

Socialförvaltningen
Tjänsteskrivelse till socialnämnden

Datum:
2021-12-07

Diarienummer:
SCN-2021-00617

Handläggare:
Johanna F. Trost

Arbetskor till personal i fält samt personal som behöver byta till arbetskor under sitt arbetsutövande

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

1. att uppdra till socialförvaltningen att tillhandahålla arbetskor till personal som arbetar på fältet och till personal som behöver byta till arbetskor under sitt arbetsutövande,
2. att uppdra till socialförvaltningen att inom ramen för genomförandet samråda med berörda personalorganisationer.

Beredning

Ärendet har beretts inom socialförvaltningen.

Ärendet

Äldrenämnden och omsorgsnämnden har fattat beslut om att tillhandahålla arbetskor till vård och omsorgspersonal inom vård och omsorgsförvaltningen. I socialnämnden har frågan väckts om arbetskor till personal som behöver byta till andra skor på sin arbetsplats (personal på HVB, boenden och stödteam, hemterapeuter, kuratorer och undersköterskor) samt till personal som arbetar på fältet (fältassistenter och fältsekreterare) och därför sliter på sina vanliga skor mer än brukligt. Utöver dessa skäl framförs även att tillgången till adekvata arbetskor är en jämställdhetsfråga och att oskäligen skillnader finns mellan kommunens egna verksamheter.

Ovanstående föreslagna grupper är klart kvinnodominerade yrkesgrupper. Anställda som går mycket behöver bra skor, inte minst för att motverka arbetskadorna i form av förslitningsskador. Precis på samma sätt som anställda inom till exempel park- och

anläggningsyrken behöver bra arbetsskor och får det av sin arbetsgivare. De senare är en klart mansdominerad arbetsgrupp. Ett av Uppsala kommuns inriktningsmål är att all verksamhet som socialnämnden ansvarar för ska vara jämställd jämlik och likvärdig.

Omvärldsbevakning

I Stockholm stad utreddes frågan inom Östermalms stadsdelsnämnd under hösten 2020. I utredningen konstaterades bland annat att i Socialstyrelsens föreskrift om basal hygien i vård och omsorg¹, finns inga krav på arbetsskor ur ett hygieniskt perspektiv. Inom äldreomsorgen finns det heller inte behov av regelrätta skyddsskor, som arbetsgivaren är skyldig att tillhandahålla, när arbetsmiljön innebär risk för att den anställda ska skada sina fötter i arbetet t.ex. vid byggnadsarbeten².

Östermalms stadsdelsnämnd gjorde bedömningen att arbetsskor till medarbetare inom äldreomsorgen skulle komma att omfattas av skatteplikt. Med det gjordes även bedömningen att de juridiska, ekonomiska och praktiska förutsättningarna för det alternativet behövde utredas vidare för att såväl arbetsgivare som medarbetare skulle kunna ta ställning till det.

Piteå kommun har valt att tillhandahålla både skor och ytterkläder till personalen inom vård- och omsorgen. Både kläder och skor är tydligt märkta med kommunens logotype och får bara användas på arbetsplatsen. Piteå gör bedömningen att kläder och skor därmed inte skulle utgöra en skattepliktig förmån.

Örebro och Karlskrona har valt andra lösningar och erbjuder skobidrag (skattepliktigt) till vissa yrkeskategorier exempelvis till personal inom hemtjänsten.

Ekonomiska konsekvenser

Räknat på den personal som ingår i dessa kategorier ca 170 personer skulle kostnaden uppgå till ca 108 tkr exkl. moms per verksamhetsår³.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, daterad 2021-12-07

Socialförvaltningen

Tomas Odin
Förvaltningsdirektör

¹ Socialstyrelsens föreskrifter om basal hygien i vård och omsorg, SOSFS 2015:10

² Arbetsmiljöverkets föreskrifter om användning av personligskyddsutrustning, AFS 2001:3.

³ Räknat på genomsnittskostnad för inneskor/sommarskor 155 personer x ca 600 kr exkl. moms respektive uteskor/vinterskor 15 personer x ca 1 000 kr exkl. moms.