

Kommunledningskontoret  
**Tjänsteskrivelse till Kommunstyrelsen**

Datum:  
2025-10-20

Diarienummer:  
KSN-2025-03192

Handläggare:  
Sofia Venemalm

## Verksamhetsbidrag till RFSL Uppsala, 2026–2027

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. **att** bevilja RFSL Uppsala verksamhetsbidrag samt,
2. **att** verksamhetsbidraget för år 2026 och 2027 fastställs till 530 000 kronor.

### Ärendet

RFSL Uppsala har inkommit med en ansökan om verksamhetsbidrag för perioden 2026–2027. I ansökan presenteras två alternativa budgetnivåer, beroende på omfattningen av den samordnatjänst som bidraget avser: 791 000 kronor för en tjänstgöringsgrad om 60 procent och 593 000 kronor för en tjänstgöringsgrad om 45 procent. Under den föregående bidragsperioden (2024–2025) beviljades RFSL Uppsala ett verksamhetsbidrag om 520 000 kronor, vilket motsvarade den lägre tjänstgöringsgraden.

Kommunstyrelsen gav kommunledningskontoret (2023-12-13 § 274) i uppdrag att utreda hur framtida verksamhetsbidrag till RFSL Uppsala skulle hanteras. Utredningen har granskat och kommit fram till att RFSL Uppsalas verksamhet stämmer överens med kommunens riktlinjer för samverkan med civilsamhället, kommunstyrelsens reglemente samt mål och budget.

Kommunledningskontoret har det övergripande ansvaret för frågor som rör mänskliga rättigheter där det pågår ett arbete med att stärka HBTQI-personers rättigheter. Med hänsyn till verksamhetens samhällsnytta, målgruppens behov och RFSL Uppsalas roll som strategisk samverkanspart i kommunens arbete med HBTQI-frågor, föreslår kommunledningskontoret att ett verksamhetsbidrag om 530 000 kronor beviljas för perioden 2026–2027, motsvarande en tjänstgöringsgrad om 45 procent för samordnatjänsten. Summan är en uppräknings av verksamhetsbidraget RFSL beviljades för åren 2024–2025.

## Beredning

Ärendet har beretts av kommunledningskontoret.

## Föredragning

RFSL Uppsala är en ideell organisation vars verksamhet syftar till att stärka HBTQI-personers rättigheter, hälsa och livsvillkor i Uppsala län. Verksamheten omfattar stödinsatser, utbildningsverksamhet, kulturaktiviteter samt arbete med mänskliga rättigheter. Organisationen erbjuder trygga mötesplatser och verkar för att motverka ofrivillig isolering och psykisk ohälsa bland HBTQI-personer.

Verksamheten är förenlig med Uppsala kommuns riktlinjer för samverkan med civilsamhället och bidrar till uppfyllandet av kommunstyrelsens strategiska mål inom områden såsom folkhälsa, jämställdhet, integration, mångfald och demokrati.

Kommunledningskontoret gör bedömningen att RFSL Uppsala utgör en betydelsefull aktör i kommunens arbete med att främja mänskliga rättigheter och förebygga psykisk ohälsa. Forskning visar att HBTQI-personer i högre utsträckning än övriga befolkningen utsätts för diskriminering, hot och våld samt upplever sämre psykiskt välbefinnande. Detta motiverar behovet av riktade och förebyggande insatser.

Det tidigare beviljade verksamhetsbidraget har använts för att finansiera delar av en samordnartjänst. RFSL Uppsala har i sin ansökan redogjort för att ett uteblivet bidrag skulle medföra betydande svårigheter att upprätthålla verksamheten i dess nuvarande omfattning.

## Ekonomiska konsekvenser

Den ekonomiska ersättningen till RFSL Uppsala finansieras inom kommunstyrelsens ekonomiska ram. Det tvååriga ekonomiska stödet från Uppsala kommunkoncern fastställs till 530 000 kr.

## Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 20 oktober 2025
- Bilaga 1, Ansökan om verksamhetsbidrag 2026–2027, RFSL Uppsala

Kommunledningskontoret

Birgitta Pettersson  
Stadsdirektör

Ingela Hagström  
Utvecklingsdirektör och  
biträdande stadsdirektör

## Ansökan verksamhetsbidrag kommunstyrelsen 2026-2027

|                                                                                                           |                      |                                            |                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------------------|--------------------|
| <b>Verksamhetens namn:</b><br>RFSL Uppsala                                                                |                      | <b>Organisationsnummer:</b><br>817601-7344 |                    |
| <b>Besöksadress:</b><br>Ljusbärargatan 2, plan 3<br>754 23 Uppsala                                        |                      |                                            |                    |
| <b>Eventuell c/o adress:</b>                                                                              |                      |                                            |                    |
| <b>Postadress (om annan än besöksadress)</b>                                                              |                      |                                            |                    |
| <b>E-post:</b> <a href="mailto:upsala@rfsl.se">upsala@rfsl.se</a>                                         |                      | <b>Telefon:</b> 070 - 038 33 30            |                    |
| <b>Webbadress:</b> <a href="https://www.upsala.rfsl.se/">https://www.upsala.rfsl.se/</a>                  |                      |                                            |                    |
| <b>Plusgiro:</b> 10 86 32-1                                                                               |                      |                                            |                    |
| <b>Antal medlemmar bosatta i Uppsala kommun per 30 september 2025 (obs: vi för inte statistik på kön)</b> |                      |                                            |                    |
| Totalt: 420                                                                                               | Varav kvinnor: okänt | Varav män: okänt                           | Varav annat: okänt |
| <b>Antal anställda föregående och innevarande år, samt tjänstgöringsgrad</b>                              |                      |                                            |                    |
| Totalt: 1 (45%)                                                                                           | Varav kvinnor: 1     | Varav män: 0                               | Varav annat: 0     |
| <b>Ungefärligt antal volontärer/frivilliga i verksamheten föregående och innevarande år</b>               |                      |                                            |                    |
| Totalt: 140-150                                                                                           | Varav kvinnor: okänt | Varav män: okänt                           | Varav annat: okänt |

### Verksamheten ansöker om totalt:

(60% omsättningsgrad): 791 tkr

(45% sysselsättningsgrad): 593 tkr

Ansökan avser (1 år eller 2 år): 2 år

Siffrorna ovan är baserade på 2024-2025 års ansökan med 2.2% inflationsjustering (genomsnittet under åren 2024-2025, beräknat [enligt Riksbanks data](#)). 2024-2025 beviljades medel för 45% omfattning.

### Kontaktpersoner

Namn: Michael Robinson

Funktion i verksamheten: Kassör

Telefon: 076 - 286 63 64

E-postadress: [michael@upsala.rfsl.se](mailto:michael@upsala.rfsl.se)

Namn: Alex Hrenyak

Funktion i verksamheten: Administrator

Telefon:

E-postadress: [alex@upsala.rfsl.se](mailto:alex@upsala.rfsl.se)

Namn: Lennart Ström

Funktion i verksamheten: Revisor

E-postadress: [wulfil@hotmail.com](mailto:wulfil@hotmail.com)

Namn: Michal Budryk

Funktion i verksamheten: Revisor

E-postadress [michal.budryk@rfsl.se](mailto:michal.budryk@rfsl.se)

## Andra sökta bidrag annan finansiering för kommande verksamhetsår

### Sökta bidrag

Verksamhetsbidrag från Socialnämnden, Uppsala kommun. Totalt 135 tkr för baskostnader.

Användning: Detta bidrag håller igång verksamheten på basnivå. Medlen går främst till lokalhyra och verksamhetens grundkostnader såsom förtäring under träffar (fika) och administrativa kostnader som behövs för att driva föreningen.

### Framtida finansiering som kommer sökas

#### Projektbidrag: Pride

Finansiering till Uppsala Pride 2026 söks löpande. Medlen förväntas komma främst från specialiserade projekt- och kulturbidrag samt från RFSL Uppsalas pågående utbildningsverksamhet.

Användning: Medlen ska användas till att köpa material till exempel dekorationer, trycka posters och flyers, hyra komradio och säkerhetsutrustning för paraden osv. Medlen ska också ge oss möjlighet att erbjuda ersättning för artister och talare under Pride 2026.

### Eventuella andra bidrag

RFSL Uppsala kommer att söka ytterligare bidrag för att möjliggöra vårt stödarbete för delar av Uppsalas queera community som saknar resurser samt för att kunna stödja nya kulturella initiativ inom Uppsalas queera community. Särskilt de äldre queera har få möjligheter för socialisering och därför håller vi på att bygga en grupp för seniorer. Vi kommer även att söka finansiering till detta.

Dessutom planerar vi att söka ytterligare bidrag för att kunna expandera vårt arbete inom sexuell och reproduktiv hälsa. I nuläget erbjuder vi informationsmaterial och profylaktiska medel. Slutligen har RFSL Uppsala i allt större utsträckning organiserat evenemang som ger plats åt lokala artister, såsom konstgallerier, queerklubbar och våra nya Queer Lucia-firanden. Även om många deltagare är villiga att arbeta till en reducerad kostnad på grund av evenemangens karaktär, kommer finansiering att sökas för att säkerställa att en rättvis och rimlig lön kan ges till dessa arbetare.

Dessa utvidningar av vårt verksamhetsområde beror till stor del på arbetsbörda på sittande styrelse samt möjligheter till att förvärva ytterligare arbetskraft i form av en dedikerad kanslist som kan ansöka om bidrag.

### Egenfinansiering

RFSL Uppsala kan skapa ytterligare finansiering genom utbildnings- och fortbildningsaktiviteter för dem som vill utbilda sig om queera frågor, eller utbilda sin arbetskraft i att hantera queera frågor. Lite finansiering skapades via utbildning år 2024, men 75 000 SEK skapades år 2025; denna finansiering är inte tillförlitlig, eftersom den är beroende på både betydande administrativ kapacitet inom RFSL Uppsala, men också på intresse och tillgänglig finansiering från grupper inom Uppsala län.

Inkomst från medlemsavgifter, uppskattningsvis 8 tkr per år. Dessa pengar går tillbaka in i verksamheten för att kunna arrangera aktiviteter som ligger utanför de områden som bidragen täcker. Dessa inkluderar bland annat medlemsträffar för alla medlemmar i RFSL Uppsala, marknadsföring och medlemsvärkning, utvidgande av programmet inom våra gruppträffar, engångsevenemang och liknande.



## Om verksamheten

RFSL Uppsala skapar mötesplatser för hbtqi-personer i Uppsala län. Genom att ordna regelbundna träffar med särskilt utvalda teman bryter vi isoleringen som hbtqi-personer upplever i sina vardagsliv och skapar ett starkt community som värnar om allas rättigheter och välbefinnande i Uppsala. Detta arbete är viktigt i en sådan stad som Uppsala, som varje år välkomnar många nya invånare som saknar lokala sociala nätverk – både studenter vid stadens högskolor och universitet, och andra som söker sig hit, då Uppsala tillhör en av Sveriges snabbast växande städer. Verksamheten riktar sig även mot asylsökande hbtqi-personer, som upplever stora utmaningar i sin integration, speciellt då de ofta utesluts eller direkt angrips på grund av sin identitet.

RFSL Uppsalas kärnverksamhet kan delas upp i fyra delar:

- 1) social stödverksamhet, som syftar till att förbättra livsvillkoren för hbtqi-personer och deras anhöriga i Uppsala län genom att erbjuda råd, stöd och gemenskap,
- 2) utbildningsverksamhet, som syftar på att sprida kunskap om hbtqi-relaterade frågor i samhället, bland annat genom utbildningstillfällen på skolor, arbetsplatser mm.,
- 3) människorättsverksamhet, som syftar på att stärka människorättssynen i det lokala samhället och dess myndigheter, och
- 4) kulturverksamhet, vars mål är att skapa kulturella och konstnärliga möten mellan hbtqi-personer och samhället i stort och på detta sätt både stärka hbtqi-personers gemenskap och öka förståelse för hbtqi-frågor i samhället.

Av dessa utgör den sociala stödverksamheten kärnan i verksamheten och har varit föreningens tradition sedan dess grundande 1970, då som UFH och senare Agda.

## Social stödverksamhet

Vi håller regelbundet grupper som erbjuder gemenskap, stöd, bildning, personlig utveckling och utökande av sociala nätverk. Genom denna verksamhet erbjuder RFSL Uppsala viktiga sociala mötesplatser där hbtqi-personer kan utbyta erfarenheter, stärka sina sociala kretsar och utveckla sina fritidsintressen, samt erbjuder kostnadsfritt råd och stöd till hbtqi-personer i kris. RFSL Uppsala spelar en central roll i stadens hbtqi-liv och erbjuder en sorts mötesplats som annars inte finns för vuxna hbtqi-personer i närområdet.

Mål med den sociala stödverksamheten:

- att förebygga och lindra psykisk ohälsa bland hbtqi-personer,
- att minska hbtqi-personers sociala isolering,
- att vara ett sätt att sammankoppla hbtqi-personer och allierade (icke hbtqi-personer),
- att fungera som en första kontaktpunkt för nya medlemmar, och
- att vara en social knypunkt och plats för umgänge.

Insatser och genomförande:

- genom att regelbundet (cirka 120-140 gånger/år) hålla allmänna gruppträffar kommer RFSL Uppsala möjliggöra för hbtqi-personer, deras anhöriga och övriga samhället att knyta nya kontakter inom communityt, bekanta sig med föreningen och dess arbete, samt få råd och stöd i svåra situationer. Dessa träffar äger rum i RFSL Uppsalas lokaler i Ljusbärargatan.
- genom att genomföra gruppträffar med specifika teman erbjuder RFSL Uppsala riktat stöd och råd till utvalda utsatta och marginaliserade grupper, som transpersoner och nyanlända. Dessa grupper träffas enligt egna scheman, vanligtvis två eller fyra gånger per månader och är öppna för alla som är intresserade av att gå med eller besöka dem. Grupper startas baserat på intresse från deltagare och gruppleddare och det är lätt att skapa en ny grupp.
- utöver detta anordnas renodlade sociala träffar, främst genom grupperna Queer & Nerdy som är en plats för queera personer med olika nördintressen, och Rainbow Creative Group som är en plats för queera personer att skapa konst och lära andra om dess skapande. Målet med dessa grupper är socialt umgänge och förnöjsamhet under avslappnade och inkluderande former.
- genom att fortsatt skapa särskilda mötesplatser åt hbtqi-personer samt erbjuda råd och stöd kommer RFSL Uppsala att bidra till att bryta den sociala isoleringen av hbtqi-personer och därmed förebygga psykisk ohälsa, som är mycket vanligare hos målgruppen.

RFSL Uppsalas resursbehov:

- lokaler som tillhandahålls av RFSL Uppsala genom egna medel och tidigare bidrag,

- enklare förtäring (oftast fika) åt besökare på gruppträffarna som tillhandahålls av RFSL Uppsala genom egna medel och tidigare bidrag,
- utbildningsmaterial, kontorsmaterial, och annat material för att genomföra gruppträffarna,
- medel för marknadsföring för att nå ut med information om verksamheten till målgrupper, och
- personal för kommunikation och administration av gruppträffar, gruppleddare, och kontakt med samarbetspartners.

Behov och effekter i Uppsala kommun:

- hbtqi-personer i Uppsala stärker sina sociala nätverk och bryter sin sociala isolering,
- Uppsalabor som tillhör hbtqi-communityt får råd och stöd i svåra situationer,
- hbtqi-Uppsalaborers psykiska hälsa och sociala välmående förbättras och deras engagemang i arbets- och civilsamhället ökar,
- hbtqi-personers deltagande i föreningslivet och demokratin ökar, och
- hbtqi-personers synlighet i Uppsala ökar.

## Utbildningsverksamhet

Vi erbjuder anpassade utbildningar i hbtqi-frågor för andra organisationer och företag i Uppsala med omnejd där vi talar om ämnen som inkludering, normkritik och hbtqi-sakkunskap. Genom att uppmärksamma dessa frågor samt att erbjuda råd och stöd bidrar RFSL Uppsala till att hbtqi-personer blir bättre bemötta på sina arbetsplatser, inom vården och i samhället i stort. Vi har två utbildare som började med sina uppdrag under hösten 2025 och planerar att fortsätta utbilda under 2026.

Mål med utbildningsverksamheten:

- att sprida kunskap om hbtqi-frågor i samhället,
- att förebygga diskriminering mot hbtqi-personer på arbetsplatser.

Insatser och genomförande:

- genom att erbjuda skräddarsydda utbildningar i hbtqi-frågor kommer RFSL Uppsala att sprida kunskap om dessa frågor i samhället,
- genom att erbjuda skräddarsydda utbildningar riktade till företag och organisationer i Uppsala kommer RFSL Uppsala att uppmärksamma företagens och organisationernas personal på hbtqi-frågor och öka deras kompetens inom inkluderande bemötande av hbtqi-personer som medarbetare, kunder, besökare och intressenter.

RFSL Uppsalas resursbehov:

- informatörer, skolinformatörer och utbildare (tillhandahålls av RFSL Uppsala),
- medel för marknadsföring för att nå ut med erbjudandet till företag och andra organisationer, och
- personal för administration, kommunikation och förmedling av erbjudandet.

Behov och effekter i Uppsala kommun:

- kunskap om hbtqi-frågor kommer att spridas bland Uppsalabor, och
- hbtqi-Uppsalaborers välbefinnande ökar, deras utanförskap minskar och deras psykiska hälsa förbättras genom minskad minoritetsstress.

## Människorättsverksamhet

RFSL Uppsala för kontinuerlig dialog med myndigheter och de övriga föreningarna i Uppsala för att lyfta mänskliga rättighetsfrågor i allmänhet och hbtqi-frågor i synnerhet. I denna egenskap fungerar vi som en remissinstans där vi bidrar med vår expertis till att myndigheternas verksamhet utformas på ett inkluderande sätt och till att säkra alla Uppsalabor rätt att bli väl bemötta av myndigheterna. Denna del av vår verksamhet bidrar till minskad diskriminering i Uppsala, vilket uppnås i samarbete med, bland andra, Antidiskrimineringsbyrån, Folkuniversitetet och Nexus resurscentrum.

De viktigaste sätten genom vilka detta utförs är vårt deltagande i jämställdhetsrådet och direkta diskussioner eller utbildning.



Detta arbete inkluderar både att arbeta direkt med dessa grupper för kollektiva åtgärder eller utbildning, samt att ge dessa grupper möjligheten att direkt engagera sig med medlemmar i RFSL Uppsala via föreläsningar och workshops. Specifika exempel på detta arbete inkluderar det betydande arbete som har utförts under de senaste två åren för vårt Newcomersprojekt, där hbtqi asylsökande stöds i sin anpassning till livet i Sverige, och vårt arbete med Nexus Resource Center för att både sprida kunskap om deras resurser till våra medlemmar och utbilda deras personal i queera frågor.

Mål med människorättsverksamheten:

- att förebygga diskriminering och stärka inkludering inom offentliga verksamheter i Uppsala,
- att förbättra bemötandet av hbtqi-personer i offentliga verksamheter i Uppsala, och
- att verka demokratistärkande.

Insatser och genomförande:

- genom att samråda med myndigheter i Uppsala på kommun- och regionnivå i frågor som rör mänskliga rättigheter i allmänhet och hbtqi-rättigheter i synnerhet kommer RFSL Uppsala att uppmärksamma myndigheterna på utmaningar och problem som hbtqi-Uppsalabor upplever,
- genom att regelbundet rådgöra med myndigheter i Uppsala på kommun- och regionnivå angående policyutformning med fokus på hbtqi-personers bemötande kommer RFSL Uppsala att bidra till ett inkluderande bemötande av hbtqi-personer inom de offentliga verksamheterna i Uppsala,
- genom att utveckla samarbeten med övriga föreningar i Uppsala med fokus på mänskliga rättigheter kommer vi att gemensamt stärka nätverket av föreningar som kämpar för mänskliga rättigheter.
- de främsta bland dessa är de andra queera föreningar såsom Queer Aid, HejQT och SAGA. Tillsammans arbetar vi för att stärka hbtqi-personers rättigheter i Uppsala kommun och län.
- RFSL Uppsala har precis avslutat med vårt AMIF-finansierade Newcomersprojekt som stöttade asylsökande hbtqi-personer i deras etablering i Sverige samt ökad medvetenhet om deras situation.

RFSL Uppsalas resursbehov:

- personal för kommunikation och administration.

Behov och effekter i Uppsala kommun:

- Uppsala kommun får en resurs i form av RFSL Uppsalas expertkunskap i hbtqi-frågor,
- Uppsala kommun får ett stärkt nätverk av föreningar som arbetar med människorättsfrågor och deras expertkunskap, och
- det förebyggande arbetet mot diskriminering och kränkningar av hbtqi-Uppsalabor kommer att säkra inkluderande bemötande inom den offentliga verksamheten i Uppsala och därmed säkra deras mänskliga rättigheter, och på så sätt minska den upplevda minoritetsstressen och därmed förbättra deras välbefinnande.

## Kulturverksamhet

RFSL Uppsala bidrar även till stadens kulturliv. Förutom stora evenemang som Uppsala Pride gör vi löpande samarbeten med olika kulturaktörer, däribland Uppsala Konsert och Kongress (genom Uppsala Pride) och Reginateatern (genom samarbetet Queera Regina). Inom ramverk för dessa samarbeten hoppas vi att kunna synliggöra hbtqi-kultur i stadens kulturliv.

Vi anordnar sporadiskt även filmkvällar där vi visar filmer och diskuterar dem under ett hbtqi-perspektiv, såsom vår senaste filmkväll där vi tittade på *Fucking Åmål*. Vi undersöker möjligheten att utöka vår filmverksamhet genom samarbete med lokala biografer.

Vi har inlett ett samarbete med Reginateatern för att skapa en kulturell mötesplats åt hbtqi-personer i Uppsala. I detta samarbete uppfyller RFSL Uppsala en rådgivande roll där vi tillsammans med Reginateatern skapar ett inkluderande kulturutbud. Genom detta samarbete kan vi även erbjuda ett nytt forum för hbtqi-personer att utveckla sina kulturella och konstnärliga intressen. Här hoppas vi kunna skapa en teatergrupp som med Reginateaterns stöd kommer att kunna genomföra en konstnärlig produktion.

Mål med kulturverksamheten:

- att stärka det kulturella utbytet mellan hbtqi-Uppsalabor och allmänheten,

- att möjliggöra konstnärliga uttryck av hbtqi-Uppsalabor, och
- att bidra till Uppsalas kulturliv med hbtqi-personers uttryck.

#### Insatser och genomförande:

- genom att anordna större återkommande evenemang (exempelvis Uppsala Pride) kommer RFSL Uppsala att stärka stadens kulturliv.
- genom att anordna återkommande filmvisningar med hbtqi-tema kommer RFSL Uppsala att synliggöra konstnärliga uttryck av hbtqi-communityt,
- genom att samarbete med Reginateatern kommer RFSL Uppsala skapa ett forum för uttryck av hbtqi-perspektiv.

#### RFSL Uppsalas resursbehov:

- enklare förtäring under filmvisningar och de tillhörande panelsamtalen,
- medel för marknadsföring för att nå ut med information till målgrupperna,
- personal för kommunikation och administration,
- lokaler för filmvisningar, panelsamtalen och andra evenemang tillhandahålls av RFSL Uppsala eller våra samarbetspartners genom egna medel och andra bidrag, och
- resurser för större kulturevenemang (Uppsala Pride, teaterproduktion mm) ingår inte i verksamhetsansökan utan finansieras av andra källor.

#### Behov och effekter i Uppsala kommun:

- alla Uppsalabor får tillgång till ett utökat kulturutbud,
- utökat kulturellt utbyte mellan hbtqi-Uppsalabor och allmänheten minskar hbtqi-Uppsalabornas minoritetsstress ökar deras välbefinnande, och
- Uppsala får en stärkt och livlig offentlig debatt.

### Verksamhetens utveckling under senaste bidragsperioden (2024-2025)

#### Uppsala Pride

Vår årliga Pridefirande har fortsatt att genomföras med ökat engagemang varje år, samt ett alltmer varierat utbud av aktiviteter. Trots finansieringsproblem under både 2024 och 2025 års Prides slog båda deltagarrekor. Uppskattningsvis 5000 personer deltog i Pride House-aktiviteter under 2025. Evenemanget fick mycket positiv feedback från alla inblandade såsom organisationerna vi samarbetade med, enskilda deltagare och andra deltagande organisationer och artister. Innehållet har fortsatt att breddas – förutom att utöka de kulturella aktiviteterna, informativa aktiviteterna och underhållningen, vi genomförde nya aktiviteter som konstutställningar och en veckolång serie aktiviteter runt om i Uppsala under vår nya Pride Vecka. Uppsala Pride har också sett en stadig ökning av antalet volontärer som deltar i evenemanget och nådde en ny rekordnivå på 150 volontärer under 2025. Som alltid har Uppsala Pride fortsatt att vara fritt från partipolitik, religiöst vinklat innehåll och vinstintressen.

#### Sociala grupper

Under perioden har fyra olika kärngrupper varit aktiva: vår drop-in torsdagsfika, transgruppen, Rainbow Creative gruppen, och Queer & Nerdy. Under de två åren har uppskattningsvis 100 gruppstillfällen anordnats per år. Deltagandet är säsongsbaserat och är typiskt kring 20 personer på vår torsdagsfika. Alla grupper anordnas i nuläget i samarbete med Studieförbundet.

#### Samverkan

Som tidigare perioder har föreningen samverkat med en rad olika aktörer i Uppsala län. De främsta bland dessa har varit Studieförbundet, Uppsala kommun och Uppsala Konsert & Kongress, men många andra kan nämnas – exempelvis ABF, Forumtorget, Antidiskrimineringsbyrån, Litteraturcentrum Uppsala, Volontärbyrån och Reginateatern, samt flera aktörer vi samarbetat med under vår nya Pride Vecka. Vi har även agerat kunskapsbank för både privatpersoner och organisationer och ökat kontakt med lokala nyhetsorganisationer.

#### Påverkan



Föreningen är representerad i kommunens jämställdhetsråd och har bidragit till utvecklingen av RFSL:s arbete på nationell nivå. Föreningen ger också regelbundet replik i media i hbtqi-frågor och samverkar med konsidentitetsmottagningarna i Uppsala (transvården). Föreningen är partipolitiskt obunden.

## Verksamhet

2024-2025 års stöd har möjliggjort ett arbete som gjort att föreningen kunnat fortsätta i sin kärnverksamhet på grundläggande nivå. Sysselsättningsgraden i ansökan, 45%, har varit under det arbete som krävts, men har i kombination med en aktiv styrelse gjort att föreningen kunnat fortsätta fungera. Detta har innefattat underhåll såväl som utveckling av ny och befintlig verksamhet.

## Ekonomi

Föreningens ekonomi har varit god båda åren, med undantag för att vi misslyckades med att få bidrag till Uppsala Pride 2024, vilket ledde till att Prides budget översteg förväntningarna. Uppsala Pride 2025 finansierades istället främst via vår utbildningsverksamhet och försäljningar, och låg med god marginal under den tilldelade budgeten. Dessutom är det osannolikt att hela bidragsanslaget i samband med detta verksamhetsbidrag kommer att förbrukas under 2025, på grund av oförutsedda hälsoproblem som ledde till att den tidigare kanslist avgick i februari, och att ersättningsprocessen tog flera månader där arvode, men inte lön, betalades ut till de som tillfälligt tog över rollen. Detta är osannolikt att det kommer att inträffa igen och det är högst osannolikt att det kommer att påverka bidragskostnaderna under 2026-2027 om RFSL Uppsala beviljas denna finansiering. Om det inträffar kommer effekterna att mildras avsevärt av den erfarenhet av anställningar som RFSL Uppsala har förvärvat under denna tidsperiod.

## Lokaler

RFSL Uppsala har sitt kontor på Ljusbärargatan 2. Lokalen hyrs av Studieförbundet i Uppsala län och ligger både bra till geografiskt och är välanpassad ur tillgänglighets- och trygghetsspektiv. Genom att dela lokaler med studieförbundet Studieförbundet drar RFSL Uppsala nytta av Studieförbundets starka lokala nätverk. Verksamheten gynnas av många kontaktytor mot andra organisationer som finns i lokalerna, däribland Volontärbyrån Uppsala samt Litteraturcentrum. Även asyljurister Aino Gröndahl och Patrick Bazany använder lokalerna.

Vid genomförande av gemensamma projekt har vi även tillgång till våra partners lokaler, såsom Uppsala Konsert och Kongress lokaler på Vaksalagatan 1, och Reginateaterns lokaler på Trädgårdsgatan 6.

## Verksamhetsstöd från kommunstyrelsen möjliggör att...

Verksamhetsstöd av kommunen möjliggör att underhålla och utveckla verksamheten på ett sätt som annars inte är möjligt. All möjlighet till arvodering medför bättre hållbarhet och möjlighet till utveckling. Genom att kunna erbjuda ersättning behålls kunskap och erfarenhet, och mycket mer energi kan läggas på verksamhetens alla aspekter. Alternativet till detta skulle vara liknande den kris föreningen upplevde 2020, då hela styrelsen slutade på grund av utbrändhet vilket orsakade stor skada och kunskapstapp.

Med externt stöd kan RFSL Uppsala etablera stadig kontakt och utbyte med de övriga föreningarna och aktörerna i Uppsala, inklusive Uppsala kommun. En samordnande kansliposition möjliggör också bättre överblick över föreningens möjligheter, och låter oss bättre samordna och skapa arbetsuppgifter till volontärer.

Verksamhetsstöd av kommunen ger oss möjligheten att genomföra ett brett utbud av aktiviteter som annars skulle vara svårt att organisera. Vårt Newcomersprojekt som syftade till att stötta asylsökande hbtqi-personer i deras etablering i Sverige underlättades av att RFSL Uppsala hade en dedikerad administratör. Vi vill fortsatt utöka våra verksamheter genom att till exempel erbjuda STI-testning och vara mer aktiva i arbetet med att förebygga HIV samt expandera vår utbildningsverksamhet genom att utbilda mer utbildare. Dessutom planerar vi att genomföra fler aktiviteter för hbtqi- seniorer i Uppsala. Utan en avlönad administratör blir det väldigt svårt och långsamt att utveckla föreningen.

En samordnande position möjliggör också en starkare och mer regelbunden närvaro på sociala medier samt över mail och telefon, vilket möjliggör större deltagande och fortsatt tillväxt. Detta innebär också snabbare och pålitligare svar på förfrågningar. Vi har under perioden haft god närhet, vilket inte skulle vara möjligt i samma utsträckning utan dessa medel.

Utan stödet finns en stor risk att detta arbete inte kommer att kunna genomföras och att dessa verksamheter uteblir. I förlängningen går Uppsala miste om en chans att förbättra hbtqi-personers livsvillkor och välmående. Dessutom behövs stödet för att säkerställa att den ideellt arbetande styrelsens arbetsbörda inte leder till den utmattning som orsakade problemen kring styrelsebytet 2020.

## Underskrift

Härmed intygas att uppgifterna i ansökan stämmer och är sanningsenliga. Verksamheten förbinder sig att lämna verksamhetsberättelse, resultat- och balansräkning och revisionsberättelse för de år verksamheten beviljas bidrag.

18/10/2025

**Datum**



**Underskrift kassör**

Michael Robinson

**Namnförtydligande**