

Arbetsmarknadsförvaltningen  
**Tjänsteskrivelse till arbetsmarknadsnämnden**

Datum:  
2023-03-13

Diarienummer:  
AMN-2022-00392

Handläggare:  
Eva Hellstrand

## Feriejobb 2023

### Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** i enlighet med kommunallagens begränsningar anställa och placera feriejobbade ungdomar inom den egna verksamhetens organisationsnummer,
2. **att** möjliggöra för arbetsgivare utanför kommunens organisationsnummer att själva anställa elever i årskurs 1 och 2 på gymnasiet genom ersättning från kommunen motsvarande upp till halva lönekostnaden,
3. **att** ersätta lönekostnader hos föreningar som beviljats föreningsbidrag från Uppsala kommun avseende sommarlovsaktiviteter för barn och unga och som hade feriejobbare i verksamheten föregående sommar. Ersättningen täcker lönekostnader i de fall föreningen anställer ungdomar som söker feriejobb via arbetsmarknadsförvaltningen,
4. **att** ersätta lönekostnader hos Barnombudet i Uppsala län i de fall föreningen anställer ungdomar som söker feriejobb via arbetsmarknadsförvaltningen,
5. **att** ersätta lönekostnader hos föreningarna *Platssamverkan i Gottsunda Valsätra* och *Platssamverkan Gränby Kvarngärdet* i de fall föreningarna anställer ungdomar som söker feriejobb via arbetsmarknadsförvaltningen, i enlighet med den samverkan som beskrivs i verksamhetsplan 2023 (Business Improvement District; BID) samt
6. **att** utifrån erfarenheterna från sommaren 2023 utveckla ett hållbart och långsiktigt arbetssätt avseende feriejobbade ungdomar i Uppsala kommun.

## Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har sedan 2015 uppdraget att erbjuda och anordna feriejobb för ungdomar i Uppsala kommun. Feriejobbsplatser har erbjudits ungdomar inom kommunal verksamhet, privata företag, hos kommunala bolag samt inom föreningar. Under 2023 kommer alla ungdomar i årskurs nio som sökt feriejobb att erbjudas det. Det kommer att ske med kommunala förvaltningar som arbetsgivare, i upphandlad verksamhet samt genom riktad samverkan med föreningslivet.

Däremot kommer ungdomar enligt de begränsningar som utgörs av kommunallagen inte att kunna erbjudas feriejobb via Uppsala kommun hos externa arbetsgivare. Dessa arbetsgivare kommer att kunna ersättas för att själva kunna anställa ungdomar genom så kallade SUSO-medel (subventionerade sommarjobb till gymnasieelever) som gör det möjligt att anställa gymnasieelever för upp till halva lönekostnaden.

Feriejobbande ungdomar anställda av förvaltningen kommer att vara anställda på kollektivavtalet Allmänna bestämmelser och lönenivåer justeras under 2023.

## Beredning

Ärendet har beretts inom arbetsmarknadsförvaltningen samt kultur, - idrotts- och fritidsförvaltningen.

### Barnperspektiv

De barn och ungdomar som berörs av ärendet är flickor och pojkar i årskurs 9 samt i gymnasiet årskurs 1 och 2. Bedömningen är att alla elever i årskurs 9 kommer att kunna erbjudas feriejobb. Åtgärder vidtas för att säkra att sommarlovsaktiviteter för barn och unga kan genomföras med bibehållen volym.

### Jämställdhetsperspektiv

Beslutet bedöms inte ha några konsekvenser ur ett jämställdhetsperspektiv då feriejobb erbjuds flickor och pojkar i lika stor omfattning utifrån samma regelverk.

### Näringslivsperspektiv

Bedömningen är att beslutet inte påverkar näringslivet i större utsträckning.

## Föredragning

Under de senaste åren har kommunen haft helfinansierade och delfinansierade feriearbetare som placerats inom den kommunala organisationen eller hos externa aktörer ofta i form av ideella föreningar, privata företag eller kommunala bolag. Som komplement till feriejobb inom befintliga organisationer så har arbetsmarknadsnämnden upphandlat feriejobbsinsatser. De senaste åren har antalet ungdomar i åk 9 som genomfört feriejobb via arbetsmarknadsförvaltningen varierat mellan cirka 1100 och 1400. 2022 var antalet 1386.

För att kommuner ska ha befogenhet att ägna sig åt en verksamhet eller vidta en åtgärd krävs att den faller inom den allmänna kommunala kompetensen. Alla som anställs av Uppsala kommun ska ha sin placering inom Uppsala kommuns organisationsnummer. Placering utanför Uppsala kommun är inte förenligt med kommunallagen och befogenhetslagen. Kommunstyrelsen (KS) är kommunens arbetsgivarorgan

och det är enbart KS som kan fatta beslut som rör arbetsgivarfrågor. Även kommunala bolag är i detta sammanhang utanför Uppsala kommuns organisationsnummer. För att följa den lagstiftning som finns på området och samtidigt trygga ansvaret över arbetsmiljön genom placeringar inom kommunens egen verksamhet behöver därmed en förändring av tidigare ordning ske och ferieplatser för ungdomar inte längre erbjudas externt utanför kommunen.

I en tjänsteskrivelse till arbetsmarknadsnämndens sammanträde den 19 december 2022 föreslogs därför att ge förvaltningen i uppdrag att genomföra årets feriejobbs-satsning i enlighet med de redovisade förändringarna. Vid arbetsmarknadsnämndens sammanträde återremitterades dock ärendet för att ge förvaltningen utrymme att undersöka ytterligare möjligheter att erbjuda fler platser till feriejobbande ungdomar inom de presenterade begränsningarna. Arbetsmarknadsförvaltningen föreslår två åtgärder i enlighet med detta, med en inriktning för elever i årskurs nio och en annan för gymnasieungdomar.

#### *Feriejobb för elever i årskurs 9*

Elever i årskurs 9 erbjuds möjlighet till feriejobb hos kommunala verksamheter med några undantag.

Feriejobb hos Barnombudet i Uppsala län, åtagande inom idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Uppsala kommun. Arbetsuppgifterna tas fram i dialog mellan parterna och ungdomarna själva har stort inflytande över sina egna uppgifter. Huvudsyftet är att utveckla kommunkoncernens arbete inom barnrätt samt att öka delaktighet och inflytande för barn och unga. Barnombudet är arbetsgivare.

Feriejobb hos förening som får föreningsbidrag från Uppsala kommun för att arrangera sommarlovsaktiviteter för barn och unga. Kulturnämnden samt idrotts- och fritidsnämnden fördelar föreningsbidrag till föreningar som arrangerar sommarlovsaktiviteter för barn och unga. Feriejobbande ungdomar är viktiga för att möjliggöra aktiviteterna. Föreningar som beviljas bidraget för 2023, som tog emot feriejobbare i verksamheten föregående sommar och som kan påvisa sin lämplighet som arbetsgivare kan ersättas för lönekostnader i överenskommelse med arbetsmarknadsförvaltningen. Respektive förening är arbetsgivare.

Feriejobb hos föreningarna Platssamverkan i Gottsunda Valsätra och Platssamverkan Gränby Kvarngärdet där Uppsala kommunkoncern är en av medlemmarna. Feriejobsverksamheten sker i enlighet med den samverkan som beskrivs i verksamhetsplan 2023 gällande Business Improvement District (BID). Respektive förening är arbetsgivare.

Ovanstående aktörer kommer i efterhand att ersättas enligt överenskommelse av arbetsmarknadsförvaltningen för de lönekostnader som feriejobben medfört.

#### *Lönesubvention för anställning av elever i årskurs 1 och 2 på gymnasiet*

Subventionerade anställningar av gymnasieelever (SUSO) gör det möjligt för arbetsgivare i både privat och offentlig verksamhet att anställa gymnasieelever för upp till halva lönekostnaden.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Nyttjandet av SUSO är svårbedömt utifrån årets nya förutsättningar men hanteras inom budgetram.

## **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad den 13 mars 2023

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom  
Förvaltningsdirektör