

Brandförsvaret  
**Tjänsteskrivelse till Räddningsnämnden**

Datum:  
2021-12-01

Diarienummer:  
RÄN-2021-00030

Handläggare:  
Elisabeth Samuelsson

## **Rapportering av internkontrollmoment 2021, Säkerställa att deltidsbrandmän har tillräcklig kunskap och inblick i brandförsvarets verksamhet**

### **Förslag till beslut**

Räddningsnämnden beslutar

1. **att** godkänna bifogat internkontrollmoment gällande deltidsbrandmännens kunskap och inblick i brandförsvarets hela verksamhet

### **Ärendet**

Rapportering av kontrollmoment i internkontrollplan 2021: Säkerställa att deltidsbrandmän har tillräcklig kunskap och inblick i brandförsvarets hela verksamhet.

### **Föredragning**

Kontroll har genomförts genom intervju av en anställd vid varje deltidsstation samt en medarbetarenkät där alla RiB-medarbetare givits chans att svara på. Kontrollen visar att majoriteten är insatta i verksamhetens mål och har kännedom om var information kan hittas.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2021-12-01

Rapportering av kontrollmomentet deltidsbrandmäns kunskap och inblick i brandförsvarets hela verksamhet, 2021-11-29

Elisabeth Samuelsson  
Brandchef

Brandförsvaret  
Rapport

Datum:  
2021-11-29

Diarienummer:  
RÄN-2021-00030

Handläggare:  
Elisabeth Samuelsson

## Rapportering av kontrollmoment i den interna kontrollplanen

### Kontrollmoment

Säkerställa att deltidsbrandmän har tillräcklig kunskap och inblick i brandförsvarets hela verksamhet

### Metod och urval

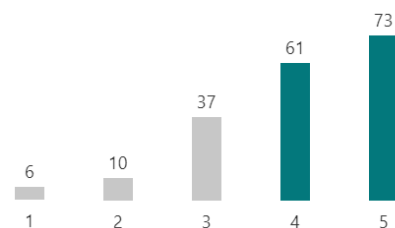
Kontroll genom intervju med en anställd på varje deltidsstation samt genom medarbetarenkät till samtliga RiB-medarbetare. 187 av 248 medarbetare svarade på enkäten, vilket motsvarar 78%.

### Resultat

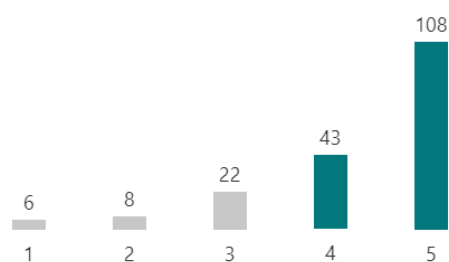
De 14 intervjuade upplever att det finns ett väl fungerande sätt att sprida information i brandförsvaret. Idag kommer informationen till deltidsstationer genom stationschefsmöten men även genom mail och information på intranätet. En viktig källa är brandförsvarets nyhetsbrev som kommer ut varannan vecka. Informationen sprids på olika sätt på stationerna några exempel är månadsövningar, anslagstavlor på stationerna, sms-grupper, kommunikationsappar, daedalos och via mail.

I medarbetarenkäten frågades om den svarande hade god insikt om verksamhetens mål. På en femgradig skala blev medelvärdet 3,99 med en svarsfördelning enligt bilden till höger.

72% av de svarande gav betyget 4 eller 5.



En annan fråga i medarbetarenkäten var om den svarande visste vem man ska fråga eller var man hittar information om de rutiner jag behöver, till exempel operativa rutiner och rutiner vid tillbud och arbetsplatsolyckor. På den frågan blev det genomsnittliga betyget 4,28 med en svarsfördelning enligt bilden till höger. 81% svarade 4 eller 5 på den femgradiga skalan.



### **Kommentar**

Majoriteten av de som svarat på enkäten uppger att de är insatta i brandförsvarets målsättningar och att de vet var man kan hitta den information man behöver. De 14 som intervjuats har ansett sig ha tillräcklig kunskap och inblick i brandförsvarets verksamhet.

Brandförsvarets ledningsgrupp kommer att fortsätta utveckla den interna kommunikationen, till exempel genom förbättringar på intranätet och att använda möjligheten att skicka meddelanden genom programmet Daedalus. Brandförsvarets chefer, inklusive stationscheferna på deltidstationerna har också under hösten genomgått en utbildning om kommunikation.

Elisabeth Samuelsson  
Brandchef