

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till arbetsmarknadsnämnden

Datum:
2021-11-12

Diarienummer:
AMN-2021-00337

Handläggare:
Kjell-Åke Gårdh

Reviderade föreskrifter för det lokala arbetsmarknadsrådet

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** godkänna de reviderade föreskrifterna för det lokala Arbetsmarknadsrådet
2. **att** överlämna de reviderade föreskrifterna till kommunstyrelsen.

Ärendet

I samband med kommunstyrelsens sammanträde den 12 maj 2021 gavs arbetsmarknadsförvaltningen i uppdrag att revidera föreskrifterna för det lokala arbetsmarknadsrådet. Föreskrifterna för Arbetsmarknadsrådet är reviderade med utgångspunkt i de framtagna riktlinjerna för beredande och rådgivande organ.

Beredning

Ärendet har beretts i samråd med ledamöterna i arbetsmarknadsrådet som under arbetets gång har fått lämna synpunkter på den reviderade föreskriften. Synpunkterna har bearbetats och ledamöterna har fått tagit del av de uppdaterade föreskrifterna.

Föredragning

Vid kommunstyrelsens sammanträde den 12 maj 2021 beslutades att godkänna förslag till reviderad riktlinje för beredande och rådgivande organ i Uppsala kommun. Dessutom fick arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att revidera arbetsmarknadsrådets föreskrifter och återkomma till kommunstyrelsen senast december 2021.

Det lokala arbetsmarknadsrådet i Uppsala består av ledamöter från Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Uppsala kommun representeras framförallt av tjänstemän från arbetsmarknadsförvaltningen samt ordförande för arbetsmarknadsnämnden.

Vid sammanträdet för lokala Arbetsmarknadsrådet i juni 2021 fick förvaltningen i uppdrag att revidera föreskrifterna. Arbetet har bedrivits i samarbete med Arbetsförmedlingen, men rådets ledamöter har fått lämna synpunkter på föreskrifterna under arbetets gång.

Ekonomiska konsekvenser

Inte aktuellt i föreliggande ärende

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 12 november 2021
- Bilaga 1, Reviderad föreskrift för det lokala arbetsmarknadsrådet.
- Bilaga 2, Ursprunglig överenskommelse om lokalt arbetsmarknadsråd i Uppsala kommun. *Bilaga till AMN-2015-0356*
- Bilaga 3, Riktlinje för beredande och rådgivande organ i Uppsala kommun

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom
Förvaltningsdirektör

Organiserande styrdokument

Beslutsfattare:
Arbetsmarknadsnämnden

Dokumentansvarig:
Dokumentansvarig

Datum:
2021-11-12

Diarienummer:
AMN-2021-00337

Föreskrifter för det lokala arbetsmarknadsrådet

Reglemente

Bolagsordning

Delegationsordning och arbetsordning

Innehåll

Syfte	3
Tidsperiod.....	3
Uppgifter.....	3
Beslutsfunktion	4
Redovisning.....	4
Sammansättning	4
Organisation och arbetsformer	4
Ansvarig nämnd	5
Val av ledamöter och ersättare	5
Ekonomi och arvoden.....	5

[Viktig information till dig som ska använda mallen. **Fel! Bokmärket är inte definierat.**

Syfte

Ansvar för arbetsmarknadspolitiken vilar på staten, men det finns en mängd utmaningar på det arbetsmarknadspolitiska området som är gemensamma för staten och den kommunala sektorn.

Kommunen har även en viktig roll som utbildningsanordnare och som behöver koordineras med Arbetsförmedlingens utbud, och som arbetsgivare när det t ex gäller att tillhandahålla arbetslösa ett subventionerat arbete eller arbetspraktik.

Arbetsmarknadsrådet ska vara ett samarbetsforum med syfte att medverka till att den arbetsmarknadspolitiska verksamheten inom ramen för den statliga arbetsmarknadspolitiken utformas utifrån lokala förutsättningar och behov i Uppsala kommun. Arbetsmarknadsrådets arbete ska spegla den lokala arbetsmarknaden.

Kunskapsöverföring och samordning av den arbetsmarknadspolitiska verksamheten lokalt är ett centralt område för arbetsmarknadsrådet.

Tidsperiod

Överenskommelsen kring de reviderade föreskrifterna för det lokala arbetsmarknadsrådet gäller från och med 2022-01-01 och tills vidare. Ställningstagande till revidering av överenskommelse ska äga rum senast december varje år.

Uppgifter

Arbetsmarknadsrådet ska främja åtgärder för att förebygga arbetslöshet eller minska verkningarna av arbetslöshet utifrån kommunens ansvar som arbetslöshetsnämnd och ansvar enligt socialtjänstlagen att främja den enskildes rätt till arbete.

Arbetsmarknadsrådet ska verka för att målen i den nationella arbetsmarknadspolitiken uppnås genom att skapa former för samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Uppsala kommun.

Arbetsmarknadsrådet behöver som förutsättning ha god kunskap om arbetsmarknadsläget och de lokala förutsättningarna som rör arbetsmarknadspolitiken.

Arbetsmarknadsrådet ska även ha god kunskap om regionala kompetensplattformar för kompetensförsörjning och utbildningsplanering utifrån respektive organisations representation i regionala samverkansorgan. Rådet ska även ha god kunskap om utvecklings- och framtidsfrågor kopplade till den regionala utvecklingsstrategin.

Arbetsmarknadsrådet ska medverka till att avsiktsförklaringar och överenskommelser upprättas. Syftet är att öka långsiktigheten i samarbetet mellan kommunen och Arbetsförmedlingen, och att därigenom finna lösningar på lokala arbetsmarknadspolitiska problem.

Rådet har också till uppgift att utveckla och följa upp övriga överenskommelser och samverkan mellan Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen; till exempel överenskommelser kopplade till den nationella överenskommelsen om samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Sveriges Kommuner och Regioner, samt arbetet i den lokala utvecklingsgruppen, Lokus, inom ramen för den samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringen via Samordningsförbundet i Uppsala län.

Beslutsfunktion

Arbetsmarknadsrådet har ingen beslutsfunktion gällande verksamhetsstyrning utan ska utgöra ett kunskapsråd för samordning och utveckling av gemensamma insatser

Redovisning

Återrapportering från rådet till arbetsmarknadsnämnden ska göras skriftligen i anslutning till nämndens årsredovisning.

Sammansättning

I rådet ingår ledamöter som representerar Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Berörda chefer och funktioner för Försäkringskassan Uppsala har en permanent inbjudan att medverka vid rådets möten.

- Presidiet Arbetsmarknadsnämnden Uppsala kommun.
- Förvaltningsdirektören för Arbetsmarknadsförvaltningen Uppsala kommun
- Stabschefen för Arbetsmarknadsförvaltningen Uppsala kommun.
- Berörda chefer och funktioner för Arbetsförmedlingen Uppsala.
- Avdelningschef UJC Arbetsmarknad, Arbetsmarknadsförvaltningen, Uppsala kommun
- Personaldirektör, Uppsala kommun

Respektive part har möjlighet att adjungera deltagande. Rådet kan även bjuda in till en bredare deltagande i referensgrupper att utifrån sitt kompetensområde lämna synpunkter på insatser och möjligheter till samverkan inom av arbetsmarknadsrådet prioriterade områden. Deltagande kan även komma till exempel från näringslivsavdelningen på kommunen eller näringslivet.

Organisation och arbetsformer

Arbetsmarknadsrådet ska sammanträda vid minst fyra tillfällen per kalenderår.

Chefen för Arbetsförmedlingen är rådets ordförande.

Arbetsmarknadsförvaltningen Uppsala kommun administrerar och dokumenterar arbetsmarknadsrådets arbete. Vid sammanträden ska minnesanteckningar föras.

Ansvarig nämnd

Arbetsmarknadsnämnden, Uppsala kommun

Val av ledamöter och ersättare

Ledamöter och ersättare utses av respektive representants organisation.

Arbetsmarknadsrådets ledamöter från Uppsala kommun väljs för en tid motsvarande mandattiden i styrelser och nämnder inom kommunen.

Ekonomi och arvoden

Ersättning till förtroendevalda inom Uppsala kommun utgår enligt kommunens ersättningsregler för mandatperioden till de som deltar vid sammanträden för rådgivande organ som har inrättats av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen.

Anställda i Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen respektive Försäkringskassan deltar i rådet inom ramen för sin anställning.

Överenskommelse om lokalt arbetsmarknadsråd i Uppsala kommun

Lokalt arbetsmarknadsråd

Ansvar för arbetsmarknadspolitiken vilar på staten, men det finns en mängd utmaningar på det arbetsmarknadspolitiska området som är gemensamma för staten och den kommunala sektorn. På lång sikt är den stora utmaningen att klara kompetensförsörjningen och bidra till tillväxt. Prioriterade insatser i samverkan mellan Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan beskrivs i en årlig handlingsplan. Avsiktsförklaringar och överenskommelser ska upprättas som reglerar villkoren när kommunen tar på sig uppgifter inom arbetsmarknadspolitiken.

Inom prioriterade områden bör ett gemensamt strategiskt perspektiv anläggas med gemensamma handlingsplaner som beskriver insatser, finansiering, uppföljning och ansvarsfördelning. En gränsdragning behöver göras till ansvaret för näringslivsutveckling i ett näringslivs- och tillväxtperspektiv. På rådets agenda står också utvecklings- och framtidsfrågor kopplade till den regionala utvecklingsstrategin och ett socialt hållbart samhälle. Arbetsmarknadsrådet ska sammanställa årliga rapporter om hur utvecklingen fortskrider.

Arbetsförmedlingen ansvarar för samordningen med branschråden vars syfte är att förbättra matchningen på arbetsmarknaden utifrån näringslivsstruktur och tillväxtstrategier. Arbetsförmedlingen svarar för information från branschråden till lokala arbetsmarknadsrådet.

Kommunen har en viktig roll som arbetsgivare när det gäller att tillhandahålla arbetslösa ett subventionerat arbete eller arbetspraktik. Kommunen bör med Arbetsförmedlingen teckna avtal om att åta sig uppgifter inom ramen för arbetsmarknadspolitiskaprogram eller gemensamma handlingsplaner.

Reglemente för lokalt arbetsmarknadsråd

§ 1 Uppgifter

Arbetsmarknadsrådet ska vara ett samarbetsforum med uppgift att medverka till att den arbetsmarknadspolitiska verksamheten inom ramen för den statliga arbetsmarknadspolitiken utformas utifrån lokala förutsättningar och behov i Uppsala kommun. Arbetsmarknadsrådets arbete ska spegla den lokala arbetsmarknaden.

Arbetsmarknadsrådet ska främja åtgärder för att förebygga arbetslöshet eller minska verkningarna av arbetslöshet utifrån kommunens ansvar som arbetslöshetsnämnd och ansvar enligt socialtjänstlagen att främja den enskildes rätt till arbete.

Arbetsmarknadsrådet ska verka för att målen i den nationella arbetsmarknadspolitiken uppnås genom att skapa former för samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Uppsala kommun inom fyra huvudområden:

- mobilisering av arbetskraftsutbudet,
- säkra kompetensförsörjningen,
- understödja en god sysselsättningsutveckling,
- samverkan när det gäller integrations- och jämställdhetsfrågor.

Till denna överenskommelse kopplas den nationella överenskommelsen om samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Sveriges Kommuner och Landsting, samt arbetet i den lokala utvecklingsgruppen, LOKUS inom ramen för den samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringen via Samordningsförbundet i Uppsala län.

Övriga överenskommelser som ska relatera till denna överenskommelse anges i bilaga till denna överenskommelse.

§ 2 Beslutsfunktion

Arbetsmarknadsrådet har ingen beslutsfunktion gällande verksamhetsstyrning utan ska utgöra ett kunskapsråd för samordning och utveckling av gemensamma insatser.

Arbetsmarknadsrådet ska beskriva för Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen prioriterade områden för gemensamma insatser och gränsdragning av ansvar.

§ 3 Avtal

Arbetsmarknadsrådet ska medverka till att långsiktig avsiktsförklaring och överenskommelser upprättas som reglerar villkoren när kommunen tar på sig uppgifter inom arbetsmarknadspolitiken. Syftet är att öka uppnå stabilitet i samarbetet mellan kommunen och Arbetsförmedlingen, och att därigenom finna lösningar på lokala arbetsmarknadspolitiska problem.

§ 4 Samverkan

Överenskommelser mellan Uppsala kommun och Arbetsförmedling ska ingås på viss tid, dock minst ett år. I överenskommelsen ska det anges

- vilka målgrupper aktiviteterna avser,
- vilka aktiviteter som ska anordnas i gemensam handlingsplan,
- ansvarsfördelning i insatser mellan Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen,
- hur aktiviteterna ska följas upp och redovisas,
- om, och i så fall med vilket belopp, Arbetsförmedlingen ska ersätta kommunens kostnader
och
- om lokala utvecklingsavtal eller andra särskilda överenskommelser ska träffas som berör Arbetsförmedlingens samverkan med kommunen.

§ 5 Redovisning

Arbetsmarknadsrådet ska medverka till att kvalitén för insatser inom prioriterade arbetsmarknadspolitiska områden säkras.

Arbetsmarknadsrådet ska sammanställa årliga rapporter om hur utvecklingen fortskrider i Uppsala kommun.

§ 6 Regionalt arbete

Arbetsmarknadsrådet ska ha god kunskap om regionala kompetensplattformar för kompetensförsörjning och utbildningsplanering utifrån respektive organisations representation i berört regionalt samverkansorgan.

Arbetsförmedlingen ansvarar för samordningen med branschråden och svarar för information från branschråden till arbetsmarknadsrådet.

§ 7 Sammansättning

I rådet ingår xxx ledamöter som representerar Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

- Presidiet Arbetsmarknadsnämnden Uppsala kommun.
- Förvaltningsdirektören för Arbetsmarknadsförvaltningen Uppsala.
- Stabschefen för Arbetsmarknadsförvaltningen Uppsala kommun.
- Berörda chefer för Arbetsförmedlingen Uppsala.
- Chefer för Försäkringskassan Uppsala

§ 8 Val av ledamöter och ersättare

Ledamöter och ersättare utses av respektive representants organisation.

Arbetsmarknadsrådets ledamöter och ersättare väljs för en tid motsvarande mandattiden i styrelser och nämnder.

§ 9 Rådets arbetsformer

Arbetsmarknadsrådet ska sammanträda vid minst fyra tillfällen per kalenderår.

Chefen för Arbetsförmedlingen är sammankallande.

Arbetsmarknadsförvaltningen Uppsala kommun administrerar arbetsmarknadsrådets arbete.

§ 10 Referensgrupp

Till arbetsmarknadsrådet knyts en referensgrupp med representanter från arbetsmarknadens parter, näringslivet, universiteten, landstinget, Migrationsverket och ideella organisationer.

Referensgruppens uppgift är att utifrån sitt kompetensområde lämna synpunkter på insatser och möjligheter till samverkan inom av arbetsmarknadsrådet prioriterade områden. Referensgruppens uppgift blir också att vara en advisor board.

Arbetsmarknadsrådet svarar för att kontinuerligt informera referensgruppen om sitt arbete.

Referensgruppen inbjuds till möte vid minst ett tillfälle per kalenderår.

§ 125

Revidering av riktlinje för beredande och rådgivande organ i Uppsala kommun

KSN-2021-00974

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. **att** godkänna förslag till reviderad riktlinje för beredande och rådgivande organ i Uppsala kommun,
2. **att** uppdra till kommunledningskontoret att revidera de råds föreskrifter för vilka kommunstyrelsen ansvarar och återkomma till kommunstyrelsen senast december 2021,
3. **att** uppdra till kommunledningskontoret att revidera landsbygdsberedningens föreskrifter och återkomma till kommunstyrelsen senast december 2021,
4. **att** uppdra till gatu- och samhällsmiljönämnden att revidera cykelrådets föreskrifter och återkomma till kommunstyrelsen senast december 2021,
5. **att** uppdra till arbetsmarknadsnämnden att revidera arbetsmarknadsrådets föreskrifter och återkomma till kommunstyrelsen senast december 2021, samt
6. **att** uppdra till omsorgsnämnden att revidera föreskrifterna för LSS-rådet och återkomma till kommunstyrelsen senast december 2021.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade den 6 maj 2020 (§ 113) om riktlinje för beredande och rådgivande organ i Uppsala kommun. Riktlinjen har sedan dess reviderats för att korrigera ett antal identifierade brister i styrningen och måste därför beslutas på nytt av kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 30 mars 2021
- Bilaga 1, Riktlinje för beredande och rådgivande organ i Uppsala kommun

Beslutsgång

Ordförande ställer föreliggande förslag mot avslag och finner att arbetsutskottet bifaller detsamma.

Kommunledningskontoret
Tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen

Datum:
2021-04-26

Diarienummer:
KSN-2021-00974

Handläggare:
Johan Gunn

Revidering av riktlinje för beredande och rådgivande organ i Uppsala kommun

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. **att** godkänna förslag till reviderad riktlinje för beredande och rådgivande organ i Uppsala kommun,
2. **att** uppdra till kommunledningskontoret att revidera de råds föreskrifter för vilka kommunstyrelsen ansvarar och återkomma till kommunstyrelsen senast december 2021,
3. **att** uppdra till kommunledningskontoret att revidera landsbygdsberedningens föreskrifter och återkomma till kommunstyrelsen senast december 2021,
4. **att** uppdra till gatu- och samhällsmiljönämnden att revidera cykelrådets föreskrifter och återkomma till kommunstyrelsen senast december 2021,
5. **att** uppdra till arbetsmarknadsnämnden att revidera arbetsmarknadsrådets föreskrifter och återkomma till kommunstyrelsen senast december 2021, samt
6. **att** uppdra till omsorgsnämnden att revidera föreskrifterna för LSS-rådet och återkomma till kommunstyrelsen senast december 2021.

Ärendet

Kommunstyrelsen beslutade den 6 maj 2020 (§ 113) om riktlinje för beredande och rådgivande organ i Uppsala kommun. Riktlinjen har sedan dess reviderats för att korrigera ett antal identifierade brister i styrningen och måste därför beslutas på nytt av kommunstyrelsen.

Beredning

Ärendet har beretts av kommunledningskontoret.

Barn-, jämställdhets- och näringslivsperspektiven bedöms inte vara relevanta med föreliggande förslag till beslut.

Föredragning

Riktlinjen för beredande och rådgivande organ i Uppsala kommun har reviderats för att anpassas till de kommunala rådets verksamhet. De huvudsakliga skillnaderna jämfört med den tidigare versionen av riktlinjen är ett tydliggörande att den ansvariga nämndens ska besluta om ett antal platser i rådet för intresseorganisationer eller andra representanter för civilsamhället.

Den reviderade riktlinjen innehåller också en förtydligad definition av rådgivande organ och deras funktion och syfte, liksom definitioner av begreppen samråd och samverkan. Därutöver har beskrivningen av förvaltningarnas stöd till råden justerats. I samband med revideringen har också ett par mindre, språkliga justeringar gjorts.

I samband med revideringen av landsbygdsberedningens föreskrifter föreslås att formerna för beredningens arbete och sammansättning ses över, då riktlinjen för beredande och rådgivande organ förutsätter att medlemmar av en nämndberedning utses bland ledamöterna i den ansvariga nämnden. Det kommer dock även i fortsättningen vara möjligt att bevilja ledamöter från andra nämner närvaro- och yttranderätt vid enstaka sammanträden.

Ekonomiska konsekvenser

Inga med föreliggande förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 26 april 2021
- Bilaga 1, Riktlinje för beredande och rådgivande organ i Uppsala kommun

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson
Stadsdirektör

Ingela Hagström
Utvecklingsdirektör

Normerande styrdokument

Beslutsfattare:
Kommunstyrelsen

Dokumentansvarig:
Kanslichef

Datum:
2021-MM-DD

Diarienummer:
NNN-20##-####

Riktlinje för beredande och rådgivande organ i Uppsala kommun

Policy

Riktlinje

Rutin

Vägledning

Innehåll

Inledning	3
Syfte.....	3
Omfattning	3
Beredande och rådgivande organ.....	3
Begrepp.....	3
Ansvarig nämnd.....	3
Beredande organ.....	3
Rådgivande organ	4
Avgränsningar	4
Sammansättning	4
Beredande organ.....	4
Rådgivande organ	5
Stöd från förvaltningarna	5
Beredande organ.....	5
Rådgivande organ	5
Föreskrifter	5
Beredande organ.....	5
Rådgivande organ	6
Ersättning	6
Arbetsordning	6
Beredande organ.....	6
Rådgivande organ	7
Spridning	7
Uppföljning.....	7
Relaterade dokument.....	7

Inledning

Det finns en lagstadgad skyldighet för kommunens nämnder att samråda med dem som brukar kommunens tjänster- (Kommunallagen 8 kap. 3 §). Av Uppsala kommuns kvalitetspolicy framgår att kommunen i sitt arbete ska lyssna på invånare och intressenter och ta reda på synpunkter och idéer från dessa.

Syfte

Riktlinjen ger förtroendevalda och tjänstepersoner stöd i arbetet i och kring kommunens beredande och rådgivande organ, genom att tydliggöra de olika former som finns i Uppsala kommun, deras funktion, sammansättning, arbetssätt och ansvar.

Omfattning

Riktlinjen ska användas av de tjänstepersoner och förtroendevalda som har uppdrag i eller som ger stöd till ett rådgivande eller beredande organ i Uppsala kommun.

Beredande och rådgivande organ

Begrepp

Ansvarig nämnd

Ansvarig nämnd är den nämnd som beslutar om föreskrifter och eventuella förändringar av dessa. I vissa fall kan ansvaret för det administrativa stödet ligga under en annan nämnd än denna. I dessa fall ska båda nämnderna och deras ansvarsområde tydliggöras i rådets eller nämndberedningens föreskrifter.

Beredande organ

För beredning av ärenden till nämnd finns två olika former enligt kommunallagen - utskott och nämndberedning. Utskott och nämndberedningar är de enda formerna av beredande organ, och i dessa kan förtroendevalda inte väcka ärenden.

Begreppet utskott används för organ som bereder ärenden åt en nämnd eller beslutar på delegation i vissa typer av ärenden. Kommunstyrelsen har förutom ett arbetsutskott också ett mark- och exploateringsutskott, som enligt delegationsordningen har beslutsrätt i frågor som markanvisningsavtal, vissa projektdirektiv och köpeavtal. Ytterligare exempel på utskott är socialnämndens individutskott som enligt delegation tar myndighetsbeslut om enskilda individer.

Begreppet nämndberedning används för organ för beredning av specifika typer av ärenden. Ett exempel kan vara att samla landsbygdsfrågor i en landsbygdsberedning. En nämnd kan inte delegera beslutsrätt till en nämndberedning.

Rådgivande organ

Den typ av rådgivande organ som berörs av denna riktlinje är brukarråd, det vill säga organ där representanter för olika brukargrupper finns representerade. I denna riktlinje är därför begreppet rådgivande organ synonymt med brukarråd eller råd.

Begreppet rådgivande organ används för organ för samråd och brukarinflytande, alltså för att involvera företrädare för specifika grupper i frågor eller ärenden som berör dem. Därutöver kan ett råd användas för dialog eller samverkan med civilsamhället, brukargrupper och andra intressenter. Ett råd kan också lämna rekommendationer till den ansvariga nämnden och användas för andra typer av samarbeten i frågor som berör specifika grupper av brukare.

En nämnd kan inte delegera beslutsrätt till ett råd.

Samråd

Med begreppet samråd avses överläggning eller diskussion med de som brukar kommunens tjänster.

Formella samråd

Formella samråd är tillfälliga grupper som framför allt genomförs i processer relaterade till plan- och bygglagen. Dessa styrs ofta av krav i lagstiftningen, exempelvis när det gäller sakägare i ärendet. Detta innebär att Uppsala kommun i sådana fall inte alltid själv bestämmer vilka man ska samråda med.

Samverkan

Begreppet samverkan syftar på ett närmare samarbete rörande hur verksamhet läggs upp och bedrivs.

Avgränsningar

Formella samråd såsom dessa definieras ovan berörs inte av denna riktlinje.

Medborgardialoger styrs av Uppsala kommuns Riktlinjer för medborgardialog, och berörs därför inte heller av dessa riktlinjer. Medborgardialog innebär ett strukturerat meningsutbyte mellan förtroendevalda och invånare. Den används som ett redskap för att ta med kommuninnevånarnas kunskap och synpunkter som en del i besluten.

Sammansättning

Beredande organ

Utskott

Ledamöter i ett utskott utses av den ansvariga nämnden. Dessa ska väljas bland nämndens egna ledamöter och ersättare. Vid val till utskott gäller Lagen (1992:339) om proportionellt valsätt. Det betyder att endast förtroendevalda som är ledamöter eller ersättare i en nämnd kan väljas till ett utskott.

Nämndberedning

Ledamöter i en nämndberedning utses av den ansvariga nämnden. Dessa ska väljas bland nämndens egna ledamöter och ersättare. Ledamöter från andra nämnder än den ansvariga nämnden kan beviljas närvaro- och yttranderätt vid enstaka sammanträden.

Till en nämndberedning kan också anställda i Uppsala kommun väljas av den ansvariga nämnden. Andra än anställda vid Uppsala kommun kan inte väljas att sitta i en nämndberedning, men däremot beviljas närvaro- och yttranderätt vid enstaka sammanträden. Vid val till nämndberedningar gäller inte Lagen (1992:339) om proportionellt valsätt.

Rådgivande organ

Till ett rådgivande organ (brukarråd) kan ansvarig nämnd förutom förtroendevalda också välja tjänstepersoner från Uppsala kommun eller andra myndigheter och organisationer. Nämnden ska också besluta om ett antal platser i rådet för representanter för intresseorganisationer eller liknande samarbetsparter eller grupper som berörs av rådets arbete.

Stöd från förvaltningarna

Beredande organ

Förvaltningen ska ge administrativt stöd till en *nämndberedning*. Omfattningen av stödet till en *nämndberedning* ska framgå av föreskrifterna. Administrativt stöd till ett *nämndutskott* ges av nämndsekreteraren utifrån ordinarie uppdrag och arbetsbeskrivning.

Rådgivande organ

Förvaltningsstödet till ett *råd* beslutas av ansvarig nämnd och ska framgå av rådets föreskrifter. Det vanligaste formen av stöd innebär att den ansvariga nämndens förvaltning bistår med sekreterarskap, samordning eller annat administrativt stöd.

Föreskrifter

Beredande organ

Utskott

Ett utskott styrs av *Reglemente för kommunstyrelsen och övriga nämnder i Uppsala kommun* och den ansvariga nämndens delegationsordning. Om en nämnd har fler än ett utskott ska delegationsordningen tydliggöra vilken typ av ärenden som respektive utskott ska bereda. Ett utskott har därför inte några separata föreskrifter.

Nämndberedning

En nämndberedning kan inte arbeta med frågor som ligger utanför den ansvariga nämndens ansvarsområde. Nämndberedningens arbete ska dock närmare beskrivas i föreskrifter som beslutas av ansvarig nämnd. Av föreskrifterna ska följande framgå:

- Syfte med nämndberedningen
- Tidsperiod

- Arbetsuppgifter
- Sammansättning
- Organisation och arbetsformer
- Ekonomi/arvoden
- Ansvarig nämnd
- Val av ledamöter och ersättare

Rådgivande organ

Ett råd styrs av föreskrifter som ska beslutas av ansvarig nämnd. Av föreskrifterna ska följande framgå:

- Syfte med rådet
- Tidsperiod
- Arbetsuppgifter
- Sammansättning
- Organisation och arbetsformer
- Ekonomi/arvoden
- Ansvarig nämnd
- Val av ledamöter och ersättare

Ersättning

Ekonomisk ersättning utgår enligt *Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019–2022*. Ersättning utgår till förtroendevalda som deltar vid sammanträden för ett nämndutskott eller en nämndberedning.

Ersättning utgår också till förtroendevalda och övriga medlemmar som deltar vid sammanträden för att rådgivande organ som har inrättats av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen. Anställda i Uppsala kommun ersätts inte ekonomiskt.

Arbetsordning

Beredande organ

Utskott

En ledamot i ett utskott ska delta på utskottets sammanträden. Om en ledamot inte kan delta och måste ersättas, görs detta enligt *Reglemente för kommunstyrelsen och övriga nämnder i Uppsala kommun*.

Vid sammanträden ska protokoll föras av nämndsekreterare.

Återrapportering sker genom beredningen av ärenden.

Nämndberedning

En ledamot i en nämndberedning ska delta på nämndberedningens sammanträden. Om en ledamot inte kan delta, ska denne ersättas i enlighet med nämndberedningens föreskrifter.

Vid sammanträden ska anteckningar föras.

Återrapportering från en nämndberedning till ansvarig nämnd ska göras skriftligen i enlighet med rådets föreskrifter, dock minst en gång per kalenderår. I det fall en nämndberedning har två ansvariga nämnder, ska återrapportering ske till båda.

Rådgivande organ

En ledamot i ett råd ska delta på rådets sammanträden. Om en ledamot inte kan delta, ska denne ersättas i enlighet med rådets föreskrifter.

Vid sammanträden ska anteckningar föras.

Återrapportering från ett råd till ansvarig nämnd ska göras skriftligen i enlighet med rådets föreskrifter, i anslutning till nämndens årsredovisning. I det fall ett råd har två ansvariga nämnder, ska återrapportering ske till båda. Ordförande i rådet är ansvarig för att återrapportering sker.

Spridning

Kommunstyrelsen beslutar om riktlinjen, stödjer nämnder och förvaltningar, samt ansvarar för kommunikation, implementering och uppföljning av riktlinjen.

Uppföljning

Riktlinjen ska följas upp en gång per mandatperiod i samband med uppföljning av de kommunala råden. Ansvarig för uppföljning är dokumentansvarig.

Relaterade dokument

Riktlinjer för medborgardialog

Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019–2022

Delegationsordning för nämnder

Reglemente för kommunstyrelsen och övriga nämnder i Uppsala kommun