



MÅNGFALD för tillväxt • lönsamhet • framgång



Om nätverket Framtidsskapet och vad vi vill

2001 bildades Framtidsskapet, ett nätverk mellan flera organisationer i Uppsala län. Vi började diskutera hur vi som organisationer skulle kunna agera för ett mer mångfaldigt arbetsliv.

Vi har en arbetskraftsbrist inom flera branscher – samtidigt har vi en kvarstående strukturell arbetslöshet. Det finns människor som utestängs från arbetsmarknaden på grund av ålder, kön, etnisk bakgrund, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller långvarig sjukskrivning.

Arbetslösheten kan inte lösas enbart genom insatser och åtgärder för dem som står utanför arbetsmarknaden. Det krävs även insatser från arbetsgivarsidan och arbetstagersidan. Det betyder att vi som är dagens arbetsgivare, fackliga organisationer och frivilligorganisationer också måste granska våra värderingar och normer; hur kan vi lära oss att bättre förstå, hantera och tillvarata mångfaldens möjligheter och säkerställa att de mänskliga rättigheterna efterlevs? Vi måste öka vår kunskap och medvetenhet om hur våra egna interna system och processer för rekrytering, kompetensutveckling och karriärmöjligheter är utformade – och därmed se över om de behöver förändras.

För offentlig sektor är mångfaldsperspektivet en fråga om trovärdighet gentemot medborgare. För privatägda företag handlar det bland annat om att upptäcka mångfaldens konkurrensfördelar på både existerande och potentiella marknader. För frivilligorganisationer/ideella föreningar handlar det om att ta vara på människors resurser och inte utestänga någon. Mångfalden är nödvändig för tillväxten i vårt län.

Vi vill arbeta för ökad mångfald i arbetslivet. Vill du?

Har du eller din organisation idéer och erfarenheter rörande mångfald som ni vill dela med er av?

Kontakta oss:

Gro Hansen, Uppsala kommun
telefon 018-727 59 23
gro.hansen@uppsala.se

Johanna Palmstierna, Länsstyrelsen i Uppsala län
Telefon: 018-19 50 61
Johanna.palmstierna@c.lst.se

I Framtidsskapet finns idag följande organisationer:

Amadeus kultur & språkmöten • Apotekets kundcentrum • Arbetsförmedlingen i Uppsala
Diskrimineringsbyrån i Uppsala • Folklänk • Gillis Herlitz konsultAB • ImplementDiversity
Kunskapsbolaget Integra • Landstinget i Uppsala län • Länsstyrelsen i Uppsala län
Nordiska Afrikainstitutet Sensus studieförbund • Svensk handel i Uppland • TCO-rådet i Uppsala län
Uppsala föreningsråd • Uppsala kommun • Uppsala Rödakorsetkrets • Uppsala studentkår



Janus

– mytologins gud som givit namn åt januari.
Han kan se både bakåt och framåt.

Bertil Vallien, glasskulptör, har förgivit denna symbol som vi har valt som stafettpinne.

Stafettpinnen – symbolen för ett kontinuerligt arbete

Mångfalden i vårt svenska samhälle är utan tvekan en fantastisk resurs! För att till fullo nyttja de möjligheter som mångfalden rymmer krävs, förutom ett öppet sinne, både strategiskt och medvetet arbete. Eftersom mångfald alltid ser olika ut beroende på i vilken miljö och situation den betraktas, är mångfald i sig inte ett resultat eller mål att uppnå. Mångfald är snarare en väg att vandra, ett förhållningssätt eller en ledarstrategi som behöver kontinuerlig energi för att vara den resurs som den har möjlighet att vara.

Mångfald innebär också ett ansvar. Det ansvaret ligger hos oss alla. Chef, medarbetare eller medmänniska, oavsett titel är det var och ens uppgift att värna individens unika kvalitéer. För mångfald handlar om att varje person ges rätt men också praktisk möjlighet att vara just den han eller hon vill vara.

Eftersom mångfald är en kontinuerlig process har vi inom Framtidsskapet valt stafettpinnen som symbol för detta.

Stafettpinnen ska säkra kontinuiteten, men även engagemanget och viljan under resan. Att få stafettpinnen innebär en stor ära. Den kan lämnas till en person eller organisation som nyligen uppmärksammat eller på föredömligt sätt främjat mångfalden. Den kan också överlämnas till någon som har för avsikt att starta ett medvetet och målinriktat mångfaldsarbete. Men med utmärkelsen följer också ett ytterligare ansvar; ansvaret att föra detta viktiga arbete ännu ett steg framåt...

sagt om mångfald



Laleh Maghonaki, mångfaldskonsult, Folklink

Jag engagerar mig ofta och helhjärtat i mångfaldsfågor för att kunna påverka och förändra. Jag har hittat olika vägar för att genom mångfalden skapa kulturmöten: jag arbetar med barn och även genom matlagning kan kontakt skapas mellan olika kulturer men också genom etnisk marknadsföring. Framtidsskapet är ett fantastisk plattform för att nå ut med budskapet.

...



Kholod Saghir, Arbetsförmedlingen i Uppsala

Ett arbete är nyckeln till ett värdigt liv och en dörr in i det svenska samhället. Jag vill arbeta för att människor oavsett hur de ser ut och vad de är skall kunna mötas på en plats där alla respekteras och behandlas lika. Nätverket ser jag som en otrolig resurs där flera aktörer möts för att tillsammans driva mångfaldsfrågor. Här finns engagerade och kompetenta själar som jag hoppas skall bli fler.

...



Eva-Lena Svensson, Nordiska Afrikainstitutet

För vår myndighet är det viktigt att ingå i Framtidsskapet, eftersom vi vill motverka fördomar och diskriminering i samhället. Att ha medarbetare med olika erfarenhet och kulturell bakgrund har för oss inneburit att nya kunskaper, nya erfarenheter, idéer och perspektiv har tillförts verksamheten.

...



Gabriella Nilsson-Fägerlind, ImplementDiversity

Framtidsskapet är en viktig lokal aktör, både för att gör att göra arbetsgivare uppmärksamma på vinsterna med mångfald och för att lyfta fram goda exempel från Uppsala län.

...

sagt om mångfald



Linda Wickström, Uppsala Rödakorskrets

Röda Korsets medverkan i framtidsskapet innebär att vi får verktyg och kunskap för att kunna rekrytera frivilliga och förtroendevalda som speglar samhället, med alla erfarenheter, kunskaper och bakgrunder. Vi har mycket att lära av näringslivet och offentlig sektor liksom vi har förhoppningsvis något att erbjuda dem.

...



Johanna Palmstierna, Länsstyrelsen

Framtidsskapet är ett kreativt forum fyllt av kunskap där idésprutor och entreprenörer möts och teori blir till handling. Länsstyrelsen har dragit stor nytta av sitt medlemskap såsom förmedlade kontakter, verktyg för mångfaldsarbetet och många portioner energi och lust till att driva arbetet framåt.

...



Helene Warpe-Nymansson, Sensus studieförbund

Sensus är ett studieförbund som har inkludering som kärnvärde och mångfald som profilfråga. Det gäller vårt arbete med utbildningar för arbetslivet, såväl som i vårt folkbildningsuppdrag. Vår värdegrund utgörs av de mänskliga rättigheterna, så som de kommer till uttryck i FN:s deklarationer. Alla människors lika rättigheter. Vi vill betona att ökad kunskap när det gäller de strukturer, normer och värderingar som styr oss, faktiskt leder till ökad lönsamhet och tillväxt!

– Det goda samhället diskriminerar inte - och ändå sker det. Hur? Varför?

–För att lyckas i vårt uppdrag vill vi spegla kunden – och ändå lyckas vi inte. Varför? "

Vad vi vill ge, är kunskap och redskap för att kunna hantera olikhet och skapa lönsamhet, både ur individ- och samhällsperspektiv. Som medlem i nätverket Framtidsskapet får man ökad kompetens på området och möjlighet att knyta kontakter för samverkan inom både privat, offentlig och ideell sektor.

Kom med!

...

sagt om mångfald



Kjell Kampe, Amadeus kultur & språkmöten

” Om mänskligheten ska ha någon framtid måste vi lära oss att ta tillvara alla människors kunskaper. Vi som vill ha ett samhälle med ett integrerat boende och en arbetsmarknad där alla är välkomna måste engagera oss och visa handlingskraft. Motsatsen till grundläggande mänskliga rättigheter för alla och mångfald är diktatur och enfald. Därför är det självklart för mig att vara med i Framtidsskapet

...



Sören Gozzi, Uppsala föreningsråd

” Uppsala föreningsråd är en samarbetsorganisation för alla ideella föreningar i Uppsala kommun. Integration och mångfald är en prioriterad fråga vilket innebär att nätverket Framtidsskapet är en viktig arena även för frivilliga organisation och föreningar. Mänskliga rättigheter och mångfald är en förutsättning för en sund samhällsutveckling, speciellt viktigt gällande den yngre generationens framtidstro.

...



Gro Hansen, Uppsala kommun

” Det kan kanske verka paradoxalt men mångfald innebär att gå ifrån ett kategori- och grupp tänkande och istället se individen. Det handlar om att ta vara på kompetens och resurser hos varje människa. Då måste vi lära oss att intressera oss för och se hela människan. I nätverket Framtidsskapet finns engagemanget för att driva frågor om mänskliga rättigheter och mångfald. Genom nätverket kan vi inspirera och medvetandegöra företag och organisationer om vinsterna och fördelarna med mångfald i arbetslivet.

...



Meta Troell, regionchef för Svensk Handel i Uppland

” Att anställa medarbetare från andra kulturer är ett enkelt sätt att bredda sin marknad.

...

Mångfald – så här ser vi på det...

Mångfald för oss i Framtidsskapet innebär att vara öppen för att människor är olika. Det innebär också att varje människa i samhället och i arbetslivet ges möjlighet att utvecklas till den han eller hon vill vara. Det handlar om att ta vara på kompetens och resurser hos varje individ. Detta kan vi göra först när vi lärt oss se hela människan bakom faktorer som till exempel ålder, kön, etnisk bakgrund, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller långvarig sjukskrivning.

Det handlar om att vi i våra organisationer måste öppna våra dörrar, öppna våra sinnen och öppna våra interna strukturer.

En väl ledd och hanterad mångfald är avgörande för tillväxten i vårt län.

• • •



Nätverket Framtidsskapet – arbete för mångfald:

Amadeus kultur & språkmöten
Apotekets kundcentrum
Arbetsförmedlingen i Uppsala
Diskrimineringsbyrån i Uppsala
Folklink
Gillis Herlitz konsultAB

ImplementDiversity
Kunskapsbolaget Integra
Landstinget i Uppsala län
Länsstyrelsen i Uppsala län
Nordiska Afrikainstitutet
Sensus studieförbund

Svensk handel i Uppland
TCO-rådet i Uppsala län
Uppsala föreningsråd
Uppsala kommun
Uppsala Rödakorsetkrets
Uppsala studentkår