

Uppsala Klimatprotokoll

Innehåll

1	Inledning.....	3
1.1	Introduktion	3
1.2	Detta dokument.....	3
1.2.1	Definitioner	3
1.3	Syfte med klimatprotokollet	3
2	Deltagarnas åtagande.....	4
2.1	Utveckla klimatmål.....	4
2.1.1	Effektmål.....	4
2.1.2	Aktivitets- & projektmål	5
2.2	Kommunicera klimatfrågan	5
2.3	Samarbeta med övriga deltagare	5
3	Arbetsprocess	5
3.1	Planering & målformulering	5
3.2	Genomförande.....	5
3.3	Redovisning & uppföljning.....	5
4	Mål & åtaganden	6
4.1	Akademiska Sjukhuset	6
4.2	COOP Forum Uppsala	6
4.3	Energihuset Uppsala AB.....	7
4.4	Energikontoret i Mälardalen AB.....	7
4.5	Frontwalker AB.....	8
4.6	GE Healthcare	8
4.7	ICA Kvantum Gränby	9
4.8	Länsförsäkringar Uppsala.....	9
4.9	Ragn-Sells AB.....	10
4.10	Riksbyggen	10
4.11	SH Bygg, sten & anläggning AB.....	11
4.12	Sju Gårdar.....	11
4.13	Sveriges Lantbruksuniversitet.....	12
4.14	Uppsala Kommun	12
4.15	Vasakronan AB	13
4.16	Vattenfall Heat Uppsala	13

1 Inledning

1.1 Introduktion

Det finns en stor drivkraft och entusiasm för att aktivt ta ansvar för klimatfrågan och vi har stora möjligheter att med våra egna insatser vända utvecklingen.

Kommunledningen i Uppsala har därför formulerat långsiktiga mål för energieffektivisering och minskning av klimatpåverkande utsläpp inom Uppsala som geografisk kommun.

För att nå lägre utsläpp är det nödvändigt att Uppsala kommuns företag, myndigheter och organisationer samarbetar och därför har *Uppsala Klimatprotokoll* tagits fram

Ambitionen med klimatarbetet är att deltagarna inledningsvis fokuserar på de faktorer som direkt kan kopplas till den egna verksamheten för att successivt utvidga arbetet till att även inkludera indirekta klimatpåverkande faktorer.

1.2 Detta dokument

Detta dokument beskriver innehållet i Uppsala Klimatprotokoll och riktar sig i första hand till deltagarna i protokollet.

1.2.1 Definitioner

- *Uppsala kommun* avser det geografiska området
- *Kommun* syftar på den kommunala organisationen
- *Deltagare* är de organisationer som skriver under Uppsala Klimatprotokoll

1.3 Syfte med klimatprotokollet

Huvudsyftet med att driva ett samverkansarbete under ett gemensamt protokoll är att säkerställa att Uppsala kommuns utvecklingsmål avseende klimat- och energi uppnås.

Den bärande idén med arbetet bygger på att få lokala organisationer, som visat på kunnande och förmåga inom klimatområdet, att samverka mot gemensamma klimat- och energimål.

Genom att kombinera organisationernas egen expertis med kompetens kring de lokala förutsättningarna för en effektiv klimatutveckling så är förhoppningen att detta skall ge en hävstångseffekt för utvecklingsarbetet.

Förväntningen är att protokollet skall utgöra en drivkraft för ett konkret utvecklingsarbete genom att åtaganden och mål kommuniceras mot andra deltagare såväl som utanför samverkansgruppen.

En viktig framgångsfaktor för arbetet inom ramen för klimatprotokollet är att det ger konkreta och trovärdiga resultat vilket förutsätter ett resultatdrivet och systematiskt arbetssätt.

Förhoppningen är att Uppsala Klimatprotokoll även skall entusiasmera innevånare och andra organisationer i utvecklingen mot de gemensamma målen.

Ett framgångsrikt arbete inom ramen för protokollet förväntas öka konkurrenskraften för näringslivet, gynna den hållbara utvecklingen av offentlig verksamhet samt att öka attraktiviteten för Uppsala kommun.

En långsiktig önskad effekt är att gynna utvecklingen i andra geografiska kommuner genom att bidra med erfarenheter från arbetet med Uppsala Klimatprotokoll.

2 Deltagarnas åtagande

Nedan beskrivs det grundläggande åtagande som respektive organisation gör som deltagare i Uppsala Klimatprotokoll.

Klimatprotokollet innebär ett långsiktigt engagemang inom vilket deltagarna gör årliga åtaganden. Detta åtagande innebär att:

- arbeta systematiskt för att minska verksamhetens klimatpåverkan
- ha insikt i de kommungeografiska klimatmålen och de lokala förutsättningarna för ett effektivt klimatarbete
- bidra med organisationsspecifik kunskap inom det gemensamma arbetet
- arbeta fram klimatmål för den egna organisationen som stödjer förverkligandet av de långsiktiga kommungeografiska målen inom klimat och energiområdet
- genomföra och redovisa klimatåtgärder
- kommunicera klimatfrågan och arbetet inom protokollet för inspiration inom den egna organisationen, andra organisationer och kommuninvånarna
- samarbeta med övriga deltagare i arbetet med att uppnå de egna såväl som de kommungeografiska klimatmålen
- i klimatprotokollets arbete bidra med kompetens inom klimat och energiområdet
- medverka i de gemensamma mötena med ansvariga för verksamhetsledning, klimat/miljö samt kommunikation
- ha representation i klimatarbetsgrupp samt kommunikationsgrupp. Dessa grupper planeras genomföra 4-6 halvdagsmöten under året

Kommunen tar ansvar som processledare för klimatprotokollet.

2.1 Utveckla klimatmål

Deltagarna beskriver sina mål utifrån sitt eget organisatoriska perspektiv.

För att kunna koppla utvecklingen till de kommungeografiska utvecklingsmålen så bör målen redovisas i möjligaste mån till följande sammanhang:

- Uppvärmning
- Transporter
- El, kyla, Ånga
- Långväga resor
- Övriga klimatpåverkande aktiviteter

2.1.1 Effektmål

Med effektmål avses den önskade effekt som förväntas vid ett givet tillfälle i framtiden.

Effekten mäts för klimatmålen enligt följande:

- Minskade växthusgasutsläpp i absoluta tal
- Växthusgasutsläpp i nyckeltal som är relevanta för den egna verksamheten

Effekten mäts för energieffektiviseringsmålen enligt följande:

- Minskad energianvändning i absoluta tal
- Energianvändning i nyckeltal som är relevanta för den egna verksamheten

2.1.2 Aktivitets- & projektmål

Med aktivitets/projektmål avses de aktiviteter som ska ha utförts ett givet tillfälle och som skapar förutsättningar för att effektmålen ska kunna uppnås.

Aktivitetmålen mäts utifrån de kriterier som beskrivits i respektive deltagares målbeskrivning.

2.2 Kommunicera klimatfrågan

Åtagande:

- kommunicera och informera om klimatprotokollet via sina egna informationskanaler till medarbetare, kunder, leverantörer m.m.
- medverka i gemensamma kommunikationsaktiviteter inom ramen för klimatprotokollet
- medverka i utvecklingen av en gemensam kommunikationsplan och -strategi för klimatprotokollet

2.3 Samarbeta med övriga deltagare

Åtagande:

- att samverka med övriga deltagare inom områden där man identifierat gemensamma utvecklingsmöjligheter

Utöver de fasta möten och samverkansgrupper som angivits ovan så är eventuella andra samverkansaktiviteter helt på frivillig basis och medverkan bedöms av respektive deltagare.

3 Arbetsprocess

3.1 Planering & målformulering

Planeringsfasen inför nästkommande år inleds med ett för varje år återkommande junimöte där:

- nuläge med avseende på genomförda åtgärder stäms av
- eventuellt tillkommande – ändrade geografiska mål och förutsättningar granskas
- aktivitetsplan för planeringsarbetet beslutas

Planen för nästkommande kalenderår behandlas i ett novembermöte där:

- mål och åtagande beslutas
- handlingsplan för klimatprotokollet beslutas

3.2 Genomförande

Arbetet med genomförande av åtgärder för att nå de egna målen drivs inom ramen för den interna verksamheten och i linje med den tidsplan som beslutats.

För det gemensamma arbetet inom ramen för klimatprotokollet så bedrivs detta enligt årlig överenskommen handlingsplan under processledningens ansvar.

3.3 Redovisning & uppföljning

Status per deltagare och de gemensamma åtagandena redovisas i juni och november i samband med de gemensamma mötena.