

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2019-02-11

Plats och tid: Eklundshof, klockan 15.30 – 16.40

Beslutande: Mohamad Hassan (L), ordförande
 Klas-Herman Lundgren (S), 1:e vice ordförande
 Robin Kronvall (M), 2:e vice ordförande
 Pavlos Cavelier Bizas (S)
 Beatriz Hedvåg (S)
 Charles Pylad (MP)
 Torbjörn Björlund (V)
 Tobias Hägglund (M)
 Kjell Engström (S)
 Frida Sjöholm (S), ersätter Maria Gauffin Röjestål (S)
 Mattias Johansson (C), ersätter Josefin Andersson (M)
 Annette Stavenow Eriksson (C), ersätter Roger Thelander (SD)
 Åsa Samuelsson (KD), ersätter Mattias Holmström (KD)

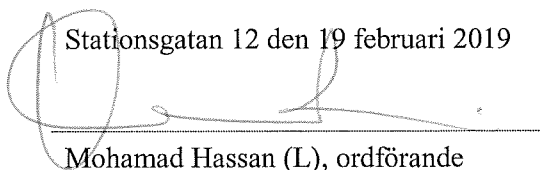
Ersättare: Anita Ericsson (L)
 Oliver Björklund (MP)
 Therese Rhann (V)

Övriga deltagare: Lena Winterbom, direktör

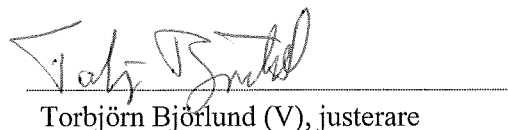
Utses att justera: Torbjörn Björlund (V)

Paragrafer: 12 - 22

Justeringens plats och tid: Stationsgatan 12 den 19 februari 2019

Underskrifter:


Mohamad Hassan (L), ordförande



Torbjörn Björlund (V), justerare



Peter Jernberg, sekreterare

ANSLAG/BEVIS Protokollerna är justerat. Justeringen har meddelats genom anslag på kommunens anslagstavla.

Organ: Arbetsmarknadsnämnden**Datum:** 2019-02-11**Sista dag att överklaga:** 2019-03-14**Anslag sätts upp:** 2019-02-21

Protokollet finns tillgängligt på: www.uppsala.se och Stationsgatan 12, Uppsala

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2019-02-11

§ 12

Val av justerare och justeringstid**Beslut**

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att utse Torbjörn Björlund (V) att justera dagens protokoll tillsammans med ordföranden den 19 februari 2019 på Stationsgatan 12.

§ 13

Fastställa föredragningslistan**Beslut**

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att fastställa föredragningslistan med tillägg:

- Delegation till nämndens arbetsutskott
- Inbjudan SKL:s konferens Arbetsmarknads- och Näringslivsdagarna 2019.
- Inbjudan Skolverkets och Uppsala kommuns Regional dialog om vuxenutbildning

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2019-02-11

§ 14

Beslutsattest i ekonomiska ärenden
AMN-2019-0030
Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att justera förslag till befattningar med beslutsattest enligt följande:

- Ändring av ersättare för enhetschefer till enhetschef förutom där enhetschefen har beloppsgräns 500 000 tkr vilket gäller ansvaren 7119, 72214 och 7217, där ligger fortfarande avdelningschef som ersättare.
- Ansvar 7106 ändrat till attest avdelningschef.
- Ansvar 7239, 721931 och 72197 har lagts till som inte fanns med.

att utse befattningar med beslutsattest för år 2019 enligt föreliggande förslag samt

att delegera till direktören för arbetsmarknadsförvaltningen att utse sakgranskare för år 2019.

Sammanfattning

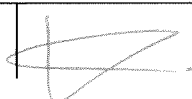
Enligt Uppsala kommuns attestreglemente för kontroll av ekonomiska transaktioner ska varje nämnd utse befattningar och/eller funktioner med rätt att attestera eller vara ersättare för dessa. Kommunstyrelsen har antagit anvisningar för tillämpning av detta reglemente. Nämnderna bör knyta sina attestuppdrag till befattningar/funktioner och inte till personer eftersom att då undviks att nya beslut måste göras vid personalskiften.

Nämnden får enligt attestreglementet delegera beslutanderätten att utse behörighetsattestanter, mottagningsattestanter och granskningsattestanter till förvaltningschef eller resultatenhetschef. Beslutsattestanter och ersättare för dessa ska däremot alltid utses av respektive nämnd.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 14 januari 2019.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2019-02-11

§ 15
Verksamhetsplan och budget 2019
AMN-2019-0037
Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

- att** ge förvaltningen i uppdrag att arbeta in tillägg, aktiviteter och ändringar i enlighet med Mohamad Hassans (L) m fl. och Robin Kronvalls (M) m fl. yrkanden,
- att** i övrigt anta Verksamhetsplan och budget 2019 enligt föreliggande förslag,
- att** överlämna Verksamhetsplan och budget 2019 till kommunstyrelsen.

Reservation

Torbjörn Björlund (V) reserverar sig mot beslutet att bifalla Robin Kronvalls (M) m fl. yrkande.

Särskilt yttrande

Torbjörn Björlund (V) anmäler särskilt yttrande, bilaga 1.

Sammanfattning

Verksamhetsplan och budget 2019 beskriver hur nämnden ska förverkliga kommunfullmäktiges övergripande styrdokument Mål och budget 2019-2021. Verksamhetsplanen visar hur nämndens politik bidrar till att uppfylla de inriktningsmål och uppdrag som fullmäktige har beslutat om. Nämndens budget visar hur nämnden fördelar de ekonomiska resurser som den tilldelats i Mål och budget 2019-2021. Nämnden tilldelas ett kommunbidrag på totalt 719 428 tkr och externa intäkter uppgår till 358 388 tkr för 2019.

Det råder osäkerhet om utbetalda försörjningsstöd kommer att klara budgetramen eftersom det kom många nyanlända 2017 som avslutar sin etableringsperiod under 2019 vilket innebär förväntad ökad kostnad för ekonomiskt bistånd. Det innebär även att verksamheten inte längre erhåller schablonersättning för dessa personer.

Nämnden följer upp sin verksamhetsplan och budget i samband med kommunens gemensamma uppföljning per mars/april och augusti samt i årsbokslutet.

Yrkanden

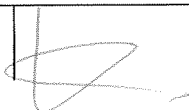
Mohamad Hassan (L) samt alla tjänstgörande (S), (L) och (MP) yrkar att ge förvaltningen i uppdrag att arbeta in tillägg och aktiviteter i nämndens verksamhetsplan enligt skriftligt yrkande, bilaga 2.

Robin Kronvall (M) samt alla tjänstgörande (M), (C) och (KD) yrkar att ge förvaltningen i uppdrag att arbeta in ändringar enligt skriftligt yrkande, bilaga 3.

Torbjörn Björlund (V) yrkar på avslag på Robin Kronvalls (M) m fl. yrkande.

Justerandes sign

TB



Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2019-02-11

Ordförande Mohamad Hassan (L) yrkar bifall till eget yrkande och till Robin Kronvalls (M) m fl. yrkande efter att nämnden resonerat sig fram till följande korrigering av den andra att-satsen i Robin Kronvalls (M) m fl. yrkande:

”Att en arbetsmarknadshandläggare *som huvudregel* kopplas in automatiskt redan under första mötet när någon söker försörjningsstöd.”

Beslutsgång

Ordföranden frågar om det är nämndens mening att bifalla Mohamad Hassans (L) m fl. tilläggsyrkande och finner att nämnden beslutar att bifalla yrkandet.

Ordföranden frågar om det är nämndens mening att bifalla Robin Kronvalls (M) m fl. tilläggsyrkande, efter att andra att-satsen korrigerats enligt ovan, och finner att nämnden beslutar att bifalla yrkandet.

Ordföranden frågar nämnden om den kan godkänna verksamhetsplanen i övrigt enligt förslag och finner att nämnden beslutar så.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 30 januari 2019.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2019-02-11

§ 16

Delegationsordning
AMN-2019-0035
Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att i delegeringsförteckningen under avsnitt 9.1 *Allmänt* i ärende 7, *Besluta att medverka i EU-projekt*, ändra delegat från förvaltningsdirektör till nämndens arbetsutskott,

att i övrigt anta delegationsordningen enligt föreliggande förslag.

Sammanfattning

Arbetsmarknadsnämnden har en delegationsordning för att tydliggöra vilka beslut inom nämndens verksamhetsområde som behandlas av andra förtroendevalda eller tjänstepersoner än nämnden som helhet.

Nämnders möjligheter till delegering av ärenden behandlas i 6 kap. 37-42 §§ och 7 kap. 5-8 §§ kommunallagen (2017:725, KL).

En delegationsordning är i huvudsak en samlad förteckning över i vilka fall nämnden delegerar sin beslutanderätt till ett utskott eller en tjänsteman. Nämnden tar beslut om delegationsordningen där alla beslut delegerat till tjänsteman framgår. Beslut som fattas med stöd av delegation ska förtecknas på särskild delegationslista som undertecknas av beslutsfattare. Förteckningen ska månadsvis översändas till nämndens sekreterare, som anmäler dessa till nämndens nästa sammanträde.

Föreslagen delegationsordning har arbetats fram tillsammans med kommunens jurister och företrädare för berörda verksamheter. Anpassningar i delegationsordningen har gjorts utifrån den nya kommunallagen samt för att bättre stämma överens med den struktur och utformning som gäller i kommunen. Bearbetningarna syftar till att få en utformning som är enkel att orientera sig i och förstå.

Yrkanden

Ordföranden Mohamad Hassan (L) yrkar med stöd av övriga tjänstgörande ledamöter att i delegeringsförteckningen under avsnitt 9.1 *Allmänt* i ärende 7, *Besluta att medverka i EU-projekt*, ändra delegat från förvaltningsdirektör till nämndens arbetsutskott.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 4 februari 2019.

Justerandes sign




Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2019-02-11

§ 17

**Uppföljning av internkontrollplan 2018
AMN-2019-0039****Beslut**

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna avrapportering av internkontroll 2018 samt**att** överlämna avrapporteringen av internkontroll 2018 till kommunstyrelsen.**Sammanfattning**

Intern kontroll handlar om tydlighet, ordning och reda och om att säkerställa att det som ska göras blir gjort på det sätt som är tänkt. Internkontrollplanen innehåller kontrollmoment som bidrar till att så sker. En förutsättning för upprättande av internkontrollplanen är att den föregås av riskhantering inklusive en riskanalys. Med riskanalysen som underlag avgör nämnden vilka risker som behöver följas upp och hur uppföljningen ska genomföras.

Genomförd intern kontroll under 2018 inom arbetsmarknadsnämnden visar på god kontroll inom de kontrollerade momenten. Genomförd kontroll påvisar dock områden som kräver ett utvecklingsarbete framöver även om brister som påvisats inte är av kritisk art.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 25 januari 2019.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2019-02-11

§ 18

Internkontrollplan 2019
AMN-2019-0040**Beslut**

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna internkontrollplan för 2019 samt**att** överlämna internkontrollplan för 2019 till kommunstyrelsen.**Sammanfattning**

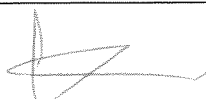
En riskanalys och en inventering har gjorts av riskområden som föreligger inom nämndens ansvarsområde. Riskanalysen ligger till grund för internkontrollplanen och nämndens verksamhetsplan.

Planen tar i likhet med tidigare planer även hänsyn till den kommungemensamma internkontrollplan avseende redovisningsprocessen och tillhörande rutiner i ekonomisystemet som kommunstyrelsen har beslutat om.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 25 januari 2019.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2019-02-11

§ 19**Delegationsbeslut enligt förteckning
AMN-2019-0043****Beslut**

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att lägga förteckning över delegationsbeslut till handlingarna.**Sammanfattning**

I ärendet anmäls följande delegationsbeslut:

Beslut 2018-12-11 av arbetsmarknadsförvaltningen att bevilja ansökan om bidrag till särskilda arbetsmarknadsprojekt till föreningen (H)järnkoll Uppsala län.

Beslut 2019-01-25 av rektor för extern vuxenutbildning om upphörande av sfi utbildning.

Beslut 2019-01-25 av rektor för extern vuxenutbildning om upphörande av sfi utbildning.

Ordförandebeslut i individärende 2018-12-21 att bevilja bistånd till hyresskulder avseende september-november.

Ordförandebeslut i individärende 2018-06-21 att bevilja skuld om 2 000 kronor avseende renovering av lägenhet för att möjliggöra flytt till billigare boende.

§ 20**Anmälningssärenden enligt förteckning
AMN-2019-0044****Beslut**

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att lägga förteckning över anmälningssärenden till handlingarna.**Sammanfattning**

I ärendet anmäls protokoll, inkomna skrivelser och beslut.

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2019-02-11

§ 21

Inbjudningar**Beslut**

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

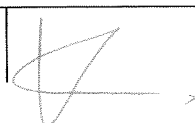
- att** anmäla Annette Stavenow Eriksson (C) till Fyrsgårdens dialogmöte den 6 mars,
- att** anmäla Anita Ericsson (L) och Annette Stavenow Eriksson (C) till SKL:s konferens Arbetsmarknads- och Näringslivsdagarna 2019 den 14–15 mars 2019, samt
- att** anmäla Anita Ericsson (L) och en person från oppositionen som bestäms senare till Skolverkets och Uppsala kommuns Regional dialog om vuxenutbildning den 6 mars 2019.

Sammanfattning

Föreligger följande inbjudningar:

- Fyrsgården till dialogforum den 6 mars klockan 09.30 – 11.00 samt 9 april 18.00 – 19.30 (inget arvode utgår för möten efter arbetstid),
- SKL:s konferens Arbetsmarknads- och Näringslivsdagarna 2019 den 14–15 mars 2019,
- Skolverkets och Uppsala kommuns Regional dialog om vuxenutbildning den 6 mars 2019.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2019-02-11

§ 22

Delegation till nämndens arbetsutskott**Beslut**

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att delegera till nämndens arbetsutskott att besluta i ärende Årsbokslut 2018.**Sammanfattning**

Nämndens årsbokslut ska överlämnas till kommunstyrelsen senast 11 mars vilket innebär att nämndens sammanträde den 18 mars blir för sent. Nämnden delegerar därför till arbetsutskottet den 11 mars att besluta om Årsbokslut 2018.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Särskilt yttrande från Vänsterpartiet**Arbetsmarknadsnämnden 11 februari 2018****Verksamhetsplan 2019**

Vi i Vänsterpartiet är medvetna om att processen kring framtagandet av verksamhetsplan 2019 har varit pressad. Utifrån de premisserna tycker vi att verksamhetsplanen trots allt fyller de krav vi just nu kan ställa på innehållet. Det finns dock några saker vi tycker behöver lyftas fram.

- Kunskap om forskningen kring arbetsmarknaden. Vi menar att det finns anledning att förvaltningen anstränger sig för att ta fram och vidarebefodra forskning och kunskap om hur arbetsmarknaden förändras och ser ut idag. En viktig fråga handlar om diskriminering och rasism. Något som förvaltningen påpekat men som vi menar spelar en allt större roll i hur man hanterar insatser och stöd. Vi har ett samhälle som glider isär och där klyftorna ökar. Något som påverkar även arbetsmarknaden.
- Vänsterpartiet anser att AMN och förvaltningen bör undersöka möjligheterna och arbeta för att arrangera vuxenutbildning i högre grad i egen regi. Detta för att säkerställa kunskap och kompetens på lång sikt. Vi ser en fara i att i alltför hög grad lita till privata aktörer och upphandlade verksamheter. Speciellt i konjunktursvängningar behövs en väletablerad verksamhet som även ger företagen en trygghet i att arbetet med att utbilda och kompetensstärka arbetskraft fortgår och är av hög nivå. Detta genomförs självklart i nära samarbete med näringslivet.
- Vi anser att arbetet med att utveckla samarbetet med sociala företag är av särskild betydelse. Det är för många som står långt från arbetsmarknaden av väldigt stor vikt att slussas in i sin egen takt och där menar vi att de sociala företagen har en viktig roll att spela.

Under 2019 kommer många ändringar på arbetsmarknaden, inte minst genom påverkan från (m) och (kd):s framröstade statsbudget, att ställa stora krav på arbetsmarknadspolitiken inom Uppsala kommun. Vi anser att vi behöver arbeta hårt för att utveckla vår kommun på detta område. Vänsterpartiet kommer att delta i den processen för att föra arbetet framåt.

Torbjörn Björlund (v)
Ordinarie ledamot i AMN

Therese Rhann (v)
Ersättare i AMN



Uppdrag/tillägg/aktiviteter i nämndens VP

Att uppdra till förvaltningen att till stycket på sida 4 om teknikutveckling även komplettera med skrivningar om hur teknikutvecklingen påverkar arbetsmarknaden.

Att uppdra till förvaltningen att främja möjligheter för uppsalabor att kunna ställa om och fortbilda sig senare i livet.

Att uppdra till förvaltningen att analysera om ökad digitalisering och automatisering på arbetsmarknaden föranleder ytterligare åtgärder inom nämndens ansvarsområden, och i detta även inkludera ett landsbygdsperspektiv.

Att under åtgärd 27 som förväntad effekt även lägga till att fler ungdomar ska få kontakt med arbetslivet på andra tider än på sommaren.

Mål 23 behöver kompletteras med en effekt, detta saknas.

Att justera mål 31 så miljöerna både ska vara säkra och bra, inte bara säkra.

Att justera mål 35 till "En strukturerad och välfungerande samverkan..."

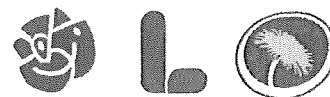
Att uppdra till förvaltningen att utarbeta en plan för att minska andelen av befolkningen som nyttjar försörjningsstöd till 4 % under mandatperioden, med inriktning att arbetet ska startas redan 2019.

Bakgrund: idag har vi många individer som uppbär socialbidrag och nämnden behöver jobba ännu mer aktivt för att minska deras beroende, skapa bättre integration och större inkludering. Det långsiktiga och övergripande målet ska vara att kostnaden för försörjningsstöd minskar genom att fler kommer i egen försörjning, självändamålet med att andelen av befolkning som har försörjningsstöd ska ned till 4 % är att fler kommer i arbete. Genom att satsa på utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser kan nämnden nå det långsiktiga helhetsmålet att minska behovet av försörjningsstöd. Nämnden måste få fler att gå från arbetslöshet till jobb, det leder till självständighet och att individer blir förebilder för sina närmaste, särskilt barnen som behöver se och uppleva att föräldrarna har ett jobb att gå till.

Att uppdra till förvaltningen att under 2019 presentera ett förslag om hur boendesegregeringen kopplat till nämndens ansvarsområde ska minska.

Utgångspunkten är att stöd till nya hyreskontrakt inte ska utgå om området redan har över 30% hushåll som uppbär försörjningsstöd. Förslaget ska dock ta hänsyn till särskilt ömmande skäl något som ska hanteras på nämndens individutskott.

Bakgrund: Uppsala har i jämförelse med Stockholm, Malmö, Göteborg, Örebro m.fl. inte så stora segregerade områden. Vi har dock utsatta områden om vi jämför oss internt i kommunen eller med exempelvis Västerås. Vi håller på att hamna där de stora städerna befinner sig om vi inte agerar. Det finns som bekant flera sätt att jobba för att minska boendesegregeringen, men ett tydligt sätt är att aktivt jobba för att ha blandning av människor på ett område. Idag medverkar vi genom nämnden att stärka boendesegregeringen eftersom nämnden, utan aktivt och strategiskt tänk, inte försöker sprida nya hushåll med försörjningsstöd över hela kommunen. Västerås hade som princip att ej godkänna hyreskontrakt på områden där hushåll med försörjningsstöd översteg 30 %. Mittenstyret anser också att det ska finnas någon säkerhetsventil så "att det går att göra undantag från huvudregeln om det föreligger särskilda



omständigheter" och att förvaltningen då om det uppstår något oväntat eller om det är ett fall där det finns särskilt ömmande skäl kan skicka det till individutskottet för en politisk bedömning i det enskilda fallet. Så att det inte blir en rigid och oflexibel regel.

Att uppdra till förvaltningen att utveckla stödet gällande sociala företag så att vi kan bidra till att det främjar företag inom en bredd av branscher.

Att uppdra till förvaltningen att inför höstterminen 2019 presentera en lösning för hur personer som ej fyllt 20 ska kunna läsa på komvux.

Bakgrund: En del personer, särskilt unga flyktingar, hamnar ofta i en situation där de är för gamla för gymnasiet och för unga för Komvux. Konsekvenserna kan betyda många förlorade år för de personer som måste invänta rätt ålder. Vi måste se till att alla som vill och kan studera har möjlighet att göra det, oavsett hur våra system ser ut. Det gynnar både individen och samhället. I en del kommuner har man löst frågan genom olika flexibla lösningar, vilket jag tror att även vi i Uppsala kan göra.

Att uppdra till förvaltningen att säkerställa att feriearbeten på sommaren för alla som slutar grundskolan och som söker sommarjobb ska få "sommarjobbgaranti".

Att uppdra till förvaltningen att se över kommunens beredskap för förändringar i den statliga arbetsmarknadspolitiken med utgångspunkten för hur M/KD-budgeten påverkar de statliga satsningarna på exempelvis extratjänster samt hur januariöverenskommelsen påverkar nämndens kommunala verksamhet avseende vuxenutbildning och arbetsmarknad.

Att uppdra till förvaltningen att utreda ändring av huvudregeln från att betala ut försörjningsstöd till mannen (som registerledare) till att försörjningsstöd ska betalas ut till både man och kvinna (eller bara kvinnan) i hushållet. Detta för att öka kvinnors självständighet och minska deras beroendeställning till mannen i hushållet.

Uppdra åt förvaltningen att tillvarata den befintliga arbetsmetoden och organisationen kring extratjänster i syfte att bryta långvarigt försörjningsstödsberoende.

Det innebär att man behöver bestämma:

- Vad som ska hända med extratjänstsatsningen under 2019 och huruvida vi bedömer kunna fortsätta med den efter M/KD-budgeten.
- Vad som händer med individerna som börjat sin extratjänst under hösten/vintern 2018, och hur vi ser till att de fasas ut ur insatsen så bra som möjligt.
- Ifall extratjänstarbeter läggs ner, hur vi annars kan komma upp i höga volymer subventionerade anställningar för målgrupperna nyanlända, unga utan gymnasieexamen, de med ohälsa och individer med långvarigt försörjningsstöd.

**Lägg till en indikator (Kommunfullmäktiges inriktningsmål 3) på sida 13, om idésluss.
7 A, Antal inkomna förbättringsförslag till Idéslussen
7b, Andel nöjda idéavsändare**

Lägg till indikator under nämndmål 14 om återbruket som mäter antal kunder.

TB

Ärende 4**Verksamhetsplan 2019-2021 för Arbetsmarknadsnämnden****Yrkande**

Vi anser att kommunen bör arbeta aktivt för att få fler boende i Uppsala att gå från bidrag till jobb. Kommunen bör på ett tydligare sätt uppmuntra lokala företagare, men också kommunens egna verksamheter, att anställa individer som står långt från arbetsmarknaden. Ett eget jobb och att vara med och bygga upp sitt område ger både stolthet och ägandekänsla. Vår starka uppfattning är att det skulle bidra också till ett tryggare områden/ kommun, det man känner ett ägarskap för vårdar man.

I exempelvis Sundbybergs kommun och Nacka kommun jobbar man på ett mycket framgångsrikt sätt med auktoriserade arbetsmarknadsinsatser. Företag, organisationer eller andra kommun kan bli "leverantörer" till kommunen och får ersättning från kommunen när de anställer någon som står långt från arbetsmarknaden. Ersättningen varierar beroende på hur nära eller långt ifrån arbetsmarknaden individen bedöms stå: nära arbetsmarknaden – lägre ersättning, längre från arbetsmarknaden – högre ersättning. Ersättningen styrs också genom en sysselsättningsbonus, där bonus utgår om individen får anställning och är anställd en period. Kommunen bör sträva efter att dess invånare ska ha långsiktig sysselsättning, snarare än kortsiktiga åtgärder och förvar. En liknande modell anser vi skulle kunna vara framgångsrik i Uppsala, framför allt i våra utsatta områden där många står utanför arbetsmarknaden.

Det måste bli enklare att gå från bidrag till jobb. När socialtjänsten möter en person eller ett hushåll som söker försörjningsstöd bör arbetsmarknadsinsatser planeras redan på första mötet. Främsta fokus bör vara hur behovet av försörjningsstöd kan avslutas. Vi välkomnar att Arbetsmarknadsförvaltningen etablerar sig med Jobb- och utbildningscentrum men vill ytterligare stärka kopplingen mellan socialtjänst och arbetsmarknadshandläggare.

Att Uppsala kommun ska utreda ett system med auktoriserade arbetsmarknadsinsatser, likt de modeller som exempelvis Sundbybergs kommun och Nacka kommun använder, för hela Uppsala kommun.

Att en arbetsmarknadshandläggare alltid kopplas in automatiskt redan under första mötet när någon söker försörjningsstöd.

Robin Kronvall (M)

Tobias Hägglund (M)

Josefin Andersson (M)

Mathias Holmström (KD)

Åsa Samuelsson (KD)

Mattias Johansson (C)

Anette Stavenow Eriksson (C)