

Handläggare  
Ulf LundströmDatum  
2013-08-22Diarienummer  
UAN-2013-0368.5

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

## Ansökan från Uppsala Social Ekonomi om projektbidrag

### Förslag till beslut

Kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad föreslår utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden besluta:

**att** avslå ansökan från Social Ekonomi Uppsala om projektbidrag till utveckling av modell gällande förberedelse, start och drift av sociala företag i Uppsala.

**att** kontoret ges i uppdrag att undersöka möjligheten att ge verksamhetsbidrag till de sysselsättningsinsatser och den arbetsträning Social Ekonomi Uppsala bedriver.

### Sammanfattning

Social Ekonomi Uppsala ansöker om projektbidrag med 961 250 kronor, **bilaga 1** till utveckling av modell gällande förberedelse, start och drift av sociala företag i Uppsala. Projektansökan omfattar tolv månader. Projektansökan innehåller en idébeskrivning, beskrivning av arbetssätt, arbetsmodell för genomförande, beskrivning av samverkansparter, målbeskrivning, kostnads- och intäktskalkyl. Ansökt projektbidrag avser kostnader för främst personal, lokal och administration. Social Ekonomi Uppsala är en ekonomisk förening registrerad hos Bolagsverket 2012-12-11.

### Föredragning

Målet med projektet är att utveckla en modell som redogör för de faktorer som är viktiga i förberedelse, start och drift av sociala företag. Med projektet vill man presentera en modell som visar att sociala företag är ett redskap som leder människor bort från utanförskap. Projektets arbetsmetod ska utgå från den kunskap och kompetens som idag finns om sociala företag. Förutom studiebesök hos redan etablerade sociala företag ska man starta nätverk med väl fungerande sociala företag och det lokala näringslivet. Man vill vidare undersöka på vilket sätt individens egen makt att påverka sin livssituation kan utgöra ett värdefullt inslag

i modellen. I projektet vill man undersöka hur utbildningar kan se ut som ger ökad kunskap och kompetens i start och drift av sociala företag.

Den modell projektet ska utarbeta ska vara ett verktyg till att skapa affärsverksamheter och arbetstillfällen som utgår från människan och inte tvärtom. Modellen ska bidra till insatser som ska minska låntidsarbetslösheten och bidragsberoende för personer i Uppsala.

I projektet ingår att förbereda och planera för start av secondhandbutik. Tjugo personer kan med arbetsmarknadsinsats beredas plats i ett förberedelsearbete som bland annat omfattar utbildningsinsatser. Idé finns att senare komplettera secondhandbutiken med socialt företag som bedriver lunchservering och catering. Fullt utbyggd, bilaga 1 sid.6, beräknar man sysselsätta ca 50 personer. Läkarmissionen och Social Ekonomi Uppsala kommer att inleda ett samarbete. Läkarmissionens avsikt är att etablera sig i Uppsala med en renodlad secondhandbutik till förmån för sitt internationella biståndsarbete. Social Ekonomi Uppsala kommer att stå för driften av butiken. Man bedömer att samarbetet kommer att bidra till att fler platser kan erbjudas inom exempelvis välfärdsjobb och jobb- och utvecklingsgarantin.

Social Ekonomi Uppsala utgår i sitt arbete från regeringens definition om arbetsintegrerade sociala företag (2010) vilken också Tillväxtverket företräder, bilaga 1 sid.4. Företaget tillämpar ett salutogent arbetssätt, det vill säga man ser till de värden och resurser människan har, lyfter fram det friska och fungerande och förstärker det, bilaga 1 sid.3. Företagets målgrupp är personer i alla åldrar som står utanför den ordinarie arbetsmarknaden. Verksamheten bedrivs utifrån två huvudlinjer: Att skapa lönearbete inom den egna verksamheten, genom utbildningsinsatser för start och drift av sociala företag eller hos externa arbetsgivare. För det sistnämnda ska möjliggöras vill man starta nätverk med småföretagare och en arbetspool med deltagare organiserat som socialt företag. Den andra huvudlinjen är att erbjuda platser för arbetsträning som förberedelse till lönearbete.

Social Ekonomi Uppsala bedriver i nuläget sysselsättningsinsatser och arbetsträning på uppdrag av Arbetsförmedlingen. Man har tecknat två avtal. Lokal överenskommelse om sysselsättning inom jobb- och utvecklingsgarantins tredje fas, den 2013-01-29. Överenskommelse om platser för förstärkt arbetsträning inom jobb- och utvecklingsgarantin, den 2013-03-15. Totalt har man sedan den 2013-04-15 haft 16 deltagare från Arbetsförmedlingen i insatser inom jobb- och utvecklingsgarantin, förstärkt arbetsträning och arbetspraktik. I dag har man 11 deltagare varav två i förstärkt arbetsträning. Utbildning genomförs i samarbete med Coompanion. Syfte är att ge deltagarna vägledning och information om vad ett socialt företag är och relatera till start av secondhandbutik.

Mål för resultat man vill uppnå av det första verksamhetsåret finns beskrivna, bilaga 1 sid.9. Det omfattar bland annat 12 anställda varav 8 från deltagarna, 60 personer i arbetsträning och sysselsättning, start av secondhandbutik och att en modell fastställts för utveckling av sociala företag. För att möjliggöra detta krävs att deltagare placeras från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Uppsala kommun.

Kontoret bedömer att Social Ekonomi Uppsala har en väl utarbetad verksamhetsidé som utgår från regeringens och Tillväxtverkets definition av arbetsintegrerade sociala företag och ett salutogent arbetssätt som en framgångsfaktor i arbetet med målgruppen. Man har som målsättning att vara en inkubator för innovationer, idéutveckling och affärsutveckling för start av arbetsintegrerade sociala företag. Det projekt företaget ansöker om stöd till fyller ett tomrum i Uppsala kommun där ingen organisation har uppdraget att svara för utveckling och stöd gällande förberedelse, start och drift av sociala företag. Kommunens definition av företag avgränsas till traditionella privata företag. Projektansökan aktualiserar även frågan om behov och ansvar för att ge sociala företag startstöd då denna typ av företag har svårt att få etableringslån av banker. En alternativ lösning kan vara att ge en nämnd i uppdrag att i partnerskap med en nätverksorganisation svara för stöd till start av sociala företag. Ansvarsfrågan bör därför först belysas innan projektansökningar beviljas.

Kontoret bör ges i uppdrag att i dialog med Social Ekonomi Uppsala undersöka möjligheten att ge verksamhetsbidrag till sysselsättningsinsatser och arbetsträning. Med den verksamhet företaget beskriver bör detta vara möjligt.

Kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad

Carola Helenius-Nilsson  
Direktör

---

Uppsala 2013-06-12

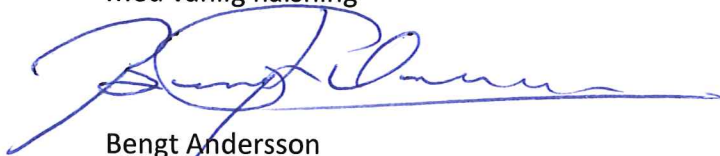
Till  
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden  
Uppsala kommun

**Ansökan om projektbidrag ställd till UAN**

Ansökan inkluderar Idébeskrivning och Utveckling av modell gällande förberedelse, start och drift av sociala företag i Uppsala daterat 2013-04-28 respektive 2013-05-27.

Dokument är vidimerat av två personer.

Med vänlig hälsning



Bengt Andersson  
Verksamhetsansvarig Social Ekonomi Uppsala

## IDÉBESKRIVNING ÅR 1 PERIODEN 2013-06-01—2014-05-31

### **1. NULÄGET FÖR SOCIAL EKONOMI UPPSALA**

#### **1.1. Bakgrund och värdegrund**

Social Ekonomi Uppsala (nedan förkortat SEU) är registrerat hos Bolagsverket som ekonomisk förening. Vår existens och värdegrund bottnar i alla människors lika värde och behov av arbete, social gemenskap, delaktighet i samhället och möjligheten att påverka sin egen livssituation i positiv riktning. Vi är ett socialt företag där demokrati, delaktighet och empowerment utgör en betydelsefull plattform för allt vårt arbete.

#### **1.2. Avtal med Arbetsförmedlingen**

Vi har tecknat två avtal med Arbetsförmedlingen i Uppsala där vi erbjuder platser dels för sysselsättningsfasen och dels för förstärkt arbetsträning. Dessutom tillkommer personliga överenskommelser och platser för personer som kommer från Försäkringskassan som via Arbetsförmedlingen ska slussas ut på arbetsmarknaden. De första deltagarna kom till SEU 2013-04-15 och utgör i dagsläget sex personer. Ytterligare deltagare är på väg in den allra närmaste tiden och behovet är stort.

#### **1.3. Två huvudlinjer**

SEU:s ambition är att fokusera på att skapa lönearbete för personer som står långt från den ordinarie arbetsmarknaden. Därför bygger SEU:s verksamhet på två huvudlinjer. Den ena huvudlinjen omfattar kompetenshöjande utbildningsinslag i start och drift av sociala företag. Den andra huvudlinjen erbjuder platser för arbetsträning som en förberedelse för lönearbete.

#### **1.4. Lokaler**

Från 2013-01-14 hyr vi en lokal av Industrihus på Fålhagsleden 61 i Uppsala. Lokalen ska i huvudsak fungera som en inkubator med utbildningsplatser samt vara ett forum för idéutveckling. I denna stund förhandlas om ytterligare en lokal. Den ligger på Säbygatan och erbjuder rika möjligheter till såväl arbetsträning som sysselsättning och en bas för utveckling av sociala företag. Lokalen på Säbygatan ligger strategiskt till med närhet till centrum och är dessutom lättillgänglig med buss, bil och cykel. Samtal pågår med representant för fastighetsägaren på Säbygatan och sittande hyresgäst som söker nya lokaler och kan lämna plats åt SEU tämligen omgående. Samtalen har varit positiva och kan SEU förfoga över lokalytorna kan de användas på ett mycket funktionellt sätt till förmån för våra ambitioner och de deltagare vi tar emot. Lokalen på Fålhagsleden i kombination med lokalen på Säbygatan skapar mycket goda förutsättningar att lyckas med vårt mål.

**1.5. Verksamhetsansvarig och anställd**

Bengt Andersson är verksamhetsansvarig för SEU och har i grunden en 4-årig högskoleexamen, 160p, och har jobbat som pastor och församlingsföreståndare under en 10-årsperiod i Malmö respektive Trelleborg. Tjänsten i Malmö innehöll även rollen som fängelsepastor på Anstalten Malmö. Bengt har tagit initiativ till att starta socialt arbete i Malmö, Trelleborg, Nynäshamn och Uppsala. I Malmö och Nynäshamn var det i en rikstäckande organisation som heter Hela Människan. I Trelleborg var det ett ekumeniskt projekt och i Uppsala var det Stadsmissionen. I november 2012 tog Bengt initiativet till att påbörja arbetet med SEU vars huvudsakliga intention är att leda personer i arbetslöshet till lönearbete.

Christina Dahlström är anställd av SEU och har vana av arbete i butik. Christina byggde tillsammans med Bengt upp en secondhand-butik för stadsmissionens räkning i Uppsala. Där fungerade Christina som handledare och arbetsledare för personer i arbetsträning och sysselsättning, en uppgift som även följer med till SEU.

När vår idébeskrivning övergår till ett konkret projekt kommer SEU att behöva anställa ytterligare personal. I huvudsak, omkring 80 procent av anställningarna, kommer att beredas deltagarna i projektet. När projektet fått möjlighet att starta kommer dock två personer att anställas varav en socionom och en ekonom. De två anställningarna planeras till september.

**2. ARBETSSÄTT**

**2.1. Arbetsätt**

SEU utgår från deltagarnas personliga förutsättningar som innebär att var och en kan arbeta 100 procent av sin förmåga. Vi följer den princip som kännetecknar det salutogena synsättet. Det betyder att vi i första hand ser de värden och tillgångar som varje enskild människa har. Vi vill lyfta fram individens friska och fungerande faktorer snarare än det svaga och kraftlösa, utan att bortse från dessa. SEU står för att deltagaren ska uppleva

- *Meningsfullhet*: att det ska kännas bra att vara här och att hoppet om förändring till det bättre ligger inom räckhåll.
- *Begriplighet*: en öppen och ärlig atmosfär utan dold agenda där varje deltagare kan förstå sammanhanget.
- *Hanterbarhet*: att det finns riktlinjer som hjälper deltagaren att hantera situationen och uppleva sig trygg och delaktig i utvecklingen.

**2.2. Varför SEU finns**

Grundorsaken till varför SEU finns, är att så pass många människor har landat i utanförskap på grund av att de inte funnit vägen till arbetsliv och social gemenskap. Därför bygger vårt uppdrag och existensberättigande på att

integrera människor i arbetsliv och samhälle. Vi vill förmedla hopp om att det går att förändra sin livssituation genom att samla den kraft och styrka som finns inom var och en och göra något konstruktivt av den. Det betyder att individens insikt om sin egen kraft och makt att besluta sig för ett bättre liv – i förhållande till upplevelsen av det nuvarande – lockas fram.

**2.3. Målgrupp**

- Den generella målgruppen är personer, i alla åldrar, som har svårighet att finna jobb på den ordinarie arbetsmarknaden. Det kan vara personer med socialbidrag, a-kasseersättning, aktivitetsstöd eller annat. Deltagandet föregås av ett inledande samtal med SEU där det ges information om innehåll och betydelse för ett deltagande.
- Deltagarna kan komma från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Landstinget, Socialtjänsten eller Navet.

**2.4. Syfte**

- SEU fokuserar på att leda människor från arbetslöshet till lönearbete antingen internt inom verksamheten eller hos en extern arbetsgivare.
- Det finns även platser för personer som söker ett sammanhang som tillåter att pröva arbetsförmågan och som samtidigt ger en förhöjd livskvalitet.

**2.5. Mål**

Målsättningen är att deltagaren ska erhålla ett lönearbete antingen som anställd direkt av SEU eller via start och drift av nya sociala företag alternativt gå vidare till utbildning.

**3. ARBETSMODELL - GENOMFÖRANDE**

**3.1. Arbetsintegrerande sociala företag**

Det finns en rad olika definitioner och former av vad ett arbetsintegrerande socialt företag är. SEU har valt den definition som regeringens handlingsplan från april 2010 om arbetsintegrerande sociala företag uttrycker och som också Tillväxtverket företräder:

"Arbetsintegrerande sociala företag är företag som driver näringsverksamhet (producerar och säljer varor och/eller tjänster):

- med övergripande ändamål att integrera människor som har stora svårigheter att få och/eller behålla ett arbete, i arbetsliv och samhälle
- som skapar delaktighet för medarbetarna genom ägande, avtal eller på annat väl dokumenterat sätt
- som i huvudsak återinvesterar sina vinster i egna eller liknade verksamheter
- som är organisatoriskt fristående från offentlig verksamhet."

**3.2. Paraplyorganisation – ett forum för sociala företag i Uppsala**

Personer med svag anknytning till arbetsmarknaden ska beredas förutsättningar till arbete med lön. Genom utbildning, start och drift av sociala företag ska förutsättningarna stärkas för ett lönearbete. SEU vill långsiktigt arbeta för att skapa ett forum för sociala företag i Uppsala. I praktiken blir vår roll likt en paraplyorganisation där nya sociala företag startas under vår organisation. I vissa fall kan de sociala företagen övergå till att bli helt självständiga och fristående från SEU.

**3.3. Inkubator och utbildning**

Lokalen på Fålhagsleden är särskilt användbar som inkubator för innovationer, idéutveckling och affärsutveckling till förmån för start av arbetsintegrerande sociala företag. Lokalen är dessutom till sin utformning lämplig för kompetenshöjande aktiviteter innehållande kortare och längre utbildningar och kurser. I vår föreläsningssal kan vi ta emot ett 60-tal personer. Kontinuerligt kan här dagligen finnas omkring 20 personer fördelat på 6-7 kontorsrum. Här finns även plats för SEU:s kansli och ekonomiavdelning som i sin tur kan utvecklas till ett socialt företag som ger service till såväl nystartade interna som externa sociala företag och andra småföretag. Även föreningslivet kan köpa våra tjänster.

**3.4. Arbetsplats och arbetsträning**

SEU har företräde till lokalen på Säbygatan ytterligare ett par månader. Här kan vi erbjuda många platser för arbetsträning och rymmer dessutom flera goda möjligheter till start av nya fungerande sociala företag. Som exempel på möjligheter kan nämnas flyttfirma, lokalvård, kafé, catering, snickeri och avdelning för kreativt arbete inklusive syateljé.

**3.5. Nätverk och vägledning**

- En god relation till det lokala näringslivet och dess småföretagare är ett viktigt inslag i vår idé. Ett nätverk där vi lär känna småföretagarna i vår omgivning kan skapa arbetstillfällen för personer i arbetslöshet. Exempelvis kan vi bygga upp en arbetspool i form av ett socialt företag och därigenom erbjuda våra tjänster av olika slag samtidigt som vi kan skapa lönearbeten.
- Som ett komplement till nätverket av företagare ska en betydande del av vår arbetsmodell och inkubator omfatta kontinuerlig tillgång till vägledning i form av mentor och rådgivning.

**3.6. SEU:s inledande projekt**

Som ett inledande projekt kommer SEU tillsammans med deltagare att förbereda start och drift av en secondhand-butik. Secondhand-butiken är planerad att finnas i lokalerna på Säbygatan som är på 1 780 kvm. Projektet sätts i verket på följande sätt:



- Rekrytering av deltagare genom intervju, information och introduktion av personer från målgruppen. Innan första projektårets avslut kan vi ta emot 20 personer i inkubatorn på Fålhagsleden och 40 på Säbygatan för arbetsträning och/eller sysselsättning.
- Samtliga deltagare möts i inkubatorn där vi inleder ett förberedande arbete som resulterar i start och drift av butiken. Vi genomför en komplett affärsplan och får den bedömd av utomstående. I samband med affärsplanens utformning kommer vi även att vara på plats på Säbygatan.
- Arbetsträningen inkluderas av kompetenshöjande aktiviteter i form av utbildningsinslag med syftet att nå ökad kunskap i start och drift av sociala företag. Den kompetenshöjande delen sker i samverkan med Samordningsförbundet, Arbetsförmedlingen och Coompanion.
- Invigning, start och drift av vår gemensamma secondhand-butik.
- Om de ekonomiska förutsättningarna täcker våra behov kan invigningen av hela eller delar av secondhand-butiken ske under perioden juli - september.
- När secondhand-butiken är igång får SEU en funktion av cirkulationsplats där arbetet i butiken varvas med idéutveckling och utbildning i inkubatorn för att därigenom gå från idé till handling med nya sociala företag och arbetsplatser.

Deltagarnas platser och arbetsuppgifter i secondhand-butiken kan fördelas inom nedanstående områden. Som anordnare har vi goda möjligheter att anpassa arbetsuppgifterna efter individen. Observera att sista punkten ligger lite längre fram i tiden.

- Secondhand-butik, försäljning och kundhjälp (10 platser)
- Barnavdelning med barnpassning (1-2 platser)
- Kassahantering (2-4 platser)
- Mottagning och sortering av varor (5-6 platser)
- Tvätt och strykning av kläder och övriga textilier (2-3 platser)
- Prismärkning (3-5 platser)
- Transport, hämtning och leverans av varor (3-6 platser)
- Snickeriavdelning med rekonditionering av möbler (5-7 platser)
- Rekonditionering av hushållsartiklar och övriga varor (5-7 platser)
- Kreativ avdelning med bl.a. syateljé (15-20 platser)
- Lokalvård, underhåll och vaktmästeri (3-5 platser)
- Kafé och servering (4-6 platser)
- Lunchservering och catering (7-10 platser)
- Funktionellt utrymme – under matsalen – finns för installation och drift av restaurangkök.

Förutom sistnämnda punkten finns det 58-90 platser som efterhand kan tillsättas när secondhand-butiken är i drift. Vad gäller lunchservering och catering kan idéutveckling av sådan verksamhet sättas igång direkt i inkubatorn på Fålhagsleden.

**3.7. SEU kan erbjuda**

- Inkubator på Fålhagsleden som tar emot omkring 20 personer. Första projektet blir att planera och förbereda start av secondhand-butik. Förberedelsearbetet för secondhand-butiken delas upp i sektioner där några tar sig an uppgiften att planera kaféet respektive syateljé, transportavdelning med mera. Platserna varvas med utbildningsinslag. I lokalen finns möblerade kontorsrum som kan användas för ändamålet.
- Antalet platser i secondhand-butiken på Säbygatan kan i kombination med inkubatorn på Fålhagsleden ge omkring 100 platser. Alla platser kan inte tillsättas omgående men efterhand ska de finnas.

**3.8. Nyttänkande**

Det finns en marknad för köp av redan färdiga bolag som kan vara intressant för SEU på längre sikt. I samverkan med analytiker och rådgivare från exempelvis Almi kan det vara värt att få kunskap om förutsättningar och villkor. Ett redan färdigt bolag, med inarbetad kundstock, skulle kunna omvandlas till ett socialt företag och passa SEU:s intentioner. Allt i syfte att skapa bättre förutsättningar att leda personer i arbetslöshet till lönearbete. Vi är ständigt beredda på nyttänkande för att bevara fokus på vår målsättning.

**4. SAMVERKANSPARTNERS**

**4.1. Arbetsförmedlingen Uppsala**

Två avtal är tecknade med Arbetsförmedlingen, ett för sysselsättningsfasen och ett för förstärkt arbetsträning. Några deltagare har redan kommit till SEU på Fålhagsleden.

**4.2. Samordningsförbundet Uppsala län**

Samordningsförbundet har i år beviljat SEU Startbidrag till sociala företag. Ansökan undertecknades av Arbetsförmedlingen i egenskap av huvudman.

**4.3. Coompanion Uppsala län**

Coompanion ansvarar för att leverera utbildningsinslag till SEU utifrån en offert som lämnats till Samordningsförbundet.

**4.4. Uppsala kommun**

SEU ser Uppsala kommun som en viktig och självskriven samarbetspartner.

## 5. EKONOMI OCH FINANSIERING

### 5.1. Lån till start av SEU

SEU har själv stått den ekonomiska kostnaden och risken vid uppstart. Vi har ansökt om och fått beviljat ett s.k. Microlån av Almi. Bengt Andersson har undertecknat ett borgensåtagande för de 250 000 kr som utgör lånet. Lånet har gjort det möjligt att få igång verksamheten som startade i januari 2013. Lånet har använts till att betala hyreskostnader och diverse inköp som t.ex. dator, lönekostnader, försäkringar och kontorsmaterial. På grund av en fördröjning av deltagare till SEU från Arbetsförmedlingen börjar pengarna ta slut. Vi klarar oss fram till en bit in i juni månad men sedan är pengarna tyvärr slut.

### 5.2. Bidrag och köp av tjänster

SEU vill arbeta i riktning att komma bort från ett bidragsberoende av kommunen för att snarare bli en attraktiv och samverkande aktör som säljer tjänster som gynnar kommunen. Inledningsvis är vi dock beroende av hjälp med finansieringen för att klara den målsättning vi har. Bidragsdelen är framräknad under punkt 6 nedan. För att redan nu visa en möjlighet på att avlasta just bidragsdelen kan denna kompletteras av att Uppsala kommun köper tjänster/platser av SEU för att täcka finansieringsbehovet. SEU är momspliktig och vi är intresserade av att samverka med exempelvis Navet och/eller annan kommunalt finansierad verksamhet som köper våra tjänster. Om Uppsala kommun finner det intressant och givande att samverka med SEU får vi möjlighet att på allvar närma oss infriendet vår målsättning med verksamheten.

## 6. KOSTNADS- OCH INTÄKTSKALKYL FÖRSTA ÅRET 2013-06-01—2014-05-31

### Kostnader

<sup>1</sup> Lokalkostnader	1 916 190 kr.
<sup>2</sup> Lönekostnader	1 620 000 kr.
<sup>3</sup> Lönebidragsanställda	230 000 kr.
Adm. tfn. dator, it	75 000 kr.
Förbr.mtrl	165 000 kr.
<sup>4</sup> Inredning	75 000 kr.
<b>Summa kostnader:</b>	<b>4 081 190 kr.</b>

<sup>1</sup> Säbygatan 1 780 kvm á 1 100 kr. Kalkylen räknar in de första 6 månaderna som förhandlingsbara ner till 50 %. Fålhagsleden 463 kvm á 1 250 kr. Kalkylen räknar in avdragen rabatt av Industrihus.

<sup>2</sup> Två anställda på heltid från juni och ytterligare två anställda från september.

<sup>3</sup> Målet är 8 personer anställda av SEU med lönebidrag etc. vid periodens slut. Kalkylen utgår från 17 000 kr i nettolön som med en bidragsdel skulle innebära cirka 6 000 kr./anställd/månad.

<sup>4</sup> Inredning av secondhand-butik och kafé samt syateljé.

<b>Intäkter</b>	
<sup>5</sup> Arbetsförmedlingen	1 800 000 kr.
<sup>6</sup> Secondhand-butik och kafé	720 000 kr.
<sup>7</sup> Uppsala kommun	1 561 190 kr.
<b>Summa intäkter</b>	<b>4 081 190 kr.</b>

**Finansieringsbehov år 1:** 1 561 190 kr.

## 7. SAMMANFATTANDE RESULTAT AV ÅR 1

SEU har ambitionen att arbeta för en långsiktig och hållbar modell för utveckling av sociala företag i Uppsala. Idébeskrivningen omfattar två lokaler, Fålhagsleden och Säbygatan, vilket gör det möjligt att nå ett gott resultat. Vid första årets slut, 2014-05-31, har vi nått följande resultat:

- Det finns 12 anställda varav 8 från deltagarna.
- Utöver anställningarna finns det 60 personer i arbetsträning och sysselsättning varav 20 på Fålhagsleden och 40 på Säbygatan.
- Utbildningsinslagen med inriktning på start och drift av sociala företag startas redan under sommaren i år.
- Utbildningsdelen har utvecklats positivt och det finns skräddarsydda kurser anpassade i enlighet med vår intention.
- En ekonomiavdelning har tagit form och sköter all redovisning och löner utan hjälp av externt redovisningsföretag.
- Nätverksbyggandet med det lokala näringslivet har resulterat i flera kontakter.
- Inkubatorn är i rörelse med idéutveckling inklusive resurser för vägledning, rådgivning och mentorskap.
- Planering och idéutveckling av nya sociala företag har inletts.
- Personer utanför arbetsmarknaden som uppbär socialbidrag, a-kassa eller aktivitetsstöd ser på ett tydligare sätt möjligheten att ta beslut att förändra sin livssituation till det bättre.
- Uppsala kommun ser positivt på sin samverkan med Social Ekonomi Uppsala.

<sup>5</sup> Beräknat på i genomsnitt 30 personer á 5 000 kr/mån i arbetsträning/sysselsättning. Vid första årets slut beräknas det finnas 60 platser för arbetsträning och sysselsättning fördelat på 20 på Fålhagsleden och 40 på Säbygatan.

<sup>6</sup> Kafédelen kan starta upp under sommaren och secondhand-butiken i september där av den låga omsättningen i kalkylen. År två ska kafé och secondhand-butik nå en omsättning på närmare 2 000 000 kr.

<sup>7</sup> Vid första årets slut ska det finnas ett 60-tal platser för arbetsträning och sysselsättning. I avtalen med Arbetsförmedlingen finns inget bestämt antal deltagare. Uppsala kommun kan därför besluta om hur stor del av de 60 platserna man vill ha åtkomst till.



**Social Ekonomi Uppsala**

Fålhagsleden 61  
753 23 UPPSALA  
Org.nr: 769625-6291

Uppsala den 2013-04-28

Bengt Andersson  
Verksamhetsansvarig Social Ekonomi Uppsala

**Social Ekonomi Uppsala ek. för.**

Fålhagsleden 61  
753 23 UPPSALA  
Org.nr.: 769625-6291  
Momsreg. SE7 69625629101  
Tfn. 0768-819160  
E-post: [bengt.andersson@socialekonomi uppsala.se](mailto:bengt.andersson@socialekonomi uppsala.se)  
Hemsida: [www.socialekonomi uppsala.se](http://www.socialekonomi uppsala.se) (under uppbyggnad)

## **Utveckling av modell gällande förberedelse, start och drift av sociala företag i Uppsala**

---

### **Inledning**

Modellen för sociala företag är ett komplement och förtydligande av inlämnad idébeskrivning daterad 2013-04-28. Idébeskrivningen och modellutvecklingen för sociala företag relaterar till varandra men är ändå avgränsade och ska ses som två delar av verksamheten. Modellen utvecklas i form av ett projekt som kortfattat beskrivs i punkterna 1-13 vilka även är schematiskt angivna i den medföljande bilagan. I avslutningen finns en kostnads- och intäktskalkyl.

### **Varför sociala företag**

Sociala företag vill ge alla människor möjligheten att delta och arbeta till 100 procent av sin personliga förmåga. Det innebär att personer som varit utanför den ordinarie arbetsmarknaden eller aldrig haft ett arbete får chansen att integreras i både arbets- och samhällsliv. Det betyder att sociala företag inte enbart producerar tjänster och varor utan också hälsa och integration vilket i förlängningen kan innebära betydande ekonomiska vinster för samhället.

### **Samarbete med Läkarmissionen**

Social Ekonomi Uppsala (SEU) och Läkarmissionen, som arbetar med bistånd på internationell nivå, för samtal om ett samarbete. Läkarmissionen vill etablera sin närvaro i Uppsala genom att öppna en secondhand-butik. Vid ett samarbete kommer SEU och Läkarmissionen att teckna ett avtal med varandra och vi registrerar en stödförening där vi båda representeras i styrelsen. I ett samarbete med Läkarmissionen kommer SEU att fortsätta erbjuda platser för sysselsättning och arbetsträning enligt tidigare framlagd idébeskrivning.

### **Samarbete med Coompanion Uppsala län**

SEU har sedan hösten 2012 etablerat ett väl fungerande samarbete med Coompanion som kommer att fortsätta. Bland annat kommer Coompanion att medverka som rådgivare och samtalspartner samt i förekommande fall som leverantör av utbildningsinslag.

### **1. Social Ekonomi Uppsala**

SEU registrerades som ekonomisk förening hos Bolagsverket 2012-12-11. Verksamheten fokuserar på att skapa lokala förutsättningar till lönearbete för personer som har svårt att komma ut på arbetsmarknaden. Vi finns även till för de som exempelvis efter en längre sjukperiod vill pröva möjligheterna att komma ut i arbete på nytt samt för bidragsberoende personer. SEU har tecknat två avtal med Arbetsförmedlingen i Uppsala som gäller dels sysselsättningsplatser och dels platser för arbetsträning.

Samordningsförbundet Uppsala län har beviljat SEU ett startbidrag för sociala företag. Startbidraget används till utbildningsinsatser med syftet att förmedla en ökad kunskap om sociala företag och affärskunskap för deltagare. Coompanion Uppsala län är

leverantör av utbildningen. I de fall Coompanion inte själva kan erbjuda utbildningen bokas externa utbildare. Del 1 av utbildningen startade den 15 maj och avslutas den 18 juni och del 2 följer till hösten. I dagsläget är det uppåt 15 deltagare i utbildningen och samtliga kommer från Arbetsförmedlingen.

## 2. Mål – Syfte – Metod

*Målet* med projektet är att utveckla en modell som redogör för de faktorer som är viktiga i förberedelse, start och drift av sociala företag.

*Syftet* är att presentera en modell som visar att sociala företag är ett redskap som leder människor bort från det utanförskap som arbetslöshet utgör.

*Metoden* utgår från den kunskap och kompetens som i dag finns om sociala företag. Det betyder att vi:

- deltar i relevanta föreläsningar
- gör studiebesök hos redan etablerade sociala företag
- bygger nätverk med väl fungerande sociala företag och i förekommande fall det lokala näringslivet
- undersöker på vilket sätt individens egen makt att påverka sin livssituation, empowerment, kan gestaltas och utgöra ett värdefullt inslag i modellen
- tar reda på hur utbildningarna kan se ut som ger ökad kunskap och kompetens i start och drift av sociala företag
- öppnar upp för ett nytt tänkande kring sociala innovationer
- tillämpar en pågående utvärdering som följer med projektet hela vägen som en del av processen
- eventuellt tar in en extern mentor under tiden projektet pågår

## 3. Tidsperiod

Vi bör komma igång med utvecklingen av modellen snarast möjligt. Projektets totala tid sträcker sig två år framåt med beslut om ett år i taget. Det inledande året kan omfatta perioden 2013-07-01—2014-06-30. Innan det första årets slut ska modellen fastställas och vid inledningen till det andra året är den redo att tas i bruk för utveckling av nya sociala företag i Uppsala.

## 4. Utvärdering

Som alternativ till traditionell utvärdering utses en person som ska vara ett bollplank och löpande ge synpunkter till de som håller i genomförandet av projektet. SEU vill att kommunen bidrar med denna person, möjligen som en del av styrgruppen.

## 5. Fålhagsleden 61 Uppsala

SEU har tecknat ett hyreskontrakt med AB Uppsala kommuns Industrihus. Lokalen ligger på Fålhagsleden 61 i Boländerna och är på 463 kvm. Det är i denna lokal som modellen för start och drift av sociala företag inkvarteras.

**6. Funktionella lokalytor**

Lokalen på Fålhagsleden 61 är mycket funktionell för vår verksamhet och beskrivs närmare i punkterna nedan.

**7. Kontor**

Vi disponerar 10 kontorsutrymmen som är lämpliga även för studie- och grupprum samt ett rum som fungerar som förråd.

**8. Föreläsningssal**

Mitt i lokalen finns en väl tilltagen yta, ett torg, som är ljust och fräscht och lämpligt som föreläsningssal. I dag har vi plats för upp till 60 deltagare vid en föreläsning. Tillsammans med kontorsutrymmena passar salen utmärkt in i utvecklandet av utbildningar som tjänar syftet med sociala företag.

**9. Personalutrymmen**

Förutom wc finns det kök, lunchrum och vilrum.

**10. Gemensamt kansli**

Lokalen på Fålhagsleden 61 kan bli en bas för utveckling av sociala företag. Här har vi förutsättningar till gemensamma administrativa fördelar som telefoni och växel, bredband, skrivare, dator, ekonomiavdelning och redovisning etc.

**11. Strategiskt ramverk Europa 2020**

Vid utformandet av modellen för sociala företag vill vi ta del av EU:s gemensamma tillväxt- och sysselsättningsstrategi, Europa 2020 som prioriterar smart och hållbar tillväxt för alla.

**12. Inkubator**

Inkubatorn utgör hjärtat i modellen och står för kreativa lösningar anpassade till start och utveckling av nydanande innovationer som kan bli till sociala företag i Uppsala. Här ska finnas en pågående dynamisk process för utveckling av både människor och affärsidéer med syftet att skapa plats för alla i arbets- och samhällsliv.

**13. Start av nya sociala företag**

Modellen för start och drift av sociala företag ska vara ett verktyg till att skapa affärsverksamheter och arbetstillfällen som anpassar sig till människan och inte tvärtom. Generellt sett ska modellen verka för att minska långtidsarbetslöshet och bidragsberoende för personer i Uppsala.



**Kostnads- och intäktskalkyl perioden 2013-07-01—2014-06-30<sup>1</sup>**

**Kostnader**

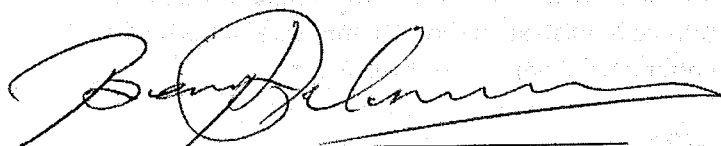
Lokalkostnader <sup>2</sup>	496 250 kr.
Lönekostnader <sup>3</sup>	840 000 kr.
Projektor och datorutrustning	30 000 kr.
Adm. telefoni, bredband	20 000 kr.
Förbrukningsmaterial	25 000 kr.
<b>Summa kostnader:</b>	<b>1 411 250 kr.</b>

**Intäkter**

Arbetsträning/sysselsättning AF <sup>4</sup>	450 000 kr.
Uppsala kommun	961 250 kr.
<b>Summa intäkter:</b>	<b>1 411 250 kr.</b>

**Finansieringsbehov år 1: 961 250 kr.**

Uppsala den 2013-05-27



Bengt Andersson

Verksamhetsansvarig Social Ekonomi Uppsala

**Social Ekonomi Uppsala ek. för.**

Fålhagsleden 61

753 23 UPPSALA

Org.nr.: 769625-6291

Momsreg. SE7 69625629101

Tfn. 0768-819160

E-post: [bengt.andersson@socialekonomi uppsala.se](mailto:bengt.andersson@socialekonomi uppsala.se)

Hemsida: [www.socialekonomi uppsala.se](http://www.socialekonomi uppsala.se) (under uppbyggnad)

<sup>1</sup> Kalkylen är beräknad på Fålhagsleden 61 som här lyfts ut från den kalkyl som visades i idébeskrivningen daterad 2013-04-28 som inkluderar även Säbygatan 6.

<sup>2</sup> Avser Fålhagsleden 61 463 kvm å 1 250 kr. Kalkylen inkluderar fastighetskatt och avdragen rabatt.

<sup>3</sup> En anställd på heltid från juli och en anställd från september

<sup>4</sup> 6-8 platser från Arbetsförmedlingen

kopian äkthet vidimeras  
av två personer:

Christina Dahlström  
Christina Dahlström  
Tfn. 0739-546284

Ljudmila Wallin  
Ljudmila Wallin  
Tfn. 073-8788641