

Handläggare
Andreas Christoffersson
Karin Carlsson

Datum
2013-11-20

Diarienummer
UAN-2013-0447

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Feriearbete för gymnasieungdomar 2014

Förslag till beslut

Kontoret föreslår utbildnings och arbetsmarknadsnämnden att besluta:

att godkänna internt avtal med Styrelsen för vård och bildning avseende feriearbete för gymnasiet enligt förslag,

att uppdra åt kontoret för barn, unga och arbetsmarknad att arbeta vidare med de utvecklingsområden som angivits i föredragningen.

Sammanfattning

Kontoret för barn, unga och arbetsmarknad har, på uppdrag av utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden inlett en dialog med Sommarförmedlingen vid Vård & bildning kring internt avtal avseende hantering av feriearbete för gymnasiet. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har tidigare fastslagit ramar för arbetet.

Föredragning

Feriearbete är många ungdomars första kontakt med arbetslivet. En tidigare kontakt med arbetslivet ger bättre förutsättningar för en framtida förankring på arbetsmarknaden.

IFAU undersökte i en rapport från 2013 ungdomar kontakter på arbetsmarknaden. De diskuterar vanliga hypoteser om varför sociala nätverk används och lyfter empirisk evidens kring nätverk på arbetsmarknaden, med tonvikt på studier som rör övergången mellan skola och arbete. Den andra delen i rapporten undersöker hur kontakter via anställningar under gymnasietiden påverkar var ungdomarna hittar sitt första riktiga jobb och tiden till sysselsättning. Den sammantagna bilden är att dessa kontakter har stor betydelse, men att effekten blir betydligt större om kontakternas yrkesinriktning speglar studenternas.

TCO pekade i en rapport från 2011¹ på att individer som studerat teoretiska program och fått möjlighet till feriearbete har 60 procent högre sannolikhet att få ett heltidsarbete året efter de slutat gymnasiet än för individer som inte har haft något feriearbete, allt annat lika. Motsvarande tal för individer som studerat praktiska program är drygt 42 procent.

Möjligheten att få ett feriearbete är inte främst beroende av konjunktur utan att unga får stöd och hjälp att hitta ett arbete. För att ungdomar ska få en så tidig kontakt som möjligt med arbetslivet har nämnden prioriterat årskurs 9 och garanterar alla de ungdomarna ett feriearbete

¹ TCO granskar: Unga som inte får jobb efter gymnasiet #2/11

under tre veckor. Nämnden ser det också som extra viktigt att satsa på de ungdomar som själva inte har ett kontaktnät eller möjligheter att ordna ett feriearbete på egen hand. Därför erbjuds även gymnasieungdomar med funktionsnedsättning samt elever på språk-introduktionsprogrammet feriearbete.

Under 2013 har nämnden erbjudit 100 gymnasieelever möjlighet till feriearbete med inriktning kultur och fritid. Syftet har varit att ge ungdomar möjlighet att själva vara med och bidra till att Uppsala blir en attraktiv sommarstad. Feriearbetena har genomförts i olika projekt i samverkan med bland andra föreningar och studieförbund.

För att ge fler gymnasieungdomar möjlighet till feriearbete tittar nu nämnden på olika former för att förnya arbetet med feriearbete. En möjlighet är att arbeta för att aktivera näringslivet i samverkan med kommunen. I Nynäshamn har man under ett antal år tagit fram en modell där kommunen och näringslivet delar på ansvaret att erbjuda gymnasieungdomar feriearbete. Med ett liknande upplägg i Uppsala skulle de pengar som avsätts kunna ge 200 - 300 gymnasie-ungdomar feriearbete.

I arbetet med att utveckla feriearbetet för gymnasiet är Vård & bildnings sommarförmedling en viktig aktör. Sommarförmedlingen har hanterat all administration kring feriearbete för såväl årskurs 9, språkinstruktionen och gymnasiet samt feriepraktiken för gymnasieelever med funktionsnedsättning. Genom att involvera Sommarförmedlingen i utvecklingsarbetet kan deras erfarenheter och tankar kring utveckling tas tillvara.

I dialogen med Vård & bildning har ett antal utvecklings-/utredningsområden framkommit:

- Yrkesprogram, prioriterade?
- Avtal med deltagande företag/arbetsplatser tas fram
- Löneökningar
- Möjliggöra ungdomars egna initiativ
- Utredda var anställningen ska ligga
- Kollektivavtal & arbetsvillkor

Ekonomiska konsekvenser

Ramen för feriearbete för gymnasiet är 1 500 tkr för 2014, varav upp till 300 tkr för uppdragets utförande och resterande reserveras för lönekostnader (inkl. lönebikostnader) för ungdomarna.

Kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad

Carola Helenius-Nilsson
Direktör

Avtal 2014 om Feriearbete för gymnasieelever

- § 1 Parter** Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden (UAN) nedan kallad *Uppdragsgivaren*, och Produktionsstyrelsen för vård & bildning (SVB), nedan kallad *Uppdragstagaren*.
- § 2 Omfattning** Uppdraget avser administration av feriearbete för elever från årskurs 1 och 2 på gymnasiet.
- § 3 Avtalstid** Avtalad inriktning, volym och ersättning gäller för perioden 2014 01 01 – 2014 12 31.
- § 4 Omförhandling** Om förutsättningarna för avtalet förändras på grund av beslut hos uppdragsnämnd, ändrad lagstiftning eller andra beslut av myndigheter eller insatser som är överordnade uppdragsgivaren respektive uppdragstagaren äger berörd part rätt att påkalla omförhandling av avtalet.
- § 5 Tvist** Tvist mellan uppdragsgivare och uppdragstagare med anledning av detta internavtal ska hänskjutas till kommunstyrelsen för avgörande.
- § 6 Uppföljning** Uppdragstagaren följer upp volymer i enlighet med specificerade bakgrundsvariabler samt kostnader för löner för feriearbete (se uppdragsbeskrivning). Uppdragsgivaren följer upp elever i feriearbete samt handledare för dessa.
- Uppdragstagaren administrerar enkät om deltagarnas upplevelser. Sammanställning av enkätmaterial står uppdragsgivaren för.
- Uppdragstagaren ska vid behov biträda uppdragsgivaren eller annan av denne anlitad person.
- § 7 Kvalitetskrav** Uppdragstagaren ska kvalitetssäkra sin verksamhet så att den kvalitetsnivå som uttrycks i uppdrag och åtaganden uppnås.
- § 8 Ersättning** Uppdragstagaren erhåller totalt en ersättning på 1 500 000 för uppdraget varav upp till 300 000 kr för uppdragens utförande och resterande till lönekostnader (inkl. lönebikostnader) för ungdomarna.
- Om någon av parterna drabbas av kostnader p g a att motparten inte fullgör sina förpliktelser enligt detta avtal, eller annars bryter mot någon överenskommelse som har upprättats mellan parterna, ska motparten bära dessa kostnader.
- Skulle det uppstå merarbete utöver det som avtalats och definierats i uppdragsbeskrivning som inte kunnat förutses av någon part äger uppdragstagaren rätt att förhandla med uppdragsgivaren om utökad ersättning.

§ 9 Fakturering

Uppdragstagaren fakturerar uppdragsgivaren för ovanstående och specificerar varje post för sig enligt följande:

Anordnarbidrag för feriearbete.

Lönekostnad mm.

Ersättning för utförande av feriearbete kan faktureras per månad. Fakturering av löneandel sker vid två tillfällen, per augusti samt senare under hösten då alla kostnader för löner är expedierade.

**§ 10 Kontakt-
personer**

Kontaktpersoner för SVB: Gunilla Sjöblom

Kontaktpersoner för UAN: Andreas Christoffersson

**§ 11 Avtals-
handlingar**

Internavtal med uppdragsbeskrivning och åtagande

§ 12 Uppsägning

Uppdragsgivaren äger rätt att säga upp avtalet om uppdraget inte utförs i enlighet med avtalet eller på grund av att de ekonomiska villkoren väsentligt förändras. Uppsägningstiden är sex månader och ska vara skriftlig.

§ 13 Underskrifter

Detta avtal är upprättat i två likalydande exemplar där parterna tar var sitt.

Uppsala 2013 - -

För utbildnings- och
arbetsmarknadsnämnden

Mohamad Hassan
Ordförande

Uppsala 2013 - -

För Styrelsen för vård och
bildning

Gunilla Sjöblom
Affärsområdeschef

Carola Helenius-Nilsson
Direktör