

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

 Sammanträdesdatum  
2012-08-30

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2012-08-31
Diarienum	KSN-2012-0960
	00 Akbil 1

Plats och tid: Vård &amp; bildning, Fyrisborgsgatan 1, kl. 14.15 – 17.00

## Beslutande:

Cecilia Hamenius (FP) Ordförande  
 Christopher Lagerqvist (M) 1:e vice ordförande  
 Simone Falk (M) ledamot  
 Berthold Lindersten (FP) ledamot  
 Marcus Persson (C) ledamot  
 Eshan Nasari (C) ledamot  
 Maria Patel (S) ledamot  
 Owe Rubenman (S) ledamot  
 Huseyin Alpergin (V) ledamot  
 Terence Honglo (MP) ledamot

## Övriga deltagare:

Ulla Holmgren, produktionsdirektör  
 Johan Färnstrand, vice produktionsdirektör  
 Laila Olsson, chefsekonom  
 Karin Källman-Svärd, HR-chef  
 Marie-Louise Riton, affärsområdeschef  
 Håkan Sandberg, biträdande HR-chef  
 Lars-Olof Jansson, ekonom  
 Birgitta Najafi, ekonom  
 Anne-Louise Wahlund, sekreterare

## Tjänstgörande ersättare:

Kristin Lilieqvist (MP)

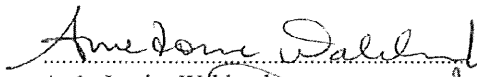
## Ersättare:

Anders Liljegren (M)  
 Rolf Kroon (M)  
 Trine Wirén (KD)

Utses att justera: Owe Rubenman (S)

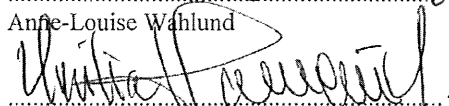
Justeringens plats och tid: Vård &amp; bildning tisdagen den 30 augusti 2012 klockan 17.15

## Sekreterare:

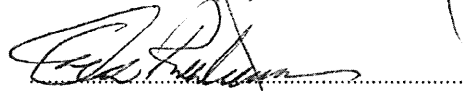
  
 Anne-Louise Wahlund

Paragrafer 99-112

## Ordförande:

  
 Cecilia Hamenius (FP)

## Justerande:

  
 Owe Rubenman (S)

## ANSLAG/BEVIS

 Organ: Justeringen har tillkännagivits genom anslag  
 Styrelsen för vård och bildning

Sammanträdesdatum: 2012-08-30

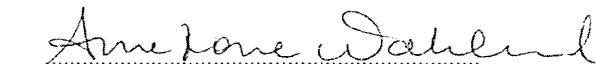
Datum för anslags uppsättande: 2012-08-31

Datum för anslags nedtagande: 2012-09-24

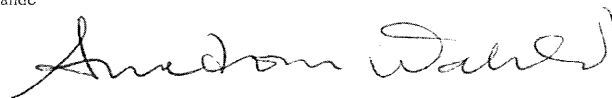
Sista dag för överklagande: 2012-09-21

Förvaringsplats för protokollet: Vård &amp; bildning, Fyrisborgsgatan 1

## Underskrift:

  
 Anne-Louise Wahlund

Utdragsbestyrkande



**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum

2012-08-30

**§ 99****Ordningsfrågor/upprop**

Genomgång av tjänstgörande ersättare.

...

**§ 100****Val av justeringsperson och tid för justering**

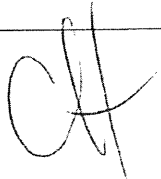

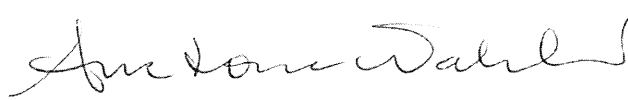
Till att justera dagens protokoll utses Owe Rubenman (S).  
Justeringstiden fastställs till torsdagen den 30 augusti 2012  
klockan 17.15 på Vård & bildning.

...

**§ 101****Föredragningslista**

Föredragningslistan fastställs med ändringen att punkt 3.4 placeras efter punkt 2.4 och att omedelbar justering ska ske av punkt 2.1

...

AW			Utdragsbestyrkande 
----	-------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2012-08-30

## § 102

**Rapport till kommunstyrelsen,(KSN-2011-0565), SVB-2012-0520****Beslut**

**att** godkänna och lämna rapport till kommunstyrelsen i enlighet med förvaltningens förslag jämte yrkande från Christopher Lagerqvist.

**att** denna paragraf justeras omedelbart

**Ärendet**

Styrelsen för vård och bildning har genomfört merparten av de organisationsförändringar som styrelsen fattat beslut om hösten 2011 och rapporterat till kommunstyrelsen.

Som ett underlag för organisationsutvecklingen har en organisationsutredning genomförts av konsult Agneta Jörbeck. Slutrapporten låg till grund för styrelsens beslut att uppdra till förvaltningen att genomföra föreslagna åtgärder som avser eller har bäring på division Utbildning & lärande.

Ambitionen är att Uppsala ska vara bland Sveriges bästa skolkommuner. Alla elever ska enligt skollagen ha möjlighet att få godkända betyg i alla ämnen och kurser. Genom en ny organisation ska förutsättningar ges för kraftigt förbättrade skolresultat.

Genom att effektivisera de gemensamma stabs- och utvecklingsresurserna och utveckla ledning och styrning ges Vård & bildnings rektorer och förskolechefer ett ökat utrymme för sitt pedagogiska ledarskap. Vård & bildning har nu kommit en bra bit på väg i genomförandet av organisations-förändringen.

Förvaltningen redogör för förslag till tillägg och ändringar i förhållande till utskickat förslag.


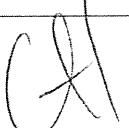


**Förslag**

Rolf Kroon (M) föreslår att en ändring görs i texten på sidan 7 ” Styrelsen förutsätter att omställningskostnader till följd av försöksverksamheten...” ändras till ”...till följd av nytillkomna skolor”.

**Yrkande**

Christopher Lagerqvist (M) yrkar i enlighet med Kroons förslag. Cecilia Hamenius (FP) instämmer i yrkandet samt yrkar därjämte bifall till förvaltningens tilläggs- och ändringförslag.

Styrelsen biträder yrkandena.

			Utdragsbestyrkande	
-------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	--------------------	--------------------------------------------------------------------------------------

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

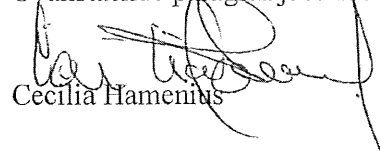
2012-06-14

## § 102 (forts.)

**Beslutsunderlag**

I ärendet föreligger förvaltningens förslag till beslut 2012-08-30.

Ovanstående paragraf justeras omedelbart.



Cecilia Hamenius



Owe Rubenman

...

Am	CH	OR	Utdragsbestyrkande	Ine Torun Dahl
----	----	----	--------------------	----------------

Handläggare

Datum  
2012-08-15Diarienummer  
SVB-2011-0520

Kommunstyrelsen

## **Organisationsutveckling inom den pedagogiska verksamheten inom Vård & bildning,(KSN-2011-0565)**

### **BAKGRUND**

Den 28 oktober 2011 fattade Styrelsen för vård och bildning(SVB) beslut om att Vård & bildning (V&B) ska genomföra en organisationsutveckling under 2011 och 2012 inom den pedagogiska verksamheten, utifrån ny skollag och därav följande ansvarsfördelning och med erfarenheter från försöksverksamhet med självstyrande skolor och med inriktning på ökat självstyre för skolorna. Den 12 december 2011 beslutade kommunfullmäktige att förlänga försöksverksamheten med en särskild produktionsnämnd för självstyrande kommunala skolor (NSS) till och med den 30 juni 2012, varefter försöket avslutas och produktionsnämnden upphör. De i försöksverksamheten ingående enheterna beslutades övergå till Styrelsens för vård och bildning organisation från och med den 1 juli 2012. I samband med beslutet uppdrogs till styrelsen att senast den 31 augusti 2012 redovisa arbetet med självstyre, ekonomiska konsekvenser och övriga sammanhängande frågor.

Som ett underlag för organisationsutvecklingen har en organisationsutredning genomförts av konsult Agneta Jörbeck. Slutrapporten låg till grund för styrelsens beslut att uppdra till förvaltningen att genomföra föreslagna åtgärder som avser eller har bäring på division Utbildning & lärande. Ambitionen är att Uppsala ska vara bland Sveriges bästa skolkommuner. Alla elever ska enligt skollagen ha möjlighet att få godkända betyg i alla ämnen och kurser. Genom en ny organisation ska förutsättningar ges för kraftigt förbättrade skolresultat. Förslaget är en utveckling av den befintliga organisationen och genom att effektivisera de gemensamma stabs- och utvecklingsresurserna och utveckla ledning och styrning ges Vård & bildnings rektorer och förskolechefer ett ökat utrymme för sitt pedagogiska ledarskap.

## GENOMFÖRANDE

### **Behovsanalys och förankring - samordning, självständighet, ansvar och befogenheter.**

En rad aktiviteter har genomförts för att klarlägga behovet av stöd och ledningsresurser för Vård & bildnings enheter. Många synpunkter och förbättringsförslag har framförts. Förslagen har dokumenterats, många har beaktats och andra kommer att beaktas i det fortsatta utvecklingsarbetet.

Den 2 maj samlades ca 250 av Vård & bildnings chefer till en halvdag med temat ”Från omvärldsanalys till affärs- och verksamhetsutveckling”, för att bland annat tillsammans kartlägga behoven av stöd, samordning och självständighet och vad som är viktigt att förbättra och förändra för att skapa de bästa förutsättningarna för kvalitetsutveckling av alla Vård & bildnings enheter. En övervägande majoritet av cheferna tycker att de har stor självständighet i sina verksamheter.

För den pedagogiska verksamheten har därutöver särskilda aktiviteter genomförts för att kartlägga behoven av samordning och självständighet för att skapa bättre förutsättningar för det pedagogiska ledarskapet. Vilka stödfunktioner som behövs och vad som ska vara valbart är frågeställningar som belysts.

Den 23 april genomfördes en heldag med gymnasieskolans och vuxenutbildningens rektorer där även de kommunala självstyrande gymnasieskolornas rektorer deltog. Syftet med dagen var att utbyta erfarenheter från de senaste årens verksamhet inom NSS-skolorna och affärsområde Gymnasieskola & vuxenutbildning för att ta till vara det bästa för den framtida gemensamma organiseringen. Positiva erfarenheter från försöksverksamheten som lyftes fram var den närmare kontakten med politiken och det ökade utrymmet för pedagogisk ledning. Frågan om vad som utmärker en organisation med en hög grad av självstyre för den enskilda skolenheten genomlystes liksom funderingar kring förväntningar-möjligheter-rättigheter och skyldigheter inom en kommunal verksamhet.

Vid Grundskolans skolledardagar den 20 juni behandlades och fördjupades frågeställningen om självständighet och samordning utifrån resultaten från 2 maj. Det man framför allt såg som viktigt att samordna är ekonomi, HR, administrativa IT-system, fastighetsfrågor och specialistkompetenser. Inhämtandet av uppgifter, underlag, statistik med mera för varje skola, från olika delar av kommunens organisation behöver koordineras för att undvika merarbete för skolorna.

Förskolans affärsområde har med utgångspunkt från den nya skollagen, läroplan och kommunala riktlinjer genomfört en omfattande organisationsförändring. Förskolans chefer och medarbetare har deltagit i arbetet med att bygga den nya organisationen som gäller från och med den 1 januari 2012.

En utbildningsdag med förvaltningens stabschefer har genomförts. Under dagen behandlades frågor om stabernas roll för effektiv styrning, ansvar och befogenheter. Nyttan med gemensamma stabsfunktioner och vad som skulle kunna betecknas som stöd – och

tilläggstjänster samt i vilka frågor som beslutanderätten ska finnas inom olika nivåer i organisationen.

## NULÄGE

### Förändringar för hela Vård & bildning

Organisationsutvecklingen påverkar alla Vård & bildnings divisioner och affärsområden.

- Styrelsen för vård och bildning har beslutat om förvaltningsgemensamma stödprocesser inom IT, Ekonomi och HR och dessa har inrättats från och med den 1 mars 2012 och för Kommunikation & marknad från och med den 1 juli 2012.
- Styrelsen har fattat beslut om de strategiska lokalfrågornas placering och dessa ingår från och med 1 juli 2012 i stödprocessen Ekonomi.
- Beslutade organisatoriska förändringar har konsekvent följts av ändringar i styrelsens delegationsordning.
- Tjänster som förenklar införs. Förvaltningen har startat ett utvecklingsprojekt i samarbete med Teknik & service (T&S) -*Tjänster som förenklar* – för att underlätta och frigöra tid för ledare att fokusera på kärnverksamheten genom att lägga ut kringsservice på en samordnande entreprenör. Allt som har att göra med fastighet, logistik, servicefunktioner, teknik eller annat som krävs runt kärnverksamheten köps av T&S och hålls ihop av en samordnare (Facility manager). Ett pilotprojekt är i gång i Stenhagen och omfattar flertalet av Vård & bildnings verksamheter i området. Upplägget innehåller bas- och tilläggstjänster där enhetscheferna ska ha stora möjligheter att på ett enkelt och prisvärt sätt köpa stödtjänster och kunna välja dessa utifrån den egna enhetens behov. Pilotprojektet ska utvärderas innan beslut fattas om genomförande i större skala. Piloten har mottagits positivt och vid presentationer för övriga chefer inom Vård & bildning väckt stort intresse.

### Förändringar inom division Utbildning & lärande

- Ny resursfördelningsmodell  
En ny intern resursfördelningsmodell för grund- och gymnasieskolan gäller från och med januari 2012.  
Modellen syftar till att åstadkomma en intern resursfördelning som förtydligar effekten av skolpengen samtidigt som likvärdigheten för varje elev säkerställs och möjligheterna med en sammanhållen organisation tas tillvara. Modellen ska ge ökat självstyre och innehålla incitament till rektor för ökat samarbete, ökat nytänkande och effektivisering av kostnader och intäkter på enhetsnivå.  
Modellens grundprincip är att samtliga delar av uppdragsersättningen som baseras på elev går direkt till enheterna. Det omfattar baspriser för grundskolan respektive programersättning för gymnasiet, strukturstöd, tilläggsbelopp samt eventuellt övriga individuella ersättningar.

- Overhead-kostnaderna inom V&B rymmer kostnader för ledning, gemensamma och strategiska stödprocesser, vissa strategiska utvecklingssatsningar, vissa avvecklingskostnader, gemensamma IT-kostnader, försäkringar mm. Utöver detta finns gemensamma kostnader för vissa servicetjänster och specialistfunktioner, kommundemensamma licenser med mera. Vilka tjänster som ska avtalas om, beslutas årligen av förvaltningsledningen, avseende V&B gemensamt, respektive affärsområdets/divisionens ledningsgrupp eller rektorsgrupp.

I modellen betalar enheterna för de gemensamma kostnaderna utifrån sin användning genom fördelningsnycklar som revideras årligen. För vissa tjänster finns valfrihet för enheterna att utnyttja mer eller mindre av servicen. Enheten tecknar då separata avtal som prissätts.

Utöver dessa gemensamma kostnader, betalar enheterna utifrån sin omsättning, ett rationaliseringskrav till kommunledningen enligt beslut i kommunfullmäktige samt en avsättning till den förvaltningsgemensamma bufferten enligt beslut i Styrelsen för vård och bildning.

- Resultatregler och resultatkrav  
Styrelsen har fastställt resultatregler på divisionsnivå.  
Enligt detta beslut fastställs resultatregler för underliggande nivåer av divisionsledningen.  
Modellen för grundskolan och gymnasieskolan innebär att varje enhets ackumulerade resultat följs och resultatet balanseras mellan åren. Resultatkrav för enheterna fastställs årligen i samband med styrkort och budget för rektor. Resultatkraven baseras på varje enhets ekonomiska förutsättningar och eventuella krav på återbetalning av tidigare års underskott. I bokslutsprocessen regleras enhetens ackumulerade kapital utifrån resultatkraven och affärsområdets fastställda resultatregler. Möjlighet finns att i enlighet med regler och efter prövning, erhålla ersättning från gemensam buffert.
- Grundskolans affärsområdesindelning  
En särskild utredning har genomförts som belyser alternativa affärsområdesindelningar för grundskolan som tillsvidare hålls samman i ett affärsområde under ledning av en affärsområdeschef och två vice affärsområdeschefer vilket innebär en minskning med en vice affärsområdeschef från och med 1 april 2012.
- Strategiska stödprocesser  
De strategiska stödprocesserna Pedagogik samt Kvalitet och utveckling inom divisionen är utredda och har lett till styrelsebeslut om en gemensam strategisk stödprocess. Den nya stödprocessen förväntas att väsentligt bidra till ökad måluppfyllelse och kvalitetsutveckling.  
Genomförande och tjänstetillsättning sker när utbildningsdirektörstjänsten har tillsatts.
- Förskolans nya organisation  
Affärsområde Förskola har under perioden i samband med en större omorganisation byggt upp ett eget chefsstöd. Inom förskolan försätter implementeringen av den nya



organisationen, bland annat med utvecklingsinsatser för biträdande förskolechefer och tydliggörande av ansvarsfördelningen i läroplanen för förskollärare och arbetslag. För att skapa utrymme för cheferna att fokusera på pedagogisk ledning och utveckling har alternativa lösningar för stödfunktioner utvecklats. Allt fler av stödfunktionerna tillhandahålls genom tjänsteköp. Tillsammans med Teknik & service har A-konsulttjänster utvecklats och införts för administrativt stöd. All måltidsproduktion kommer under året att sammanföras och tillhandahållas genom Vård & bildnings internserviceorganisation Kost & restaurang.

- Grundskolans handlingsplan  
Affärsområde Grundskola har upprättat en handlingsplan med åtgärder i syfte att skapa bättre förutsättningar för grundskolans rektorer att utöva sitt pedagogiska ledarskap. Merparten av åtgärderna är helt genomförda, till exempel vikariepool, organisationskonsult som stöd för rektorer med stora ekonomiska svårigheter, en gemensam digital elevdokumentation med mera. Kvarstår att finna åtgärder för att minska arbetsbelastningen kring lokalfrågor som är ett stort arbetsområde för rektorer idag (se Tjänster som förenklar sid 3).
- Affärsområde Resurs & kunskap  
I Jörbecks rapport föreslås att affärsområde Resurs & kunskap, som innehåller såväl pedagogisk verksamhet som förebyggande sociala insatser (Råd & stöd), ombildas till strategisk stödprocess Resurs och stöd. Förvaltningen har utrett frågan vidare och bedömt kopplingen mellan Råd & stöd och den pedagogiska verksamheten som en framgångsfaktor. Råd & stöd kan inte placeras i en stödprocess till den pedagogiska verksamheten. Styrelsen har beslutat att Resurs & kunskap kvarstår som affärsområde inom division Utbildning & lärande.
- Strategisk ledningsgrupp  
Den Strategiska ledningsgruppen inom Utbildning & lärande har formerats, under produktionsdirektörens ledning. Ledningsgruppen ska skapa sammanhang för en lärande organisation, förstärka den röda tråden inom de pedagogiska verksamheterna och bidra till ökad måluppfyllelse. I gruppen ingår affärsområdescheferna för förskola, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt Resurs & kunskap. Vid behov adjungeras stabsfunktioner. I gruppen ska även ett antal rektorer och förskolechefer ingå.
- Förbättrade skolresultat  
Det preliminära betygsresultatet för elever som gått ut årskurs 9 i Vård & bildnings grundskolor 2012 är mycket glädjande. Genom att fokusera på kärnverksamheten med elevens lärande och trygghet i våra skolor har vi under de senaste åren blivit allt bättre på att uppnå målen. Årets värden bedömer vi sannolikt kommer att ligga över både riket och det förväntade SALSA-värdet. Andel elever som uppnått minst godkänt i samtliga ämnen är den högsta vi haft sedan Vård & bildning startade 2003.
- Kvalitets- och utvecklingsarbete

Ett systematiskt kvalitetsarbete är under implementering inom den pedagogiska verksamheten. Utveckling av modeller för det systematiska kvalitetsarbetet pågår samt en digitalisering av dessa. Inom förskolan har kvalitetssystemet Qualis upphandlats. Råd & stöd inom Affärsområde Resurs & kunskap har certifierats enligt Investors in People (IIP).

Utvecklingsinsatser pågår för att stärka användningen av Informations- och kommunikationsteknik (IKT) i den pedagogiska verksamheten, bland annat utbildning i Praktisk IT- och mediakompetens (PIM), och inrättande av tjänster som IT-didaktiker.

Ett gemensamt system för synpunktshantering är framtaget under våren och ska nu användas för såväl skolklagomål som andra synpunkter.

Kompetenskartläggning pågår.

Kompetensutveckling pågår genom olika insatser för en breddad behörighet för lärarna.

Arbete med att ta fram karriärvägar för lärare har startat.

Arbete pågår med att samordna villkor och utbildningsbehov för mentorer för nyexaminerade lärare och förskollärare.

Metodstöd för lönebildning har utvecklats och blivit väl mottaget av rektorerna.

Styrelsen för vård och bildning har beslutat om en utökning av antalet lektorstjänster inom gymnasieskolan. Under 2012 är målet att antalet lektorer ska uppgå till minst 26 och för 2013 minst 30.

### **Ekonomiska konsekvenser**

För att möta volymförändringar och ekonomiska förutsättningar inom de pedagogiska verksamheterna sker omställningar - anpassning av bemanning och lokaler och utveckling av organisation, arbetssätt och kompetenser. Styrelsen för vård och bildning har beslutat om användning av eget kapital för omställningsåtgärder för att kunna gå in i höstens organisation med en verksamhet i ekonomisk balans. Osäkerhet finns kring höstens elev- och barnantal samt utfallet i årets lönerevision.

Besked om vilka tilläggsbelopp som grundskolan och särskolan kommer att erhålla för elever i behov av stora stödinsatser kommer inte från uppdragskontoret förrän en bit in på hösten. Då tilläggsbeloppen rör sig om stora summor – beräknat 11 mnkr på våren och 13 mnkr på hösten – kan avvikelser få stor betydelse för skolornas resultat.

Den budget som styrelsen fattat beslut om för division Utbildning & lärande förväntas hålla, vilket ska innebära en ekonomi i balans för den pedagogiska verksamheten från och med hösten 2012. Viss obalans förekommer mellan skolformerna.

OH-och gemensamma kostnader för hela V&B beräknas i aprilprognos 2012 till 4 procent. Kostnaderna fördelas enligt följande: OH-kostnader 2 procent, IT-kostnader 1,3 procent och servicetjänster från T&S 0,8 procent.

Nyttillkommande skolor från Grafiskt utbildningscenter (GUC) och Nämnden för självstyrande skolor (NSS).

När det gäller de nyttillkommande enheterna från GUC och NSS så ingår de ännu inte i styrelsens budgetbeslut och ekonomiska prognoser för 2012. En preliminär bedömning tyder på stora behov av åtgärder för att nå en ekonomi i balans för tre av de fyra nyttillkommande gymnasieskolorna. Ett underskott i storleksordningen 16 mnkr befaras och måste hanteras genom aktiva åtgärder vad gäller lokalanpassningar, bemanning mm. Styrelsen förutsätter att omställningskostnader till följd av nyttillkomna skolor bekostas av kommunen gemensamt. Dessa kostnader kommer med all sannolikhet att belasta hela läsåret 2012/2013. Styrelsen kommer fortlöpande att till kommunstyrelsen särredovisa de ekonomiska resultaten/prognoserna vad gäller de skolor som från och med 1 juli tillförts Vård & bildning från NSS respektive GUC.

## **DET FORTSATTA UTVECKLINGSARBETET**

### **Planering för hösten 2012**

- Utbildningsdirektör ska anställas. Rekrytering pågår och beräknas slutföras i september månad.
- En fördjupad analys om placering av resursskolor för grundskoleelever som nu ligger under affärsområdet Resurs & kunskap ska genomföras.
- Den strategiska ledningsgruppens arbete ska vidareutvecklas och gruppen ska kompletteras med rektorer och förskolechefer.
- Beslutet om den gemensamma strategiska stödprocessen inom Utbildning & lärande verkställs när utbildningsdirektören tillträtt.
- Projektet ”Tjänster som förenklar” ska utvärderas och beslut fattas om genomförandeprocessen.
- De förvaltningsgemensamma stödprocessernas arbetssätt och samordning ska förfinas.
- Fortsatt dialog inom V&B för att utveckla organisationen och skapa de bästa förutsättningarna för alla Vård & bildnings enheter.
- Nya avtal med HR-center och löneservice ska tecknas utifrån synpunkter som framförts i redovisade möten med förvaltningens chefer.
- IT-stöd för ledning och styrning ska upphandlas.
- Styrelsens för vård och bildning kvalitetsgrupp fortsätter sitt arbete. Gruppen består av ledamöter från samtliga partier samt med deltagande av ledning och stabsfunktioner för den pedagogiska verksamheten.

- Styrelsens för vård och bildning presidium ska besöka Gymnasieskolans rektorsgrupp och samtliga gymnasieskolor.
- Utveckling av den Affärsstrategisk planen och affärsplaner 2013-2016 med tydligare krav på bland annat kvalitet och elevresultat. SVB beslut i december.

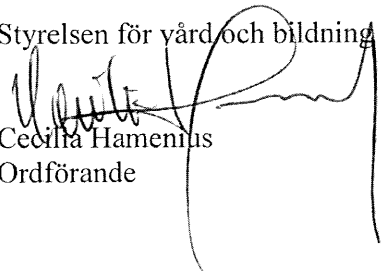
### SAMMANFATTNING


Vård & bildning har nu kommit en bra bit på väg i genomförandet av organisationsförändringen.

Med genomförd scenarioanalys, riskanalys, resultat av den gemensamma koncerndagen och input från möten med bland annat affärsområdeschefer, rektorer inom grundskola och gymnasium och erfarenheter från försöksverksamheten för självstyrande kommunala skolor som grund kommer Vård & bildning att fortsätta sin organisationsutveckling med siktet att skapa de bästa förutsättningarna för alla Vård & bildnings enheter.

Styrelsen för vård och bildning har genomfört merparten av de organisationsförändringar som styrelsen fattat beslut om hösten 2011 och rapporterat till kommunstyrelsen.

Styrelsen för vård och bildning

  
Cecilia Hamenius  
Ordförande

  
Anne-Louise Wahlund  
Sekreterare