

Handläggare  
Ulf Lundström

Datum  
2015-02-02

Diarienummer  
AMN-2015-0024

Arbetsmarknadsnämnden

## Uppsala Rödakorskrets - Ansökan om verksamhetsbidrag

### Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta

**att** bevilja Uppsala Rödakorskrets verksamhetsbidrag med 584 200 kronor.

**att** bidraget finansieras ur nämndens medel för arbetsmarknads- och sysselsättningsinsatser

### Sammanfattning

Uppsala Rödakorskrets ansöker om verksamhetsbidrag på 584 200 kronor för år 2015. Organisationen bedriver sysselsättning och arbetsträning i organisationens secondhandbutik och på Internationella Träffpunkten. Målgruppen är personer som har svårigheter att få arbete på den ordinarie arbetsmarknaden. Organisationen fick år 2014 verksamhetsbidrag med 253 000 kronor av f.d. utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden.

### Ärendet

Med ett förstärkt verksamhetsbidrag år 2015 kan Uppsala Rödakorskrets behålla och utveckla sin praktikantverksamhet inom sysselsättning och arbetsträning. År 2015 erbjuds Navet tolv platser (2014, 8 platser) vilka inte ska liksällas med tolv personer då tiden för praktik varierar från en månad till ett år. Personer i den kommunala introduktionen för mottagna flyktingar och som behöver träna svenska och få en första kontakt med en svensk arbetsplats kan också beredas plats

Verksamheten bedrivs i två olika lokaler, i secondhandbutiken Kupan och på Internationella Träffpunkten. Arbetsuppgifterna består i butiksarbete och försäljning, lagerarbete, kafé-verksamhet, administration, värdinneuppdrag med språkträning. Deltagarna erbjuds också utbildning i frivilligarbete och engagemang i Röda Korset. Tjugofyra praktikanter planeras få utbildning i frivilligengagemang och internationellt bistånd år 2015.

Tidigare har nämndens verksamhetsbidrag inte täckt de fulla kostnaderna för handledare. Röda Korset har därför stått i begrepp att eventuellt avveckla verksamheten. Det finns ett stort behov från Navet av platser hos Röda Korset och det finns en god struktur och goda rutiner för samverkan och mottagandet av deltagare. Röda Korset arbetar med en handlingsplan för

att fördjupa kvalitén i verksamheten. Även Arbetsförmedlingen och psykiatrin efterfrågar platser hos Röda Korset.

Bifogad ansökan, **bilaga 1** omfattar årsbokslut, verksamhetsberättelse, verksamhetsplan och protokoll från föreningsstämma. Budget 2015 omsluter 684 000 kronor varav 100 000 kronor är självfinansierat. Organisationen har sju anställda medarbetare och därtill volontärer engagerade i verksamheten.

Förvaltningen bedömer att Uppsala Rödakorskrets har en väl utarbetad verksamhetsidé. Inom organisationen finns kompetens och erfarenhet av socialt arbete och erfarenhet av arbete med aktuell målgrupp.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Medel till verksamhetsbidraget finns avsatta i nämndens budget 2015 för arbetsmarknadsåtgärder, budgetpost förenings- och organisationsbidrag.

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom  
Direktör



Till  
Uppsala kommun  
**Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden**  
753 75 Uppsala

### **Ansökan av stöd från Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden**

Föreningens namn: Uppsala Rödakorskrets  
Organisationsnummer: 817602-0389  
Adress: Trädgårdsgatan 16 C, 753 09 Uppsala  
Kontaktperson: Andrea Hormazabal

**Avser:** Verksamhetsbidrag inom arbetsmarknad och sysselsättning

**Uppsala Rödakorskrets ansöker om ett verksamhetsbidrag på 584 200 SEK för verksamhetsår 2015.**

Vi önskar för detta stöd säkerställa en kvalitetssäkrad och utvidgad praktikantverksamhet. Vår praktikantverksamhet erbjuder samhälls-, arbetsintegrerande och sociala aktiviteter som kompletterar kommunal och privat verksamhet i Uppsala.

**Andrea Hormazabal**  
Kretschef  
Uppsala Rödakorskrets  
018-157703

## **Röda Korsets uppdrag**

Röda Korset är världens största kris- och katastroforganisation och vår verksamhet utgår från grundprinciperna; Humanitet, opartiskhet, neutralitet, självständighet, frivillighet, enhet och universalitet. Utifrån våra värderingar har vi en lång tradition av att förespråka alla människors lika värde. Röda Korsets mål är att människor som vid olika tillfällen i livet upplever utsatthet får stöd och stärks i sin förmåga att hantera och förändra sin egen situation, vilket bidrar till ökad livskvalitet, förbättrad hälsa och minskad utsatthet.

Röda Korsets verksamheter i Uppsala bidrar varje år till social och humanitär nytta. Kategorier för vilka det kan uppstå social nytta är frivilliga som ges möjlighet att bidra med sin tid och sitt engagemang, migranter som söker information/kunskap/stöd eller vill hitta ett sammanhang och en plats att träffa andra, människor som upplever sig ensamma eller vill utöka sitt sociala nätverk och för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Vidare skapar vi humanitär nytta genom att vårt överskott från second hand-verksamheten går till internationella katastrofer, t.ex. Ebola-epidemin, flodkatastrofen i Balkan och kriget i Syrien.

## **Medarbetare på Röda Korset**

På Röda Korset i Uppsala finns fyra kategorier av medarbetare som utför någon form av arbete.

1. *Frivillig* – har stigit in i en roll att på frivillig basis utföra ett visst arbete. Det kan vara från några få timmar per månad till att vara på plats motsvarande en heltidstjänst. Idag arbetar drygt 600 frivilliga på Uppsala Rödakorskrets.
2. *Anställd* – idag finns 12 kretsanställda, varav 3 med stöd via arbetsförmedlingen
3. *Praktikant* - samlingsnamnet för de personer som inte är frivilliga eller anställda. Praktikantverksamheten inom ramen för Röda Korset är t ex personer som arbetstränar, gör arbetspraktik, personer från Frivården, skolelever och studenter. Fn ca 15 praktikanter.
4. *Förtroendevald* – vår styrelse består av sju personer.

## **Röda Korsets praktikantverksamhet**

Inom ramen för denna ansökan kommer vi att beskriva vår praktikantverksamhet inom ramen för arbetsträning och arbetsmarknadsinsatser. Dessa personer kommer benämnas som praktikanter.

Uppsala Rödakorskrets har tidigare år erbjudit arbetsträningsplatser till Uppsala Kommun och Arbetsförmedlingen. Utifrån vår värdegrund erbjuder vi meningsfull arbetsträning utifrån individens behov och potential. Vår praktikantverksamhet är ett viktigt komplement till kommunens åtaganden. Vår arbetsplats är tolerant och mångfacetterad och många praktikanter upplever att deras insats bidrar till egen social nytta och till humanitär nytta för andra.

Vi bedriver vår praktikantverksamhet på kretsens två lokaler; second hand-butiken och Internationella träffpunkten. Exempel på arbetsuppgifter är försäljning/butiksarbete, lagerarbete, kaféverksamhet, skyltning och dekoration, administration, marknadsföring, mötesvärd- och värdinneuppdrag, språkträning etc.

### Röda Korsets second hand (tidigare Mötesplats Kupan)

Vår second hand-verksamhet finns på Boländerna och har en butiksytta på ca 1600 kvm. Vi har öppet sex dagar i veckan och arbetet bedrivs av ca 150 medarbetare. Dessa resurser består främst av frivilliga medarbetare. Utöver frivilliga finns även fem anställda butiksmedarbetare och ca 14 medarbetare som befinner sig i ngn form av praktik, av dessa 14 praktikanter är ca 9 personer i arbetsträning.

Vår arbetsstyrka består av ca 40 medarbetare per dag. Vi har ca 1000 besökare/kunder och ett 30-tal givare per dag. Vår second hand ger därmed plats för tusentals möten varje dag.

Under de senaste åren har vi erhållit visst bidrag från Uppsala Kommun. Under 2014 har ca 90 % av alla dessa platser nyttjats av Navet. Röda Korset erhåller inte ytterligare bidrag per praktikant.

Under 2014 har Navet utrett behovet av sysselsättningsplatser och kommit fram till att de har fortsatt behov av platser på Röda Korset. Vidare efterfrågas arbetsträningsplatser hos oss från Arbetsförmedlingen, psykiatrin och privata aktörer.

### Internationella träffpunkten

Vår träffpunkt på Trädgårdsgatan är en social mötesplats som bedriver främst språkträning och caféverksamhet. Vi har besökare från hela världen och i alla åldrar. Träffpunkten har öppet vardagar kl 10-16 (17) och under hela sommaren. Arbetet leds av ca 40 frivilliga medarbetare, två anställda och ca 1-3 praktikanter. Vår arbetsstyrka består av ca 7-10 personer per dag. På kvällar bedrivs diverse aktiviteter av frivilligrupper.

Internationella träffpunkten har aldrig erhållit bidrag för praktikantverksamheten. Dessa platser har nyttjats av Navet, Arbetsförmedlingen/Försäkringskassan och av avdelningen för nationella minoriteten romer.

## **Verksamhetsår 2015 – Utvidgad verksamhet**

Under verksamhetsår 2015 vill vi fortsätta utveckla vårt arbete med att skapa nytta i vår praktikantverksamhet. Vi behöver därför ta fram mål och stöd för att säkerställa en **välkomnande och medmänsklig arbetsplats**, där alla människor, utan åtskillnad kan bidra med sin kunskap och sitt engagemang. Vi behöver därför jobba med kretsens alla medarbetare. Vi vill också utveckla ett fördjupat samarbete med *Brobyggare och samordnare för nationella minoriteten romer* i Uppsala.

### ***Mål 1***

Röda Korsets second hand och träffpunkt har tagit emot tolv personer i arbetsträning och arbetsmarknadsåtgärder, i samverkan med kommunen och myndigheter.

#### Aktiviteter

- Ett utvecklat samarbete Uppsala Kommun och Arbetsförmedlingen har formats.
- Praktikantens bakgrund, nuläge och framtidsvision har kartlagts.
- Handledare och mentor till varje praktikant erhålls.
- Introduktions- och arbetsplan har upprättats för varje praktikant.
- Matchning av arbetsuppgifter har skett.

Vidare skall rutiner för referenser och intyg efter avslutad praktik ha tagits fram och implementerats.

### ***Mål 2***

Röda Korsets kapacitet att ta emot personer i arbetstränings- och arbetsmarknadsåtgärder har stärkts.

#### Aktiviteter

- Medarbetare; anställd personal och frivilliga har rustats med utbildning och metodik.
- Inventering av behov och arbetsuppgifter har kartlagts.
- Tydliga arbets- och rollbeskrivningar har utarbetats.
- Mångfaldsutbildningar för medarbetare har genomförts.
- Professionellt stöd har erhållits av handledare och mentorer som har ansvarat för handledning av praktikanter.

### ***Mål 3***

Röda Korset har bidragit till utökat kontaktnät för praktikanterna. Praktikanter har också erbjudits utbildningar, studiebesök, nätverksträffar och frivilligengagemang inom Röda Korset och/eller andra föreningar.

#### Aktiviteter

- Upprätta program för introduktion av praktikanter i Röda Korsets arbete i lokalsamhället, nationellt och internationellt.
- Introduktionsprogrammet har implementerats under praktikantens praktikperiod.
- Utfört studiebesök, utbildningar och nätverksträffar.

### ***Målgrupp***

Målgruppen för praktikantverksamheten är kvinnor och män i arbetsför ålder som står utanför arbetsmarknaden. Det kan handla om personer som är i den kommunala introduktionen för mottagna flyktingar och som behöver träna sin svenska och få en första kontakt med en svensk arbetsplats. Det kan också handla om personer som av olika anledningar stått utanför den svenska arbetsmarknaden en längre tid.

Antal personer som kommer att erbjudas praktik beräknas till 12 platser. Dessa 12 platser likställs inte med 12 personer då tiden för praktik varierar från en månad till ett år. Röda Korset kommer dock att arbeta aktivt med start- och sluttid för att minska risken för en inlåsningsmekanism.

### ***Resultat***

Förväntat resultat är att de personer som kommer i kontakt med vår verksamhet via praktik stärks i sin förmåga att hantera och förändra sin egen situation. Ett konkret resultat är att en genomförd praktikperiod ska ge erfarenheter, kontakter och referenser som ökar möjligheterna till att ha en god hälsa och komma närmare arbetsmarknaden.

På lång sikt förväntas också att dessa personer i större utsträckning ses som en värdefull resurs i det lokala frivilligarbetet och som förtroendevalda. Fokus ska förflyttas från att dessa individer ses som en kollektiv grupp som behöver insatser till att de uppfattas som individer med kapacitet att bidra till nytta i vårt samhälle.

### ***Uppföljning***

Verksamheten kommer att följas upp utifrån de tre huvudmålen.

*Mål 1* - genom en utvärdering av praktikperioden, den utbildning som genomgåts, arbetsuppgifterna och göra en självskattning av hur den egna förmågan påverkats.

*Mål 2* - all personal och frivilliga som berörts av praktikantverksamheten kommer att utvärdera de olika metoder som använts.

*Mål 3* - introduktionen till frivilligarbete kommer att utvärderas genom att följa upp tillfällen som praktikanten erbjudits till möten, utbildningar och studiebesök. Vi kommer också att göra stickprov för att mäta praktikanternas frivilligengagemang och delaktighet i verksamheter.

### **Ekonomi**

Praktikantverksamheten finansieras med sökta medel från Uppsala Kommun samt egna medel. Röda Korset har **inga** möjligheter till en utvidgad praktikantverksamhet **utan** bidrag från Uppsala Kommun.

### **Budget**

#### **Uppsala Rödakorskrets Praktikantverksamhet 2015**

<b>Kostnader</b>	<b>SEK</b>
Handledare 100%	522 000
Arbetsplatskostnad för handledare	40 000
Telefoni/dator	25 000
Utbildning för 24 praktikanter i bl a frivilligengagemang, internationellt bistånd, samhällsorientering etc.	19 200
Resor och erfarenhetsutbyten	10 000
Professionellt stöd för handledare och mentorer	50 000
Utbildning för handledare och mentorer i bl a arbetsträning, samtalsmetodik, säkerhet och hot, mångfald etc.	18 000
<b>Totalkostnad</b>	<b>684 200</b>

<b>Finansiering</b>	<b>SEK</b>
Egen finansiering	100 000
Uppsala Kommun	<b>584 200</b>



Org.nr 817602-0389

Uppsala Rödakorskrets  
Kretsstämma  
Studieförbundet Vuxenskolan  
Kungsängsgatan 12

Protokoll  
26 februari 2014  
kl. 19:00–20:30

Kretsens ordförande Anne-Marie Pernulf hälsade alla välkomna och öppnade mötet.

**§1**

Bernt Åslund utsågs till **ordförande** för kretsstämman.

**§2**

Dlovan Kassab utsågs till **sekreterare** för kretsstämman.

**§3**

Stämman godkände **föredragningslistan** (bilaga 1) med följande justeringar:

- punkt 19 delades till a. Nomineringar till riksstämman samt b. nomineringar till Svenska Röda Korsets styrelse.
- punkt 20 ändrades till "Tack till avgående styrelseledamöter med flera"

**§4**

Arne Hedin och Anna Möller utsågs till **justerare** tillika rösträknare.

**§5**

Kallelsen till stämman skickades ut 29 januari. Enligt stadgarna skall kallelsen till stämman skickas tre veckor innan stämman.

Mötet godkände sättet för stämmans sammankallande.

JK  
h

## §6

Närvarolista upprättas och röstlängden fastställdes, 52 personer hade rösträtt (bilaga 2).

## §7

Anne-Marie Pernulf presenterade årets verksamhetsberättelse. Verksamhetsberättelsen lades till handlingarna (bilaga 3)

## §8

Årsbokslutet framlades. Claes Erik Claesson presenterade resultatet för 2013 (bilaga 4). Stämman framförde ett tack till styrelsen för det utmärkta arbetet under 2013.

Årsbokslutet godkändes och lades till handlingarna.

## §9

Revisionsberättelsen och verksamhetsrevision lades fram av Christina Rudmark (bilaga 5 och 6).

Revisionsberättelsen och verksamhetsrevisionen lades till handlingarna.

## §10

Resultat och balansräkningen fastställdes.

## §11

Stämman beviljade styrelsen ansvarsfrihet för den tid revisionen omfattar. Styrelseledamöterna deltog inte i beslutet.

## §12

Inga motioner hade inkommit.

## §13

Anne-Marie Pernulf informerade om verksamhetsplan och budget för 2014.

## §14

### a. Antal ledamöter i styrelsen

Beslut fattades att antalet ledamöter i styrelsen ska vara sju inklusive ordförande. Kvarstående ledamöter i styrelsen är Heide Larsson till och med 2014 samt Gunnel

Arrbäck.

och Katarina Lif Pikas till och med 2015.

### b. Val av ordförande

Valberedningens förslag framfördes av Anna Möller (bilaga 7).

- o Valberedningen föreslog nyval av Ingegerd Palmér. Stämman valde Ingegerd Palmér som ordförande till och med 2016

**c. Val övriga ledamöter i styrelsen.**

Valberedningen föreslog nyval/fyllnadsval av Christina Johansson. Stämman valde Christina Johansson som styrelseledamot till och med 2014.

Valberedningen föreslog omval av Claes-Erik Claesson och Margareta Åkerlind Skuteli. Stämman valde Claes-Erik Claesson och Margareta Åkerlind Skuteli som styrelseledamöter till och med 2016.

**§15**

**Val av revisorer**

Valberedningens förslag framfördes av Eva Andér (bilaga 7)

Till revisorer valde stämman Britt-Marie Gunnarstedt, Christina Rudmark och Anna Möller som verksamhetsrevisorer samt revisionsbyrån Folkesson till och med 2014.

**§16**

**Val av revisorssuppleant**

Stämman valde Joanna Trajlowicz som revisorssuppleant till och med 2014.

**§17**

Till representanter i **samverkansrådet** valde stämman Ingegerd Palmér, Margareta Åkerlind Skuteli och Lars Björkeholm för perioden 1 mars 2014 - 28 februari 2015.

**§18**

Till **valberedning** valde stämman Eva Andér (sammankallande), Anne-Marie Pernulf och Hannah Matkala Nylander

**§19**

**a. Nomineringar till riksstämman 2015**

Andrea Hormazabal informerade om nomineringsprocessen.

Stämman uppdrog till styrelsen att nominera två personer till riksstämman 2015.

**b. Nomineringar till Svenska Röda Korsets styrelse**

Bernt Åslund informerade om nomineringar till Svenska Röda Korsets styrelse.

Varje medlem har rätt att nominera en eller flera personer.

**§20**

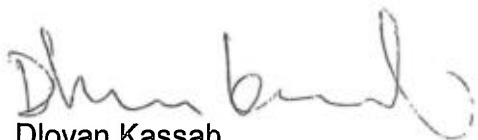
Anne-Marie Pernulf framförde å kretsens vägnar ett stort tack för noggrant arbete till:

1. Valdy Lindhe avgående styrelseledamot.
2. Marianne Ehrengren, avgående ekonomiadminstratör.
3. Görel Oscarsson, avgående samverkansrådsordförande.
4. Johnny Andersson, avgående regionrådsledamot.
5. Stämmans ordförande Bernt Åslund.

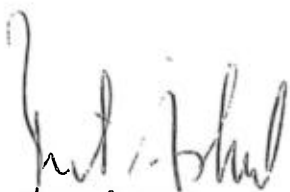
Gunnel Arrbäck framförde å kretsens vägnar ett stort tack för långt och noggrant arbete till avgående ordförande Anne-Marie Pernulf.

§21

Stämman avslutades.



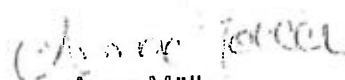
Dlovan Kassab  
Sekreterare



Bernt Åslund  
Ordförande



Arne Hedin  
Justerare



Anna Möller  
Justerare



Org.nr 817602-0389

## Uppsala Rödakorskrets Verksamhetsberättelse 2013



I denna verksamhetsberättelse för det gångna året sammanfattas ett omfattande, engagerat och kompetent arbete som har utförts av många aktiva frivilliga och anställda vid Uppsala Rödakorskrets. Därtill kommer stödet från passiva medlemmar som genom sitt medlemskap har tagit ställning för Röda Korsets värderingar.

Röda Korsets ledord – **Humanitet, Opartiskhet, Neutralitet, Självständighet, Frivillighet, Enhet, Universalitet** – präglar verksamhet och aktiviteter, med målet att lindra och förebygga nöd och lidande.

Uppsala Rödakorskrets utgör en egen juridisk person och är en del av Svenska Röda Korset. Kretsen bildades ursprungligen år 1911. Vid starten hette kretsen Röda Korsets kvinnoförenings lokalförening i Uppsala. Namnbyte skedde år 1916 till Svenska Röda Korsets Uppsalakrets. Kretsens geografiska område var då, i likhet med många kretsars, detsamma som en kyrkoförsamling, i detta fall Uppsala Domkyrkoförsamling. Genom åren har sammanslagningar skett. Helga Trefaldighetskretsen förenades med Domkyrkoförsamlingens krets år 1999. Gamla Uppsalakretsen och Vaksalakretsen samt Internationella kretsen gick samman med Uppsalakretsen år 2005. Samma år införlivades Mötesplats Kupan och Internationella Träffpunkten i kretsen. Under år 2012 upphörde Björklinge kretsen och under år 2013 Jumkil-Åkerby-kretsen. Dessa kretsars medlemmar inbjöds att tillhöra Uppsalakretsen.

Uppsala Rödakorskrets har i sin nuvarande form alltså varit verksam i drygt nio år. Mötesplats Kupan finns i förhyrda lokaler på Danmarksgatan 20. Övrig verksamhet samt Internationella Träffpunkten finns i lokaler på Trädgårdsgatan 16C. Som hyresgäster inom denna lokal finns även Röda Korsets Ungdomsförbund, rödakorslärare samt Beredskapskretsen. Internationella Träffpunktens verksamheter har ökat kraftigt och behovet av utökade lokaler för detta har kunnat tillgodoses genom omdispositioner av kretsens lokaler på Trädgårdsgatan 16 C.

#### Övrigt:

- Uppsalakretsen har t o m november 2013 haft en ledamot i Regionrådet, Johnny Andersson, utsedd av Samverkansrådet för kretsarna inom Uppsala kommun.
- Anne-Marie Pernulf och Bernt Åslund har, som ledamöter av styrgrupp respektive arbetsgrupp för Svenska Röda Korsets utredningsprojekt angående framtida Mötesplats Kupan haft möjlighet att påverka.
- Samverkansrådet har under år 2013 haft tre möten. I mars 2013 omvaldes Görel Oscarsson (Uppsalakretsen) som ordförande för rådet t o m februari 2014. Övriga valda kretsrepresentanter i Samverkansrådet har under året varit Anne-Marie Pernulf (kretsordförande) samt Lars Björkeholm (frivilligledare).
- Fyra frivilligledarmöten har ägt rum under året.
- Kretsen deltog vid olika evenemang inom kommunen såsom Kulturernas festival, Kulturnatten samt Äldremässan och rönste stor uppmärksamhet.
- Kretsens julfest ägde rum den 3 december. Ca 250 frivilliga deltog.

#### Styrelsens arbete

Styrelsen har under året bestått av

Anne-Marie Pernulf, ordförande  
Gunnel Arrbäck, vice ordförande  
Katarina Lif Pikas, kassör t o m 2013 09 09  
Claes-Erik Claesson, kassör fr o m 2013 09 10  
Heide Larsson, ledamot  
Valdy Linde, ledamot  
Margaretha Åkerlind Skuteli, ledamot

Styrelsen har under verksamhetsåret haft 10 styrelsemöten och en planeringsdag. I synnerhet under planeringsdagen, den 20 augusti, men även i samband med övriga mötestillfällen har omvärldsbehoven, såväl i närområdet som långt borta, diskuterats och



analyserats och strategier och planer har upprättats. En grund i detta har utgjorts av Röda Korsets värdegrund, Internationella Röda korsets och Röda Halvmånens "Strategi 2020" samt Svenska Röda Korsets "Göra mer, göra det bättre, nå fler – verksamhetsinriktning för 2012-2015", för att lindra och förhindra nöd och lidande såväl nära som fjärran.

Styrelsen bildade i augusti en framtidsgrupp i syfte att arbeta fram en långsiktighet i kretsens arbete. Gruppen leds av Gunnel Arrbäck (vice ordförande). I gruppen ingår även Margaretha Åkerlind Skuteli (frivilligledare), Lisa Pettersson (RKUF) samt kretsens båda verksamhetschefer Marie-Louise Persson och Michael Eriksson. En delrapport kommer att lämnas vid kretsstämman februari 2014.

Rasism har blivit ett ökande problem i det svenska samhället. Styrelsen uppdrog i december 2013 åt Katarina Lif Pikas och kretssekreteraren att ta fram förslag till aktiviteter för kretsen för att opinionsbilda mot rasism.

Opinionsbildning är en viktig del av Röda Korsets uppdrag. Styrelsen avser att ytterligare förstärka sådana insatser.

Verksamhetschefens för Internationella Träffpunkten avgång för annan tjänst för om årsskiftet 2013-2014, kanslistens pensionsavgång i oktober samt en ökande kretsadministration har föranlett inrättning och rekrytering av kretschef samt nyrekrytering av kanslist. Se vidare under punkten Personal. Under hösten har kansliet, genom kretssekreteraren, till följd av detta varit hårt belastat.

Marianne Ehrengren har på uppdrag av kretsstyrelsen varit kretsens ekonomiadministratör. Hon har därvid skött såväl kretsens ekonomi som bokföring, in- och utbetalningar, kassaavstämningar, rapporter till styrelsen, upprättande av årsbokslut m.m. Ekonomibyrån har haft i uppdrag att sköta lönehantering.

Kretsen hade vid årets slut 2237 ( 2478 vid förra årsskiftet) medlemmar enligt Svenska Röda Korsets centrala medlemsregister.

Inom kretsen har under året 525 personer medverkat som frivilliga i olika verksamheter, varav ett 20-tal från grannkretsar. Drygt 50 000 timmar av aktivt utåtriktat arbete har utförts av dessa. Till detta kommer ett stort antal frivilligtimmar i administrativa uppgifter för styrelse och frivilligledare.

Kretsen bedriver verksamheter i hela kommunen i gott samarbete med övriga rödakorskretsar inom kommunen. Mötesplats Kupan och Internationella Träffpunkten utgör två mötesplatser. Kretsen samverkar även med Svenska Röda Korset behandlingscenter för krigs- och tortyrskadade (Uppsala) bl a i ett 3-årigt projekt för barn med eller med risk för sekundär trauma. Projektet finansieras av anslag från Allmänna Arvsfonden.

Samverkan sker även med flera myndigheter, med andra frivilligorganisationer såsom Rädda Barnen, Nyby vision, Fredens Hus på Uppsala Slott med flera.

Kretsen har på lokal nivå i samarbete med KFUM Alnäs arrangerat sommarläger för flyktingbarn och barn med funktionsnedsättning, i samarbete med Tallkrogen anordnat aktiviteter för vuxna med funktionsnedsättning och i samarbete med Uplands nation arrangerat julfirande för hemlösa, pensionärer och barnfamiljer utan fast inkomst.

Kontakter har skett med Stadsmissionen, främst gällande hemlösa romer.

Kretsen har bidragit till handledning för gode män för ensamkommande flyktingbarn.

## Kretsens ekonomi

Kretsens ekonomi framgår av separat bokslut. Det kan noteras att kretsens ekonomi är god. Omslutningen förändrades från 12 428 000 kr år 2012 till 12 657 000 kr år 2013.

Uppsala Rödakorskrets skall ha ett disponibelt kapital – inkluderande den avbrottsförsäkring som tecknats via Svenska Röda Korset – som täcker driftkostnaderna under ett år. Däri ingår främst kostnader för anställd personal vid Mötesplats Kupan, Internationella Träffpunkten och kansliet samt för lokalkostnader för Danmarksgatan 20 och Trädgårdsgatan 16C. Inga besparingar utöver detta erfordras. Kretsens goda ekonomiska situation medgav därför möjlighet till utökade insatser i Uppsala samt till stora internationella bidrag.

## Lämnade bidrag

Under året har Uppsala Rödakorskrets bidragit till Svenska Röda Korsets internationella insamlingskampanjer samt Svenska Röda Korsets globala årsappeller med:

Vårinsamlingen "På Flykt"	100 000 kr
Katastrofhjälp Syrien	1 000 000 kr
Katastrofhjälp Filippinerna	700 000 kr
Global appell Hjälp till föräldralösa barn och unga tjejer i Malawi	200 000 kr
Global appell Stöd till barn och ungdomar med funktionshinder i Palestina	200 000 kr
Global appell Hjälp till krigsdrabbade barn och ungdomar i Liberia	200 000 kr
Global appell Hälso- och sjukvård till utsatta kvinnor och barn i Afghanistan	200 000 kr
Global appell Mödra- och barnhälsovård i Myanmar	200 000 kr
Världens Barn	92 000 kr

Dessutom har kretsen bidragit med 500 000 kr till den verksamhet som bedrivs av Svenska Röda Korsets Behandlingscenter för krigs- och tortyrskadade (Uppsala), med särskild inriktning mot stöd till psykiskt utsatta ensamkommande flyktingbarn.

Bidrag har även lämnats till RKUF (Uppsala), 43 000 kr.

## Personal

Merparten av arbetet inom Uppsalakretsen utförs av frivilliga. För vissa uppgifter och som stöd för vissa frivilliginsatser har Uppsala Rödakorskrets anställda medarbetare.

Under våren anställdes en projektledare på deltid för Barnprojektet, se under denna rubrik. Under sommaren avgick en anställd medarbetare vid Mötesplats Kupan. En ersättare har anställts.

I oktober avgick kretsens kanslist med pension. Under hösten rekryterades en ny kanslist. Behovet av en samlande kretschef, med ansvar inför styrelsen för såväl verksamheter och utveckling, ekonomi som personaladministration framstod under året allt tydligare. Att, som tidigare, driva dessa frågor på ideell basis inom styrelsen är p g a kretsens nuvarande omfattande verksamheter ej längre möjligt. Då verksamhetschefen för Internationella Träffpunkten under hösten sade upp sig för att fr o m årsskiftet 2013-2014 övergå till annan tjänst rekryterades därför istället en kretschef som tillträder i mitten av februari 2014.



I november sade husmor, som varit tjänstledig lång tid, upp sig och ersätts av nuvarande vikarie på tjänsten.

Kretsens ekonomiadministratör, som under nio år har utfört ett omfattande arbete, lämnar sitt uppdrag efter att ha upprättat 2013 års bokslut.

Det har tidigare varit omöjligt att finna facklig företrädare i personalgruppen varför bl a lönerevisioner har förhandlas med facklig högre nivå. Fr o m december finns nu lokala fackliga representanter (Unionen) för personalen på Trädgårdsgatan 16C.

Den fysiska arbetsmiljön för såväl personal som frivilliga i lokalerna på Trädgårdsgatan 16C har p g a brister i ventilationssystemet utgjort ett problem. Ventilationen har åtgärdats under hösten.

### **Bildningsverksamhet**

För att uppnå en gemensam värdegrund i rödakorsarbetet erbjuder Uppsala Rödakorskrets utbildningar. De är riktade till medlemmar och frivilliga. Under år 2013 har följande utbildningar genomförts: Mänskliga Rättigheter (Röda Korsets arbete i världen), Att vara frivillig (introduktion), Människor på flykt och Folkkrätt.

Två workshops erbjöds, dels om mångfald dels om åskådarrollen.

Utbildningskataloger har delats ut till övriga kretsar inom Uppsala kommun genom Samverkansrådet.

Medlemmar och frivilliga har informerats om kurser på närliggande orter samt om möjlighet till e-learning (samma utbildning digitalt)

Under året har ca 80 personer deltagit i kretsens generella utbildningar.

Frivilliga har även erbjudits specifika utbildningar kopplade till sina verksamheter.

En särskild satsning har under året gjorts avseende Första-hjälpen utbildning.

### **Sociala verksamheter**

#### **Anhörigstöd**

Målgrupp: Anhöriga som vårdar eller regelbundet stödjer och hjälper en närstående (make/maka eller förälder). Kretsens stöd sker i form av anhörigcirkel som leds av en frivillig anhörigstödare.

Verksamhet och syfte: De anhöriga får stöd i sin vårdarroll genom att träffa andra som befinner sig i en liknande situation. Kunskaper och erfarenheter utbyts. Ändamålet har varit att stärka de anhörigas egna förmågor och möjliggöra för dem att själva påverka sin situation.

Anhörigstödarna har under 2013 bestått av 16 frivilliga kvinnor som ägnat uppskattningsvis 1200 timmar åt cirkelverksamhet. Utöver anhörigcirkelarna har ett antal "må bra-aktivitet" arrangerats för anhörigvårdarna bl.a. utflykter, teater eller restaurangbesök. Cirka 130 anhörigvårdare har varit med i verksamheten.

Anhöriga som inte längre vårdar en närstående har också deltagit i cirkelarna. Deltagandet har då skett som *efterlevandestöd*.

Frivilligledare och även verksamhetens kontaktperson i styrelsen har varit Margaretha Åkerlind Skuteli

*M*

*Valley 2*

## **Besöks- och ledsagarservice & Gräsmattan**

Målgrupp: Ofrivilligt ensamma och isolerade människor, främst äldre.

Verksamhet och syfte: Syftet är att kunna tillgodose så många inkomna önskemål som möjligt genom besök och ledsagning. Gräsmattan har som syfte att ge personer som inte kan gå ut på egen hand möjligheter att komma ut i friska luften med hjälp av frivilliga. Önskemål om insatser tas emot per telefon. Verksamheten organiseras av två frivilligledare.

Antalet frivilliga inom verksamheterna var under året: 74 (53) kvinnor och 22 (13) män. (inom parentes avser 2012) Nya under året är 21 kvinnor och 8 män.

Gräsmattan: Insatser görs nu vid 20 (17) vårdboenden och slussboenden. 44 (26) frivilliga är engagerade, många flera behövs. Nytt för året är en internationell del av Gräsmattan, i samarbetet med Families for international friendship. Antalet frivilliga är där 11 kvinnor och 3 män som besöker brukare på vårdboenden med spanska, ryska, grekiska, tyska och persiska som modersmål.

Hembesök: 27 (22) aktiva hembesökare har besökt 28 (27) personer. 23 (16) nya förfrågningar har inkommit.

Ledsagning: Nästan 300 (222) förfrågningar har inkommit och genomförts.

Frivilligledare Lars har genomfört många informationsmöten, exempelvis med UPS (Uppsala pensionärens samarbetsorgan), PRO Salabackar och Centrum för ideellt arbete.

Bokningskontoret var bemannat måndag 9-12, onsdag och fredag 9-12.30 med något kortare öppettider under sommaren.

Antalet frivilligtimmar var sammanlagt 10 700- 11 900 timmar ( 7 600 – 8 800).

Frivilligledare har varit Lars Björkeholm och Kerstin Weiberg.

Gruppernas kontaktperson i styrelsen har varit Margaretha Åkerlind Skuteli.

Frivilligledare har varit Lars Björkeholm och Kerstin Weiberg.

Gruppernas kontaktperson i styrelsen har varit Margaretha Åkerlind Skuteli.

## **Fixarna**

Målgrupp: Äldre och personer med funktionshinder som behöver hjälp med enkla insatser i hemmet.

Verksamhet och syfte: Bistå med arbetsuppgifter i hemmet som den boende inte klarar av, t ex ta ned saker från vinden, hänga upp gardiner och tavlor samt byta taklampor. Gruppen arbetar så att varje gruppmedlem tar emot begäran om hjälp under 3 dagar i ett rullande schema. Arbetet utföres under dessa 3 dagar samt vid behov ytterligare 2-4 dagar.

Gruppen har under år 2013 bestått av 11 frivilliga män. De har haft 488 uppdrag åt ca 180 personer (åt några personer flera gånger) under sammanlagt nästan 1000 timmar.

*M*

*Margaretha Åkerlind Skuteli*

Frivilligledare har varit Bert Fredriksson  
Verksamhetens kontaktperson i styrelsen var Margaretha Åkerlind Skuteli.

### **Häktesbesök**

Målgrupp: Häktade samt intagna inom kriminalvården vilka önskar social kontakt.

Verksamhet och syfte: Häktade samt intagna ges möjlighet till samtal och avbrott i den vardagliga isoleringen.

Verksamheten var varierat under året. Under januari – juni 2013 gjordes 40 besök vid häktet Blanka och vid Åby-anstalten. Vid halvårsskiftet lades Åby-anstalten ned. På häktet Blanka har 15 personer besökts - besöksfrekvensen varit i avtagande eftersom besök ej tillåts till häktade med restriktioner.

Aktiva i gruppen har varit 8 personer.

Frivilligledare har varit Gunilla Grenomer  
Verksamhetens kontaktperson i styrelsen var Claes-Erik Claesson

### **Läsgruppen**

Målgrupp och verksamhet: Vid Akademiska sjukhuset inneliggande patienter.

Verksamhet och syfte: Patienter som så önskar får hjälpa att läsa tidning eller liknande.

Verksamheten ägde rum under våren, inom geriatriks vård, och skedde i samarbetet med bibliotekspersonal vid sjukhuset Utförare: Valdy Lindhe samt gymnasieungdomar.

Frivilligledare och kontaktperson i styrelsen har varit Valdy Lindhe

### **Rödakorsvärdar**

Målgrupp: De som besöker och de som är inlagda på Akademiska sjukhuset och som är i behov av stöd och hjälp

Verksamhet och syfte: Syftet är att hjälpa människor tillrätta inom det stora sjukhuset och vara samtalspartner när väntan blir lång

Det finns entrévärdar, väntrumsvärdar och avdelningsvärdar. Idag finns 60 rödakorsvärdar varav 5 män. Cirka 190 000 personer har fått ta del av verksamheten under 9 000 frivilligtimmor.

Nyöppnade Psykiatrins hus inom Akademiska sjukhuset är ett nytt arbetsområde för rödakorsvärdarna.

Frivilligledare har varit Li Albinsson och Lena Thelander  
Verksamhetens kontaktperson i styrelsen var Margaretha Åkerlind Skuteli.

### **Samvarogruppen**

Målgrupp: Äldre som söker social gemenskap.

m. valdy ↓



Verksamhet och syfte: Verksamheten vänder sig till äldre som vill berika sin vardag genom samtal och diskussioner med andra. Gruppen har i genomsnitt haft 8 deltagare per gång.

Gruppen har mötts 7 gånger under våren 2013 och 6 gånger under hösten. Aktuella ämnen har diskuterats, högläsning eller föredrag i mindre skala har anordnats. Vitt skilda ämnen har diskuterats – alltifrån rosor till erfarenheter från länder långt borta.

Verksamheten kommer att upphöra i denna form vid årsskiftet 2013-2014 i samband med att frivilligledaren slutar. Deltagarna kommer att inbjudas till andra liknande aktiviteter.

Frivilligledare har varit Anita Hjorth.

Verksamhetens kontaktperson i styrelsen var Margaretha Åkerlind Skuteli.

### **Trygghetsringning**

Målgrupp: Äldre, ensamma personer, mestadels boende i egen bostad men även på vårdboende, som vill ha telefonkontakt med en medmänniska.

Syfte: Att skapa trygghet för den uppringde och ge medmänsklig kontakt.

Verksamheten organiseras av en frivilligledare. Tio frivilliga deltog, jämfört med år 2012 har 2 frivilliga slutat och 4 nyrekryterats.

Antal personer som fått ta del av verksamheten är 15, en minskning med 4 jämfört med år 2012, p g a dödsfall samt sjukdomsutveckling. Antal frivilligtimmar: 410. I olika sammanhang har gruppen givit information om verksamheten. En sommarfest ordnades traditionsenligt för frivilliga och en för brukarna som även fick besök före jul.

Frivilligledare var Monika Stokes Dahlbom (jan – juli) och Melissa Cederqvist (aug – dec).

Verksamhetens kontaktperson i styrelsen var Claes-Erik Claesson

### **Vaksalagruppen**

Vaksalagruppen, 4 personer, är en arbetsgrupp från den forna Vaksala-kretsen. De uppvaktar med midsommar- och jultårtor vid två äldreboenden samt gratulerar till jämna födelsedagar till gamla rödakorsmedlemmar i sin forna krets. De har även ansvar för 4 butiksbössor.

Gruppledare är Cally Andersson

### **Vuxna i skolan**

Målgrupp: Skolbarn på låg- och mellanstadiet.

Verksamhet och syfte: Utöka elevernas kontakter med vuxna i skolan och ge tillfälle till ömsesidigt erfarenhetsutbyte.

Antalet frivilliga har varit 13-16 under året. Gruppen har bestått av enbart kvinnor varav en med invandrarbakgrund.

*m - Cally d*

Verksamheten har utförts vid fem skolor: Flogsta, Kvarngärdet, Almtuna, Liljefors och von Bahr (tidigare Bellman). På en del skolor sker det i form av läxhjälp, på andra sker medverkan i klassrummet. Vid varje skola finns en kontaktperson.

Det har varit svårt att rekrytera flera frivilliga trots att verksamhetsområdet är mycket angeläget.

Frivilligledare har varit Kristina Segerstedt.  
Kontaktperson i styrelsen var Valdy Lindhe.

## 2. Mötesplats Kupan

Målgrupp: Besökare som genom gåva eller köp vill bidra till second hand försäljningen. Besökare och frivilliga som vill bidra till en mötesplats. Personer remitterade från Uppsala kommun, frivården med flera, i behov av arbetsrehabilitering eller samhällstjänst.

Verksamhet och syfte: Syftet med Mötesplats Kupans verksamhet är tvåfaldig. För det första ska second hand försäljningen skapa ett överskott för huvudsaklig finansiering av kretsens övriga verksamheter samt för kretsens bidrag till Röda Korsets internationella arbete. För det andra ska Mötesplats Kupan med sitt café vara en betydelsefull mötesplats för människor. Vid Second hand försäljningen kan frivilliga göra en insats genom sortering, prismärkning, exponering och försäljning av skänkta saker. Utrymme finns också för social gemenskap. Genom second hand verksamheten motverkas resursslöseri.

Mötesplats Kupans försäljning har under året uppgått till 10.636.100 kr vilket är en minskning med 4% jämfört med 2012, efter att de senaste åren ökat varje år. Anledningarna till årets minskning jämfört med år 2012 är flera:

- År 2012 erhöles särskilda gåvor från firmor som bytte sortiment (400 000 kr)
- Bukowskis stängde mottagning av varor mars till september, genererar normalt 20 000kr/månad. Under tiden maj-december har varor kunnat mottagas endast i begränsad omfattning. Beräknas återgå till normal omfattning under år 2014.
- Natligt inbrott gav upphov till kostnad 243 000 kr (reparationer, nytt kassaskåp, stulna kontanter) Detta trots att Mötesplats Kupan är säkerhetscertifierad (enligt riktlinjer Svensk Handel och i samarbetet med Polisen)

Överskottet på Mötesplats Kupan uppgick till ca 5.784.400 kr. Av försäljningen har 31% utgjorts av prylar, 33% av kläder, 19,5% av möbler, 12% av böcker, 3,5% av cafèet samt 1% försäljning på Bukowskis.

Kostnaderna uppgick till 4.851.700 kr .

Det ekonomiska överskottet fördelades av kretsstyrelsen dels till internationellt bistånd, dels till rödakorsverksamheter inom Uppsala kommun.

Informationsväggen med rödakorsinformation har flyttats till en framträdande plats i butiken för att ytterligare betona att Mötesplats Kupan är en del av Röda Korset samt för att locka medlemmar.

I oktober invigdes ett vintage-rum med tidsenliga kläder, väskor, smycken, möbler, prylar med mera. Vintage-rummet har blivit mycket uppskattat och lockar särskilt flera ungdomar.

1/5  
Kupan

Den traditionella julmarknaden ägde rum söndagen den 24 november och inbringade 158 000 kr på 5 timmar (533 kr per minut). Denna dagskassa samt dagskassorna de två följande dagar inbringade 330.000 kr som sändes till katastrofhjälpen till Filippinerna.

Samarbete med företag (begravningsbyråer, mäklare, Uppsala Auktionskammare, SAS Radisson Blue Sky City hotell med flera) har genererat gåvor vilka med stor tacksamhet mottagits för försäljning.

Vid Mötesplats Kupan har under året i samarbete med Uppsala kommun 9 personer utfört arbetsträning, 9 personer har i samarbete med Frivården utfört samhällstjänst och 8 ungdomar har i samarbete med Ungdomstjänsten Uppsala kommun varit placerade där. Samtliga placeringar har fungerat mycket bra.

Under året har 135 frivilliga varit engagerade i Möteplats Kupan varav 18 klädsorterare från kretsarna Södra Hagunda samt Gottsunda Sunnersta. Av de frivilliga är 116 kvinnor och 19 män. Fr o m december finns nu en frivilligledare..

Vid mötesplats Kupan finns 5 anställda. En anställd slutade under sommaren och en ersättare har anställts.

Verksamhetschef: Michael Eriksson

Frivilligledare: fr o m december Barbro Kallberg

Verksamhetens kontaktperson i styrelsen var under början av året Bernt Åslund och efter kretsstämman Katarina Lif Pikas. Bernt Åslund har även under resterande del av året haft ett ansvar delegerat från styrelsen.

### **3. Verksamheter för flyktingar och migranter samt folkrättsinformation.**


#### **Internationella Träffpunkten**

Målgrupp: Migranter, asylsökande och nya i landet.

Verksamhet och syfte: Vid denna sociala mötesplats kan nya i landet skapa kontakter med frivilliga och med andra för att bryta sin isolering. Fokus är social samvaro och språkträning, men det erbjuds även viss hjälp med myndighetskontakter, jobbsökning och samhällsinformation. Aktiviteter skapas utifrån önskemål, behov och resurser.

Under året skrevs 298 nya deltagare in varav 117 vuxna kvinnor, 124 vuxna män, 9 ensamkommande flickor, 44 ensamkommande pojkar samt 4 barn i familj. Flest kom från Syrien (73 personer), Afghanistan (47 personer), Eritrea (26 personer) och Somalia (21 personer). Därutöver tillkommer de besökare som regelbundet återkommer. Ca 85 personer per dag besöker Internationella Träffpunkten. Under hösten har antalet unga besökare ökat markant. Sett över en 5-årsperiod kan noteras en ökning: Nya språkdeltagare 130 (2009) till 298 (2013), ensamkommande barn 19 (2009) till 62 (2013), hemländer 25 (2009) till 44 (2013) varav Afghanistan/Kurdistan dominerade år 2009 och Syrien/Afghanistan dominerade år 2013.

Barn och ungdomar är alltid välkomna. Under sommaröppet erbjöds ungdomar en mycket uppskattad teaterverksamhet. Antalet ensamkommande barn i väntan på skolplacering har ökat under hösten och under december deltog 10-20 av dessa barn dagligen i språkträning.

 Kallberg



Under 2013 har 12 personer haft praktik eller arbetsträning i verksamheten. Samarbetet "Ett steg till" med Arbetsförmedlingen under året har som syfte att öka möjligheten för personer med utländsk bakgrund att komma in på arbetsmarknaden. Samarbetet består av Öppen verksamhet, praktik och workshops kring CV-skrivande och arbetsintervjuer.

Internationella Träffpunkten samverkar med ett flertal viktiga samhällsaktörer. Exempelvis har representanter för Träffpunkten deltagit vid länsstyrelsens utbildningsdagar och seminarier kring det nystartade projektet "Social oro".

Verksamheten har under året även omfattat sömnad, systuga, tre simkurser för kvinnor, bakning, matlagning, Första hjälpen-kurser, verktygshantering, fotografering, kulturarrangemang, språkverksamhet på Alsike kloster, studiebesök samt resor och utflykter.

Café- och köksverksamheten leds av husmor och fungerar som en del av integrationsarbetet och språkträningen. I kökets verksamhet ingår kultur- och erfarenhetsutbyte fokuserat på mat. Ett årligen återkommande arrangemang är internationellt café vid Upplandsmuseet under Kulturnatten.

Sammanlagt har 101 frivilliga (83 kvinnor och 18 män) varit aktiva varav flertalet är svenskfödda. Dagligen fanns i verksamheten frivilliga som talar arabiska, persiska, kurdiska och engelska men även ryska, bulgariska, franska, spanska italienska och somaliska. Minst 15 frivilliga fanns i verksamheten minst 2 timmar per dag vilket utgör minst 7350 frivilligtimmar under året.

Den ökande tillströmningen av besökande har lett till en omdisposition av anställdas arbetsrum med flytt till kretsens övriga lokaler vid Trädgårdsgatan 16C. De övriga lokalerna har även tagits i anspråk då det blivit för trångt i Internationella Träffpunktens lokaler.

Verksamhetschef har varit Marie-Louise Persson.

Frivilligledare saknas.

Verksamhetens kontaktperson i styrelsen var Katarina Lif Pikas.

## **Barngruppen**

Under hösten startade ett projekt Barngruppen för flyktingbarn i åldern 7-15 år med eget, eller närståendes, trauma i bagaget. Projektet, som leds av en projektledare på halvtid, är treårigt och finansieras av medel från Allmänna arvsfonden. Projektet sker i samarbetet med Röda Korsets behandlingscenter för krigs- och tortyrskadade, Nyby Vision och Rädda Barnen. Under hösten har 9 barn deltagit vid 9 tillfällen samt 11 frivilliga.

I samarbetet med organisationen Ladies Circle har flyktingbarn i barngruppen liksom vid Alsike kloster fått julklappar samt biobesök.

Projektledare har varit Josefine Paulsen.

## **Flyktinggruppen**

Målgrupp: Flyktingar, asylsökande.

*Handwritten signature*

Verksamhet och syfte: Flyktinggruppen bistår vid ärenden som gäller familjeåterförening eller efterforskning av någon nära anhörig som man saknar sedan flykten till Sverige.

Gruppen har haft 2 ärenden per vecka, med mindre avbrott. Under sommaren var det ett ärende var tredje vecka. Ärendena har mestadels gällt ensamkommande barn. Totalt antal ärenden var 39 fördelade på 11 gällande familjeåterförening, 25 efterforskning och 3 resebidrag. Antalet frivilliga har varit 26 (16 kvinnor, 10 män) Antalet frivilligtimmar: 1 timme per vecka per frivillig.

Frivilligledare har varit Johan Jansson ( januari – september), Nina Carlsson (januari – november) samt Åsa Johansson  
Verksamhetens kontaktperson i styrelsen var Gunnel Arrbäck.

### **Folkrättsgruppen**

Målgrupp: Allmänheten, särskilt skolelever

Verksamhet och syfte: Syftet är att sprida kunskap om mänskliga rättigheter (MR) och internationell humanitär rätt (IHR).

Under året har gruppen informerat externt (främst gymnasieskolor) och internt inom Röda Korset. Verksamheten har nått nästan 600 personer: Människor på flykt 446 personer, Internationell humanitär rätt (folkrätt) 58 personer, Röda Korsets arbete i världen (mänskliga rättigheter i praktiken) 60 personer, naturkatastrofen 19 personer. Föreläsningarna har varierat i omfattning och karaktär, från små grupper till stora.

Under året har 13 frivilliga varit aktiva (10 kvinnor, 3 män).  
Antalet frivilligtimmar var 250.

Frivilligledare har varit under våren Mimmi Granat och Anna Björsell samt under hösten Hampus Lundin och Pernilla Becker.  
Verksamhetens kontaktperson i styrelsen var Valdy Lindhe

### **Samarbete med Fredens Hus på Uppsala slott.**

Under året har kretsen haft ett fortsatt samarbete med Fredens Hus på Uppsala slott. Samordnare Linda Wickström har deltagit i planeringsarbete och genomförande av aktiviteter vilket tagit ca 75 arbetstimmar. En frivillig har varit guide på Fredens Hus.

I april genomfördes en lärarutbildning (40 deltagare) och en kväll för allmänheten (60 deltagare) kring ”barn på flykt” i samarbete med Utbildningsradion (UR), Pelle Svanslös hus och Fredens Hus.

Under Kulturnatten samt under därefter följande vecka var en av Svenska Röda Korsets ”Vita bussar” på plats och information gavs till ca 2000 personer (Kulturnatten) samt 28 skolklasser.

Kretsansvarig var Linda Wickström

### **Välkomnare**

Målgrupp: Flyktingar och migranter



Verksamhet och syfte: Varje flykting, migrant eller migrantfamilj ska få hjälp av gruppen för introduktion i det svenska samhället och i Uppsala, med språkkunskaper med mera.

Basen i verksamheten utgörs av regelbundna gemensamma träffar med kontaktsökande och välkomnare. Tidigare kontaktförmedling, som byggdes främst kring individuella kontakter mellan kontaktsökande och välkomnare, har ej givit önskad stabil kontakt varför regelbundna gemensamma träffar istället skett. När resurser saknas för att ge alla en individuell kontakt har de gemensamma träffarna fungerat som mötesplats där man träffats och byggt upp en gemenskap. Träffarna har varit efterfrågade och välbesökta och har ägt rum varannan vecka under vår, 11 träffar, och höst, 8 träffar. Dessa träffar, som skett kvällstid under 2 timmar, har erbjudit läsläsning, språkträning, rådgivning om studier och jobbomöjligheter, information om arbetsmarknad samt social samvaro.

Det har förmedlats 8 individuella kontakter som ej alla varit framgångsrika avseende kontinuitet. Några kontaktsökande som varit yngre har lotsats vidare till RKUF:s verksamhet Vänner emellan.

Frivilligledare har varit Eva Spörndly, Malin Eklund, Marie Allansson, Göran Netze samt Nadine Schweize.

Verksamhetens kontaktperson i styrelsen var Gunnel Arrbäck.

#### **4. Andra arbetsgrupper**

##### **Globalgruppen**

Målgrupp: Människor med intresse för internationella frågor – särskilt då i utsatta områden där Internationella Röda Korset har projektverksamhet.

Verksamhet och syfte: Genom informationsspridning, föreläsningar, seminarier och diskussioner öka kunskapen särskilt gällande de områden där Röda Korset arbetar men även inom andra angelägna ämnesområden.

Under våren anordnades 3 seminarie/föredrag/diskussionsstillfällen. Den stora satsning var då "Panelsamtal om bistånd" med medverkande Peter Wallensteen, professor i freds- och konfliktforskning, Märta Sundbeck, politisk sakkunnig i Utrikesdepartementet, Sten Widmalm, professor i statsvetenskap och Pakistan-expert, kretsordföranden samt med Stefan Björklund som moderator. Vid de övriga två tillfällena gavs information om verksamheten vid Röda Korsets behandlingscenter för krigs- och tortyrskadade samt en presentation om Eritrea. Dessa tillfällen samlade ca 80 besökare varav 50 till paneldebatten om bistånd.

Under hösten har gruppen samlat sig för att utvärdera nuvarande strategier som ta fram framtida strategier för att attrahera flera deltagare till aktiviteter.

Globalgruppen har under året bistått med råd angående och underlag för kretsstyrelsen beslut om ekonomiskt bistånd till Röda Korsets globalprojekt (se under lämnade bidrag). Särskilda rapporter finns.

*D. Ullery*

Antal frivilliga har varierat beroende på svårigheter att finna personer som kan erbjuda en kontinuitet i sitt engagemang (t ex studenter).  
Antalet frivilligtimmar ca 700.

Frivilligledare har varit Gunilla Björklund, Gudrun Forsberg, Kerstin Lindahl-Kiessling  
Verksamhetens kontaktperson i styrelsen Valdy Lindhe.

### **Informationsgruppen**

Målgrupp: Allmänheten.

Verksamhet och syfte: Sprida kunskap om Röda Korset och om verksamheten i Uppsala samt att rekrytera frivilliga.

Verksamheten består i att ta emot besök, såväl planerade som oplanerade, att svara på mail och telefonsamtal samt besvara frågor om Röda Korset verksamhet. Personer som hör av sig med önskemål om att bli frivilliga bokas in för intervju, där de får en redogörelse för de olika verksamheterna för att i samråd komma fram till lämplig verksamhet. Respektive frivilligledare tar därefter vid för en ny intervju, fördjupad information och förhoppningsvis rekrytering. Ett 70-tal intervjuer genomfördes under året.

Infocentrum på Trädgårdsgatan 16C håller öppet varje måndag och onsdag kl 14-17 (uppehåll jul/nyår och sommar), bemannat av 2 personer. Övrig tid kan kontakt tas via telefonsvarare eller e-mail.

Gruppen har deltagit i informations- och marknadsföringsaktiviteter vid ett flertal tillfällen: Kaffeförsäljning på Uppsala Auktionskammare (6 ggr), temadagar på universitetet, 60+ mässan, kulturfestival i maj, Kulturnatten, engagemangsmässa i oktober, Anhörigdagen på UKK, seniormässa på UKK, information på Gränby köpcentrum och Uppsala stadsbibliotek samt Mötesplats Kupan, information på GE Health Care.

Gruppen har även deltagit i Trygghetsringningen under året samt medverkat på Fredens Hus med guidning.

Antalet frivilliga var under året 10 aktiva, samtliga kvinnor, pensionärer, med svensk bakgrund.

Frivilligledare har varit Britt-Marie Gunnerstedt och Christina Rudmark  
Verksamhetens kontaktperson i styrelsen var Heide Larsson.

### **Insamlingsverksamheten**

Kretsen har under året haft insamlingsbössor placerade i 16 butiker i Uppsala samt 3 bössor som stått utställda i de egna verksamheterna Mötesplats Kupan, Internationella Träffpunkten och Info-centrum. En utsedd ansvarig kretsmedlem har funnits för varje butik.

Några speciella insamlingsaktiviteter med bössor har i övrigt ej skett under året. Kretsen har däremot deltagit i Svenska Röda Korsets stora insamlingskampanjer och uppmanat bidragsgivare att lämna sina bidrag online och via SMS.

Frivilligledaren lämnade sitt uppdrag i maj och efterträdare var svår att finna. Kretssekreteraren har samordnat därefter. I november beslöts att Infogruppen även åtar sig

M Valdy 2

insamlingsverksamheten eftersom den är så tätt bunden till kretsens synlighet utåt i samhället. Upprättandet av rutiner för detta påbörjades.

Även företagssamarbete med sponsring av kretsens verksamheter har ingått. Kontakter har tagits men har ännu ej givit resultat

Frivilligledare har varit Pernilla Söderberg ( t o m maj) samt Linnéa Mannelholm (företagskontakter).

Verksamhetens kontaktperson i styrelsen var Katarina Lif Pikas

### **Internationella gruppen**

Under 2013 har Internationella gruppen lockat många frivilliga, främst utländska studenter. Dessa har engagerat sig i olika befintliga verksamheter inom Uppsala Rödakorskrets såsom t ex Besök och Ledsagarservice (se detta avsnitt) och Internationella Träffpunkten. Några har engagerat sig inom förstahjälpen grupperna (Beredskapskretsen).

De har även erbjudit en kort föreläsningsserie i anslutning till Röda Korset dag den 8 maj och informerade då om Röda Korset och Röda Halvmånen i sina hemländer: Belgien, Chile, China, Egypten, Sri Lanka, Storbritannien, USA och Vitryssland.

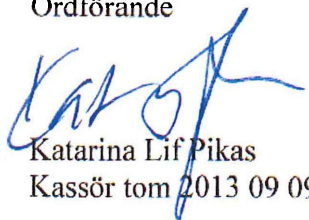
Samordnare av verksamheten har varit Dlovan Kassab.

Uppsala den 6 februari 2014



Anne-Marie Pernulf  
Ordförande

Gunnel Arrbäck  
Vice ordförande



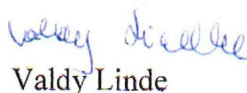
Katarina Lif Pikas  
Kassör tom 2013 09 09



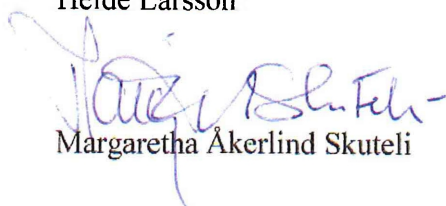
Claes-Erik Claesson  
Kassör fr o m 2013 09 10



Heide Larsson



Valdý Linde



Margaretha Åkerlind Skuteli



**Uppsalakretsen av Svenska Röda Korset ÅRSBOKSLUT 1(6)**  
**817602-0389**

<b>Resultaträkning (tkr)</b>	<b>2 013</b>	<b>2 012</b>	<b>Not</b>
<b>Verksamhetsintäkter</b>			
<i>Medlemsavgifter</i>	181	195	
<i>Insamlade medel o gåvor</i>	115	195	1
<i>Intäkter skänkta varor Kupan</i>	10 115	10 464	
<i>Övriga försäljningsintäkter</i>	485	490	
<i>Externa bidrag</i>	1 761	1 084	2
<b>Summa verksamhetsintäkter</b>	<b>12 657</b>	<b>12 428</b>	
<b>Verksamhetskostnader</b>			
<i>Sociala program</i>	-932	-910	3
<i>Träffpunkten</i>	-2 738	-2 295	4
<i>Mötesplats Kupan</i>	-4 918	-4 627	5
<b>Summa verksamhetskostnader</b>	<b>-8 588</b>	<b>-7 832</b>	
<b>Insamlingsverksamhet</b>			
<i>Bidrag sänt till HK</i>	-3 300	-3 868	6
<i>Bidrag sänt till annan krets/RKUF</i>	-149	-114	7
<i>Bidrag o samarbete annan organisation</i>	-381	-212	7
<i>Insamlingskostnader</i>	-3	-3	
<b>Summa insamlingsverksamhet</b>	<b>-3 833</b>	<b>-4 197</b>	
<b>Föreningsdrift</b>	<b>-692</b>	<b>-468</b>	<b>8</b>
<b>Verksamhetsresultat</b>	<b>-456</b>	<b>-69</b>	
<b>Resultat från finansiella investeringar</b>			
<i>Resultat från finansiella anläggningstillgångar</i>	318	2 866	9
<i>Övriga ränteintäkter</i>	55	94	
<i>Finansiella kostnader</i>	0	0	
<b>Summa resultat från finansiella investeringar</b>	<b>373</b>	<b>2 960</b>	
<b>Årets resultat</b>	<b>-83</b>	<b>2 891</b>	
<b>Fördelning av årets resultat</b>			
<i>Förändring Olga Ericssons testamentsmedel</i>	0	46	10
<b>Summa fördelningar</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>10</b>
<b>Årets resultat efter fördelningar</b>	<b>-83</b>	<b>2 937</b>	

1/E

*GA*



# Uppsalakretsen av Svenska Röda Korset

2(6)

817602-0389

## Bokslut 20131231

	2013	2012		2013	2012
Insaml. medel och gåvor Not 1	Tkr	Tkr	Bidrag till HK Not 6	Tkr	Tkr
Bössinsamlingar	89	120	Vårinsamlingen	100	100
Minnesgåvor	0	1	Höstinsamlingen	0	0
Övriga gåvor	26	74	Julinsamlingen	0	36
<b>Summa</b>	<b>115</b>	<b>195</b>	Katastrofappeller	1700	901
<b>Externa bidrag Not 2</b>			Globalprojekt	1000	2331
<i>Bidrag Träffpunkten:</i>			RK.s Behandlingscenter	500	500
Allmänna Arvsfonden	183	0	<b>Summa</b>	<b>3300</b>	<b>3868</b>
Kommunbidrag	350	350	<b>Övriga bidrag Not 7</b>		
Arbetsförmedlingen/Folkuniv	396	92	KFUM, Talkkrogen, Uppl N	224	125
<i>Bidrag Kupan</i>			Fredsmuseet	65	0
Arbetsförmedlingen	167	292	RKUF o andra kretsar	149	114
<i>Bidrag Sociala Verksamheter</i>			Världens barn	92	87
Kommunbidrag	365	350	<b>Summa</b>	<b>530</b>	<b>326</b>
Uttag ur Olgas fond	300	0	<b>Föreningsdrift Not 8</b>		
<b>Summa</b>	<b>1761</b>	<b>1084</b>	Lönekostnader	400	220
<b>Sociala program Not 3</b>			Revision	35	61
Infogrupper	32	37	Konsulttjänst Löneadm	47	36
Besöks- o Leds. O Gräsmattan	47	51	Utlägg Årsmöte, övr möten	27	18
Trygghetsringning	10	18	Utmärk, gåvor mm frivilliga	11	18
Samvarogrupper	2	9	Julfest mm	65	43
Sjukhusvårdar	22	8	Medlemsvård/Marknadsföring	41	27
Häktesgruppen	8	8	Tele, data, div kont matr mm	35	25
Sygrupperna	0	8	Försäkring/Annonsering	20	12
Vuxna i skolan	2	5	Inventarienkostnader	11	8
Vaksala	10	8	<b>Summa</b>	<b>692</b>	<b>468</b>
Anhörigstöd	64	72	<b>Resultat finans. investeringar Not 9</b>		
Fixargruppen	16	16	SEB Fonder	318	0
Globalgruppen	18	3	Avyttring av RK.s Kapitalförv	0	2866
Löner o sociala kostnader	325	307	Bankkonton	55	94
Övriga gemensamma kostn	376	360	<b>Summa</b>	<b>373</b>	<b>2960</b>
<b>Summa</b>	<b>932</b>	<b>910</b>	<b>Olga Ericssons testamentmedel Not 10</b>		
<b>Träffpunkten Not 4</b>			IB	3859	3905
Löner o sociala kostnader	1891	1594	Värdestegring fondbyte	187	0
Lokalkostnader	268	206	Fonduttag	-300	0
Övriga kostnader	579	495	Disponerat under året	0	-46
<b>Summa</b>	<b>2738</b>	<b>2295</b>	<b>Summa</b>	<b>3746</b>	<b>3859</b>
<b>Mötesplats Kupan Not 5</b>					
Löner o sociala kostnader	1547	1402			
Lokalkostnader	2120	1935			
Rep- o underhåll lokaler	69	48			
Övriga kostnader	1182	1242			
<b>Summa</b>	<b>4918</b>	<b>4627</b>			

ME

1. 10 SA

**Uppsalakretsen av Svenska Röda Korset**  
**817602-0389**

3(6)

<b>Balansräkning (tkr)</b>	<b>2013-12-31</b>	<b>2012-12-31</b>	<b>Not</b>
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
<i>Bilar och inventarier</i>	187	271	11
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
<i>Andelar i Brf Grillska Gården</i>	3100	3100	
<i>Långfristiga värdepappersinnehav</i>	7728	7728	12
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>11 015</b>	<b>11 099</b>	
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Varulager</b>	65	32	
<b>Kortfristig fordringar</b>			
<i>Kundfordringar</i>	2	21	13
<i>Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter</i>	654	616	13
<b>Kassa och bank</b>	2 961	3061	
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>3 682</b>	<b>3 730</b>	
<b>Summa tillgångar</b>	<b>14 697</b>	<b>14 829</b>	
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<i>Olga Ericssons testamentsmedel</i>	3746	3859	14
<i>Söderströms fond</i>	0	1	
<i>Balanserat kapital</i>	10195	7445	
<i>Ändamålsbestämda medel av styrelsen</i>	0	0	
<i>Årets resultat efter fördelningar</i>	-83	2 937	
<b>Summa Eget kapital</b>	<b>13 858</b>	<b>14 242</b>	
<b>Kortfristiga skulder</b>			
<i>Leverantörsskulder</i>	163	111	15
<i>Övriga kortfristiga skulder</i>	193	100	15
<i>Upplupna kostnader</i>	483	376	15
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>839</b>	<b>587</b>	
<b>Summa eget kapital och skulder</b>	<b>14 697</b>	<b>14 829</b>	
<b>Ställda säkerheter</b>	Inga	Inga	
<b>Ansvarsförbindelser</b>	Inga	Inga	

HE

GA  
 2013-12-31

# Uppsalakretsen av Svenska Röda Korset

4(6)

817602-0389

## Bokslut 2013/2012

	2013	2012		
<b>Bilar och inventarier Not 11</b>				
ingående anskaffningsvärde	987	937		
Årets inköp/Utrangeringar	20	50		
Utgående anskaffningsvärde	<b>1007</b>	<b>987</b>		
Ingående avskrivningar	-716	-551		
Årets avskrivningar/Utrangeringar	-104	-165		
Utgående ackumulerade avskrivningar	-820	<b>-716</b>		
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>187</b>	<b>271</b>		
	<b>2013</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>
<b>Långfristiga värdepappersinnehav Not 12</b>	Anskaffningsvärden		Marknadsvärden	
SEB Ethos Aktiefond	1813	0	2042	0
SEB Etisk Global Indexfond	4230	0	4911	0
SEB Ethos Räntefond	1685	0	1617	0
Värde 31 dec efter avslut Förv i RK	0	7728	0	7728
<b>Summa</b>	<b>7728</b>	<b>7728</b>	<b>8570</b>	<b>7728</b>

Se sid 5 Redovisningsprinciper för ytterligare information.

	2013	2012
<b>Kundfordr och upplupna intäkter Not 13</b>		
Kundfordringar o upplupna intäkter	5	37
Skattekontot	<b>57</b>	40
F-kassan	<b>34</b>	0
Arbetsförmedlingen	<b>49</b>	60
Hyra 2014	456	401
Övr förskottsbet kostnader	55	99
<b>Summa</b>	<b>656</b>	<b>637</b>

	2013	2012
<b>Ändamålsbestämda medel Not 14</b>		
Olga Ericssons testamentsmedel IB	3859	3905
Årets förändring se Not 10	-113	-46
<b>Summa</b>	<b>3746</b>	<b>3859</b>

### Olga Ericssons testamentsmedel

Olga Ericsson som under många år var verksam inom Uppsalakretsens sygrupp avled 22 juli 2001. I sitt testamente hade hon till universalarvinge insatt "Svenska RödaKorset, Uppsala, Uppsala Rödakorskrets (Domkyrko)". Andra delar av hennes tidigare testamentariska föreskrifter synes innebära att hon särskilt ville stödja socialt arbete, särskilt bland utsatta människor på orter där familjen haft lokala förankringar. Beslut har fattats av Styrelsen detta är att göra uttag ur fonden med 300 tkr per år till sociala verksamheter.

	2013	2012
<b>Kortfristiga skulder Not 15</b>		
Semesterlöneskuld, löneskuld	224	188
Skuld sociala avgifter	185	152
Leverantörsskulder	163	111
Allm Arvsfonden Barngruppenprojekt	193	0
RKUF/Projekt Arbetsförm	43	100
Övriga kortfristiga skulder	<b>31</b>	36
<b>Summa</b>	<b>839</b>	<b>587</b>

*GA*

## Uppsalakretsen av Svenska Röda Korset

5(6)

817602-0389

Bokslut 20131231

### Redovisningsprinciper

Kretsens redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med bokföringslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd för ideella föreningar.

#### Andelar i bostadsrätter

Andelar i bostadsrätter tas upp till anskaffningsvärde vid förvärv

#### Långfristiga värdepappersinnehav.

Röda Korset centralt avslutade både Röda Korsets aktieförvaltning och Röda Korsets penningförvaltning under 2012. Tillgångarna har nu överförts till SEB:s fondförvaltning enligt ett Styrelsebeslut i januari 2013.

#### Anläggningstillgångar

Inköpta inventarier med en beräknad livslängd om högst tre år (bland annat datorer) samt inventarier till ett värde understigande 10.000 kr kostnadsförs vid anskaffningstillfället. Under året har dylika inventarier om 101.400 kr belastat resultatet.

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärdet minskat med avskrivningar enligt plan. Avskrivningar skrivs av systematiskt över den bedömda ekonomiska livslängden. Härvid skrivs samtliga inventarier av på 5 år.


#### Lager

Lager består av skänkta varor i kretsens secondhandbutik Kupan. Värdering har skett enligt schabloner utifrån rekommendationer från Röda Korsets huvudkontor.

#### Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

HE



2013-12-31



# Uppsalakretsen av Svenska Röda Korset

6(6)

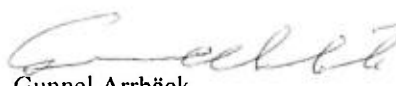
817602-0389

Bokslut 20131231

Uppsala den 6 februari 2014.



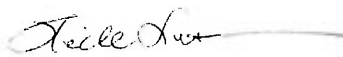
Anne-Marie Pernulf  
Ordförande



Gunnel Arrbäck  
Vice Ordförande



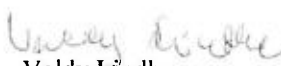
Claes-Erik Claesson



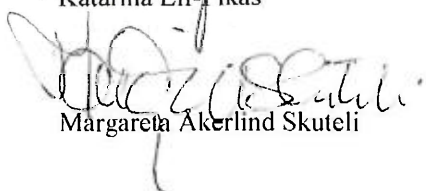
Heide Larsson



Katarina Lif-Pikas

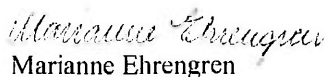


Valdy Lindhe



Margareta Akerlind Skuteli

Bokslutet har föredragits av ekonomiadministratör:



Marianne Ehrengren

Vår revisionsberättelse har lämnats den 13 februari 2014.



Gunnar Folkesson  
Auktoriserad revisor



Britt-Marie Gunnerstedt  
Revisor

Christina Rudmark  
Revisor

## **REVISIONSBERÄTTELSE**

Till föreningsstämman i Uppsalakretsen av Svenska Röda Korset  
Org.nr. 817602-0389

### **Rapport om årsbokslutet**

Vi har utfört en revision av årsbokslutet för Uppsalakretsen av Svenska Röda Korset för år 2013.

#### ***Styrelsens ansvar för årsbokslutet***

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta ett årsbokslut och för att bokföringslagen tillämpas vid upprättandet av årsbokslutet och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta ett årsbokslut som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

#### ***Revisorns ansvar***

Vårt ansvar är att uttala oss om årsbokslutet på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionssed. För den auktoriserade revisorn innebär detta att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsbokslutet inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsbokslutet. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsbokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur föreningen upprättar årsbokslutet för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i föreningens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsbokslutet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

#### ***Uttalande***

Enligt vår uppfattning har årsbokslutet i allt väsentligt upprättats i enlighet med bokföringslagen. Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.



### **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar**

Utöver vår revision av årsbokslutet har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Uppsalakretsen av Svenska Röda Korset för år 2013.

#### ***Styrelsens ansvar***

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

#### ***Revisorns ansvar***

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

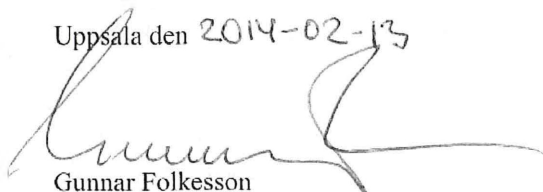
Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsbokslutet granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

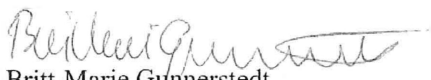
#### ***Uttalande***

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Uppsala den 2014-02-13



Gunnar Folkesson  
Auktoriserad revisor



Britt-Marie Gummerstedt  
Förtroendevald revisor



Christina Rudmark  
Förtroendevald revisor





## **Uppsala Rödakorskrets Verksamhetsplan 2014**

Denna verksamhetsplan för år 2014 bygger på det fortsatta engagerade, omfattande och kompetenta arbete som idag utförs av många aktiva frivilliga och anställda vid Uppsala Rödakorskrets. Som stöd finns en stor grupp passiva medlemmar som genom sitt medlemskap tar ställning för Röda Korsets värderingar.

Röda korsets ledord – **Humanitet, Opartiskhet, Neutralitet, Självständighet, Frivillighet, Enhet, Universalitet** – ska prägla kretsens verksamhet och aktiviteter.

Verksamhetsplanen bygger även på Internationella Röda korsets och Röda Halvmånens ”Strategi 2020” samt Svenska Röda Korsets ”Göra mer, göra det bättre, nå fler – verksamhetsinriktning för 2012-2015”, för att lindra och förhindra nöd och lidande såväl nära som fjärran.

### **Verksamheten inom Uppsala Rödakorskrets.**

För kretsen är följande områden särskilt prioriterade under år 2014;

- Arbete mot främlingsfientlighet och rasism,
- Aktiviteter kopplade till Uppsala fredsjubileum.
- Prioritering av projekt med inriktning mot kvinnors och barns hälsa i det stöd som kretsen lämnar till SRK:s globala projekt,
- Fortsatt inventering av lokala behov och åtgärder för att, om möjligt, täcka dessa behov,
- Förstärkning av kretsens arbete avseende opinionsbildning samt information om vad kretsen gör, på nationell och internationell nivå.

Detta arbete ska genomföras bl.a. med stöd av;

- Kvalitetsuppföljning av befintliga och nya verksamheter,
- Förbättrad medlemsvård och medlemsrekrytering,
- Rekrytering av nya frivilliga till kretsens verksamheter,
- Arbete för att förbättra den fysiska och psykosociala arbetsmiljön för såväl frivilliga som anställda inom kretsen.

I övrigt sker aktiviteter enligt nedan redovisade planer för kretsens olika verksamheter med uppgift om budget för respektive verksamhet.

### **Mötesplats Kupan-projektet**

Enligt beslut vid Svenska Röda Korsets senaste riksstämma har ett särskilt projekt bedrivits för framtida inriktning av alla Mötesplats Kupor. Kretsen har varit representerad i såväl

styrgrupp som arbetsgrupp för projektet. Uppsalakretsen har uttalat en positiv viljeinriktning att delta i implementeringen av det koncept som nu finns framtaget. Beslut om projektet har tagits av Svenska Röda Korsets centralstyrelse i januari 2014. Uppsalakretsens deltagande beslöts av kretsstyrelsen strax därefter. Projektet förutses medföra en hel del förändringar i kretsarbetet.

## **Sociala verksamheter**

### **Anhörigstöd**

En utvärdering av kretsens anhörigstöd har gjorts av rökakors-praktikanter. Gruppen kommer i slutet av januari att diskutera rapporten. I den framkommer behov av en bättre struktur för cirkelverksamheten. När och hur ska man avsluta en anhörigcirkel på ett bra sätt?

Genomförda medarbetarsamtal ger vid handen att anhörigstödarna trivs bra med sitt uppdrag.

**Budget:** 80 000 kr

### **Besöks- och ledsagarservice inklusive Gräsmattan**

Gruppen strävar efter att ytterligare förbättra sitt arbete gentemot aktuella målgrupper. Frivilliga i verksamheten kommer att erbjudas träffar i mindre grupper. Kompetensbehov hos frivilliga ska tillgodoses. Information om verksamheten kommer att spridas ytterligare. Flera punktinsatser á 20-30 timmar på vårdboenden kan förutses. Flera yngre frivilliga finns nu i verksamheten.

I övrigt fortsätter gruppens arbete som tidigare.

**Budget:** 75 000 kr

### **Fixarna**

Verksamheten beräknas öka något under år 2014 men i övrigt ske i former som hittills.

**Budget:** 40 000 kr

### **Häktesbesök**

Verksamheten fortsätter trots minskad efterfrågan (Åby-anstalten är nu nedlagd). Kontakter för att få besöka häktade med restriktioner vid häktet Blanka pågår.

Ambitionen är att få med flera äldre och skapa en större mångfald i gruppen.

**Budget:** 5 000 kr

### **Rökakorsvärdarna**

Den nuvarande, av sjukvården så uppskattade, verksamheten fortsätter som hittills.

Verksamheten vid Psykiatrins Hus är i gång med ca 10 rökakorsvärdar.

Fyra stora möten planeras liksom studiebesök och avdelningsmöten.

**Budget:** 30 000 kr

### **Samvarogruppen**

Verksamheten upphör. Deltagarna kommer att erbjudas deltagande i olika anhöriggrupper.

## **Trygghetsringning**

Arbetet avses bedrivas som tidigare, dock med utökad information till allmänheten och med en del förbättringar av servicen till brukare. Gruppen kommer att försöka nå flera behövande genom fler informationsmöten på Träffpunkter runtom i Uppsala, mera samarbete med kretsens Infogrupp, affischdistribuering runtom i Uppsala samt samarbete med Sjukhusvårdarna och öka kontakt med kuratorer och liknande vid Akademiska sjukhuset. På försök kommer trygghetsringning även att ske under julhelgerna och sommaren då behovet kan vara stort. Personligt besök till brukare kan ske om särskilt önskemål om det finns. Sommarfest kommer traditionsenligt att anordnas.

**Budget:** 28 000 kr

## **Vaksalagruppen**

Gruppen består av 4 personer och är en arbetsgrupp från den forna Vaksalakretsen. Gruppen ämnar fortsätta nuvarande verksamhet med uppvaltningar av gamla samt med ansvar för några butiksbössor.

**Budget:** 10 000kr

## **Vuxna i skolan**

Planen är att expandera men rekrytering av frivilliga har varit ett problem. Gruppens framtid bör därför under året ses över.

**Budget:** 7 000 kr

## **Mötesplats Kupan**

Mötesplats Kupan är dels en butik med secondhandförsäljning, dels en mötesplats för besökare och frivilliga.

Under 2014 planeras ökad synlighet genom ständigt uppdaterad hemsida, facebok samt den stora informationsväggen i butiken. En uppfräschning av inredning, utökning av antalet provrum, ytterligare utveckling av vintagehörnan, ”finrum” för finare märkeskläder planeras liksom en plats vid caféet där information om Röda Korset kan exponeras liksom en utställning av äldre rödakorsrelaterade saker. Strävan efter en god personal- och frivilligpolitik med erbjudande om kompetensutveckling fortsätter. Arbetsmiljöpolicy och miljöplan ska uppdateras och följas upp. Kontinuerlig uppdatering av säkerhetscertifiering ska ske liksom utbildningar ska ges i säkerhet. Ytterligare kontakter ska skapas för att få varor av god kvalitet. Information om företagsgåvor kommer att presenteras på hemsidan.

**Budget:** Intäkt 10 600 000 kr. Kostnad 4 990 000 kr.

Se även Projekt Mötesplats Kupan i verksamhetsplanens inledning.

## **Verksamheter för flyktingar och migranter samt folkrättsinformation.**

### **Internationella Träffpunkten**

Internationella Träffpunkten utgör en mötesplats för språkutveckling och social samvaro. Här finns olika aktiviteter, utbildningar och kulturarrangemang för att öka samhällsdeltagande på lika villkor för framför allt nya i landet. Verksamheten fortsätter och planeras så långt det är möjligt omfatta det ökande antalet besökare till följd av ökande flyktingströmmar.

En bred verksamhet som bl.a. omfattar språkträning, samhällsinformation, engelska, caféverksamhet, stöd i myndighetskontakter, jobbsökarkunskaper och datakunskap. Den sociala samvaron är viktig. Ökad kunskap i Hbtq- och diskrimineringsfrågor liksom om Röda Korsets grundvärderingar kommer att betonas.

**Budget:** 2 492 000kr

### **Barngruppen**

Det av Allmänna arvsfonden finansierade 3-åriga projektet med flyktingbarn i åldern 7-15 år med eget, eller närståendes, trauma i bagaget, beräknas fortgå enligt plan.

**Budget:** 40 000 kr från kretsen, i övrigt från Allmänna arvsfonden.

### **Flyktinggruppen**

Ett ökat tryck på gruppen förutses under 2014 p g a ökat antal flyktingar och asylsökande. Gruppen fortsätter med hjälp vid efterforskning, familjeåterförening och resebidrag. Det kommer att fästas stor vikt vid kompetenshöjning i gruppen och god introduktion av nya frivilliga.

**Budget:** 87 000 kr

### **Folkrättsgruppen**

Liksom hittills avser gruppen att, brett i samhället, söka utbilda och öka medvetenheten om Folkrätt, Människor på flykt samt Röda Korsets arbete i världen. Ett mål är att öka mångfalden i gruppen genom speciella rekryteringar.

**Budget:** 30 000 kr

### **Fredens Hus**

I samarbete med Fredens Hus kommer utbildningar att erbjudas brett i samhället. Aktuella ämnen: Romer och förintelsen, Glömda katastrofer, Syrien, Vad händer i länder när det blir fred?

Besök av Vita bussen planeras till september.

**Budget:** 50 000 kr

### **Välkomnare**

Det nya arbetssättet med gemensamma träffa istället för individuella möte kommer att fortsätta. Informationen om verksamheten kommer att spridas ytterligare till olika

samhällsinstanser. Fortsatta kontakter med RKUF, där liknande verksamhet bedrivs, avses fortgå.

**Budget:** 25 000 kr

## **Andra arbetsgrupper**

### **Globalgruppen**

Gruppens aktiviteter under 2014 kommer att ägnas åt aktiviteter kring Uppsala fredsjubileum och Svenska Röda Korsets 150-årsjubileum. De ämnen som utgör förutsättningar för fred såsom demokrati, kvinnors inflytande, rättsstatsuppbyggande, hållbar miljö, dialog etc kommer att tas upp. En del aktiviteter kommer att ske i samarbete med andra organisationer med samma inriktning.

**Budget:** 30 000 kr

### **Informationsgruppen**

Gruppen kommer att fortsätta sin nuvarande verksamhet med intervjuer av nya frivilliga, informationsspridande i skilda sammanhang angående Röda Korset och kretsens verksamhet samt delta vid mässor o dyl.

**Budget:** 33 000 kr

### **Insamlingsverksamheten**

Verksamheten ingår sedan december 2013 i Informationsgruppens verksamhet eftersom den är så tätt bunden till kretsens synlighet utåt i samhället Upprättandet av rutiner pågår.

### **Internationella gruppen**

Utländska studenter med flera hör av sig och erbjuder insatser av mera kortvarig art. Som hittills kommer de att lotsas till lämpliga arbetsuppgifter.

Upprättad och godkänd av styrelsen för Uppsala Rödakorskrets 2014 02 04 att framlägga för kretsstämman.





Till  
Uppsala kommun  
**Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden**  
753 75 Uppsala

### **Ansökan av stöd från Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden**

Föreningens namn: Uppsala Rödakorskrets  
Organisationsnummer: 817602-0389  
Adress: Trädgårdsgatan 16 C, 753 09 Uppsala  
Kontaktperson: Andrea Hormazabal

**Avser:** Verksamhetsbidrag inom arbetsmarknad och sysselsättning

**Uppsala Rödakorskrets ansöker om ett verksamhetsbidrag på 584 200 SEK för verksamhetsår 2015.**

Vi önskar för detta stöd säkerställa en kvalitetssäkrad och utvidgad praktikantverksamhet. Vår praktikantverksamhet erbjuder samhälls-, arbetsintegrerande och sociala aktiviteter som kompletterar kommunal och privat verksamhet i Uppsala.

**Andrea Hormazabal**  
Kretschef  
Uppsala Rödakorskrets  
018-157703

## **Röda Korsets uppdrag**

Röda Korset är världens största kris- och katastroforganisation och vår verksamhet utgår från grundprinciperna; Humanitet, opartiskhet, neutralitet, självständighet, frivillighet, enhet och universalitet. Utifrån våra värderingar har vi en lång tradition av att förespråka alla människors lika värde. Röda Korsets mål är att människor som vid olika tillfällen i livet upplever utsatthet får stöd och stärks i sin förmåga att hantera och förändra sin egen situation, vilket bidrar till ökad livskvalitet, förbättrad hälsa och minskad utsatthet.

Röda Korsets verksamheter i Uppsala bidrar varje år till social och humanitär nytta.

Kategorier för vilka det kan uppstå social nytta är frivilliga som ges möjlighet att bidra med sin tid och sitt engagemang, migranter som söker information/kunskap/stöd eller vill hitta ett sammanhang och en plats att träffa andra, människor som upplever sig ensamma eller vill utöka sitt sociala nätverk och för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Vidare skapar vi humanitär nytta genom att vårt överskott från second hand-verksamheten går till internationella katastrofer, t.ex. Ebola-epidemin, flodkatastrofen i Balkan och kriget i Syrien.

## **Medarbetare på Röda Korset**

På Röda Korset i Uppsala finns fyra kategorier av medarbetare som utför någon form av arbete.

1. *Frivillig* – har stigit in i en roll att på frivillig basis utföra ett visst arbete. Det kan vara från några få timmar per månad till att vara på plats motsvarande en heltidstjänst. Idag arbetar drygt 600 frivilliga på Uppsala Rödakorskrets.
2. *Anställd* – idag finns 12 kretsanställda, varav 3 med stöd via arbetsförmedlingen
3. *Praktikant* - samlingsnamnet för de personer som inte är frivilliga eller anställda. Praktikantverksamheten inom ramen för Röda Korset är t ex personer som arbetstränar, gör arbetspraktik, personer från Frivården, skolelever och studenter. Fn ca 15 praktikanter.
4. *Förtroendevald* – vår styrelse består av sju personer.

## **Röda Korsets praktikantverksamhet**

Inom ramen för denna ansökan kommer vi att beskriva vår praktikantverksamhet inom ramen för arbetsträning och arbetsmarknadsinsatser. Dessa personer kommer benämnas som praktikanter.

Uppsala Rödakorskrets har tidigare år erbjudit arbetsträningsplatser till Uppsala Kommun och Arbetsförmedlingen. Utifrån vår värdegrund erbjuder vi meningsfull arbetsträning utifrån individens behov och potential. Vår praktikantverksamhet är ett viktigt komplement till kommunens åtaganden. Vår arbetsplats är tolerant och mångfacetterad och många praktikanter upplever att deras insats bidrar till egen social nytta och till humanitär nytta för andra.

Vi bedriver vår praktikantverksamhet på kretsens två lokaler; second hand-butiken och Internationella träffpunkten. Exempel på arbetsuppgifter är försäljning/butiksarbete, lagerarbete, kaféverksamhet, skyltning och dekoration, administration, marknadsföring, mötesvärd- och värdinneuppdrag, språkträning etc.

Röda Korsets second hand (tidigare Mötesplats Kupan)

Vår second hand-verksamhet finns på Boländerna och har en butiksyta på ca 1600 kvm. Vi har öppet sex dagar i veckan och arbetet bedrivs av ca 150 medarbetare. Dessa resurser består främst av frivilliga medarbetare. Utöver frivilliga finns även fem anställda butiksmedarbetare och ca 14 medarbetare som befinner sig i ngn form av praktik, av dessa 14 praktikanter är ca 9 personer i arbetsträning.

Vår arbetsstyrka består av ca 40 medarbetare per dag. Vi har ca 1000 besökare/kunder och ett 30-tal givare per dag. Vår second hand ger därmed plats för tusentals möten varje dag.

Under de senaste åren har vi erhållit visst bidrag från Uppsala Kommun. Under 2014 har ca 90 % av alla dessa platser nyttjats av Navet. Röda Korset erhåller inte ytterligare bidrag per praktikant.

Under 2014 har Navet utrett behovet av sysselsättningsplatser och kommit fram till att de har fortsatt behov av platser på Röda Korset. Vidare efterfrågas arbetsträningsplatser hos oss från Arbetsförmedlingen, psykiatrin och privata aktörer.

Internationella träffpunkten

Vår träffpunkt på Trädgårdsgatan är en social mötesplats som bedriver främst språkträning och caféverksamhet. Vi har besökare från hela världen och i alla åldrar. Träffpunkten har öppet vardagar kl 10-16 (17) och under hela sommaren. Arbetet leds av ca 40 frivilliga medarbetare, två anställda och ca 1-3 praktikanter. Vår arbetsstyrka består av ca 7-10 personer per dag. På kvällar bedrivs diverse aktiviteter av frivilliggrupper.

Internationella träffpunkten har aldrig erhållit bidrag för praktikantverksamheten. Dessa platser har nyttjats av Navet, Arbetsförmedlingen/Försäkringskassan och av avdelningen för nationella minoriteten romer.

## **Verksamhetsår 2015 – Utvidgad verksamhet**

Under verksamhetsår 2015 vill vi fortsätta utveckla vårt arbete med att skapa nytta i vår praktikantverksamhet. Vi behöver därför ta fram mål och stöd för att säkerställa en **välkomnande och medmänsklig arbetsplats**, där alla människor, utan åtskillnad kan bidra med sin kunskap och sitt engagemang. Vi behöver därför jobba med kretsens alla medarbetare. Vi vill också utveckla ett fördjupat samarbete med *Brobyggare och samordnare för nationella minoriteten romer* i Uppsala.

### ***Mål 1***

Röda Korsets second hand och träffpunkt har tagit emot tolv personer i arbetsträning och arbetsmarknadsåtgärder, i samverkan med kommunen och myndigheter.

#### Aktiviteter

- Ett utvecklat samarbete Uppsala Kommun och Arbetsförmedlingen har formats.
- Praktikantens bakgrund, nuläge och framtidsvision har kartlagts.
- Handledare och mentor till varje praktikant erhålls.
- Introduktions- och arbetsplan har upprättats för varje praktikant.
- Matchning av arbetsuppgifter har skett.

Vidare skall rutiner för referenser och intyg efter avslutad praktik ha tagits fram och implementerats.

### ***Mål 2***

Röda Korsets kapacitet att ta emot personer i arbetstränings- och arbetsmarknadsåtgärder har stärkts.

#### Aktiviteter

- Medarbetare; anställd personal och frivilliga har rustats med utbildning och metodik.
- Inventering av behov och arbetsuppgifter har kartlagts.
- Tydliga arbets- och rollbeskrivningar har utarbetats.
- Mångfaldsutbildningar för medarbetare har genomförts.
- Professionellt stöd har erhållits av handledare och mentorer som har ansvarat för handledning av praktikanter.

### ***Mål 3***

Röda Korset har bidragit till utökat kontaktnät för praktikanterna. Praktikanter har också erbjudits utbildningar, studiebesök, nätverksträffar och frivilligengagemang inom Röda Korset och/eller andra föreningar.

#### Aktiviteter

- Upprätta program för introduktion av praktikanter i Röda Korsets arbete i lokalsamhället, nationellt och internationellt.
- Introduktionsprogrammet har implementerats under praktikantens praktikperiod.
- Utfört studiebesök, utbildningar och nätverksträffar.

### ***Målgrupp***

Målgruppen för praktikantverksamheten är kvinnor och män i arbetsför ålder som står utanför arbetsmarknaden. Det kan handla om personer som är i den kommunala introduktionen för mottagna flyktingar och som behöver träna sin svenska och få en första kontakt med en svensk arbetsplats. Det kan också handla om personer som av olika anledningar stått utanför den svenska arbetsmarknaden en längre tid.

Antal personer som kommer att erbjudas praktik beräknas till 12 platser. Dessa 12 platser likställs inte med 12 personer då tiden för praktik varierar från en månad till ett år. Röda Korset kommer dock att arbeta aktivt med start- och sluttid för att minska risken för en inläsningsmekanism.

### ***Resultat***

Förväntat resultat är att de personer som kommer i kontakt med vår verksamhet via praktik stärks i sin förmåga att hantera och förändra sin egen situation. Ett konkret resultat är att en genomförd praktikperiod ska ge erfarenheter, kontakter och referenser som ökar möjligheterna till att ha en god hälsa och komma närmare arbetsmarknaden.

På lång sikt förväntas också att dessa personer i större utsträckning ses som en värdefull resurs i det lokala frivilligarbetet och som förtroendevalda. Fokus ska förflyttas från att dessa individer ses som en kollektiv grupp som behöver insatser till att de uppfattas som individer med kapacitet att bidra till nytta i vårt samhälle.

### ***Uppföljning***

Verksamheten kommer att följas upp utifrån de tre huvudmålen.

*Mål 1* - genom en utvärdering av praktikperioden, den utbildning som genomgått, arbetsuppgifterna och göra en självskattning av hur den egna förmågan påverkats.

*Mål 2* - all personal och frivilliga som berörts av praktikantverksamheten kommer att utvärdera de olika metoder som använts.

*Mål 3* - introduktionen till frivilligarbete kommer att utvärderas genom att följa upp tillfällen som praktikanten erbjudits till möten, utbildningar och studiebesök. Vi kommer också att göra stickprov för att mäta praktikanternas frivilligengagemang och delaktighet i verksamheter.

### **Ekonomi**

Praktikantverksamheten finansieras med sökta medel från Uppsala Kommun samt egna medel. Röda Korset har **inga** möjligheter till en utvidgad praktikantverksamhet **utan** bidrag från Uppsala Kommun.

### **Budget**

#### **Uppsala Rödakorskrets Praktikantverksamhet 2015**

<b>Kostnader</b>	SEK
Handledare 100%	522 000
Arbetsplatskostnad för handledare	40 000
Telefoni/dator	25 000
Utbildning för 24 praktikanter i bl a frivilligengagemang, internationellt bistånd, samhällsorientering etc.	19 200
Resor och erfarenhetsutbyten	10 000
Professionellt stöd för handledare och mentorer	50 000
Utbildning för handledare och mentorer i bl a arbetsträning, samtalsmetodik, säkerhet och hot, mångfald etc.	18 000
<b>Totalkostnad</b>	<b>684 200</b>

<b>Finansiering</b>	SEK
Egen finansiering	100 000
Uppsala Kommun	<b>584 200</b>