder bland annat till önskemål om mer avancerade tjänster samt service och utbud dygnet runt, veckans alla dagar, året runt. Ny EU-lagstiftning om personuppgifter kan påverka hur kommunen hanterar uppgifter i framtiden.

- *Ökad polarisering av inkomster, hälsa, utbildning och åsikter*

Ökad upplevd rädsla att gå ut, särskilt kvällstid, kan leda till minskat deltagande i kultur- och fritidsverksamheter. Den sociala oron ökar samtidigt som den faktiska och upplevda ohälsan hos framförallt barn och unga ökar. Det kan bland annat leda till att klyftan ökar mellan de som tar del av kultur- och fritidsverksamhet och de som aldrig deltar samt att stora behov inom andra politikområden kan leda till minskade resurser till kultur- och fritidsverksamhet. Nämnden ser att det finns ett ökat behov av kompetenshöjande insatser hos personalen för att bland annat kunna motverka social oro. Behovet av trovärdiga källor och kunskapsförmedling i en komplext informationssamhälle ökar alltmer i samhället. Kultur- och fritidsverksamhet kan bidra till att öka kunskap om t ex källkritik samt ge förutsättningar för samhällsinformation och debatt.

- *Teknisk utveckling/digitalisering*

Nya användarmönster, till exempel ständigt uppkopplade medborgare och ökad konkurrens från kommersiella aktörer. Det kan bland annat leda till ökade krav på kultur- och fritidsverksamheten att tillhandahålla snabba, säkra och relevanta digitala tjänster samt ökade krav från medborgare att verksamheterna ska tillhandahålla stöd på individnivå. Det finns risk för att grupper hamnar i ett digitalt utanförskap som medför behov av ökade insatser från kultur- och fritidsverksamheten.

- *Kompetensförsörjning*

Kultur- och fritidssektorn har stora behov av medarbetare med specifik kompetens inom såväl kultur- och fritidsområdet som med annan utbildningsbakgrund. Nyckelkompetenser är eftertraktade på arbetsmarknaden och prioriterar ofta att arbeta inom andra sektorer med bättre villkor. Unga medarbetare är mycket rörliga på arbetsmarknaden och väljer ofta att byta arbete. Återväxten inom det fria kulturlivet är sårbar. Det kan bland annat leda till att det kan bli svårt att behålla och rekrytera nyckelkompetenser samt vara svårt att skapa goda förutsättningar för att kultur- och fritidssektorn utvecklas på ett positivt sätt. Nämnden ser ett behov av kompetenshöjande insatser inom fritidsverksamheten för att öka attraktiviteten till yrket och höja statusen samt öka förmågan att rekrytera personal med rätt kompetens.

- *Demografisk utveckling och risk för minskade ekonomiska resurser*

Krav på nya lösningar och effektiviseringar bland annat på grund av att de som är i åldern 0-19 år ökar och de som förvärvsarbetar minskar vilket får påverkan på skatteunderlag etc. Ökat antal äldre leder till ökade kostnader för kommunen och förändrad samt ökad efterfrågan på (anpassad) kulturverksamhet. Snabb etablering av nyanlända är viktig för kommunens ekonomiska förutsättningar. Kultur en viktig del i arbetet, bland annat genom att komplettera skolan med kreativa och sociala sammanhang, samt kunskapsförmedling. Geografisk, volymmässig och effektivare samverkan blir än viktigare för att minska kostnader och för att samtidigt kunna genomföra nödvändiga satsningar. Det finnas svårigheter att planera budget och personalresurser när statliga stöd såsom t ex flyktingschablonen får kraftig budgetpåverkan under pågående verksamhetsår.

Politisk plattform

Kulturnämndens övergripande målsättning är att alla som bor i Uppsala kommun ska ha goda möjligheter att utöva och uppleva kultur, samt att tillskapa meningsfulla fritidssysselsättningar för barn och unga i kommunen. De verksamheter nämnden driver och finansierar syftar till att främja goda livsbetingelser för alla som växer upp och lever i Uppsala kommun, och lägger grunden till ett samhälle präglad av kreativitet, bildning och innovationskraft. Uppsala ska vara en kommun som många vill besöka, bo och arbeta i. Nämnden vill bidra till ett hållbart samhälle, en positiv stads- och landsbygdsutveckling samt att stärka de mänskliga rättigheterna.

På väg mot denna övergripande målsättning ser nämnden följande målbild framför sig för den kommande Mål och budget-perioden:

- Uppsala är en mer kreativ kommun, genom att nya möjligheter skapats för såväl barn, unga som vuxna till att skapa och till att ta del av vad andra skapar. Kulturnämnd och -förvaltning spelar en viktig roll i detta arbete, genom en kontinuerlig och strukturerad omvärldsanalys som tar vara på goda idéer från olika håll och ger dem spridning. Ett kulturpolitiskt program har tagits fram i dialog med utövare, kulturintresserade och föreningslivet.
- Kulturnämnden är en föregångare när det gäller att arbeta med demokrati och mänskliga rättigheter inom sitt verksamhetsområde, och stödjer kulturlivets roll som pådrivare för ett öppet samhälle präglad av humanitet och tolerans för människors olikheter. Barnkonventionen är en viktig utgångspunkt och alla beslut analyseras utifrån ett barnperspektiv.
- I Uppsala kommun är bevarandet och utvecklandet av representativa byggnader, sammanhängande områden och industriminnen från olika epoker en central del av samhällsplaneringsarbetet. Kulturmiljöarbetet utgår från att dagens Uppsala är präglad av sin historia och av den historia dess invånare burit med sig. Vårnandet och utvecklandet av kulturarven kombineras med ett aktivt arbete för att utveckla kulturlivet i stadsbyggnadssammanhang.

I Uppsala tar vi vara på nyfikenheten och lusten att skapa hos barn och unga

- Möjligheterna för barn och unga i Uppsala kommun att få möjlighet att skapa och utveckla sin kreativitet har ökat. Detta främjar ett livslångt engagemang och förebygger sociala problem och extremism. Satsningar på kultur- och fritidsverksamhet ses som viktiga sociala investeringar, och som en viktig del av folkhälsoarbetet. Kulturförvaltningen har en god omvärldsbevakning av utvecklingen i bostadsområdena, ungdomskulturen och föreningslivet. Vi ligger före, vet vad som är på gång och initierar verksamhet med utgångspunkt i barn och ungas egenartikulerade behov. Förvaltningen samverkar med etablerade föreningar och hjälper dem att

utvecklas. En kontinuerlig dialog bedrivs med föreningar, skol- och fritidspersonal, socialtjänst och polis som en del i det förebyggande arbetet.

- En betydande andel av befolkningen mellan 6 – 20 år deltar i kulturskoleverksamheter som ger barn och unga möjlighet att arbeta med olika estetiska uttryckssätt på sin fria tid. Verksamheterna genomförs av flera olika aktörer och omfattar ett flertal kulturella genrer och finns på många platser i kommunen - såväl runt om i stadsdelarna som i orterna på landsbygden. Avgifterna har sänkts för att reducera trösklarna och särskilda satsningar och projekt bedrivs för att aktivt motverka social snedrekrytering.
- Kulturupplevelser är en naturlig del av skoltiden, och kultur- och utbildningsnämnderna har gemensamt sjösatt en modell för kulturgaranti som gör att barn och unga i grundskola och gymnasium har rika möjligheter att ta del av teaterföreställningar, konstutställningar med mera inom ramen för skoldagen - både genom att besöka kulturverksamheter, genom att kulturarbetare kommer till skolan och genom att kulturens del av den ordinarie undervisningen har ökat.
- Fritidsklubbar och -gårdar i Uppsala kommun är kreativa mötesplatser, där unga människor har möjlighet att skapa i olika former såsom musik, konst, dans och drama. Den öppna fritidsverksamheten sker i samarbete med kulturskolan, kulturinstitutioner, föreningar och studieförbund, ger möjligheter att pröva på och se vad som finns. Verksamheten syftar till att skapa vägar till andra aktiviteter och till att stärka deltagarnas kulturella kapital.
- I Uppsala är tillgängligheten till, och informationen om aktiviteter på barn och ungas fria tid väldigt omfattande. Spridningen av information om utbudet som finns är god och prioriteras. Barn och unga ges verktyg att starta egna föreningar och verksamheter.

I Uppsala finns möjligheter för alla att utveckla sin kreativitet

- Det finnas ett levande kulturliv i hela kommunen. Ett uppsökande och lösningsfokuserat arbetssätt används för att kartlägga behov, inspirera och uppmuntra eldsjälar samt ge råd och stöd till etablerade och nya kulturföreningar. Kommunens olika aktörer samverkar för att underlätta för föreningslivet. Studieförbunden spelar en än viktigare roll för den kulturella infrastrukturen och det livslånga lärandet i Uppsala, och samverkan mellan kommun och studieförbund är utvecklat så att man i än större utsträckning arbetar tillsammans mot gemensamma mål.
- I Uppsala kommun finns fler levande kulturmötesplatser i form av samlings- och kulturlokaler. Etablerade kulturcentra är utvecklade och nya har tillkommit på de platser där behoven är som störst, och genom att ta tillvara befintliga bibliotek, fritidsgårdar, bygdegårdar med mera. Samverkan med skolorna kring lokaler för kultur- och fritidsverksamhet är stärkt.

- Biblioteken är utvecklade till mer demokratiska mötesplatser. Det läsfrämjande uppdraget har utvecklats och ett uppsökande arbetssätt i samverkan med föreningslivet för att nå ut brett med det läsfrämjande arbetet är en självklarhet. Fasta och mobila biblioteksresurser är utvecklade med sikte på dagens och morgondagens Uppsalabors behov. Kommunen spelar en central roll för att stödja eldsjälar och erbjuder stöd till läsfrämjande verksamhet på arbetsplatser, i föreningslokaler och i bostadsområden.
- Kommunikationen av den kulturverksamhet som bedrivs av Kulturnämnden och av externa aktörer med finansiering från nämnden är avsevärt förbättrad, och når därmed ut bättre till Uppsalaborna.
- Fler kulturaktiviteter och -evenemang än idag finns i Uppsala kommun, och befintlig verksamhet är utvecklad. Uppsalabornas kunskap om kommunens kulturkalendarium har öka, och fler aktörer deltar i att sprida evenemangen.
- Kultur- och fritidsaspekterna är centrala i all samhällsplanering i Uppsala, och ses som självklara inför utvecklingen av nya och etablerade bostadsområden.

I Uppsala blomstrar kulturlivet

- Uppsala kommun kännetecknas av ett vitalt kulturliv som ligger före, spänner bågen, sticker ut hakan och vågar vara samhällskritisk. Här spelar kulturinstitutionerna en viktig roll, liksom stödet till fria kulturutövare. Kommunen underlättar för kulturarbetarna, tar del av initiativ och hjälper till att öppna dörrar bland annat till lokaler. Kommunen är också en förebild genom att erbjuda ersättningar i enlighet med rekommendationerna från kulturarbetarnas organisationer.
- Konsten utgör en större del av Uppsalabornas liv, genom fler offentliga konstverk i stadsdelar och i tätorter på landsbygden och en mer levande medborgerlig dialog kring konsten och dess plats i samhällsutvecklingen. Uppsala är färggrannare och konsten tar en aktiv roll i stadsdelsutvecklingen. Fler utställningslokaler har tillskapats genom nya samarbeten med aktörer runt om i kommunen.
- Uppsalas kulturinstitutioner är än mer levande och Kulturnämndens stöd till institutionernas utveckling har lett till verksamhetsutveckling och möten med nya målgrupper. Både inom lokalerna och på olika håll i kommunen genom en etablerad "pop-up-verksamhet" i stads- och kommundelar där tillfälliga verksamheter hittar ut till nya grupper som därmed också får upp ögonen för institutionernas verksamhet. Kulturinstitutionerna spelar en viktig roll till att uppmuntra till eget skapande och DIY-verksamhet.
- En större andel av Uppsalas befolkning besöker de kommunala kulturinstitutionerna, till följd av institutionernas egen verksamhetsutveckling, fri entré och en mer aktiv och målgruppsinriktad kommunikation.

Syftet med nämndens verksamhetsplan och budget samt uppföljning

Nämndens verksamhetsplan och budget beskriver hur nämnden ska förverkliga kommunfullmäktiges övergripande styrdokument Mål och budget 2018-2020. Nämndens budget visar hur nämnden fördelar de ekonomiska resurser som den tilldelats i Mål och budget. Nämnden fattade beslut om budget för verksamhetsåret 2018 i november 2017.

Nämnden följer upp sin verksamhetsplan och budget i samband med kommunens gemensamma uppföljning per april, delårsbokslutet per augusti och årsbokslutet. Nämnden ansvarar för att löpande följa upp och analysera utvecklingen inom sitt verksamhetsområde.

I samband med att nämnden beslutar om sin verksamhetsplan beslutar den även om sin plan för intern kontroll. Kulturförvaltningen ansvarar för att omsätta planerna i praktisk handling.

Begrepp som används i verksamhetsplanen

Inriktningsmål	Kommunfullmäktiges mål i <i>Mål och budget</i> . Nämnden konkretiserar inriktningsmålen genom att beskriva åtgärder till uppdragen och vid behov komplettera med egna nämndmål, strategier och åtgärder.
Uppdrag	Kommunfullmäktiges uppdrag till nämnden i <i>Mål och budget</i> . Nämnden tar fram åtgärder för att beskriva hur nämnden genomför uppdragen. Vid behov kan nämnden också ta fram strategier för genomförandet av uppdragen.
Nämndmål	Nämnden kan för att bidra till måluppfyllelse konkretisera inriktningsmålen genom att formulera egna nämndmål med tillhörande strategier och åtgärder.
Budget	Nämndens budget utgår från <i>Mål och budget</i> och preciseras i nämndens detaljbudget. Nämnder som har både en systemledarroll och en egenregi redovisar budgeten separat för de båda rollerna.
Strategi	Visar nämndens långsiktiga vägval för hur den ska nå sina mål. Nämnden tar i sina strategier även hänsyn till kommunens program och policyer. Nämnden kan i beskrivningen av sina strategier visa vad som behöver göras även bortom 2018 för att sätta in åtgärderna i ett sammanhang.
Åtgärd	Visar vilka initiativ nämnden tar för att förverkliga sina strategier och uppdrag. Det kan exempelvis handla om att nämnden gör riktade satsningar, fattar nödvändiga beslut, tillsätter en utredning eller startar en försöksverksamhet. Åtgärder för att öka jämställdheten ska alltid övervägas. För nämnder som har både en systemledarroll och en egenregi behöver det framgå om åtgärden enbart gäller för egenregin eller om den gäller alla.
Förväntad effekt	Konkretiserar en åtgärd och beskriver vad den ska leda till. Underlättar på så sätt uppföljningen av åtgärder.
Styrdokument	Visar om åtgärden finns i, eller kan kopplas till genomförandet av, ett befintligt styrdokument (t.ex. program eller handlingsplan).

Innehållsförteckning

Inledning	1
Nämndens uppdrag	1
Omvärld och förutsättningar	1
Politisk plattform	1
Syftet med nämndens verksamhetsplan och budget samt uppföljning	6
Begrepp som används i verksamhetsplanen	6
Inriktningsmål	8
Kommunfullmäktiges inriktningsmål 1 Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi	8
Kommunfullmäktiges inriktningsmål 2 Uppsala ska vara attraktivt att leva, verka och vistas i	12
Kommunfullmäktiges inriktningsmål 3 Uppsala stad och landsbygd ska växa smart och hållbart	19
Kommunfullmäktiges inriktningsmål 4 Uppsala ska vara jämlikt, med goda levnadsvillkor för invånarna	23
Kommunfullmäktiges inriktningsmål 5 Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete	27
Kommunfullmäktiges inriktningsmål 6 Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning och utmanas i sitt lärande	30
Kommunfullmäktiges inriktningsmål 7 I Uppsala ska invånare leva ett oberoende liv och få stöd, vård och omsorg utifrån sina behov	33
Kommunfullmäktiges inriktningsmål 8 Uppsalas invånare och organisationer ska vara delaktiga i att utforma samhället	34
Kommunfullmäktiges inriktningsmål 9 Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala	37

Inriktningsmål

Kommunfullmäktiges inriktningsmål 1

Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Underlätta för arbetsintegrerande sociala företag i samband med upphandling av verksamheter.	Kvarvarande åtgärd från kulturnämndens verksamhetsplan 2016	Fler arbetsintegrerande sociala företag.

Som grund för bedömningen av statusen på nämndmålet kommer nämnden att se till om nämnden lyckats underlätta för sociala företag inom nämndens ansvarsområde under 2018. Nämnden kommer även att se till utfallet av nämndens åtgärder, om nämnden tagit fram en strategi för extern finansiering samt lyckats i arbetet med jämställdhetsbudgetering och ökad jämställdhetsinkludering. Nämnden kommer också att väga in hur samarbeten har utvecklats med näringslivet. Det kan handla om hur många projekt som skapats i samverkan med näringslivet men även om hur dialogen har förts och utvecklats under året.

Nämndens mål 1.1 Kulturnämnden ska ha en jämställd och hållbar ekonomi				
Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
Antal sociala företag inom kultur- och fritidsområdet	0		1	

Uppdrag 1.1: Aktivt och strategiskt söka extern finansiering

(Gäller alla nämnder och bolag. KLK har ett samordningsansvar.)

Inom nämndens ansvarsområde söks och erhålls redan idag externt stöd. Men en samordning saknas vilket riskerar att samma stöd söks från olika avdelningar inom förvaltningen eller inte söks alls. Nämndens roll och inflytande i ansökningsprocesser har hittills varit otydlig. Nämnden önskar få ett större inflytande vid ansökningar som förvaltningen gör i de fall stöden är av principiell betydelse för utvecklingen inom nämndens ansvarsområde. Genom att ta fram en strategi och rutin för arbetet med extern finansiering vill nämnden skapa ökad systematik och samordning, tydlighet, transparens och politiskt inflytande i arbetet med att söka, erhålla samt redovisa extern finansiering.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Skapa strategi och rutin för förvaltningsgemensamt arbete med att identifiera, söka och redovisa extern finansiering från stat, region, stiftelser, fonder samt andra externa parter. Det ska tydligt framgå hur den		Strategi som möjliggör att med systematik, löpande och återkommande, identifiera möjliga externa intäkter och söka medel så som till

politiska förankringen sker som en del arbetet.	exempel stadsbidrag och EU-medel. Ökat politiskt inflytande över de ansökningar som är av mer principiell karaktär.
Söka stöd från Kulturrådet för biblioteksutveckling och kulturskoleutveckling samt bereda ansökningarna i nämndens presidium innan ansökan lämnas in.	Beredning av stöden med nämndens presidium. Ökad extern finansiering till bibliotek och kulturskoleverksamhet.
Initiera och vara öppen för samarbeten och samverka med externa aktörer för att öka stödet till kultur och fritid samt vid behov ge kompetensstöd och rådgivning åt externa aktörer.	Utvecklad dialog och utvecklat stöd till externa aktörer vid deras ansökningsförfarande. Indirekt effekt är ökade resurser till kultur- och fritidsverksamhet.

Kommunfullmäktiges uppdrag 1.1

Aktivt och strategiskt söka extern finansiering

Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
Antalet ansökningar om extern finansiering inom kulturnämndens verksamheter.				

Uppdrag 1.2: Tydliggöra hur digitaliseringens möjligheter ska användas och dess utmaningar hanteras i verksamhetsplanering och affärsutveckling så att utvecklingen kan drivas så samlat och effektivt som möjligt.

(Gäller alla nämnder och bolag. KLK har ett samordningsansvar.)

Nämnden kommer att arbeta med att fortlöpande se över hur verksamhetsutveckling kan ske där IT och digital utveckling fungerar som ett stöd i utvecklingen och inte är ett mål i sig.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Delta i projektet "en väg in" (SKL) som syftar till att genomföra ett förenklat bemötande för de som söker stöd hos kommunen inom olika stödformer.		Förenklat ansökningsförfarande, förenklad administration, större transparens och bättre uppföljningsmöjligheter.

Uppdrag 1.4: Genomföra analyser för jämställdhetsbudgetering inom minst ett nytt utvecklingsområde årligen, samt att utifrån analys ta fram åtgärder i syfte att minska ojämställdhet.

(Gäller alla nämnder och bolag. KLK har ett samordningsansvar och kan ge stöd i arbetet.)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Jämställdhetsbudgetering av fritidsverksamheten i egen regi.	CEMR	Jämställd budget. Bättre planerings- och beslutsunderlag som visar på resursfördelningens effekter för flickor och pojkar. Åtgärden förväntas leda till att nämnden och verksamheten med ökad kunskap vid behov kan omfördela resurser för att nå alla utifrån deras behov, oavsett kön. Rapport till nämnden under året.
Jämställdhetsbudgetering av kulturskolans verksamhet	CEMR	Jämställd budget. Bättre planerings- och beslutsunderlag som visar på resursfördelningens effekter för flickor och pojkar. Åtgärden förväntas leda till att nämnden och verksamheten med ökad kunskap vid behov kan omfördela resurser för att nå alla utifrån deras behov, oavsett kön. Rapport till nämnden under året.

Kommunfullmäktiges uppdrag 1.4

Genomföra analyser för jämställdhetsbudgetering inom minst ett nytt utvecklingsområde årligen, samt att utifrån analys ta fram åtgärder i syfte att minska ojämställdhet

Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
Andel flickor som deltar i öppen fritidsverksamhet				

Uppdrag 1.5: Genomföra könskonsekvensbeskrivningar i samband med kommande investeringar.

(Gäller alla nämnder och bolag. KLK har ett samordningsansvar.)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Könskonsekvensbeskrivning görs vid investeringar överstigande 1 mkr.	CEMR	Med hjälp av metodstöd från KLK görs konsekvensbeskrivningar av större kommande investeringar för invånare beroende på om de är kvinnor eller män, flickor eller pojkar.

Åtgärden kommer i första hand att beröra området offentlig gestaltning där stora ekonomiska investeringar kommer att genomföras.

Uppdrag 1.6: Ta fram en långsiktig investeringsplan.

(Gäller alla nämnder och bolag. KLK har ett samordningsansvar.)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Infrastruktur- och investeringsplan för kultur- och fritidsverksamhet med tidsperspektivet år 2030 och år 2050 som utarbetas med stöd av kommunledningskontoret.	Delvis kvarvarande åtgärd från kulturnämndens verksamhetsplan 2016, Översiktsplan, Innerstadsstrategi, Landsbygdsprogram CEMR	Planen ska ge vägledning för långsiktig planering och investering vilket ger vägledning för hur nämndens resurser ska fördelas. Det detaljerade investeringsbehovet under kommande 10 år ska framgå av planen samt möjliga investeringsbehov kopplat till översiktsplan, innerstadsstrategi och landsbygdsprogram för de kommande 25 år. Investeringsplanen ska innehålla identifierade åtgärder för att nå en hållbar långsiktig planering samt beräkning av den långsiktiga effekten/påverkan på kommunkoncernens finansiella nyckeltal. Årlig revidering i samband med verksamhetsplanens antagande.
Lokalförsörjningsplan för kultur- och fritidsverksamhet åren 2018-2022.	Kvarvarande åtgärd från kulturnämndens verksamhetsplan 2016, Infrastruktur- och investeringsplan för kultur- och fritidsverksamhet med tidsperspektivet år 2030 och år 2050	Lokalförsörjningsplanen ska vara ett redskap för att garantera att de verksamheter nämnden ansvar för har ändamålsenliga, tillgängliga och resurseffektiva lokaler med optimal placering. Årlig revidering i samband med verksamhetsplanens antagande.
Investeringsplan för offentlig konst för åren 2018-2022	Översiktsplan, Innerstadsstrategi, Landsbygdsprogram, Infrastruktur- och investeringsplan för kultur- och fritidsverksamhet med tidsperspektivet år 2030 och år 2050.	Bättre planerings- och beslutsunderlag för prioriteringar inom området. Årlig revidering i samband med verksamhetsplanens antagande.

Uppdrag 1.7: Ta fram en modell för samarbete kring offentlig konstnärlig gestaltning i samband med förnyelse eller nybyggnation.

(Gäller KTN, SBN, Uppsalahem, IHUS, UKFAB, FFAB, Sport- och rekreationsfastigheter, Skolfastigheter och Parkeringsbolaget. KTF har ett samordningsansvar.)

Kulturnämnden kommer att leda arbetet inom kommunen med att ta fram en samarbetsmodell där kulturförvaltningens kompetens kan användas av kommunkoncernen i samband med stadbyggnadsprocessen för att på så sätt möjliggöra att offentlig konst blir en integrerad del av stadsmiljön samt miljön på landsbygden.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Leda arbetet med att ta fram en arbetsmodell för samarbete kring offentlig konstnärlig gestaltning i samarbete med berörda nämnder och bolag.	Översiktsplan, Innerstadsstrategi, Landsbygdsprogram	Arbetsmodell som leder till att offentlig konstnärlig gestaltning blir en integrerad del av stadsmiljön/landsbygd. Ökad dialog med byggherrar kring konst- och kulturverksamhet i samarbete med stadsbyggnadsförvaltningen.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål 2

Uppsala ska vara attraktivt att leva, verka och vistas i

Nämndmål: Kultur- och fritidsverksamheten ska präglas av kvalitet och tillgänglighet och vara hållbar ur ett socialt, ekonomiskt och ekologiskt perspektiv

Nämnden ser att det finns ojämlikhet i tillgången till kultur- och fritidsverksamhet inom kommunen. Därför kommer nämnden att göra satsningar för att utjämna skillnader som kan finnas i tillgången till kultur- och fritidsverksamhet mellan stad och landsbygd, intensifiera jämställdhetsarbetet samt se över den fysiska tillgängligheten inom kultur- och fritidsverksamheterna i egen regi.

För att utveckla en attraktiv kommun med ett tillgängligt kulturliv av god kvalitet behövs aktuella styrdokument som kan ange inriktningen av utvecklingen inom kulturområdet på längre sikt. Därför tar nämnden på kommunfullmäktiges uppdrag fram ett förslag till ett kulturpolitiskt program. En viktig beståndsdel i programmet utgörs av utvecklingen inom konstområdet där det under flera år funnits behov av en översyn och förslag till åtgärder för att ge bättre förutsättningar för bildkonst. Därför genomför nämnden fördjupade analyser inom konstområdet.

Ett annat behov nämnden ser är att det antingen är otillräcklig information om kultur- och fritidsutbudet eller att det saknas tillräcklig samordning av kommunikations- och informationsinsatser. Nämnden har därför flera åtgärder med bäring på information och

kommunikation. Nämnden ser även att det finns ett behov av att se över nämndens stöd och öka transparensen i samband med kommunikation om, och beredning av, stöden.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Öka möjligheten att utöva och uppleva kultur och fritid på landsbygden (bland annat genom Pop-up-verksamhet se åtgärd nedan)	Landsbygdsprogram	Ökad tillgång till kultur- och fritid på landsbygden t ex genom Pop-up-verksamhet och offentlig konstnärlig gestaltning.
<u>Se över möjligheten att utveckla integrerad kultur- och fritidsverksamhet i de mindre tätorterna på landsbygden.</u>	Landsbygdsprogram	<u>Översyn. Mer integrerad verksamhet i kommunens mindre tätorter på landsbygden.</u>
Öka den fysiska tillgängligheten till Uppsalas kultur- och fritidsutbud.	Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättningar, Kulturnämndens lokalförsörjningsplan, Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättningar Barnkonventionen artikel 31, CEMR Äldrevänlig stad	Ökad fysisk tillgänglighet till kulturutbud och kulturverksamhet. Ökad tillgänglighet till kultur- och fritidsverksamhet för alla barn och ungdomar. Aktivitet: Dialog med berörda föreningar och intresseorganisationer inom området. Ökat stöd och utbildning till föreningar och privata aktörer som bedriver kulturverksamhet. Inventering av tillgänglighet till lokaler.
Alla avdelningar inom kulturförvaltningen ska aktivt arbeta med jämställdhetsintegrering utifrån CEMR-deklarationen. (Council of european municipalities and regions)	CEMR	Ökad jämställdhet inom kultur- och fritidsområdet som nämnden ansvarar för. Invånare som tar del av kulturnämndens verksamhet upplever en ökad jämställdhet.
Ta fram ett kulturpolitiskt program i dialog med andra nämnder och berörda bolag.	Kommunfullmäktiges uppdrag 2014, Kvarvarande åtgärd från kulturnämndens verksamhetsplan 2016.	Uppdaterat måldokument för kulturområdet.
Fortsätta utveckla så kallad Pop-up-kulturverksamhet i stadsdelar och på landsbygden.	Kvarvarande åtgärd från kulturnämndens verksamhetsplan 2016	Ökade möjligheter för fler och nya målgrupper att upptäcka och ta del av kulturverksamhet som erbjuds av kommunens verksamhet i egen regi på nya ställen, utanför institutionerna.
Fortsätta utreda framtida konstverksamhet och lämna förslag till framtida lokalisering av Uppsala konstmuseum.	Kvarvarande åtgärd från kulturnämndens verksamhetsplan 2016 och 2017.	Förslag till utveckling inom konstområdet samt förslag till lokalisering av Uppsala konstmuseum.
Stimulera konstnärlig gestaltning och kreativitet i samverkan med konstnärer, föreningsliv och fastighetsägare.		En mer levande stadsmiljö och utrymme för fler uttryck ger en upplevelse av omhändertagen offentlig miljö vilket förväntas leda

		till minskad förstörelse och ökad upplevd trygghet. Samverkan med andra aktörer stärker den egna offentliga konstnärliga gestaltningsverksamheten och bidrar till utveckling av konstområdet.
Göra en översyn av nämndens stödformer.		Översyn som tydliggör olika stödformers kriterier och relation till varandra. Översynen omfattar bedömningskriterier och rutiner, <u>uppföljning av stöden</u> samt hur stöden kommuniceras externt och internt. Förväntas leda till ökad transparens för sökande, för allmänheten och internt inom kommunen.
Utveckla kommunikationen om kultur- och fritidsverksamheten i samarbete med interna och externa aktörer.	Näringslivsprogram för Uppsala kommun, Landsbygdsprogram, Näringslivsprogram, Varumärkesplattform CEMR, Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättningar,	Ökad kännedom om utbud och verksamhet inom kultur- och fritidsområdet och fler som når av information om befintligt kulturutbud. Bättre bemötande och information som ges på ett sätt som når alla oavsett kön och funktionsnedsättningar. Mer massmedial uppmärksamhet. Stärkt varumärke.
Uppmärksamma Bergmanjubileet 2018 inom alla avdelningar inom kulturförvaltningen	Varumärkesplattformen.	Ökad uppmärksamhet åt en viktig kulturperson med stark koppling till Uppsala inom flera olika konstnärliga genrer. Stärkt varumärke.
Utveckla programverksamhet i amfiteatern i Källparken		Ökat antal kulturupplevelser som förväntas ge attraktivare område med upplevd ökad samhörighet och trygghet. Åtgärden förväntas verka främjande och förebygga social oro.

För bedömning av genomförande av nämndmålet kommer nämnden att se till utfallet av nämndens åtgärder. Nämnden kommer även att se till hur väl kulturförvaltningens avdelningar uppfyller sina grunduppdrag i respektive avdelnings verksamhetsbeskrivning.

Nämndens mål 2

Kultur- och fritidsverksamheten ska präglas av kvalitet och tillgänglighet och vara hållbar ur ett socialt, ekonomiskt och ekologiskt perspektiv

Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
Antal placeringar av offentlig konst på landsbygden				
Antal genomförd Pop-up-verksamhet.	0			
Antalet program i Källparken	0			

Uppdrag 2.1: Underlätta för innovationer i den egna verksamheten och utgöra testbädd för ny teknik, smarta tjänster och klimatsmarta innovationer.

(Gäller alla nämnder och bolag. KLK har ett samordningsansvar.)

Nämnden har en delvis teknikintensiv verksamhet. Nämnden vill genom ökad samverkan internt inom kommunen men även med externa parter se hur kultur- och fritidsverksamheten kan utgöra testbädd för ny teknik och smarta tjänster som bland annat kan leda till ökad tillgänglighet till kultur- och fritidsverksamhet.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Utveckla effektivare och smartare tjänster med hjälp av ny teknik. Det kan ske genom ökad samverkan med andra verksamheter inom och utom kommunen.	Policy och strategisk plan för IT-utveckling och digitalisering	Ökad tillgänglighet till kultur- och fritidsverksamhet. Ökad attraktionskraft och mer uppmärksamhet åt kultur- och fritidsverksamhet. Ökad tillgänglighet och möjlighet att överblicka och hantera stora mängder geografiska data (GIS-data) inom nämndens verksamhets- och ansvarsområden.
Ta fram en strategi för fler meröppna bibliotek i Uppsala kommun samt utveckla minst ett nytt meröppet bibliotek under 2018	Landsbygdsprogram, Biblioteksplan för Uppsala kommun, kvarvarande åtgärd från kulturkommitténs verksamhetsplan 2016	Strategi för ökad tillgänglighet till biblioteksverksamhet på landsbygden. Minst ytterligare ett bibliotek som kan användas även under tider då biblioteket inte är bemannat med personal.

Kommunfullmäktiges uppdrag 2.1

Underlätta för innovationer i den egna verksamheten och utgöra testbädd för ny teknik, smarta tjänster och klimatsmarta innovationer.

Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
Antalet nya och utvecklade tjänster inom kulturnämndens verksamhet.				→

Uppdrag 2.2: Utifrån genomförd nollmätning stärka platsvarumärket Uppsala.

(Gäller alla nämnder och bolag. KLK har ett samordningsansvar.)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Implementera varumärkesplattformen för platsvarumärket Uppsala inom kulturförvaltningen	Varumärkesplattform	Ökat genomslag av Uppsalas platsvarumärke.

Uppdrag 2.3: Ta fram en gemensam strategi för utveckling av kulturmiljöarbetet.

(Gäller KTN och SBN. SBF har ett samordningsansvar.)

Nämnden kommer att delta i det kommungemensamma arbetet med att utveckla ett sammanhållet strategiskt synsätt för hur kommunen kan arbeta för en långsiktig hållbar förvaltning och utveckling av kulturmiljön, som bland annat tydliggör hur kommunen vårdar, förvaltar, levandegör och sprider kunskap om kulturvärden hos fornlämningar, bebyggelse och kulturlandskap. Nämnden ser även ett behov av att ta fram en strategi för nämndens eget kulturarvsarbete.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Delta i det kommungemensamma arbetet med att ta fram en strategi för utveckling av kulturmiljöarbetet tillsammans med SBN.	Översiktsplan, Landsbygdsprogram	Strategidokument. Ökad förståelse för vilken kunskap som behövs i planeringssammanhang samt verktyg för att hantera de allt större kraven på kvalitativa medborgardialoger inom kulturmiljöområdet.
Ta fram en strategi för nämndens kulturarvsarbete.	Översiktsplan	Strategi för hur nämnden arbetar med kulturarvsområdet i vilket kulturmiljöområdet är en del. Upplevelsebaserat levandegörande av kommunens kulturarv. Utökad samarbete med kulturliv och universitet runt kulturarvet. Samverkan med näringsliv och turism för att stärka kulturarvet som varumärke. Ökat engagemang hos kommuninvånare och civilsamhälle för kulturarvets mångfald och gemenskap.

Uppdrag 2.4: Utveckla kulturcentrum i Gränbyområdet som försörjer de nordöstra stadsdelarna.

(Gäller KTN.)

Nämnden har hittills arbetat för att skapa ett kulturcentrum i skollokaler i Gränby vilket visat sig svårt att genomföra inom rimlig tid då skolan har andra behov och prioritering för de lokaler skolan disponerar för skolverksamhet. Nämnden ser därför ett behov av ett omtag i arbetet med uppdraget, och en ny strategi för utvecklingen av ett nytt kulturcentrum i Gränbyområdet. Nämnden vill öka civilsamhällets- och föreningslivets inflytande i kulturcentrumverksamheten. Därför vill nämnden utveckla ett kulturcentrum i nära samverkan med föreningslivet där föreningslivet ges stort inflytande över verksamhetens utformning och innehåll. Nämnden vill att förvaltningen ska utreda förutsättningar i nära dialog med föreningslivet och boende i Gränbyområdet. En omvärldsbevakning kring liknande satsningar i andra kommuner ska göras som en del av planerings- och förberedelsearbetet och det är

viktigt att sträva efter en strategisk samverkan med aktörer med erfarenhet av att etablera medborgardrivna mötesplatser. Nämnden vill att förvaltningen återkommer med en plan som visar hur ett medborgardrivet kulturcentrum kan etableras.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Ta fram en plan för att utveckla ett nytt medborgardrivet kulturcentrum i Gränbyområdet i samverkan med föreningslivet.		På kort sikt en framtagna projektplan för ett medborgardrivet kulturcentrum i Gränbyområdet som tagits fram av förvaltningen i nära dialog med föreningslivet. På längre sikt ett medborgardrivet kulturcentrum i Gränbyområdet.

För bedömning av genomförande av uppdraget kommer nämnden att se till om en plan har utarbetats samt hur föreningslivet och civilsamhället har involverats i processen med planen och utveckling av ett nytt kulturcentrum i Gränbyområdet.

Uppdrag 2.5: Förbereda kommunens åtagande avseende världsarvsansökan inom the Rise of systematic biology för Linnés vetenskapliga gärning, exempelvis genom att inrätta naturreservatet Årike Fyris.

(Gäller KS, GSN, PBN och KTN. SBF har ett samordningsansvar.)

Nämnden kommer att delta i arbetet med att utreda möjligheterna att inrätta naturreservatet Årike Fyris. Nämnden kommer att delta i arbetet med att förbereda kommunens åtagande avseende världsarvsansökan.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Delta i förberedelserna av kommunens åtagande avseende världsarvsansökan.	Översiktsplan.	Öka kunskapen om och bredda kvaliteter i aktuella kulturmiljöer. Tydliggjord roll- och ansvarsfördelning inom kommunen. Säkrad tillgång till aktuell information om ansökningsprojektet.

Uppdrag 2.6: Utveckla hållbar turism som skapar arbetstillfällen och främjar lokal kultur och lokala produkter.

(Gäller KTN, KS och DUAB. DUAB har ett samordningsansvar.)

Nämnden gör olika satsningar för att stärka kreativa näringar och skapa bättre förutsättningar för att hållbar turism ska växa i kommunen. Många konstnärer har svårt att leva på sin konst. Genom nämndens ökade stöd till ateljéer stärks konstnärernas förutsättningar att kunna leva och verka i Uppsala. Det bidrar till fler kreativa miljöer som i sin tur bidrar till att stärka Uppsalas varumärke och locka fler besökare till kommunen. Genom nämndens satsning på

ökat kulturstöd kommer det fria kulturlivet även inom andra konstområden att ges ökade möjligheter att bedriva verksamhet samt genomföra evenemang och projekt. Nämnden vill öka kännedomen om Uppsalas kulturmiljöer. Nämnden kommer att fortsätta den riktade satsningen och utvecklingen av Uppsalas industrihistoriska miljöer, arvet efter Linné samt Kvarteret Karin med Walmstedtska gården. Genom en översyn vill nämnden se vilka andra områden som behöver prioriteras för att skapa ökad och hållbar besöksnäring inom kulturområdet.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Vara en aktiv part i utvecklingen av kulturmiljöer i Uppsala kommun såsom industrimiljöer, Linnés historiska landskap och Kvarteret Karin med Walmstedtska gården.	Innerstadsstrategi, Näringslivsprogram, Varumärkesplattform, kvarvarande åtgärd från kulturnämndens verksamhetsplan 2016	Mer kända och tillgängliga kulturmiljöer. Förbättrad kunskap som möjliggör prioriteringar och inkluderar industrihistoriska miljöer. Stärkt lokal identitet och varumärke. Ökad kännedomen om Linné och hans vetenskapliga gärning som även främjar framtagandet av tjänster och produkter. Levande och välbesökt kulturellt centrum i kvarteret Karin med konst, litteratur och kulturarv i centrum.
Se över vilka områden som ska prioriteras för besöksnäringen i kommunen kopplat till kulturturism och skapa förutsättningar för en ökad besöksnäring inom kulturturism.	Landsbygdsprogram, Varumärkesplattform Handlingsplan för landsbygdsprogram	Underlag för gemensamma prioriteringar. Ökad kulturturism.

Uppdrag 2.8: Genomföra en översyn av behoven av samlings- och kulturlokaler i befintliga och nya områden.

(Gäller KTN, KS, PBN och de kommunala fastighetsbolagen. SBF är samordningsansvarig.)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Kulturförvaltningen deltar i arbetet med översyn av behoven av samlings- och kulturlokaler.	Översiktsplan. Innerstadsstrategi, Landsbygdsprogram, Infrastruktur- och investeringsplan för kultur- och fritidsverksamhet med tidsperspektivet år 2030 och år 2050.	Genomförd översyn i samverkan med andra berörda nämnder och bolag. Bättre förutsättningar för verksamhetsplanering, prioriteringar och beslutsunderlag.
<u>Genomföra en översyn av stödet till bygdegårdarna i kommunen.</u>	Landsbygdsprogram	<u>Översyn.</u> <u>Ökad kännedom om förutsättningar för verksamhet på bygdegårdar.</u> <u>Bättre förutsättningar att synliggöra den verksamhet som bedrivs på bygdegårdar.</u>

Uppdrag 2.9: Stärka krisberedskapen i kommunens alla verksamheter

(Gäller alla nämnder och bolag. KLK är samordningsansvarig.)

Nämnden kommer att delta i det kommungemensamma arbetet för att utifrån den kommungemensamma ledningsplanen skapa ett enhetligt system av hantering av störningar inom kommunens organisation och geografiska område. Nämnden kommer att använda den mall som tas fram i kommunen för ändamålet. Nämnden kommer att delta i den utbildnings- och övningsverksamhet som genomförs inom området.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Kulturförvaltningen deltar i det kommungemensamma arbetet och använder den kommungemensamma mallen som tas fram i kommunen		Ökad beredskap för att undvika och hantera störningar inom kultur- och fritidsverksamheten.

Uppdrag 2.13: Utredda formerna för samordning av evenemang. (KS, KTN och DUAB)

Gäller KS, KTN och DUAB. KLK har ett samordningsansvar

Nämnden deltar i en utredning tillsammans med KS och DUAB. Utredningen förväntas tydliggöra möjliga samordningsvinster mellan olika verksamheter och evenemang, hur kommunkoncernen ska prioritera mellan olika typer av evenemang samt hur genomförandet av evenemang kopplas till gällande policyer.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Kulturförvaltningen deltar i arbetet med att utreda former för samordning av evenemang.		Utredning som synliggör samordningsvinster vid evenemang. Ökade förutsättningar att skapa bättre samordning kring evenemang. Bättre förutsättningar för arrangörer att genomföra evenemang. Synergieffekter och en effektivare kommunal struktur.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål 3

Uppsala stad och landsbygd ska växa smart och hållbart

Uppdrag 3.1: Utveckla Uppsala till en Smart stad där innovationer, digitalisering och miljö- och klimatdrivet arbete skapar möjligheter att möta samhällets utmaningar på ett effektivt och hållbart sätt.

(Gäller alla nämnder och bolag. KLK har ett samordningsansvar.)

Nämnden vill bidra till att utveckla den smarta staden utifrån invånarnas behov. Det ska vara invånarnas behov och intressen och möjligheter som vägleder utvecklingen.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Öka den digitala kompetensen inom förvaltningen.		Personal som har ökad digital kompetens. Leder på sikt till att användare och besökare får bättre service.
Utveckla dialog, kommunikation och IT		Ökad tillgänglighet till kultur- och fritidsverksamhet. Digitalt arbetssätt för att nå nya kommunalar och nya målgrupper. Aktiviteter: Utveckla synlighet för kulturverksamheter genom kartinformation. Utveckling av t ex Appar, filmer, möjlighet till digitala besök, meröppet, lokalbokningsfunktion m.m.

Uppdrag 3.3: Utifrån den sociala kompassen fortsätta utveckla den samordnade planeringsprocessen för hållbar stads- och landsbygdsutveckling.

(Gäller alla nämnder och bolag. SBF har samordningsansvar.)

Tidigare har uppdrag getts för att säkerställa ett effektivt samhällsbyggande och hållbar kommunalekonomi vilket har krävt en anpassning av kommunens planeringsprocesser, med tydligare samordning och prioritering. Nämnden kommer att delta i arbetet med att utveckla prioriteringsprocessen ytterligare, tydliggöra den och implementera den mer systematiskt med fokus på de demografiska förutsättningar som framkommer i den sociala kompassen.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Utöka samverkan med arbetsmarknadsnämnden och socialnämnden för att gemensamt bidra till en hållbar stads- och landsbygdsutveckling.		Utvecklad samordning för att skapa en mer hållbar stads- och landsbygdsutveckling. Aktivitet; Forma en arbetsgrupp mellan KTN, AMN och SCN för att jobba med arbetskraftsdeltagande bland utrikes födda kvinnor samt arbetskraftsdeltagande och social problematik bland unga vuxna i Gottsunda, Grånby, Stenhagen och Sävja.
Använda den sociala kompassen vid handläggning och i beredning av lämpliga beslutsunderlag.		Ökad kunskap om skillnader i levnadsförhållande inom kommunen. Bättre förutsättningar att motverka strukturella skillnader i samhället.

Uppdrag 3.6: Stärk arbetet med att förebygga och förhindra social oro samt öka tryggheten.

(Gäller alla nämnder och bolag.)

Nämnden kommer att samverka med andra nämnder och med externa parter i områdesarbete för att motverka social oro. Nämnden kommer att genomföra kompetensutveckling för personalen för att stärka beredskapen att motverka våld och extremism inom kultur- och fritidsverksamheten. Nämnden kommer även att utifrån resultat i trygghetsundersökning inom fritidsverksamheten göra en översyn av verksamheter och lokaler inom fritidsverksamhet i egen regi för att på sikt kunna erbjuda trygga miljöer för målgrupperna för verksamheten.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Medarbetare inom verksamheter som kan beröras av våldsbejakande extremism har kunskap och utvecklade metoder för att arbeta med frågan.	Handlingsplan mot våldsbejakande extremism	Utvecklad kompetens och verksamhetsutveckling. Minskad våldsbejakande extremism.
Nämndens verksamheter ska vara delaktiga i det områdesbaserade förebyggande arbetet samt brottsförebyggande rådet och eventuella andra nätverk och samarbetsforum inom området.	Riktlinjer för Brottsförebyggande rådet, Drogpolitiskt program	Ökad kunskap och samverkan. Ökad upplevd trygghet i berörda områden. Aktiviteter; Trygghetsvandringar. Översyn av lokaler. Säkerställa att kontaktpersoner finns från kultur- och fritidsområdet inom kulturförvaltningen för att bevaka frågan om åtgärder mot våldsbejakande extremism inom kultur- och fritidsverksamheten.
Utveckla nämndens mötesplatser med fler servicefunktioner inom ekonomisk ram.		Utvecklad och förenklad service i närområden till kommuninvånare.

Uppdrag 3.11: Inom ramen för klimatprotokollet tillsammans med näringslivet, universiteten och organisationer utveckla arbetet för att nå klimatmålen fossilfritt 2030 och klimatpositivt 2050.

(Gäller alla nämnder och bolag. KLK har samordningsansvar.)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Möjliggöra miljövänliga transporter.	Miljöplan, Kulturnämndens internkontrollplan	Minskad klimatpåverkan och ökad andel miljövänliga transporter. I samband med inköp av nya fordon samt stickprov av resor i tjänsten.

För bedömning av genomförande av uppdraget kommer nämnden att se till om den totala energianvändningen för transporter minskat.

Kommunfullmäktiges uppdrag 3.11
Inom ramen för klimatprotokollet tillsammans med näringslivet, universiteten och organisationer utveckla arbetet för att nå klimatmålen fossilfritt 2030 och klimatpositivt 2050.

Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
Total energianvändning för transporter (användning av bil i tjänsten)				

Uppdrag 3.13: Öka återanvändning och återvinning genom förbättrade och enklare möjligheter för invånare att källsortera.

(Gäller alla nämnder och bolag. Uppsala Vatten har samordningsansvar)

Nämnden ska se till att kunskap om och möjligheter till återanvändning och återvinning finns inom nämndens ansvarsområde. En viktig åtgärd för nämnden blir att se till att kompetensen inom förvaltningen finns inom alla avdelningar. Därför inrättar nämnden miljöombud som kan bidra till att stärka kunskapen inom förvaltningen och vara pådrivande för att öka återanvändning och återvinning inom kulturförvaltningen.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Inrätta miljöombud inom nämndens verksamheter.	Miljö- och klimatprogram	Ökad kunskap om miljöfrågor och ökade möjligheter att arbeta med förbättringar inom miljöområdet.
Inköp av miljövänligaste produkterna.		Ökad användning av miljövänliga produkter

Kommunfullmäktiges uppdrag 3.13
Öka återanvändning och återvinning genom förbättrade och enklare möjligheter för invånare att källsortera.

Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
Andel miljövänliga produkter				
Antal avdelningar som har miljöombud				

Uppdrag 3.14: Öka andelen förnybar energi och öka takten i arbetet med energieffektivisering och energisparande.

(Gäller alla nämnder och bolag.)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Energieffektivisering inom kultur- och fritidsverksamheterna.	Miljö- och klimatprogram.	Energieffektivisering.

Kommunfullmäktiges uppdrag 3.14

Öka andelen förnybar energi och öka takten i arbetet med energieffektivisering och energisparande.

Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
Förbrukning av verksamhetsel				↘

Kommunfullmäktiges inriktningsmål 4

Uppsala ska vara jämlikt, med goda levnadsvillkor för invånarna

Nämndmål: Den verksamhet som nämnden erbjuder är jämlik och leder till bättre levnadsvillkor för kommuninvånarna

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Utveckla ökad interkulturell kompetens inom kulturförvaltningen.		Ökad interkulturell kompetens och bättre bemötande
Säkerställa relevant kompetens hos medarbetare vars arbete berör personer med funktionsnedsättning.	Biblioteksplan för Uppsala kommun, kvarvarande åtgärd från kulturnämndens verksamhetsplan 2016, Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättningar.	Ökade möjligheter för fler människor att ta del av litteratur.
Utveckling av uppsökande och läsfrämjande biblioteksarbete för alla åldrar i hela kommunen.	Biblioteksplan för Uppsala kommun.	Fler läsare.

Uppdrag 4.1: I samarbete med WHO:s nätverk utveckla en äldrevänlig stad.

(Gäller alla nämnder och bolag. ÄLF har samordningsansvar.)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Delta i arbetet med att utveckla en äldrevänlig stad med hänsyn tagen till jämlikhet och jämställdhetsperspektiv.	Handlingsplan för WHO:s äldrevänlig stad, CEMR, Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättningar	Bättre förutsättningar för äldre att uppleva kultur samt ta del av nämndens verksamhet
Öka tillgängligheten till och kunskapen om det totala kulturutbudet för målgruppen äldre		Äldre får ökad tillgänglighet till, och kännedom om,

	kulturverksamhet och kulturutbud. Aktivitet: Riktade informationsinsatser till målgruppen äldre.
Fler riktade insatser till målgruppen äldre som har svårt att ta del av reguljärt kulturutbud.	Riktade insatser till äldre som har svårt att ta del av det reguljära kulturutbudet. Ökat kulturutbud för äldre Aktiviteter; Konstmuseet kan utveckla riktad verksamhet Uppsökande biblioteksverksamhet till äldreboenden. Besök av kulturskola och bibliotek på äldreboenden, (Sommarorkester, lovorkester) Feriearbete inom fritid

Kommunfullmäktiges uppdrag 4.1
I samarbete med WHO:s nätverk utveckla en äldrevänlig stad.

Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
Antal informationsinsatser som riktas målgruppen äldre				

Uppdrag 4.3: Inom ramen för äldrevänlig stad möjliggöra för civilsamhället att öka utbudet av aktiviteter för förbättrad folkhälsa bland äldre.

(Gäller alla nämnder och bolag. ÄLF är samordningsansvarig.)

Nämnden kommer att identifiera inom vilka av nämndens verksamhetsområden det är lämpligt att skapa samarbeten eller samverkansmodeller i syfte att förbättra folkhälsa bland äldre. Utifrån identifierade verksamhetsområden avser nämnden att genomföra lösningar som skapar mervärde för alla intressenter. Nämnden ser att dialogen med studieförbund är en viktig del i nämndens arbete för att kunna genomföra uppdraget.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Utveckla ökad samverkan med civilsamhället för att kartlägga befintliga insatser och aktiviteter riktade till äldre samt underlätta kommande riktade insatser till målgruppen äldre		Ökad samverkan med t ex folkbildningen och föreningslivet. Ökad information om kulturutbudet som riktar sig till äldre. Ökad tillgänglighet och bättre förutsättningar för äldre att uppleva kultur samt ta del av nämndens verksamhet.

För bedömning av genomförande av uppdraget kommer nämnden att utgå från hur väl nämnden lyckats utveckla dialog med externa aktörer och om nämnden därmed skapat bättre förutsättningar för ökad livskvalitet för äldre.

Uppdrag 4.5. Utifrån kartläggning av levnadsvillkor och hälsa fortsätta utvecklingen av främjande, förebyggande och tidiga insatser för barn och unga.

(Gäller KS, UBN, AMN, SCN, OMN, KTN. SCF har samordningsansvar.)

Nämnden kommer att fortsätta bedriva ett aktivt främjande och förebyggande arbete med tidiga insatser.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Utveckla befintliga mötesplatser såsom kulturcentrum, bibliotek, fritidsgårdar i samarbete med civilsamhälle i syfte att underlätta kontakter mellan nyanlända ungdomar och andra ungdomar.	Delvis kvarvarande åtgärd från kulturnämndens verksamhetsplan 2016	Ökad integration genom fler möten mellan ungdomar
Utifrån kartläggning, levnadsvillkor och hälsa fortsätta utvecklingen av främjande och förebyggande insatser		Fler förebyggande och främjande insatser som genomförs mot bakgrund av ökad kännedom om levnadsvillkor och hälsa hos målgrupperna. Aktiviteter: Ge föreställning med teatrar som inkluderar all publik även de med funktionsvariation. Turné på landsbygd/bygdegårdar
Erbjuda och synliggöra kostnadsfria lovaktiviteter		Förväntad information om lovverksamhet som når fler barn och unga. Utökade möjligheter för fler barn och unga att ta del av kultur- och fritidsaktiviteter

Uppdrag 4.6: Utveckla barn- och ungas möjligheter att utöva och uppleva kultur i skolan och under den fria tiden. Bland annat genom kulturgaranti.

(Gäller KTN, UBN, Stadsteatern och UKK. KTF har samordningsansvar)

Kulturnämnden kommer att leda kommunens interna arbete med att se över och samordna utbud för kulturella upplevelser i syfte att göra det lättare att, både i skolan och på fritiden, delta i aktiviteter. Det kan innefatta till exempel digital bokningslösning för lärare.

Kulturgarantin ska ge barn och unga möjlighet att uppleva professionell kulturutövning och att själva skapa och påverka sin omgivning med hjälp av kultur. I nämndens strategi ingår att genom samverkan med utbildningsnämnden få extern finansiering via till exempel Kulturrådet för Skapande skola. Nämnden avser även att underlätta för externa utbildningsanordnare i kommunen att få stöd i arbetet med Skapande skola.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Kulturförvaltningen utarbetar i samverkan med utbildningsförvaltningen en modell för kulturgaranti inom grundskolan.	Barnkonventionen, Kulturpolitiskt program.	Fler barn och unga får ta del av kultur under sin skoltid.

Uppdrag 4.9: Med stöd av sociala investeringar särskilt stärka det förebyggande arbetet för barn och unga gällande psykisk ohälsa, ekonomisk utsatthet, skolfrånvaro samt missbruk.

(Gäller UBN, SCN, AMN och KTN.)

Nämnden kommer att stärka sitt arbete med hjälp av sociala investeringar. Det innebär att nämnden kommer att arbeta mer aktivt med att identifiera lämpliga områden för sociala investeringar, söka medel för arbetet och därigenom intensifiera det förebyggande arbetet för barn och unga gällande psykisk ohälsa och ekonomisk utsatthet.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Utarbeta förslag till sociala investeringar.		Förslag som går att söka medel för. Fler sociala investeringar. Stärkt förebyggande arbete. Minskad social oro.

Kommunfullmäktiges uppdrag 4.9 Med stöd av sociala investeringar särskilt stärka det förebyggande arbetet för barn och unga gällande psykisk ohälsa, ekonomisk utsatthet, skolfrånvaro samt missbruk.				
Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
Antal genomförda sociala investeringar	0		1	

Uppdrag 4.10: Genomföra ett kompetenslyft om barnrätt inom kommunen.

(Gäller nämnder och bolag. KLK har samordningsansvar.)

Nämnden kommer att satsa på att genomföra kompetensstärkande insatser för att öka kännedomen om barnkonventionen hos politiker och tjänstepersoner. Nämnden kommer använda den metodstöd som kommer att tas fram inom kommunen. Nämnden avser att vara väl rustad för att följa barnkonventionen och bidra till att barns möjlighet till dialog och delaktighet förbättras. Nämnden kommer att ge förvaltningen i uppdrag att efter genomförd utbildning ta fram en strategi för att öka barns och ungas delaktighet och inflytande inom nämndens ansvarsområde.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Genomföra ett kompetenslyft om barns rättigheter inom kulturförvaltningen.	Barnkonventionen	Banrättsperspektiv i beslutsunderlag samt inom verksamheter. Särskilt fokus på barns rätt i stadsutvecklings projekt.
Ta fram en strategi för att öka barns och ungas delaktighet och inflytande inom nämndens ansvarsområde.	Barnkonventionen	På kort sikt en framtagna strategi och på längre sikt ökad delaktighet och ökat inflytande för barn och unga.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål 5

Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete

Nämndmål: Kulturnämndens verksamhet bidrar till ökad kompetens och arbetslivserfarenhet hos personer som står långt från arbetsmarknaden

Dagens arbetsmarknad kräver att de som söker arbete har arbetslivserfarenhet, relevant kunskap samt språklig kompetens. Nämndens verksamheter kan bidra till att förmedla samhällsinformation och kunskap i olika ämnen samt bidra till ökad kompetens i det svenska språket. Nämndens verksamheter i egen regi kommer att erbjuda språkträning samt möjlighet till arbetsträning och anställning. Samverkan ska ske med andraförvaltningar samt med för området relevanta externa aktörer.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Utveckla och erbjuda fler språkfrämjande insatser	Biblioteksplan för Uppsala kommun	Ökade möjligheter till integration, språkträning och kompetensutveckling vilket förväntas leda till bättre möjlighet att få anställning och bostad. Aktiviteter; Lärhjälper, Låna en Uppsalabo, språkcaféer, öppen fritidsverksamhet vid fritidsgårdar. (Koppling till avdelningars grunduppdrag)
Erbjuda insatser för personer med utländsk bakgrund som kan behöva särskilt stöd för att öka sin attraktivitet på arbetsmarknaden bland annat i samverkan med t ex arbetsmarknadsförvaltningen och folkbildningen.		Ökade möjligheter till integration, språkträning, kompetensutveckling samt ökade möjligheter att kunna få anställning och bostad. Aktivitet; Utvecklat samarbete med navet och SFI. Körkortsteori i samverkan med studieförbund.

Nämndens mål 5.1

Kulturnämndens verksamhet bidrar till ökad kompetens och arbetslivserfarenhet hos personer som står långt från arbetsmarknaden

Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
Antal språkfrämjande insatser				

Uppdrag 5.4: Genom ökad samordning förkorta den tid det tar för nyanlända att få egen försörjning.

(Gäller alla nämnder och bolag, AMF har samordningsansvar.)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Fortsätta utveckla samarbeten inom kommunen samt med externa parter för att korta etableringstiden för nyanlända.		Ökad kännedom för SFI-elever om bibliotekens möjlighet att bidra till deras språkutveckling och få samhällsinformation. Bättre förutsättningar att få egen försörjning Aktiviteter; Bibliotek Uppsala samverkar med SFI med målet att alla elever ska få kunskap om hur de kan använda biblioteken för språkutveckling och samhällsinformation.
Utveckla fler kontaktskapande projekt för målgruppen nyanlända.		Projekt som bidra till integration, språkträning och samhällsinformation för nyanlända.

Kommunfullmäktiges uppdrag 5.4

Genom ökad samordning förkorta den tid det tar för nyanlända att få egen försörjning.

Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
Andel SFI-elever som får biblioteksinformation				

Uppdrag 5.8: Fler ungdomar ska erbjudas feriearbete för att få erfarenheter, kontakter och nätverk inför kommande yrkesliv.

(Gäller alla nämnder och bolag, AMF ansvarar för samordning och har budgetansvar.)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Identifiera områden för att erbjuda feriearbete inom flera avdelningar inom kulturförvaltningen		Öka antalet ferieplatser som ger arbetslivserfarenhet och kontaktnät till unga. Aktiviteter; Fritid anordnar feriearbetslag för integrering av ungdomar i förberedelseklass och SPRINT , samt samordnar arbetsuppgifter i Gränby, Stenhagen och Sävja.

Kommunfullmäktiges uppdrag 5.8 Fler ungdomar ska erbjudas feriearbete för att få erfarenheter, kontakter och nätverk inför kommande yrkesliv.				
Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
Antal ungdomar som får feriearbete				↘

Uppdrag 5.9: Kommunen ska genom extratjänster och traineejobb, exempelvis med gröna jobb, möjliggöra för nyanlända och personer långt från arbetsmarknaden att etablera sig i arbetslivet.

(Gäller alla nämnder och bolag, AMF har samordningsansvar).

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Anställa personer genom nystarsjobb samt extratjänster.		Ökade möjligheter till integration, språkträning, kompetensutveckling vilket leder till ökade förutsättningar att få anställning och bostad.

Kommunfullmäktiges uppdrag 5.9 Kommunen ska genom extratjänster och traineejobb, exempelvis med gröna jobb, möjliggöra för nyanlända och personer långt från arbetsmarknaden att etablera sig i arbetslivet.				
Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
Antal mottagna personer inom arbetsmarknadsåtgärder				
Antal extratjänster under året				

Uppdrag 5.10: I större utsträckning använda kommunens dagliga verksamhet för intern service.

(Gäller alla nämnder och bolag, OMF ansvarar för samordning.)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Beställa från kommunens internservice i högre grad.		Ökad användning av kommunens dagliga verksamhet inom nämndens ansvarsområde.

Kommunfullmäktiges uppdrag 5.10 I större utsträckning använda kommunens dagliga verksamhet för intern service.				
Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
Antal beställda tjänster från kommunens internservice				

Kommunfullmäktiges inriktningsmål 6

Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning och utmanas i sitt lärande

Nämndmål: Barns och ungas personliga utveckling och lust att lära ska uppmuntras genom mötet med konst och kultur.

Nämnden avser att skapa förutsättningar för att tillvarata ungas engagemang, vilja och lust till kulturupplevelser och eget skapande både i skola och under fritid.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Utökad satsning inom bibliotek riktad till barn och deras vuxna för ökad språkutveckling och integration		Ett uppsökande arbete bedrivs som förväntas leda till ökad språkutveckling samt ökad integration hos barn och vuxna i deras närhet. Förväntas leda till att barn och deras föräldrar som annars inte självklart kommer till biblioteken får ta del av biblioteksverksamheten där de finns genom uppsökande verksamhet.

För bedömning av genomförande av nämndmålet kommer nämnden att utgå från statusen för åtgärderna. Nämnden kommer även att se till hur väl kulturförvaltningens avdelningar uppfyller sina grunduppdrag i respektive avdelnings verksamhetsbeskrivning.

Uppdrag 6.7: Genomföra en riktad biblioteks- och lässatsning på kommunens landsbygdsskolor.

(Gäller UBN och KTN. UBF samordnar)

Genom samverkan mellan kultur- och utbildningsnämnderna får eleverna tillgång till litteratur och därmed stimulans till språkutveckling och läsförmåga.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Genomföra utbildningsseminarier tillsammans med utbildningsnämnden. Stärka och utveckla samarbetet och samverkan med utbildningsförvaltningen kring frågor som rör barns egna språk, språkutveckling och lärande på landsbygdsskolor	Biblioteksplan för Uppsala kommun	Ett stärkt samarbete mellan bibliotek och förskola/skola främjar barn och ungas språkutveckling, läsande och lärande. Utökad likvärdighet mellan barn på landsbygd och staden genom ökad tillgång till litteratur och därmed ökade möjligheter till språkutveckling.
Verka för skolbibliotek på alla grundskolor, enligt bibliotekslagen.		Kompetensstöd för att utveckla fler skolbibliotek inom grundskolan.
Öka samarbetet mellan bibliotek och fritidsklubbar/fritidsgårdar och kulturskolan		Ökad tillgänglighet till litteratur i språkfrämjande syfte inom miljöer där barn och unga vistas. Aktiviteter; Start av bokklubbar, författarbesök etc, fler gemensamma läsfrämjande insatser på fritidsklubb/bibliotek, Kappersbibliotek på kulturskolan

För bedömning av genomförande av uppdraget kommer kulturnämnden att i samarbete med utbildningsnämnden följa upp skolors deltagande i läsfrämjande satsningar samt effekten av dessa samt följa upp genomförandegraden av språkfrämjande arbete i fritidsverksamheter, på bibliotek och kulturskola.

Uppdrag 6.9: Fortsätta utveckla barn och ungas möjligheter till skapande verksamhet, genom utbyggnad och utveckling av kulturskolverksamheter.

(Gäller KTN)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Fortsätta den pedagogiska och organisatoriska utvecklingen av Uppsala kulturskola för att nå nya målgrupper samt en breddad verksamhet.	Barnkonventionen	Kortare köer till Uppsala kulturskola samt fler elever som deltar i verksamheten. Fler barn och unga får möjlighet att utöva kultur.

	Aktivitet; Plan för digitalt arbetssätt för utvecklad pedagogik, att nå nya målgrupper och kommundelar/skolor.
Utveckla kulturverksamhet för ungas eget skapande genom att utveckla fler samarbeten och arrangemang inom kulturförvaltningen i samverkan med kulturskolan.	
Utveckla El Sistema på ytterligare en skola från ht 2018	Mer El Sistemaverksamhet gör att fler elever kan delta i verksamheten.

Kommunfullmäktiges uppdrag 6.9

Fortsätta utveckla barn och ungas möjligheter till skapande verksamhet, genom utbyggnad och utveckling av kulturskolverksamheter.

Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
Andel barn och unga som deltar i kulturskoleverksamhet (egenregi samt föreningar, studieförbund och övriga externa parter)				↘

Uppdrag 6.10: Fortsätta utvecklingen av Naturskolan.

(Gäller KTN)

Nämnden kommer att bidra till att ge barn och ungdomar ökad kunskap om naturen och hur man umgås med och i naturen. Eftersom Naturskolan är en ny verksamhet inom nämndens ansvarsområde kommer nämnden att ta fram en verksamhetsbeskrivning som omfattar Naturskoleverksamhet för att tydliggöra Naturskolans grunduppdrag i en ny organisation. Nämnden kommer att bidra till fortsatt utveckling av utomhuspedagogik och lärarfortbildning. Nämnden anser att en ökad samverkan med Biotopia och Upplandsstiftelsen är önskvärd.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Ta fram verksamhetsbeskrivning för naturskolan och en strategi för naturpedagogik för barn och unga där utomhuspedagogik för barn med funktionsvariationer särskilt uppmärksammas.	Naturvårdsprogram	Naturskoleverksamhet som en naturlig del i skolans och förskolors verksamhet. Tillgänglig naturpedagogik för barn, kommuninvånare med annan kulturell bakgrund samt personer med funktionsnedsättning. Breddad naturskoleverksamhet för allmänheten. Aktiviteter; utveckling av naturhubbar, lovverksamhet i samarbete med Naturskolan

Kommunfullmäktiges inriktningsmål 7

I Uppsala ska invånare leva ett oberoende liv och få stöd, vård och omsorg utifrån sina behov

Uppdrag 7.4: Utveckla fler aktiviteter till unga vuxna i kommunens stads- och landsbygdsdelar.

(Gäller SCN, AMN, KTN, UKFAB och Uppsalahem. KTF samordnar)

I gränslandet mellan ungdom och vuxenliv finns de unga vuxna. För de flesta går övergången till vuxenlivet lätt genom arbete och/eller studier. Däremot finns det individer som inte känner sig hemma i vuxenlivet och behöver hjälp med att hitta rätt bland mer vuxna fritidsaktiviteter. Nämnden kommer att identifiera denna grupps behov och utveckla meningsfulla aktiviteter i kommunens stads- och landsbygdsdelar. Detta kommer nämnden att göra i samverkan med berörda nämnder och bolag.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Tillsammans med berörda nämnder och bolag identifiera strategiskt viktiga områden för satsningar och därmed utveckla fler aktiviteter för unga vuxna i kommunens stadsdelar.	Handlingsplan mot våldsbejakande extremism	Optimerade och samordnade insatser. Fler aktiviteter för unga vuxna i kommunens stadsdelar samt minskad social oro.
I dialog med målgruppen utveckla fler främjande aktiviteter för unga vuxna på den fria tiden.	Drogpolitiskt program	Stärka individerna och därigenom uppnå minskad social oro.
Genomföra arbetsmarknadsprojekt i samarbete med socialnämnden och arbetsmarknadsnämnden		Arbetsmarknadsprojekt. Aktivitet; validering, Gottsunda

Kommunfullmäktiges uppdrag 7.4

Utveckla fler aktiviteter till unga vuxna i kommunens stads- och landsbygdsdelar.

Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
Antalet insatser/aktiviteter för unga vuxna i kommunens stadsdelar				↘

Uppdrag 7.5: Utveckla det förbyggande arbetet för psykisk hälsa.

(Gäller OSN, SCN, ÄLN, KTN och IFN)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Riktade insatser för att synliggöra psykisk ohälsa och hälsa i samhället		Ökad förståelse för personer som lever med psykisk ohälsa. Ökad kunskap om hur man kan uppnå bättre psykisk hälsa. Aktiviteter;

	Riktade program om hälsa och välmående. Workshops och föreläsningar om psykisk ohälsa. Serie om psykisk hälsa i samarrangemang med t.ex studieförbund Föreläsningsserie riktad till ungdomar
Kompetensutveckling inom kulturförvaltningen om psykisk ohälsa	Ökad förståelse för personer som lever med psykisk ohälsa och bättre beredskap att ha en gott bemötande av denna grupp besökare. Aktivitet; Kompetensutveckling, Uppföljning Liv o hälsa, ung

Uppdrag 7.10: Utveckla samverkan med Region Uppsala och polismyndigheten kring barn och ungdomar med missbruksproblem.

(Gäller KS, OMN, SCN, KTN, UBN. SCF samordnar)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Utveckla samverkan med Region Uppsala, polismyndigheten och berörda nämnder kring barn och ungdomar med missbruksproblem.		Utökade och utvecklade samarbeten och fler insatser som förväntas leda till minskad ohälsa hos barn och unga och minskat missbruk.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål 8

Uppsalas invånare och organisationer ska vara delaktiga i att utforma samhället

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Befintliga kulturcentra ses över och utvecklas i ökad dialog med civilsamhället och boende i respektive område.	Delvis kvarvarande uppdrag från kulturnämndens verksamhetsplan 2016	Utvecklat och utökat samarbete med föreningar och civilsamhället i området. Ökad möjlighet för civilsamhället och boende i området att påverka innehållet i kommunens kulturcentrum.

X				
Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
Antal genomförda dialoger med invånare och externa parter				

Uppdrag 8.4: Tillämpa modellen för medborgardialog och demokratiutveckling, i enlighet med SKL:s delaktighetstrappa.

(Gäller alla nämnder och bolag. KLLK samordnar)

SKL:s delaktighetstrappan beskriver olika grader av inflytande. Nämnden kommer att öka kännedomen om trappan för nämndens ledamöter och för tjänstepersoner inom kulturförvaltningen. Nämnden avser använda trappan vid eventuella medborgardialoger och när nämnden kommunicerar med allmänheten. Nämnden anser att det finns ett stort behov av att samordna delar av kommunens olika dialoger med allmänheten. Nämnden vill sätta kommuninvånaren i centrum och utgår från dennes behov.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Initiera ökad samordning av kommunens olika dialogarbeten.		Synergieffekter och effektivare dialoger med kommuninvånarens behov i centrum.
Implementera SKL:s delaktighetstrappa inom kulturförvaltningen		Ökad kännedom om SKL:s delaktighetstrappa inom kulturförvaltningen. Förbättrad kontakt och dialog med föreningar och kommuninvånare.

Uppdrag 8.5: Utifrån framtagna handlingsplan stärka kommunens engagemang för att främja mänskliga rättigheter och motverka diskriminering och rasism.

(Gäller alla nämnder och bolag. KLLK samordnar)

Nämnden vill utveckla och använda ett rättighetsbaserat arbetssätt. Nämnden vill att i all kontakt med nämndens verksamheter ska individen bemötas på ett respektfullt och icke kränkande sätt och ingen människa ska bli missgynnad för att den tillhör en särskild grupp.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Implementera Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättningar		Implementerat program som förväntas leda till ökad kompetens hos förvaltningen samt bättre uppfyllelse av programmets intentioner och mål.

Införa rättighetsbaserat arbetssätt inom KTN/KTF	Bättre bemötande och service.
Genomföra aktiviteter på kommunens kulturcenter och bibliotek för att stimulera till ökat valdeltagande	Ökat valdeltagande i kommunen. Aktivitet; I samarbete med KLK samordna och genomföra en vecka för demokrati och yttrandefrihet i mars 2018
Undersöka möjligheten för att fler verksamheter inom KTF att hbtq-diplomeras	Fördjupad kompetens inom hbtq-området inom förvaltningen samt eventuellt fler hbtq-diplomerade verksamheter.

Uppdrag 8.6: Öka samverkan mellan kommunen och föreningslivet genom Lokal överenskommelse med föreningslivet – LÖK, för att bland annat bidra till folkbildning och delaktighet.

(Gäller alla nämnder och bolag. KLK samordnar.)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Utveckla former för ökad delaktighet och ökat inflytande.	Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning	Ökat inflytande och delaktighet.
Delta i arbetet med att utveckla dialog och samverkan med föreningslivet, bland annat inom ramen för LÖK.	Lokalöverenskommelse med föreningslivet – LÖK	Bättre struktur för dialog och förbättrad samverkan med föreningslivet. Ökad delaktighet.

Uppdrag 8.7: Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättsäker och digital informationshantering.

(Gäller alla nämnder och bolag. KLK samordnar.)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Ta fram en informationshanteringsplan för nämndens ansvarsområde som stödjer en effektiv, rättsäker och digital informationshantering.		Kvalitetssäkring och enklare hanteringen av kommunens information och handlingar, från det att de inkommer och upprättas tills det att de arkiveras eller gallras. Planen förväntas även fungera som gallringsbeslut för de uppräknade handlingstyperna.

Uppdrag 8.8: Utifrån landsbygdsprogrammet öka delaktigheten och inflytande inom lämpliga områden med framtagna metod för medborgarbudget.

(Gäller alla nämnder och bolag, SBF samordnar)

I arbetet med medborgarbudget kommer nämnden att inom offentlig konst avsätta en summa pengar för att utifrån modell för medborgarbudget bedriva arbetet.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Framtagande av plan för konstnärlig gestaltning av offentliga miljöer utifrån landsbygdsprogrammet.	Landsbygdsprogram	?

Kommunfullmäktiges inriktningsmål 9

Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala

Nämndmål: Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv där alla medarbetare mår bra och kan göra skillnad, arbeta tillsammans och välkomna nyskapande

Nämndens strategi för att nå målet:

Med ett ökat ärendetryck, begränsade resurser och höga krav på kvalitet i verksamheten finns en reell risk att den arbetsrelaterade ohälsan ökar. En annan risk som uppstår under sådana förutsättningar är att arbetsmiljöarbetet blir mer reagerande än förebyggande och hälsofrämjande.

1. **Chefer och medarbetare ska uppmuntras till en hälsosam livsstil.** Kommunens arbetsmiljöarbete ska i första hand vara hälsofrämjande och förebyggande. Antalet medarbetare med upprepad korttidssjukfrånvaro ska minska (indikator 1).
2. **Systematiskt arbetsmiljöarbete - med välfungerande rutiner.** Systematik och väl fungerande rutiner är en garant för att kommunen ska kunna säkerställa en god organisatorisk, social arbetsmiljö såväl som fysisk arbetsmiljö för alla chefer och medarbetare. Respektive nämnd och förvaltning ansvarar för att säkerställa att det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs och följs upp enligt fastlagd fördelning och beslutade metodiker/rutiner.
3. **Dialog mellan chef och medarbetare om mål, förutsättningar och utveckling.** God organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö utvecklas bäst i regelbunden dialog mellan chefer och medarbetare.

Den enskilde medarbetaren behöver veta vilka förväntningar som ställs på hen när det gäller ansvarstagande och prestation - både mot mål och i verksamhetsutveckling. Detta måste i sin

tur bindas upp mot gruppens gemensamma mål. Ledarskapet tydliggör medarbetarens uppdrag och ansvar, med tydliga mål som är framtagna i delaktighet med medarbetaren så att förutsättningar finns att nå överenskommen prestation och engagera sig aktivt i verksamhetens utveckling (indikator 2).

Det är i dessa samtal som arbetsmiljömässiga förutsättningar ska adresseras – på individ- och grupp nivå. Chefens uppgift är att säkerställa att rätt förutsättningar finns för individ och grupp, så att de kan leva upp till överenskommelser och förväntningar. God organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö utvecklas genom en löpande dialog mellan chefer och medarbetare. Arbetsmiljöarbetet ska förskjutas från reagerande till hälsofrämjande och förebyggande åtgärder (indikator 3)

Därmed blir dialogen mellan chefer och medarbetare en grundförutsättning för att verksamheten ska fungera väl och ge en hög grad av ansvarstagande, engagemang och frisknärvaro hos medarbetare och chefer.

- 4. Strategisk och taktisk förmåga att förändra och förbättra förutsättningar som krävs för en god arbetsmiljö.** Nämnder och förvaltningar ska regelbundet följa upp arbetsmiljön och arbetsmiljöarbetet i den verksamhet man är satt att styra och leda.

Vid uppföljningen ska strukturella, organisatoriska och kunskapsmässiga förutsättningar alltid granskas. Syftet med det är att successivt förbättra möjligheterna för personalansvariga chefer att ta det stora ansvar för verksamhet, ekonomi, personal och arbetsmiljö som åligger dem. Det innebär att dialogen mellan olika chefsnivåer är lika viktig som dialogen mellan chefer och medarbetare.

Chefer har ett stort arbetsmiljöansvar, vilket kräver att delegationsordning och fördelning av arbetsmiljöuppgifter måste matcha varandra. Chefens möjlighet att fullgöra de arbetsmiljöuppgifter hen är ålagd måste åtföljas av tillräckliga befogenheter och resurser. Men om en chef inte kan lösa en arbetsmiljöfråga på sin nivå, måste returneringen fungera väl.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Chefer och medarbetare uppmuntras till att nyttja friskvårdssubventionen.	CEMR 11	Medarbetarnas hälsotillstånd förbättras.
Den systematiska arbetsmiljöarbetet följs upp årligen och ska synliggöra behov av åtgärder av arbetssätt och rutiner.		Säkerställer att det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs med väletablerade rutiner.

Nämndens mål 9.1

Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv där alla medarbetare mår bra och kan göra skillnad, arbeta tillsammans och välkomna nyskapande

Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
Antalet medarbetare med upprepad korttidsfrånvaro ska minska				
Totalindex för HME ökar				
Andelen avslutade ärenden som registrerats i KIA ska öka				

Uppdrag 9.1: Intensifiera arbetet med att skapa attraktiva villkor för nuvarande och kommande bristyrken.

(Gäller alla nämnder och bolag)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Delta i det kommunövergripande arbetet med Attraktiv arbetsgivare 2020 – en samordning av åtgärder och insatser som bidrar till att stärka Uppsala kommun som Attraktiv arbetsgivare.	Mål och budget	Att antalet kvalificerade sökande till utannonserade tjänster ökar. Medarbetare väljer att stanna som anställda i Uppsala kommun.
Kartlägga yrkesområden där arbetet i första hand behöver intensifieras.	Den strategiska kompetensförsörjningsplanen	Överblick av bristyrken i nuläget och i framtiden.

Kommunfullmäktiges uppdrag 9.1

Intensifiera arbetet med att skapa attraktiva villkor för nuvarande och kommande bristyrken.

Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
Antalet medarbetare som väljer att avsluta sin anställning minskar.				
Upplevelsen av Uppsala kommun som en god arbetsgivare som man rekommenderar ökar (medarbetarundersökningen)				
Antalet ansökningar med kvalificerande sökande ökar				

Uppdrag 9.2: Säkra kompetensförsörjningen genom att genomföra åtgärder för att behålla och rekrytera kompetenta medarbetare i en hållbar arbetsmiljö.

(Gäller alla nämnder och bolag)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
-----------------	----------------------------	---------------------------------

Delta i det kommunövergripande arbetet med Attraktiv arbetsgivare 2020 – en samordning av åtgärder och insatser som bidrar till att stärka Uppsala kommun som Attraktiv arbetsgivare.	Att antalet kvalificerade sökande till utannonserade tjänster ökar. Medarbetare väljer att stanna som anställda i Uppsala kommun.
En återkommande dialog under året mellan chef och medarbetare som ger goda förutsättningar för väl fungerande verksamhet och hög grad av ansvarstagande, engagemang och frisknärvaro.	En god dialog mellan chef och medarbetare om mål, förutsättningar och utveckling Sannolikheten att medarbetare väljer att stanna som anställda i Uppsala kommun ökar.

Kommunfullmäktiges uppdrag 9.2

Säkra kompetensförsörjningen genom att genomföra åtgärder för att behålla och rekrytera kompetenta medarbetare i en hållbar arbetsmiljö.

Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
Antalet medarbetare som väljer att avsluta sin anställning minskar.				
Upplevelsen av Uppsala kommun som en god arbetsgivare som man rekommenderar ökar (medarbetarundersökningen)				
Antalet ansökningar med kvalificerade sökande ökar				

Uppdrag 9.3: Fortsätta genomförandet av heltidsreformen.*(Gäller KTN, SBN, UBN, och KTN. KLK är samordningsansvarig.)*

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Kartlägga och utreda konsekvenser av genomförandet av heltidsreformen inom kulturförvaltningen.		Underlag för genomförande av heltidsreformen. Kartläggning under året.
Vid rekrytering erbjuds heltid med möjlighet att söka tjänstledighet till önskad tjänstgöringsgrad.		Fler heltider inom kulturnämndens verksamheter.
Möjligheten till samarbete mellan avdelningarna inom förvaltningen och med andra förvaltningar för att erbjuda heltidsanställning utreds och erbjuds löpande.		Antalet deltidsanställda som är intresserade av att arbeta heltid vid årsskiftet 2018/2019 minskar

Kommunfullmäktiges uppdrag 9.3
Fortsätta genomförandet av heltidsreformen.

Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
Antalet medarbetare som arbetar deltid minskar				
Antalet kombinerade tjänster inom förvaltning och med andra förvaltningar ökar				

Uppdrag 9.5: Intensifiera arbetet med att åtgärda strukturella löneskillnader på grund av kön.

(Gäller alla nämnder och bolag)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Säkerställa att strukturella löneskillnader inte uppstår i samband med nylönesättning.	CEMR	Jämställda löner vid rekrytering. Följs upp i samband med Löneanalys 2017
Bevaka lönebildningen för att motverka att strukturella löneskillnader uppstår inom förvaltningen	CEMR	Jämställda löner
Genomföra löneanalys efter genomförd löneöversyn	CEMR	Överblick över lönebildningen efter genomförd löneöversyn

Kommunfullmäktiges uppdrag 9.5
Intensifiera arbetet med att åtgärda strukturella löneskillnader på grund av kön.

Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
Strukturella löneskillnader minskar				

Uppdrag 9.8: I ökad utsträckning agera för en inkluderande arbetsmarknad.

(Gäller alla nämnder och bolag, KLK är samordningsansvarig.)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Tillämpa kompetensbaserad rekrytering		Säkerställa att framtida medarbetare rekryteras utifrån kompetens.
Ta emot extratjänster inom förvaltningen		Skapa en mer inkluderande arbetsmarknad

Kommunfullmäktiges uppdrag 9.8
I ökad utsträckning agera för en inkluderande arbetsmarknad.

Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
Antalet personer i arbetsmarknadsåtgärder totalt sett ökar				
Varav personer i arbetsmarknadsåtgärd (extratjänster)				

Uppdrag 9.11. Stärka studenters jobb- och karriärmöjligheter (i Uppsala kommun) genom samverkan med universiteten inom ramen för studentmedarbetaranställning, samt öppna för fler möjligheter för studentmedarbetare inom Uppsala kommuns verksamheter.

(Gäller alla nämnder och bolag, AMF är samordningsansvarig.)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Förvaltningens verksamheter tar emot praktikanter och studentmedarbetare och samverkar med utbildningsanordnare		Ett ökat sökunderlag vid framtida rekryteringar Uppsala kommun som attraktiv arbetsgivare blir synliggjord

Kommunfullmäktiges uppdrag 9.11
Stärka studenters jobb- och karriärmöjligheter (i Uppsala kommun) genom samverkan med universiteten inom ramen för studentmedarbetaranställning, samt öppna för fler möjligheter för studentmedarbetare inom Uppsala kommuns verksamheter.

Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
Antalet praktikanter och studentmedarbetare bibehållet eller ökat				

Nämndmål 9.2: Ledarskapet ska fungera som stark kulturbärare som kan leda medarbetare i att göra skillnad, arbeta tillsammans och välkomna nyskapande.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Möjliggöra att förutsättningar finns för att ha ett ledarskap inom ramen för en heltidsanställning		Motiverade och förändringsbejakande ledare
Medarbetarnas uppdrag är avgränsade och tydligt kopplade till ansvar och befogenheter		Motiverade och förändringsbejakande medarbetare

Nämndens mål 9.2

Ledarskapet ska fungera som stark kulturbärare som kan leda medarbetare i att göra skillnad, arbeta tillsammans och välkomna nyskapande.

Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
Antalet medarbetare som söker och anmäler intresse för ledaruppdrag				
Antalet medarbetare som anmäler intresse för/söker uppdrag med utökat ansvar				